



Patrick Princen: Hoe gaan jullie het horizontaal werken implementeren? Zijn hier tools voor?

Corinne Huybers: De diversiteitsclausule is er één van. Deze clausule is opgenomen in de overeenkomsten met de welzijnsorganisaties. Het is de bedoeling om deze clausule ook ingang te doen vinden bij andere domeinen, zoals cultuur. Organisaties onderschrijven een algemene diversiteitsclausule en engageren zich om binnen de 6 maanden na ondertekening van de overeenkomst deze clausule op maat van de organisatie te vertalen. Hier hangen indicatoren aan vast en deze worden dan gemeten.

Intern werken we met afsprakennota's. Om doelstellingen en afspraken met diensten te concretiseren. Dit instrument is echter wat ondergesneeuwd geraakt.

Gert Eraerts: De strategische meerjarenplanning en de organisatiedoelstelling "inclusieve stad" moet dit opvangen. Binnen de SMJP werden "inclusieve" acties gemarkeerd. Deze worden dan uitgevoerd door de diensten, maar kunnen opgevolgd en ondersteund worden vanuit de stafcel.

Patrick Princen: Welke ondersteuning kunnen jullie bieden?

Corinne Huybers: We bieden ondersteuning op vraag van de diensten in onderling overleg. Dit is maatwerk.

Farid Bennasser: Welke zijn de belangrijkste doelen voor diversiteit? Waar wil men naartoe?

Marc Hendrickx: Een inclusieve stad waar mensen zich niet uitgesloten voelen. Waar iedereen elkaar respecteert voor wie hij of zij is. Dit is uiteraard heel breed, maar dit willen we wel doen door specifieke acties.

Farid Bennasser: Wat zijn de concrete doelstellingen van deze legislatuur op vlak van diversiteit? Men komt er immers nog altijd niet. Waarom zou het nu wel lukken? Wat zal het verschil maken?

Marc Hendrickx: Deze coalitie staat open voor allerhande suggesties. Wij willen graag samen werken.

Farid Bennasser: *Herhaalt zijn vraag.*

Marc Hendrickx: Deze vraag wordt gesteld op heel veel fora. We gaan hier op de ingeslagen weg verder.

Voorzitter: Heb je zelf concrete voorstellen?

Farid Bennasser: Ik kan daar wel eens over nadenken.

Marc Hendrickx: We zijn bereid om dit samen met jullie doen. Dit beleid werd trouwens al uitgetekend door collega Salmi.

Hamid Riffi: Wat wel anders is dan vroeger is dat, bijvoorbeeld in overleg met moskee, duidelijk is geworden dat ze eerder zouden aansluiten bij een jeugdraad of een sportraad, dan een aparte adviesraad of een ander subsidiereglement. Dit is een positieve evolutie. Mijn persoonlijke mening is dat de diversiteitsraad beter anders georganiseerd zou worden. Er is nood aan een ander soort forum. Hoe gaan we hiermee om? De doelgroep moet hierover bevroegd worden en zou zelf voorstellen moeten kunnen pomen.

Ali Salmi: Dat is ook niets nieuws, maar wel zeer moeilijk. We moeten rekening houden met de verschillende drempels.

Ali Salmi: Is er zicht op de kwalitatieve resultaten van al deze acties voor het werkingsjaar 2014?

Corinne Huybers: Heel wat van deze acties zijn reeds besproken op deze commissie (bijvoorbeeld evenementenjaar "50 jaar diversiteit"). Via de BBC & SMJP kunnen we aan de acties met een indicator resultaten trekken.

Ali Salmi: Je kan dat niet voor alles, maar toch ook voor veel wel. Maar ook de resultaten van de andere diensten die hier ook aan werken. Ik stel voor om jaarlijks een evaluatie van het diversiteitsbeleid te agenderen op deze commissie. Want als je een dienstverlening afbouwt ...

Marc Hendrickx: De voorstelling van de afbouw is niet correct. Ook in 2011 zijn er al mensen gegaan.

Ali Salmi: Neen, dat is niet waar. Het integratiedecreet gaat over etnisch-culturele minderheden, niet over de andere doelgroepen. De subsidie werd hiervoor exclusief aangewend. In de vorige coalitie had je twee verschillende schepenen. Als ik het heb over het diversiteitsbeleid, dan spreek ik over het "integratiebeleid. Dit beleid is niet afgebouwd door het vorig bestuur, maar net versterkt.

Marc Hendrickx: Voor ons, in deze coalitie, is het diversiteitsbeleid ruimer. Een ophijsting van het diversiteitsbeleid kan echter regelmatig geagendeerd worden.

Voorzitter: We moeten naar de toekomst kijken.

Farid Bennasser: Ik heb een suggestie. Kunnen we niet dezelfde voorwaarden toepassen in alle diversiteitsclausules.

Corinne Huybers: Een diversiteitsclausule/diversiteitstraject wordt op maat en in overleg opgemaakt.

Farid Bennasser: De doelstelling is participatie diversifiëren, vb. via de ambassadeurs. Dit is een werkpunt.

Gert Eeraerts: Op de laatste gemeenteraad werd een uitzonderingsmaatregel goedgekeurd binnen het retributiereglement van wijk- en dorpszaken voor die actieve Mechelse verenigingen die niet zijn aangesloten bij een stedelijke adviesraad.

Farid Bennasser: Daarnaast moet het beleid inzetten op tewerkstellingstrajecten.

Marc Hendrickx: Dat doen we.

Katleen Den Roover: Een voorbeeld hiervan is het Buurtopbouwwerk. Werken aan diversiteit zit hier automatisch in. Bijvoorbeeld in de ondersteuning van Global Fiësta, om, in samenwerking met verschillende partners, een divers feest te bekomen.

Farid Bennasser: Er zijn nog veel terreinen waar er verbetering mogelijk is. Bijvoorbeeld de lokale dienstencentra. Het blijft moeilijk om diversiteit in deze werkingen te krijgen.

Marc Hendrickx: Vorige week heb ik bezoek gekregen van ROJM. Zij hebben een uiteenzetting gegeven over hun werkingsjaar 2014. Zij hebben een speciale tewerkstelling cel. Een toelichting hierover zal geagendeerd worden op een commissie.

Hans Keldermans: Men mag niet alles verwachten van de overheid. Ik heb een suggestie naar etnisch-culturele minderheden om ook de hand in eigen boezem te steken. Ik heb een concrete vraag met betrekking tot het lokaal woonwagengebeleid. Handel op openbare weg wordt nog steeds gedoogd. Waarom?

Marc Hendrickx: Dit wordt niet gedoogd. Ik zal niet beloven dat er niets meer gebeurt, maar we doen daar ons best. De wijkagent en milieuagent die op dit dossier zitten hebben een goede band met de bewoners.

Hans Keldermans: Ja, deze handel heeft geleid tot het conflict tussen de bewoners en de Kolveniersgilde.

Marc Hendrickx: We werken eraan.