

Commissie Welzijn – 03/12/2013

Aanwezigen: Marc Van Hammée, Farid Bennasser, Johan De Vleeshouwer, Martine De Rademaeker, Zineb El Boussadani, Klaartje Heiremans, Kerstin Hopf, Ingrid Kluppels, Patrick Princen, Hamid Riffi, Ali Salmi, Rita Van den Bossche, Alexander Vandersmissen, gemeenteraadsleden, Marc Hendrickx, schepenen.

Gert Eraerts, departementshoofd; Corinne Huybers, stafmedewerker diversiteit.

Afwezig-Verontschuldigd: Koen Anciaux, Katleen Den Roover, schepenen. Janssens Rita, Timmermans Johan, gemeenteraadsleden.

1. Verslag vorige commissie welzijn september, oktober en november 2013

De verslagen worden goedgekeurd.

2. Diversiteitsmanagement binnen de stadsorganisatie

De voorzitter stelt dat het thema hem nauw aan het hart ligt en verleent het woord aan mevrouw Corinne Huybers, stafmedewerker diversiteit. Mevrouw Huybers verleent een toelichting aan de hand van een presentatie, te vinden in bijlage.

Voorzitter: U stelt dat de werking van diversiteit stadsbreed wordt gezien. Mogen wij diversiteit dan ook interpreteren in de brede betekenis of gaat het alleen om etnisch-culturele diversiteit?

Corinne Huybers: Diversiteit wordt door het beleid ruimer opgevat dan alleen etnisch-culturele minderheden (ECM). Wel worden wij voornamelijk gefinancierd vanuit de integratieconvenant met Vlaanderen waarin de nadruk uiteraard wel op deze groep ligt. We brengen hierbij ook de beslissing in herinnering om de welzijnsdiensten, die zich focusten op bijvoorbeeld ouderen en personen met een handicap, overgedragen zijn naar het OCMW. Het is wel de bedoeling dat het OCMW en de stad samen een beleid voeren naar deze groepen.

Ali Salmi: dat is ook altijd zo geweest. De dienst diversiteit heeft dit altijd ruim opgevat met een plan naar alle doelgroepen toe. Alleen stel ik me de vraag hoe dit met de financiële middelen zit? Vroeger waren er 5 vte's op de dienst. Nu is er een sterke besparing doorgevoerd.

Marc Hendrickx: Dat is niet helemaal correct. We bekijken de werking nu stadsbreed. Er zijn minder VTE's centraal op de dienst, maar decentraal zetten we minstens evenveel mensen in op het thema. Denk maar aan de welzijnsdiensten die nu op vanuit het ocmw werken, de kinder- en tienerwerking die uitgebouwd wordt, ...

Er ontspint zich een discussie over vte's, die we niet volledig in het verslag kunnen weergeven. De discussie wordt beëindigd door de voorzitter met de vraag of de stadsadministratie de objectieve gegevens kunnen overmaken aan de commissieleden.

Patrick Princen: U stelt dat er met 12 organisaties wordt samengewerkt. Wie zijn deze en hoe worden deze gestuurd?

Corinne Huybers: het gaat hier over de zogeheten welzijnsorganisaties: De Lage Drempel, De Keeting, Wel en Wee, ... Deze worden gestuurd door een convenant waarin

er een diversiteitsclausule wordt opgenomen, die dan later door de dienst en de organisatie in overleg wordt uitgediept. Deze worden regelmatig geëvalueerd. Ook Prisma werkt hier aan mee.

Patrick Princen: kunnen deze diversiteitsclausules ook opgenomen worden in overeenkomsten met economische of culturele partners?

Marc Hendrickx: dat is een goed voorstel, we zullen dit meenemen.

Ali Salmi: Wat is de stand van zaken met de volgende fase van de diversiteitsclausules?

Corinne Huybers: De focus ligt vandaag nog bij de welzijnsorganisaties. Een uitbreiding naar andere organisaties dringt zich op.

Voorzitter: Hoe lang lopen die overeenkomsten.

Marc Hendrickx: 3 jaar. We zullen de overeenkomsten met de welzijnsorganisaties laten oplijsten en deze overmaken. Ik ben zelf voorstander om in de volgende maanden te bekijken of we deze ook kunnen uitbreiden naar andere organisaties, een voorbeeld kan Woonpunt zijn.

Farid Bennasser: Ondanks de plannen en acties van de stad gaat het niet goed met de diversiteit in Mechelen. De rapporten van de OESO bijvoorbeeld bewijzen dat. Betekent dit dat we niet goed bezig zijn?

Marc Hendrickx: Daar ben ik niet mee akkoord. Er verschijnen in de media veel rapporten, zoals onlangs nog over de onderwijsparticipatie. Maar hieruit concluderen dat we niets doen, is onwaar.

Farid Bennasser: Is de diversiteit in Mechelen dan gelukt volgens jou? Wat voelen de mensen op de straat zelf, daar gaat het om.

Marc Hendrickx: Er zijn altijd uitdagingen, maar daar proberen we ook op in te spelen. Neem nu het project "Samen Inburgeren", dat is toch een succes. Met kleine projecten spelen we actief in op wat er leeft in Mechelen.

Gert Eeraerts: Of ons beleid effectief is, is een zaak van de politiek en kan ik niet op tussenkomen. Het is wel zo dat we heel veel doen in Mechelen om de problematieken stadsbreed aan te pakken. Meer dan 100 acties in het meerjarenplan, uitgevoerd door tientallen diensten, hebben de ambitie om aan diversiteit in Mechelen te werken. Er is echter geen directe link te maken tussen de OESO-cijfers en het Mechels diversiteitsbeleid.

Hamid Riffi: De cijfers in meerdere studies en op meerdere vlakken (tewerkstelling, scholing, racisme, ...) zijn niet goed, en dat moeten we erkennen. We kunnen dit echter alleen keren als alle overheden op hun niveau hierin de verantwoordelijkheid nemen. De regierol van de lokale overheid is hierin belangrijk.

Er ontspint zich een discussie over de geslaagdheid van diversiteitsbeleid in vele vormen.

Voorzitter: we spreken hier nu al een hele tijd over diversiteit, maar hoe zit het eigenlijk met de identiteit?

Corinne Huybers: dat staat zeer centraal in de Mechelse visie op diversiteit. Deze gaat immers uit van de Mechelse identiteit als verbindende factor. Bijvoorbeeld in de viering

van 50 jaar Marokkaanse aanwezigheid, wordt de klemtoon verlegd naar de diversiteit binnen verschillende culturen die toch allemaal samen Mechelaars zijn.

Marc Hendrickx: dat is correct. De toekomst zal Mechels, Vlaams en Nederlandstalig zijn. Kijk maar naar het coalitieakkoord.

Verslaggever: Gert Eeraerts