

Aanwezig Danielle Van Neck, voorzitter.
Christiaan Backx, Catherine François, Melikan Kucam, Hamid Riffi, Ali Salmi, Alexander Vandersmissen, commissieleden.
Erik Laga, verslaggever.
Externen:

Ambtenaren: Lies De Caluwé, teamverantwoordelijke personeelsmanagement.

Verontschuldigd Bart Somers, burgemeester, Marc Hendrickx, Walter Schroons, Marina De Bie, Wim Jorissen, Koen Anciaux; schepenen, Caroline Gennez.

Datum 7 oktober 2014 – van 20.00 uur tot 20.45 uur

1. Goedkeuring verslag 10 september 2014.

Het verslag van de commissievergadering van 10 september 2014 wordt goedgekeurd.

2. Toelichting project "Talent aan het werk" (toelichting door Lies De Caluwé, teamverantwoordelijke personeelsmanagement).

Lies De Caluwé geeft aan de hand van een powerpoint toelichting bij het thema. Talent aan het werk is gericht op het optimaal benutten van de talenten van de medewerkers in het kader van competentie management. Zowel aan het Sociaal Huis als aan de stad wordt al lang gewerkt met een evaluatiecyclus. De werkwijze werd echter als tijdrovend en té generiek ervaren. Er werd geopteerd voor een jaarlijkse evaluatie op basis van werkbare competentieprofielen.

Talent aan het Werk zet in op de coachende rol van de leidinggevende, een actieve rol van de medewerker in de loopbaanplanning,...

Het project werd in eigen beheer uitgewerkt met participatie in de verschillende projectfasen.

Het planningsgesprek wordt voorbereid door de opmaak van een planningsdocument waarbij wordt vertrokken van de strategische nota. Opdrachten worden gekoppeld aan actieplannen.

Er werd een competentiewoordenboek opgemaakt waarbij de verschillende competentagsindicatories worden geduid met concrete gedragsindicatories.

Vraag van Alexander Vandersmissen:
wanneer leidt evaluatie tot ontslag?

Antwoord:

Bij 2 opeenvolgende ongunstige evaluaties. Er wordt uiteraard naar gestreefd om mensen bij te sturen. Zo wordt er ook veel meer ingezet op interne mobiliteit.

Hoe is de verhouding statutairen/contractuelen?
40%-60%.

De omslag naar een HRM-dienst die inzet op talenten en competentie management is vooral geslaagd dank zij het fusietraject van de personeelsdiensten stad-ocmw.

Marina De Bie:

Het is belangrijk dat er een verhaal achter zit waardoor de verschillende zaken die worden ontwikkeld een plaats krijgen.

Alexander Vandersmissen:

Het is geen evident verhaal om zoiets te realiseren. Iedereen moet er mee achter staan.

Marina De Bie:

Deze aanpak zal ervoor zorgen dat de strategische doelstellingen nog beter doordringen in de gehele organisatie.

De toelichting (powerpoint) zal worden opgeladen in Cobra@home.

Verslaggever: Erik Laga