

Aanwezig Danielle Van Neck, voorzitter
Marc Hendrickx, Marina De Bie, Christiaan Backx, schepenen
Kristof Calvo, Catherine François, Caroline Gennez, Melikan Kucam, , Ali Salmi, Alexander Vandersmissen, commissieleden

Externen: Erik De Rycke, Indriani Muyldermans-raadslid Sociaal Huis, Patricia Verbeeck, gemeenteraadslid

Ambtenaren: Erik Laga, stadssecretaris; Jan Bal, secretaris Sociaal Huis

Verontschuldigd Bart Somers, burgemeester; Kathleen Den Roover, Walter Schroons, Koen Anciaux, schepenen; Karel Geys, Hamid Riffi , Johan Timmermans, commissieleden.

Datum 6 januari 2016 – van 20.00u tot 21.30 uur

1. Goedkeuring verslag 2 december 2015.

Het verslag wordt zonder opmerkingen goedgekeurd.

2. Samen één groep: Integratie Stad en Sociaal Huis (toelichting door E. Laga, stadssecretaris en J. Bal, secretaris Sociaal Huis).

Aan de hand van een ppt wordt "Samen één groep – integratie stad en sociaal" toegelicht door beide secretarissen.

In een eerste luik licht de stadssecretaris het verloop van het voortraject en de opbouw van het managementrapport toe.

Jan Bal, secretaris Sociaal Huis, overloopt de 12 basisprincipes nl.: een open organisatie; de professional; klantencontact; het nieuwe werken, efficiëntiewinsten; de integratie van nieuwe technologieën; een vlakke organisatie, complexe taken; horizontale communicatie; een duidelijk kader voor normen, waarden en doelstellingen; een algemene strategie; gradueel naar toekomst-structuur en de kerntaken en regio-rol.

Hoe de nieuwe organisatiestructuur en het organogram – uitgaande van de 12 basisprincipes, waarbij wordt uitgegaan van de integratie van het sociaal huis en sociale dienst in de groep Mechelen en het opstarten van een Zorgbedrijf (waar op termijn de kinderopvang wordt in opgenomen) er gaat uitzien, wordt toegelicht door de stadssecretaris. Uitgangspunt is het beperken van de stafdiensten, het clusteren van de ondersteunende diensten en, naast het Strategisch Management en Regiowerking, zijn er 3 departementen nl. Samen Leven, Vrije Tijd en Stedelijk Beleid.

Tot slot wordt nog aandacht besteed aan de verdere planning en timing voorzien voor 2016, 2017 en 2018.

De ppt-presentatie en het managementrapport worden opgeladen in Cobra.

Voor verslag: Erik Laga.