

## Verslag commissie samenleving van 5 februari 2013

**Aanwezig:** F. Blavier, L. De Keersmaecker, Z. El Boussaadani, K.Hopf, I. Kluppels, M. Van Loon, F. Creyelman, T. Diependaele, J. Verbergt, L. Verstraeten, B. Siffer - voorzitter

**Verontschuldigd:** J. De Vleeshouwer, T. van Den Brande, B. Somers, M. Hendrickx, W. Schroons, G. Geypen, W. Jorissen, G. Eeraerts.

### Agenda:

Bezoek aan INDIGO vzw – G. De Stassartstraat 9, 2800 Mechelen

1. Wat is INDIGO  
Dhr. Luc Roelen - directeur – schetst het ontstaan en de werking van INDIGO.  
INDIGO is een centrum gespecialiseerd in diagnostiek, advies, begeleiding en behandeling van kinderen, jongeren en volwassenen met een ontwikkelingsstoornis.  
De gebruikte power point en de publicatie van het levensloopmodel wordt meegegeven met de aanwezigen.  
  
De stad had in 2012 een samenwerkingsovereenkomst met INDIGO om acties op te zetten om jong volwassenen met een autismestoornis toe te leiden naar de arbeidsmarkt. Dit project heeft de naam “Maak er werk van”.  
Vanaf 2013 heeft INDIGO een samenwerkingsovereenkomst met “Oprit W” vzw om een arbeidszorgproject uit te werken. Dit project heeft de naam “Mimosa”
2. Kristien Smet en Loth Van den Ouweland geven een voorstelling van het hetgeen er gebeurd is in het project “Maak er werk van “ en van hetgeen momenteel gebeurt in het project “Mimosa”.
3. Vragen:
  - Wat zijn de resultaten op het vlak van tewerkstelling na 10 jaar werking?  
Luc Roelen licht toe dat INDIGO wel al 10 jaar bestaat maar dat werken aan tewerkstelling nog zeer recent is.  
Er zijn al wel een paar jongeren aan het werk of lopen stage. De beste ambassadeurs zijn de werkgevers die al ervaring hebben met een werknemer met autisme. Autismen bestaat in zeer veel verschillende vormen. Hier bestaan nogal wat misverstanden rond.  
De cliënten van INDIGO ervaren dezelfde moeilijkheden als andere werkzoekenden om aan een job te geraken maar hebben daarenboven nog de bijkomende handicap van autisme.
  - Welke tools worden aangereikt om mensen met autisme te ondersteunen bij het solliciteren?  
Tijdens groepsactiviteiten worden volgende vragen besproken:  
Wie ben ik, wat wil ik?  
Wat betekent autisme voor mij en welke impact heeft dit op mijn zoektocht naar werk?  
Hoe ziet de arbeidsmarkt er uit, wat kan ik verwachten?  
Belangrijke vaardigheden in functie van werk: sociale en communicatieve vaardigheden, time management, stressmanagement.  
Op basis van de sessies en de oefeningen stelt de deelnemer samen met de begeleider een persoons- en beroepsprofiel op met een concreet actieplan.
  - Hoe wordt INDIGO gefinancierd?  
Voor diagnose, behandeling en begeleiding wordt een persoonlijke bijdrage gevraagd.  
Afhankelijk van het soort behandeling is er een tussenkomst van het RISIV.  
De deelname aan “Maak er werk van “ is gratis.

Verslag,  
Dany Van Craen  
Coördinator-diensthoofd  
Sociale Tewerkstelling