

Verslag commissie samenleving 01 oktober 2013:

Aanwezig:

Bjorn Siffer - voorzitter; Marc Hendrickx; Fabienne Blavier, Johan De Vleeshouwer, Zineb El Boussaadani, Kerstin Hopf, Ingrid Kluppels, Tine Van den Brande, Loic Verstraeten, Jan Verbergt

Mevr. Verbeke, regiomanager VDAB, Dhr. Vercruyse, expert VDAB, Gert Eeraerts, departementshoofd samenleving, Danny Van Craen, diensthoofd sociale economie.

Verontschuldigd:

Walter Schroons, Wim Jorissen, Frank Creyelman, Liesbet De Keersmaecker, Toon Diependaele, Magda Van Loon,

Verslag:

1. Goedkeuring verslag commissie september 2013

Het verslag werd nog niet doorgestuurd en zal op de volgende vergadering ter goedkeuring voorliggen.

2. Toelichting studie VDAB i.v.m. werkloosheidscijfers in Vlaanderen, meer bepaald in Mechelen en toegespitst op het hoge cijfer voor de werkzoekenden van allochtone origine.

(Toelichting door mevrouw Hilde Verbeke, regiomanager VDAB-AMB Mechelen en de heer Patrick Noël Vercruyse, VDAB (Provincie Antwerpen).

De voorzitter geeft mevrouw Verbeke het woord. Mevrouw Verbeke geeft een uitgebreide toelichting aan de hand van de presentatie in bijlage. Volgende vragen worden gesteld:

Rita Van den Bossche: Hoe wordt de regio gedefinieerd?

Mevrouw Verbeke: hiermee doelen we op het arrondissement. Er is een substantieel verschil in werkloosheidscijfers tussen de stad en de regio.

Schepen Hendrickx: Hoe wordt midden geschoold gedefinieerd?

Mevrouw Verbeke: 7^{de} jaar BSO en hoger

Tom Kestens: En hoe wordt allochtoon gedefinieerd?

Over deze term ontstaat er een discussie binnen de commissie. Mevrouw Verbeke stuurt de definitie na.

Allochtone werkzoekenden worden statistisch gedefinieerd als **werkzoekenden die een huidige of vorige nationaliteit hebben van buiten de EU-27 of EVA-landen**. De VDAB krijgt deze gegevens uit het Rijksregister. Hierdoor kunnen nieuwe Belgen met een vorige nationaliteit uit een niet EU-land als "allochtoon" gedetecteerd worden.

In bijlage wordt deze nog eens verduidelijkt.

Tom Kestens: Eén op vier Mechelaars onder de 25 jaar zijn werkloos. Zitten er hier ook studenten bij?

Mevr. Verbeke: Het gaat hier enkel over de beroep actieve bevolking.

Mevr. Van Craen verduidelijkt dat het moeilijk is om hier het aandeel van de allochtonen in te bepalen. Cijfers over arbeidsgraad van allochtonen zijn immers niet per categorie voorradig. De enige gegevens zijn allochtone werkloosheidsgraad ten opzichte van de totale bevolking ipv de beroep actieve bevolking.

Dhr. Vercruyse vult aan door te stellen dat dit ook geldt voor het aandeel van niet-Nederlandstaligen binnen de gegevens. Vele niet Nederlandstaligen zitten immers niet in de statistieken, wegens niet gekend door VDAB. Deze groep komt immers pas in een latere fase in contact met de VDAB.

Algemeen gezien scoren NWWZ goed op kennis van de Nederlandse taal. De regularisatiegolf die we enkele jaren geleden gekend hebben + de gevolgen van een strengere wetgeving maken dat we nu minder laag taalvaardige NWWZ hebben.

Rita Van den Bossche: Inderdaad, de mensen die nu in de statistieken zitten, zijn meestal hier geboren. Loont het eigenlijk nog de moeite om binnen de statistieken te selecteren op origine?

Mevr. Verbeke: De VDAB probeert de lat zo laag mogelijk te leggen opdat iedereen van haar diensten kan gebruik maken. We zouden kunnen focussen op allochtonen maar dat haalt niet veel uit. We dienen immers iedereen aan het werk te helpen.

Farid Bennasser: Waarom, het gaat hier toch over een zeer kwetsbare groep?

Rita Van den Bossche: dat lees ik toch niet in de cijfers. Er is toch niet zo'n groot verschil. Opleidingsniveau, ed spelen toch ook mee.

Danny Van Craen: focussen op deze groep vraagt maatwerk en daar is de schaal van Mechelen te klein voor om rendabel te zijn.

Farid Bennasser: Het gaat dus in de eerste plaats over een probleem van laaggeschooldheid?

Dhr. Vercruyse: alle factoren spelen een rol. We kunnen dit echt niet terugbrengen tot 1 cruciale factor: omgeving, cultuur, laaggeschooldheid, gender, ...

Jan Verbergh: er bestaan ook gewoon geen jobs meer voor laaggeschoolden. Waar kan een arbeider nu nog terecht?

Tom Kestens: Dat is correct. We zouden kunnen inzetten op lokale investeerders.

Er ontspint zich een discussie binnen de commissie rond de nood en wenselijkheid van laagbetaalde jobs voor laaggeschoolden.

Rita Van den Bossche: wordt er ook gekeken vanuit de profielen van de NWWZ? Niet iedereen heeft het immers in zich om informaticus te worden.

Dhr. Vercruyse: Uiteraard kijken we naar de competenties en interesses van de NWWZ. De basis is echter een goede oriëntatie en het werken aan een gezonde arbeidsattitude. Zo wordt er geëxperimenteerd met werkplekieren. Een zeer dure vorm, wordt wel eens gezegd. Maar als je de kost ervan stelt tegenover een jarenlange werkloosheid, valt dat best wel mee. We verwachten dan ook veel van de nieuwe maatregelen rond het invoeren van stageplaatsen voor jongeren. Een correcte attitude is immers de belangrijkste eis van elke werkgever.

Voorzitter: wordt er hiervoor dan ingezet op knelpuntberoepen?

Dhr. Vercruysse verduidelijkt dat vaak moeilijk is om in kaart te brengen waar men volk kan gebruiken. Dergelijke jobs voor laaggeschoolden worden immers vaak niet bekend gemaakt via VDAB. Het gaat eerder over een informeel circuit.

Tine Van den Brande: Waar ligt de reden van de hoge schooluitval?

Dhr. Vercruysse: Schoolmoeheid is een zeer groot probleem. We moeten dan ook inzetten op die jongeren die dreigen de schoolbanken te verlaten. Indien het nog kan door ze op school te houden maar vaak is dit niet langer de omgeving waarin ze wensen te leren. Dat is het moment om te ageren en ze het bedrijfsleven in te trekken, anders is het te laat.

Zo'n klassituatie is vaak nefast, ook in het taalonderwijs. Die jongeren zijn uitgeleerd in het klassieke systeem. Hier zit ook een grote fout. Binnen onderwijs werken we op competenties die men onvoldoende heeft, bij te schaven. We moeten echter vertrekken vanuit de talenten die de jongeren wel hebben, bvb. Theater.

Tine Van den Brande: waarom slagen onze scholen er dan zo slecht in?

Tom Kestens: vroeger hadden we nog een sterke richting TSO en BSO die die jongeren konden boeien. Vandaag is dit de vergaarbak van lage profielen en dat is nefast. Trouwens hoe zit het met de hogere profielen, is er daar een crisiseffect?

Dhr. Vercruysse: dat is een vergeten groep, waar te weinig voor gebeurt.

Rita Van den Bossche: Hoe zit de verhouding vraag/aanbod? Want als er onvoldoende vacatures zijn, heeft het helemaal geen zin om mensen te begeleiden?

Dhr. Vercruysse benadrukt dat er 2.413 openstaande vacatures zijn, waarvan veel in de schoonmaak en voor technische jobs.

Rita Van den Bossche: met 3.800 NWWZ is dat ruim onvoldoende. In plaats van de mensen te leren solliciteren zou men zich beter concentreren op het omscholen naar knelpuntberoepen.

Kerstin Hopf: voor mensen die 50+ zijn, is het helemaal erg. Deze kunnen toch niet concurreren met de jeugd.

Dhr. Vercruysse: selecteren is concurreren, daar kan je niet van tussen en werkgevers kiezen voor de beste. Maar de match gebeurt nog elke dag, dus moeten we ook niet dramatiseren.

Rita Van den Bossche: Is er nu eigenlijk een groep die nog nooit gewerkt heeft?

Dhr. Vercruysse: de VDAB werkt heel sluitend de laatste jaren. Dat zijn verhalen uit het verleden.

De voorzitter sluit de vergadering.