

TALENT KRIJGT ZOMERKANS

Evaluatierapport

proeftuin Mechelse Zomerscholen 2020



MECHELEN 



WAT?

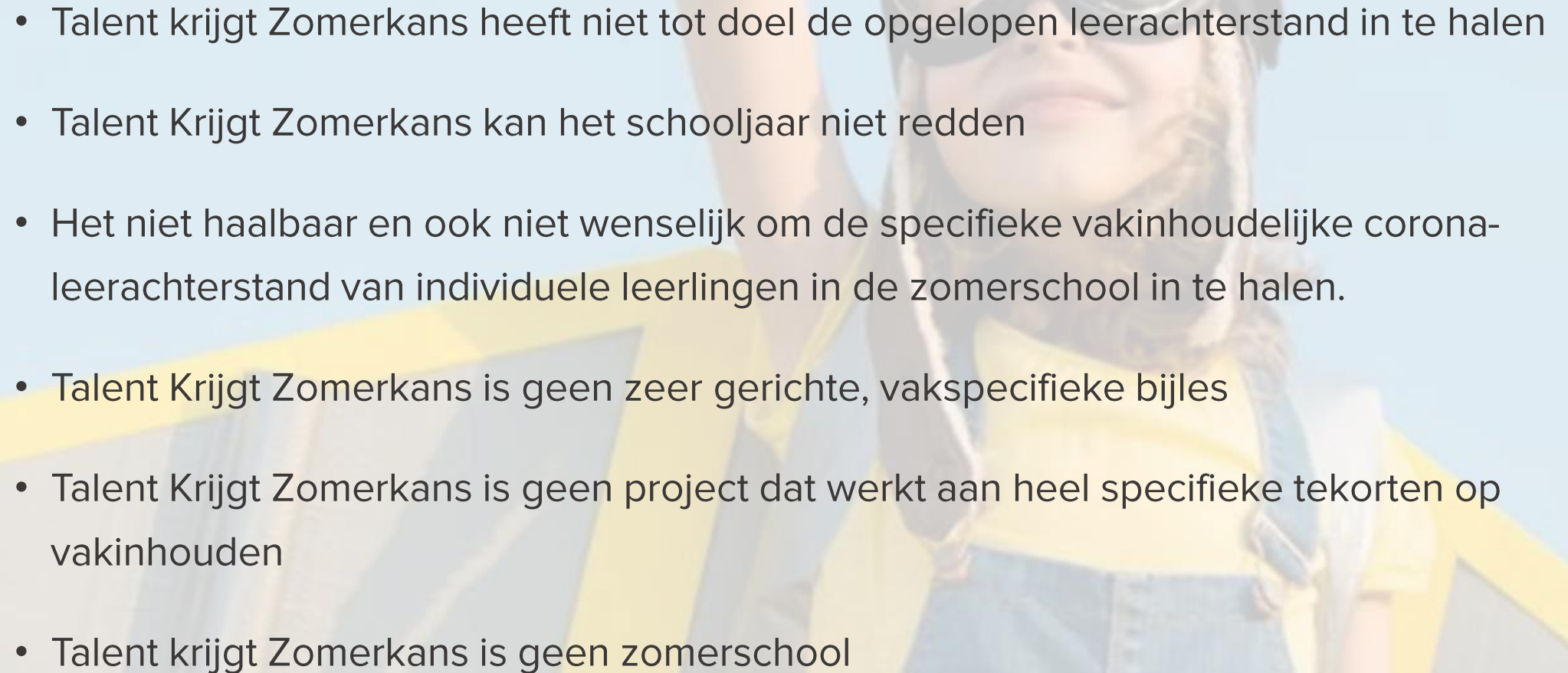
Duidelijk & Mechels totaalconcept!

- Breed **versterkend** project!
- Inzetten op **talentontwikkeling, welbevinden, weerbaarheid en veerkracht**
> **maximale investering**
- Aanbieden van onderwijs + verrijking in een **geïntegreerde leeromgeving**
- Versterking van onderliggende **competenties nodig om te kunnen leren**
- Doel: Kinderen en jongeren versterken in hun schoolloopbaan
Motivatie voor het nieuwe schooljaar verhogen
Duurzame impact



WAT IS TALENT KRIJGT ZOMERKANS NIET?

Een school!

- 
- Talent krijgt Zomerkans heeft niet tot doel de opgelopen leerachterstand in te halen
 - Talent Krijgt Zomerkans kan het schooljaar niet redden
 - Het niet haalbaar en ook niet wenselijk om de specifieke vakinhoudelijke corona-leerachterstand van individuele leerlingen in de zomerschool in te halen.
 - Talent Krijgt Zomerkans is geen zeer gerichte, vakspecifieke bijles
 - Talent Krijgt Zomerkans is geen project dat werkt aan heel specifieke tekorten op vakinhouden
 - Talent krijgt Zomerkans is geen zomerschool

VOOR WIE?



- Leerlingen die **school lopen in Mechelen** of in Mechelen wonen
- Leerlingen die door de opschorting van lessen door **COVID-19** een extra duwtje in de rug kunnen gebruiken
 - Leerlingen in **kwetsbare maatschappelijke posities** wiens toekomstige leerkanen op school en in de maatschappij kunnen verhoogd worden
- Leerlingen die minstens één van volgende **uitsluitingsmechanismen** ervaren:
 - een ontoereikende schoolse taalvaardigheid
 - een thuiscontext waarin (schoolse) ondersteuning van leerlingen moeizaam loopt
 - onvoldoende toegang tot digitale infrastructuur en ontoereikende digitale (basis)competenties
 - onvoldoende zelfsturend vermogen en versterkt kunnen worden op competenties met focus op talentontwikkeling en veerkracht
- Concreet:
 - Lager onderwijs 1^e, 2^e en 3^e graad
 - Secundair onderwijs 1^e graad leerjaar 1 A+B
 - OKAN-leerlingen
 - 16+’ers bedreigd met schooluitval





**Talent Krijgt Zomerkans
=
Ambitieuus Mechelen**



HOE?

Inzetten op kwaliteit en duurzaamheid!

- Locaties: 10 niet schoolse leeromgevingen!
 - Circolito – Technopolis- ARCO Loge@KV Mechelen – De Maan – De Nekker – H30 – Olivetenhof – Predikherenbib – Tivoli park – ROJM
- Team: Investeren in een sterke omkadering per klasgroep
 - **Talentcoaches:** Kiezen voor Talent > opleiding van 20 Talentcoaches + opvolging
 - **Leerkrachten:** Kiezen voor kwaliteit > kiezen voor leerkrachten met pedagogisch bekwaamheidsattest
 - **Ervaren Monitors** (oa Buurtsport)
 - **Externen + verrijgingsprogramma**

> Strenge en bewuste selectie van vrijwilligers met ervaring doelgroep



- Inhoud: Talentontwikkeling, welbevinden, weerbaarheid en veerkracht
 - **Transversale eindtermen**, verpakt in een taak en gekoppeld aan een interesseveld
 - Leren leren
 - Digitale vaardigheden
 - Samenwerking
 - Weerbaarheidstraining
 - Leren focussen voor kinderen
 - ...



DEELNEMERS?

Via scholen

Motivatie: Talent krijgt Zomerkans wil kwaliteitsvol maatwerk bieden. Dit kan enkel met medewerking van scholen.

1. Activeren deelnemers + ouders:

- Via scholen: ontvangen een flyer en geven deze door aan geselecteerde leerlingen + ouders
- Via Mechelse organisaties + werking: Opvangcentrum Mechelen, J@m , NAFT / Overkop / ROJM / JAC, CMP / Netsterk. > Sturen door naar scholen

2. Selectie + aanmelden gebeurt door Mechelse scholen

- Scholen is verantwoordelijk voor de **selectie**
- Scholen melden leerlingen online aan
- Scholen dienen dossier met onderwijs- + ontwikkelingsbehoeften in

3. Inschrijven gebeurt door ouders en kan op volgende manieren

- Per post + postbussen binnen de stad
- Per mail
- Tijdens de georganiseerde inschrijvingsmomenten (+tolk)
- Telefonisch



**Talent Krijgt Zomerkans
=
Geslaagd!**

CIJFERS



33 Mechelse scholen leiden toe



195 Deelnemers waarvan 273 toegeleid & 200 ingeschreven



59 Vrijwilligers waarvan 143 gekandideerd



12 locaties



24 Mechelse partners



0 Corona-slachtoffers



DOOR WIE?

99% Mechelse Partners!

Circolito

Casco Phil

Mia Maes:
focussen voor
kinderen

Hof van
Busleyden

Aanbod Het
Predikheren

Gidsen Tivoli

Woudvrouw

Jeti -
sportkampen

De Nekker -
Adventure

Technopolis

Moving
ground vzw

Youthstart

Workshop
Fluid Art

Buurtsport

Okan After
School

TalentEvent

VRAC

Groep Intro

Leren Leren

PrOS
Maria Beerten

Zitdazo

Lief Lijf

Kiezen voor
Talent – Luk
Dewulf

Hans Claeys

Gezondheids-
centrum
Mechelen



FEEDBACK?

Uitermate positief!

“Dit is het leukste wat ik ooit al deed! Ik wil nog niet naar huis. Is het nu al gedaan?” Deelnemer

“Dit is levensreddend.” Deelnemer

“Ik wil hier oud worden en nooit meer weggaan.” Deelnemer

“De kinderen genieten ten volle en wij ook 😊” Team De Puzzel

“Graag laat ik ook nog weten dat ik enorm blij ben dat ik mijn schouders onder dit pilootproject mag zetten. Ook de grote vrijheid die we krijgen is super!”

“Ik zou dit een hele maand kunnen doen.” Vrijwilliger

“Ik heb mijn kind zo zien groeien afgelopen week, kan ik al inschrijven voor volgend jaar?” Ouder

IMPACT?

Talent werkt!



- 100% van de **partners** geeft aan te willen meewerken aan een volgende editie
- **Vrijwilligers**
 - >85% van de geeft aan volgend jaar opnieuw deel te willen nemen
 - 100% geeft aan opgedane talentkennis toe te passen in hun huidige job
- Enthousiaste **deelnemers**
 - 97% geeft aan het meer te zien zitten om op 1 september te starten met school
 - 65 % geeft aan volgend jaar **zeker** te willen terug komen
 - 87,5 % geeft aan nieuwe dingen gedaan te hebben
 - 70 % geeft aan nu beter te weten waar hij /zij goed in is
- Grote tevredenheid + betrokkenheid **ouders**
 - Willen nu al inschrijven voor volgend jaar
 - Geven aan dat hun kind beter mee kan op school
 - Geven aan dat hun kind gelukkiger is
 - Geven aan dat hun kind zelfstandig werkt

> Impact keuze van Mechelen om te werken rond Talent, weerbaarheid, veerkracht = Groot

**“VOLGEN JULLIE DE
SCHOOLSTART VAN
LEERLINGEN NU OOK OP?”**

- 72,8% van de scholen geeft aan dat de deelnemers met een positief gevoel + vertrouwen aan de start van het schooljaar stonden
- 36,4% geeft aan dat de leerlingen duidelijk geëvolueerd zijn op de kerncompetenties van TKZK
- Feedback aan scholen gegeven via de groeipaden
- Binnen VRAC gebied zullen deelnemers nog betrokken worden bij verdere acties (deelnemers uit VRAC scholen of deelnemers die in VRAC gebied wonen): talent on stage – individuele opvolging
- Laptop verhaal: waarbij gebruik van de laptop wordt opgevolgd in de schoolstartperiode en waarbij bevraagd wordt welke ondersteuning nodig is.



Talent Krijgt Zomerkans

=

Wat kost me dat?

KOST

Totale kost: € 114 702,51

- Personeelskost € 42 015,96
- Werkingsmiddelen € 72 686,55

Beïnvloedende factoren:

- Eerste editie met krappe deadline
- Specifieke omstandigheden (COVID 19 en vakantieperiode)
- Mechelse accenten

KOST

Personeelskost:

- Coördinator 3 maanden: € 12 754,08
- Voorbereiding en ondersteuning vanuit regulier personeel, specifiek VRAC (It takes a village to raise a child – Interreg), samengeteld 4,5 maand: € 29 261,88

Werkingsmiddelen:

- Materiaal: € 3753,78
- Locaties: € 5435 (huur + schoonmaak)
- Vrijwilligers: € 12 810 (leerkrachten, monitoren, helpende handen)
- Lunch + vieruurtje: € 14 790,5
- Verrijking: € 16 703,85 (prikkel van sport, crea, muziek, cultuur,...en weerbaarheidstraining)
- Talentwerking: € 18 923,87 (effectieve inzet talentcoach per groep volle 10 dagen + opleiding)

BESCHIKBAAR BUDGET

Beschikbaar budget: € 90 243

- **Subsidie: € 55 750**
 - Vlaanderen:
 - Minister onderwijs: € 51 250
 - Minister Jeugd en Media: € 2000
 - Europa:
 - Orpheus – Interreg: € 2500
- **Stad Mechelen: € 34 593**
 - € 14 000 werkingsmiddelen
 - € 10 000 aanwerving coördinator
 - € 5823 vanuit afdeling personeel en afdeling preventie en veiligheid



Conclusie budget

- Het gaat over tijd in de voorbereiding en handen in de uitvoering. Voldoende omkadering moet gegarandeerd blijven. (langere periode voor coördinator, kortere extra inzet vanuit regulier personeel)
- Het gaat over die ‘extra mile’, bewust kiezen voor een talentbenadering, die zonder twijfel vruchten afwerpt.
- We kunnen meer kinderen bereiken voor eenzelfde kostprijs.



**Talent Krijgt Zomerkans
=
op naar 2021!**

Succesfactoren

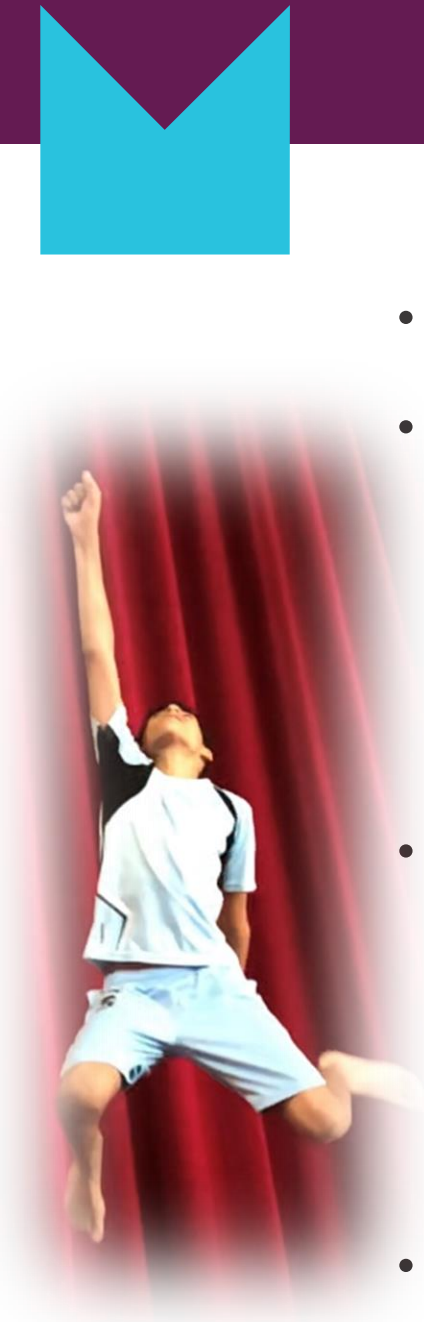
- Laagdrempelig + gratis
- De kaart van Talent werpt zijn vruchten af + smaakt naar meer
- Durven investeren in opleiding van talentcoaches + duurzaamheid ervan
 - > Dit maakt Mechelen uniek! + heeft gewerkt + meerwaarde + positief kijken naar ontwikkelingskansen
 - > Lokte vrijwilligers
- 10 unieke niet schoolse locaties
- Succesvolle samenwerking tussen Mechelse partners
- Overkoepelend + sectoroverschrijdend werken aan ontwikkeling van kinderen
- Efficiënt inspelen op doelgroep:
 - Activeren van ouders (telefoon + mail)
 - Organiseren inschrijfmomenten
 - Zeer aanklappend gewerkt en herhaaldelijk geactiveerd / geïnformeerd
- Groot engagement van vrijwilligers + team achter de schermen
- Zelfregulerende teams van vrijwilligers!
- Efficiënt Coronabeleid



GROEIPOTENTIEEL?

Lessons Learned

- 3 maanden / 1 coördinator = niet haalbaar voor praktische organisatie
- Pro- actief inspelen op impact zomervakantie!
 - Collega's, delen van diensten + afdelingshoofden op verlof
 - Scholen niet bereikbaar
 - Ouders niet bereikbaar
- Deelnemersaantallen kunnen omhoog
 - Vroeger starten met activering ouders + scholen: voor Paasverlof
 - Vroeger starten met Inschrijvingen: vanaf trimester 3
 - Impact verschillende locaties op gezinnen met meerdere deelnemers
- Vroeger starten met opleiding vrijwilligers + samenstellen teams



**TALENT KRIJGT
ZOMERKANS 2021?**

JA!



MECHELEN 

Talent Krijgt Zomerkans 2021?

Ja!

Onderzoek KU Leuven:

“Samengevat geven de resultaten aan dat de coronacrisis en het sluiten van de scholen leidde tot significante leerverliezen en een substantiële toename van onderwijsongelijkheid.”

“ Het leerverlies en de toename van ongelijkheid is het grootst in scholen met meer kwetsbare leerlingen en in een stedelijke context.”

> Of er volgend jaar een nieuwe editie moet komen, spreekt voor zich. Talent krijgt Zomerkans vormt niet alleen de lijm tussen de verschillende sectoren maar verbindt bovenal de verschillende bevoegdheden in het bieden van een antwoord op deze crisis.

>Ja! Ik ben er zeker van dat ieder van jullie, van ons, een meerwaarde kan bieden aan dit traject, aan de toekomst van onze jongeren, aan de toekomst van onze stad!

BEDANKT

