

STAD MECHELEN
Gemeenteraad – Uittreksel uit de notulen
Vergadering van 30 september 2019 - Openbare zitting

Aanwezig: Fabienne Blavier, voorzitter
Patrick Princen, burgemeester wd.
Greet Geypen, Marina De Bie, Koen Anciaux, Björn Siffer, Abdrahman Labsir, Alexander Vandersmissen, Gabriella De Francesco, schepenen
Frank Creyelman, Marc Hendrickx, Stefaan Deleus, Catherine François, Karel Geys, Hamid Riffi, Kristof Calvo, Tom Kestens, Zineb El Boussaadani, Farid Bennasser, Jan Verbergt, Tine Van den Brande, Anne Delvoye, Ingrid Kluppels, Bert Delanoeijs, Vicky Vanmarcke, Pia Indigne, Klaas Delrue, Arthur Orlians, Faysal El Morabet, Mats Walschaers, Charles Leclef, Rina Rabau, Maxine Willemsen, Elisabet Okmen, Dirk Tuypens, Yves Selleslagh, Kenzo Van den Bosch, Thijs Verbeurgt, Zohra Hadnan, gemeenteraadsleden
Erik Laga, algemeen directeur

20. WELZIJN.

- 1) Goedkeuring toetreding van de stad Mechelen tot Welzijnskoepel regio Rivierenland.**
- 2) Goedkeuring samenwerkingsovereenkomst Welzijnskoepel regio Rivierenland tussen IGEMO en de stad Mechelen.**
- 3) Aanduiding afgevaardigden in de beleidsgroep "Welzijn" van de Welzijnskoepel regio Rivierenland.**

1) Goedkeuring toetreding van de stad Mechelen tot Welzijnskoepel regio Rivierenland.

2) Goedkeuring samenwerkingsovereenkomst Welzijnskoepel regio Rivierenland tussen IGEMO en de stad Mechelen.

De beslissingen worden genomen met 32 stemmen voor (Fabienne Blavier, Patrick Princen, Greet Geypen, Marina De Bie, Koen Anciaux, Björn Siffer, Abdrahman Labsir, Alexander Vandersmissen, Gabriella De Francesco, Marc Hendrickx, Stefaan Deleus, Hamid Riffi, Kristof Calvo, Tom Kestens, Zineb El Boussaadani, Jan Verbergt, Tine Van den Brande, Anne Delvoye, Bert Delanoeijs, Vicky Vanmarcke, Pia Indigne, Klaas Delrue, Arthur Orlians, Faysal El Morabet, Mats Walschaers, Charles Leclef, Rina Rabau, Maxine Willemsen, Elisabet Okmen, Dirk Tuypens, Yves Selleslagh, Zohra Hadnan) en 7 onthoudingen (Frank Creyelman, Catherine François, Karel Geys, Farid Bennasser, Ingrid Kluppels, Kenzo Van den Bosch, Thijs Verbeurgt)

3) Aanduiding afgevaardigden in de beleidsgroep "Welzijn" van de Welzijnskoepel regio Rivierenland.

De beslissing wordt genomen met 28 stemmen voor (Fabienne Blavier, Patrick Princen, Greet Geypen, Marina De Bie, Koen Anciaux, Björn Siffer, Abdrahman Labsir, Alexander Vandersmissen, Gabriella De Francesco, Marc Hendrickx, Kristof Calvo, Tom Kestens, Zineb El Boussaadani, Jan Verbergt, Tine Van den Brande, Anne Delvoye, Bert Delanoeijs, Vicky Vanmarcke, Pia Indigne, Klaas Delrue, Arthur Orlians, Faysal El Morabet, Mats Walschaers, Charles Leclef, Rina Rabau, Maxine Willemsen, Elisabet Okmen, Yves Selleslagh) en 11 onthoudingen (Frank Creyelman, Stefaan Deleus, Catherine François, Karel Geys, Hamid Riffi, Farid Bennasser, Ingrid Kluppels, Dirk Tuypens, Kenzo Van den Bosch, Thijs Verbeurgt, Zohra Hadnan).

Motivering

Voorgeschiedenis

- In de 2de helft van 2017 werd binnen de schoot van de regionale mandaatgroep van IGEMO het debat gevoerd over de afbakening van de eerstelijnszorgzones. Een aantal gemeenten (o.a. Heist-op-den-Berg) koppelden hun deelname aan de zorgregio 'Rivierenland' aan een engagement tot oprichting van een regionale welzijnskoepel.

- Op de regionale mandaatgroep van 2 februari 2018 werd principieel beslist een regionale welzijnskoepel op te richten met de volgende krachtlijnen:
 - 1) De oprichting van een welzijnskoepel (equivalent van Welzijnszorg Kempen) op arrondissementale schaal, dus met de 13 gemeenten (OCMW-besturen), dit vanuit de nood om welzijn en zorg binnen het arrondissement op elkaar af te stemmen en vanuit de verantwoordelijkheid die de lokale besturen willen opnemen wat betreft hun regierol in het kader van het nieuwe decreet lokaal sociaal beleid. De 1^e lijnszones binnen het arrondissement Mechelen (+ Ranst) kunnen samen een regionale zorgzone vormen.
 - 2) Het initiatief tot oprichting van een welzijnskoepel wordt toebedeeld aan de dienstverlenende vereniging IGEMO, in haar hoedanigheid van regionaal samenwerkingsverband voor streekbeleid en -ontwikkeling. Streefdoel moet zijn om begin 2019 operationeel te zijn.
 - 3) De welzijns- en zorgactoren enten hun werkingsgebied maximaal op de schaal van het arrondissement Mechelen.
 - 4) De bestuurlijke functies bij de welzijns- en zorgactoren worden namens lokale besturen ingevuld via de welzijnskoepel.
 - 5) De welzijns- en zorgactoren worden betrokken bij de bestuurlijke werking van de welzijnskoepel.
- 9 september 2019 – punt 47 keurde het college de toetreding van de stad Mechelen tot de Welzijnskoepel regio Rivierenland principieel goed, met ingang van 1 januari 2020 en keurde ze de samenwerkingsovereenkomst betreffende de Welzijnskoepel regio Rivierenland principieel goed. Het college stelt volgende effectieve afgevaardigden in de beleidsgroep "Welzijn" voor, namelijk Gabriella De Francesco, schepen van Welzijn en Gert Eeraerts, directeur Samen Leven.

Feiten en argumentatie

IGEMO stelde een werkgroep samen met lokale experts, die een oprichtingsdossier voorbereidde. Dit dossier leidde; na bespreking, tot de nota "Oprichting Welzijnskoepel Rivierenland" (bijlage). Deze nota werd principieel aanvaard op de regionale mandaatgroep van 14/6/2019.

De noodzaak voor een regionale samenwerking rond het welzijnsbeleid binnen het arrondissement Mechelen wordt zowel op beleidsmatig als op ambtelijk niveau als urgent ervaren. Met een werkgroep, bestaande uit lokale experts, werd een oprichtingsdossier voor een regionale welzijnskoepel uitgewerkt. Na herhaaldelijke bespreking, zowel op ambtelijk niveau als op politiek niveau (regionale mandaatgroep) wordt nu een definitieve nota ter goedkeuring "Oprichting Welzijnskoepel Rivierenland" voorgelegd.

De missie van de regionale welzijnskoepel luidt: "het versterken van het lokaal welzijnsbeleid". De klemtoon ligt op lokaal versterken. Het is niet de bedoeling lokale verantwoordelijkheden en taken op een regionale schaal te tillen. Er wordt geen regionaal OCMW of sociaal huis gecreëerd.

Het lokaal versterken wordt geconcretiseerd in de volgende objectieven:

- 1. Het behartigen van de belangen van de lokale besturen
- 2. Het maximaal uitbouwen en benutten van de lokale kennis en expertise, zowel op het vlak van dienstverlening als projecten en initiatieven.
- 3. Het maximaliseren van externe financiering.

De basisprincipes voor de regionale welzijnskoepel zijn de volgende:

Werkingsgebied en deelnemers

De opstart van de Welzijnskoepel geschiedt binnen de 12 lokale besturen van het arrondissement Mechelen. Andere gemeenten en andere welzijnsactoren kunnen in een latere fase toetreden. De toetredingsmodaliteiten worden bepaald in het huishoudelijk reglement van de Welzijnskoepel.

Solidariteit

Iedere deelnemende gemeente aan de regionale welzijnskoepel is gelijkwaardig. Dit vertaalt zich in het beslissingsmodel. Elke gemeenten heeft 1 stem. Er wordt gestreefd naar consensus, evenwel zonder dat er vetorechten of blokkeringsmechanismen worden gecreëerd.

Iedere deelnemende gemeente financiert een solidair aandeel op basis van een bedrag per inwoner voor de basiswerking van de regionale dienstverlening (zie missie en objectieven).

Dienstverlening en projecten op basis van afnamemodel

Voor de bepaling van het aanbod van de diensten binnen het samenwerkingsmodel wordt gekozen voor het solidariteitsprincipe. Dit betekent dat er (unaniem) in consensus beslist wordt of een bepaalde dienst/product via het samenwerkingsmodel kan aangeboden worden.

Wat de afname van diensten betreft, wordt gekozen voor het afnamemodel. Het staat iedere stad/gemeente vrij om al dan niet beroep te doen op de aangeboden diensten. Voor afname van diensten worden aparte tarieven bepaald door de aanbiedende gemeente of door het samenwerkingsverband.

Voor dienstverlening tussen gemeenten en deelname aan projecten of initiatieven van gemeenten, worden prijsafspraken gemaakt. De regionale welzijnskoepel fungeert als intermediair die zorg draagt voor billijke, aanvaardbare en gemotiveerde condities.

Daar waar geopteerd wordt voor het ontplooiën van een regionale dienstverlening of de realisatie van een project of initiatief binnen het raamwerk van de regionale welzijnskoepel, zal de besluitvorming solidair gebeuren - op basis van hoger vermeld beslissingsmodel - doch zonder dat dit betekent dat alle deelnemende gemeenten per definitie de dienstverlening moeten afnemen of verplicht deelnemen aan het project of initiatief.

Overleg en beheermodel

De regionale welzijnskoepel wordt opgestart en fungeert in het bestuurlijk model dat door de (toenmalige) conferentie van burgemeesters in zitting van 11 maart 2016 werd goedgekeurd.

De beleidsgroep "welzijn" vormt het kloppend hart van de regionale welzijnskoepel. Hij beheert de welzijnskoepel en vormt het beheersmatige beslissingsorgaan. Iedere gemeente heeft recht op 2 vaste vertegenwoordigers en 2 plaatsvervangers in de beleidsgroep "welzijn". Iedere gemeente bepaalt zelf wie haar vertegenwoordigers zijn, bij voorkeur de schepenen van sociale zaken/welzijn en een verantwoordelijke ambtenaar. De vertegenwoordigers beschikken bij voorkeur over een grondige kennis op het vlak van welzijn. In functie van een efficiënte werking worden zij gemandateerd door het lokaal bestuur waarbij goede afspraken worden gemaakt over terugkoppeling, informatiedoorstroming, interne besluitvormingsprocessen.

Binnen de schoot van de beleidsgroep "welzijn" kunnen werkgroepen worden geïnstalleerd en lerende netwerken opgericht kunnen worden.

Coördinatie van de regionale welzijnskoepel

Coördinatie is het sleutelwoord voor de regionale welzijnskoepel.

IGEMO staat in de voor de coördinatie van de regionale welzijnskoepel, voor de voorbereiding en ondersteuning van de beheers- en overlegorganen, en voor de uitvoering van de door de beleidsgroep "welzijn" opgedragen taken.

Voor de coördinatie van de regionale welzijnskoepel ligt de klemtoon op:

- 1) het procesmatig managen van visievorming en standpuntbepaling in functie van belangenbehartiging en beleidsmatige keuzes (afbakening, verdeling, verevening...),
- 2) het vraaggericht initiëren, coördineren en managen van onderlinge dienstverlening en
- 3) het zoeken naar en concretiseren van externe financieringen.

Budget en bijdrage

De deelnemende gemeenten voorzien in een jaarlijkse financiële bijdrage voor de uitvoering van de basisopdrachten van de regionale welzijnskoepel op basis van een bedrag per inwoner.

IGEMO zal - in haar hoedanigheid van coördinerende entiteit - hiervoor jaarlijks (voor 15 november) een budget (voor het komende werkingsjaar) en een financiële rapportering (voor 30 april) opmaken. Het financieel saldo wordt desgevallend overgeheveld naar het volgende werkingsjaar.

Zowel het budget als de financiële rapportering worden voorgelegd aan de beleidsgroep "welzijn". In functie van de financiële resultaten kan de beleidsgroep voorstellen formuleren m.b.t. de wijze van vaststelling en/of het bedrag van de gemeentelijke bijdrage. Deze voorstellen worden desgevallend ter besluitvorming voorgelegd aan de regionale mandaatgroep.

Voor het 1^e werkingsjaar (1/1/2020-31/12/2020) wordt het nodige budget geraamd op 139.918.97 euro.

Het budget wordt jaarlijks geïndexeerd met 2% voor de werkingskosten, en met de loonindex voor de loonkosten. Rekening houdend met het aantal inwoners van de potentieel 12 deelnemende gemeenten, resulteert dit in een gemeentelijke bijdrage van 0,42 euro per inwoner voor het werkingsjaar 2020.

Wat het gebruik maken van elkaar expertise, diensten en projecten betreft, wordt gewerkt met een afnamemodel: iedere gemeente die hiervan gebruik maakt betaalt aan de dienstverlener een bijdrage. De hoogte van en de wijze waarop de bijdrage wordt vastgesteld (forfaitair, reële prestaties...), wordt in overleg tussen aanbieder en afnemer(s) bepaald.

Financiële gevolgen

De nodige financiële middelen zijn voorzien in de meerjarenplanning.

Besluit:

Artikel 1

De gemeenteraad keurt de toetreding goed van de stad Mechelen tot de Welzijnskoepel regio Rivierenland, met ingang van 1 januari 2020.

Artikel 2

De gemeenteraad keurt de samenwerkingsovereenkomst betreffende de Welzijnskoepel regio Rivierenland goed.

(bijlage)

Artikel 3

De gemeenteraad keurt volgende effectieve afgevaardigden in de beleidsgroep "Welzijn" goed:

- Gabriella De Francesco, schepen van Welzijn
- Gert Eeraerts, directeur Samen Leven


Namens de gemeenteraad:

De algemeen directeur
(get.) Erik Laga

De voorzitter
(get.) Fabienne Blavier

Voor eensluidend uittreksel:
NAMENS DE GEMEENTERAAD:

Bij verordening:


Erik Laga
algemeen directeur



Mechelen, 3 oktober 2019


Fabienne Blavier
voorzitter



IGEMO
SAMEN | WERKEN | LEVEN

Samenwerkingsovereenkomst Welzijnskoepel regio Rivierenland

Deze samenwerkingsovereenkomst betreft de organisatie en werking van de Welzijnskoepel in de regio Rivierenland. Zij wordt afgesloten tussen

1. De Intergemeentelijke Vereniging voor Ontwikkeling van het gewest Mechelen en omgeving (IGEMO), publiekrechtelijke rechtspersoon die de rechtsvorm van een dienstverlenende vereniging overeenkomst het Decreet van zes juli tweeduizend en één houdende de intergemeentelijke samenwerking heeft aangenomen, met ondernemingsnummer 0213.349.124 en met maatschappelijke zetel gevestigd te 2800 Mechelen, Schoutetstraat 2, rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer Peter de Bruyne, algemeen directeur (hierna verkort IGEMO)

En

2. De gemeente

(hierna gemeente)

1. Context-feiten-juridische grond

Op de regionale mandaatgroep van 2 februari 2018 werd principeel beslist een regionale welzijnskoepel op te richten met de volgende krachtlijnen:

- 1) De oprichting van een welzijnskoepel (equivalent van Welzijnszorg Kempen) op arrondissementele schaal, dus met de 13 gemeenten (OCMW-besturen), dit vanuit de nood om welzijn en zorg binnen het arrondissement op elkaar af te stemmen en vanuit de verantwoordelijkheid die de lokale besturen willen opnemen wat betreft hun regierol in het kader van het nieuwe decreet lokaal sociaal beleid. De 1^{ste} lijnszones binnen het arrondissement Mechelen (+ Ranst) kunnen samen een regionale zorgzone vormen.
- 2) Het initiatief tot oprichting van een welzijnskoepel wordt toebedeeld aan de dienstverlenende vereniging IGEMO, in haar hoedanigheid van regionaal samenwerkingsverband voor streekbeleid en -ontwikkeling. Streefdoel moet zijn om begin 2019 operationeel te zijn.
- 3) De welzijns- en zorgactoren enten hun werkingsgebied maximaal op de schaal van het arrondissement Mechelen.
- 4) De bestuurlijke functies bij de welzijns- en zorgactoren worden namens lokale besturen ingevuld via de welzijnskoepel.
- 5) De welzijns- en zorgactoren worden betrokken bij de bestuurlijke werking van de welzijnskoepel.



IGEMO
WOMEN | AMBERGEN | LEVEN

IGEMO stelde een werkgroep samen met lokale experts, die een oprichtingsdossier voorbereidde. Dit dossier leidde, na diverse besprekingen, tot de nota "Oprichting Welzijnskoepel Rivierenland" (bijlage 1).

Deze nota werd principieel aanvaard door de regionale mandaatgroep in zitting van 14 juni 2019 en vormt de basis voor onderliggende samenwerkingsovereenkomst.

2. Missie en objectieven

De missie van de regionale welzijnskoepel luidt: "het versterken van het lokaal welzijnsbeleid".

De klemtoon ligt op lokaal versterken. Het is niet de bedoeling lokale verantwoordelijkheden en taken op een regionale schaal te tillen. Er wordt geen regionaal OCMW of sociaal huis gecreëerd.

Het lokaal versterken wordt geconcretiseerd in de volgende objectieven:

1. Het behartigen van de belangen van de lokale besturen
2. Het maximaal uitbouwen en behutten van de lokale kennis en expertise; zowel op het vlak van dienstverlening als projecten en initiatieven.
3. Het maximaliseren van externe financiering

Een uitgebreide toelichting is terug te vinden in nota "Oprichting Welzijnskoepel Rivierenland" – (bijlage 1)

3. Basisprincipes

3.1. Werkingsgebied en deelnemers

De Welzijnskoepel wordt opgestart met lokale besturen in het arrondissement Mechelen.

Andere gemeenten en andere welzijnsactoren kunnen in een latere fase toetreden. De toetredingsmodaliteiten worden bepaald in het huishoudelijk reglement van de Welzijnskoepel.

3.2. Solidariteit

Iedere deelnemende gemeente aan de regionale welzijnskoepel is gelijkwaardig. Dit vertaalt zich in het beslissingsmodel. Elke gemeenten heeft 1 stem. Er wordt gestreefd naar consensus, evenwel zonder dat er vetorechten of blokkeringsmechanismen worden gecreëerd.

Iedere deelnemende gemeente financiert een solidair aandeel op basis van een bedrag per inwoner voor de basiswerking van de regionale dienstverlening (zie missie en objectieven).

3.3. Dienstverlening en projecten op basis van afnamemodel



IGEMO
WONEN | WERKEN | LEVEN

Voor de bepaling van het aanbod van de diensten binnen het samenwerkingsmodel wordt gekozen voor het solidariteitsprincipe. Dit betekent dat er (unaniem) in consensus beslist wordt of een bepaalde dienst/product via het samenwerkingsmodel kan aangeboden worden.

Wat de afname van diensten betreft, wordt gekozen voor het afnamemodel. Het staat iedere stad/gemeente vrij om al dan niet beroep te doen op de aangeboden diensten. Voor afname van diensten worden aparte tarieven bepaald door de aanbiedende gemeente of door het samenwerkingsverband.

Voor dienstverlening tussen gemeenten en deelname aan projecten of initiatieven van gemeenten, worden prijsafspraken gemaakt. De regionale welzijnskoepel fungeert als intermediair die zorg draagt voor billijke, aanvaardbare en gemotiveerde condities.

Daar waar geopteerd wordt voor het ontplooiën van een regionale dienstverlening of de realisatie van een project of initiatief binnen het raamwerk van de regionale welzijnskoepel, zal de besluitvorming solidair gebeuren – op basis van hoger vermeld beslissingsmodel – doch zonder dat dit betekent dat alle deelnemende gemeenten per definitie de dienstverlening moeten afnemen of verplicht deelnemen aan het project of initiatief.

4. Overleg- en beheermodel

De regionale welzijnskoepel wordt opgestart en fungeert in het bestuurlijk model dat door de (toenmalige) conferentie van burgemeesters in zitting van 11 maart 2016 werd goedgekeurd. (zie nota "Oprichting Welzijnskoepel Rivierenland" – bijlage 1)

4.1. Beleidsgroep "welzijn"

De beleidsgroep "welzijn" vormt het kloppend hart van de regionale welzijnskoepel. Hij beheert de welzijnskoepel en vormt het beheersmatige beslissingsorgaan.

4.1.1. Opdracht van de beleidsgroep "welzijn"

In de beleidsgroep is er ruimte voor overleg en reflectie. De beleidsgroep volgt lokale en bovenlokale ontwikkelingen op het vlak van sociaal beleid en welzijn op, bereidt regionale visies en standpunten voor en buigt zich over afbakenings-, verdelings- en vereveningsvraagstukken. De beleidsgroep mandateert vertegenwoordigers in regionale structuren en bovenlokale welzijnsorganisaties.

De beleidsgroep is een forum waar de vraag en aanbod van diensten en projecten worden besproken, waar knopen worden doorgehakt over initiatiefnemers en samenwerkingen. De beleidsgroep beslist over het uitwerken en realiseren van een regionale dienstverlening binnen het raamwerk van de regionale welzijnskoepel.

De beleidsgroep is verantwoordelijk voor budgettering en financiële opvolging.



4.1.2. Samenstelling van de beleidsgroep "welzijn"

Iedere gemeente heeft recht op 2 vaste vertegenwoordigers en 2 plaatsvervangers in de beleidsgroep "welzijn". Iedere gemeente bepaalt zelf wie haar vertegenwoordigers zijn, doch bij voorkeur de schepenen van sociale zaken/welzijn en een verantwoordelijke ambtenaar. De vertegenwoordigers dragen verantwoordelijkheid en beschikken over een grondige kennis op het vlak van welzijn. In functie van een efficiënte werking worden zij gemandateerd door het lokaal bestuur waarbij goede afspraken worden gemaakt over terugkoppeling, informatiedoorstroming, interne besluitvormingsprocessen.

Er is geen vergoeding toegelaten voor de afgevaardigden in de beleidsgroep "welzijn".

4.1.3. Organisatie en werking van de beleidsgroep "welzijn"

De organisatie en werking van de beleidsgroep "welzijn" wordt vastgelegd in een huishoudelijk reglement. De beleidsgroep vergadert regelmatig op een vooraf bepaald vast momentum.

De voorbereiding en ondersteuning van de beleidsgroep "welzijn" gebeurt door de coördinator van de regionale welzijnskoepel.

De beleidsgroep "welzijn" vat zijn werkzaamheden aan van zodra de gemeenten de samenwerkingsovereenkomst m.b.t de regionale welzijnskoepel hebben goedgekeurd en de gemeentelijke vertegenwoordigers (max. 2) en plaatsvervangers hebben aangeduid.

4.2. Werkgroepen en lerende netwerken "welzijn"

Binnen de schoot van de beleidsgroep "welzijn" kunnen werkgroepen worden geïnstalleerd om (niet exhaustief):

- Gedeelde probleemstellingen, taakstellingen, ambities... en mogelijke gezamenlijke of gemeenschappelijke oplossingen, initiatieven, projecten... verder uit te diepen
- Beleidsontwikkelingen met diepgang op te volgen, er op te anticiperen, visies en standpunten te bediscussiëren en voor te bereiden
- Subsidiedossiers en financieringsvoorstellen te bespreken
- Shared services, gezamenlijke projecten en initiatieven nauwgezet op te volgen

Verder biedt de regionale welzijnskoepel ook kansen en mogelijkheden tot ervaringsuitwisseling en kennisdeling. Hiervoor kunnen er lerende netwerken opgericht kunnen worden.

De organisatie en werking van werkgroepen en lerende netwerken wordt beslist door de beleidsgroep "welzijn" en desgevallend gecoördineerd door de coördinator van de regionale welzijnskoepel.

De werkgroepen en lerende netwerken fungeren ad hoc. De deelnemers worden door de gemeenten aangeduid in functie van de noden en thema's.



IGEMO
WOMEN | WERKEN | LEVEN

4.3. Regionale mandaatgroep

De regionale mandaatgroep heeft een helikopterview over alle regionale of gemeente-overschrijdende beleidsvraagstukken en -thema's en vormt een bakken voor een integraal en geïntegreerd streekbeleid. Daar waar de beleidsgroep "welzijn" in de cockpit zit voor het beheer van de regionale welzijnskoepel, komt de regionale mandaatgroep in het vizier wanneer het gaat over beleid.

Regionale beleidskeuzes en -beslissingen worden voorbereid door de regionale mandaatgroep én – met absoluut respect voor de lokale autonomie – hetzij beslist door de gemeentelijke bestuursorganen (college van burgemeester en schepenen en gemeenteraad), hetzij beslist na terugkoppeling met de gemeentelijke bestuursorganen. Deze beleidskeuzes en -beslissingen worden voorbereid door, overlegt en bediscussieerd met de beleidsgroep "welzijn". Een vertrouwens- en respectvolle wisselwerking tussen regionale mandaatgroep en beleidsgroep "welzijn" is een absolute must. De coördinator van de regionale welzijnskoepel vertolkt hierin een cruciale rol.

De voorbereiding en ondersteuning van de regionale mandaatgroep gebeurt door IGEMO.

5. Opdracht van IGEMO

5.1. Coördinatie van de regionale welzijnskoepel

Coördinatie is het sleutelwoord voor de regionale welzijnskoepel.

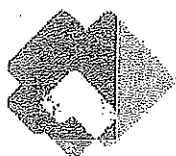
Voor de coördinatie van de regionale welzijnskoepel ligt de klemtoon op

- 1) het procesmatig managen van visievorming en standpuntbepaling in functie van belangenbehartiging en beleidsmatige keuzes (afbakening, verdeling, verevening...),
- 2) het vraaggericht initiëren, coördineren en managen van onderlinge dienstverlening en
- 3) het zoeken naar en concretiseren van externe financieringen.

IGEMO staat in de voor de coördinatie van de regionale welzijnskoepel, voor de voorbereiding en ondersteuning van de beheers- en overlegorganen, en voor de uitvoering van de door de beleidsgroep "welzijn" opgedragen taken.

5.2. Coördinator van de regionale welzijnskoepel

De essentie van de coördinatie van de regionale welzijnskoepel ligt vervat in het proces, het traject, de zoektocht naar samen werken, samen beslissen, samen sterk maken,...



IGEMO
WONEN | WERKEN | LEVEN

5.2.1. Profiel van de coördinator

IGEMO stelt voor het uitvoeren de coördinerende taken een proces-/projectmanager aan.

De coördinator stelt zich onafhankelijk en onpartijdig op. Het belang van de deelnemende lokale besturen staat op een gelijkwaardige wijze voorop.

5.2.2. Opdrachten van de coördinator

De coördinator focust in de uitvoering van zijn opdracht op de objectieven van de regionale welzijnskoepel, namelijk belangenbehartiging, dienstverlening en maximaliseren van de externe financiering. Mogelijke opdrachten, in hoofdlijnen, zijn beschreven in de nota "Oprichting Welzijnskoepel Rivierenland" – bijlage 1.

Het initiëren, coördineren en realiseren van overleg (lokaal, interlokaal en/of regionaal) vergt voorbereiding, zowel operationeel, administratief als inhoudelijk. Ook dit behoort tot de opdracht van de coördinator van de regionale welzijnskoepel.

5.3. Support voor de regionale welzijnskoepel

Ter ondersteuning van de coördinator in het bijzonder en van de regionale welzijnskoepel in het algemeen, voorziet IGEMO in de nodige inzet van een administratief medewerker, een communicatiemedewerker en een subsidioloog.

In functie van communicatie en de zoektocht naar (Europese) subsidies wordt binnen de regionale welzijnskoepel een bescheiden werkingsbudget voorzien.

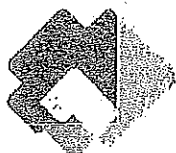
IGEMO kan, daar waar binnen de beleidsgroep "welzijn" geopteerd wordt voor het ontplooiën van een regionale dienstverlening of de realisatie van een project of initiatief binnen het raamwerk van de regionale welzijnskoepel, overgaan tot de aanwerving van extra medewerkers voor de regionale welzijnskoepel.

6. Budget en bijdrage

De deelnemende gemeenten voorzien in een jaarlijkse financiële bijdrage voor de uitvoering van de basisopdrachten van de regionale welzijnskoepel op basis van een bedrag per inwoner.

IGEMO zal – in haar hoedanigheid van coördinerende entiteit – hiervoor jaarlijks (voor 15 november) een budget (voor het komende werkingsjaar) en een financiële rapportering (voor 30 april) opmaken. Het financieel saldo wordt desgevallend overgeheveld naar het volgende werkingsjaar.

Zowel het budget als de financiële rapportering worden voorgelegd aan de beleidsgroep "welzijn". In functie van de financiële resultaten kan de beleidsgroep voorstellen formuleren m.b.t. de wijze van vaststelling en/of het bedrag van de gemeentelijke bijdrage. Deze voorstellen worden desgevallend ter besluitvorming voorgelegd aan de regionale mandaatgroep.



IGEMO
WOENEN | WILKKEEN | LEVEN

Voor het 1^{ste} werkingsjaar (1/1/2020-31/12/2020) wordt het nodige budget geraamd op 139.918,97 euro.
(Toelichting: zie nota "Oprichting Welzijnskoepel Rivierenland" – bijlage 1)

Het budget wordt jaarlijks geïndexeerd met 2% voor de werkingskosten, en met de loonindex voor de loonkosten.

Wat het gebruik maken van elkaar expertise, diensten en projecten betreft, wordt gewerkt met een afnamemodel: iedere gemeente die hiervan gebruik maakt betaalt aan de dienstverlener een bijdrage. De hoogte van en de wijze waarop de bijdrage wordt vastgesteld (forfaitair, reële prestaties...), wordt in overleg tussen aanbieder en afnemer(s) bepaald.

7. Duurtijd

7.1. Duurtijd

Deze overeenkomst treedt in werking vanaf 1 januari 2020 en loopt voor onbepaalde duur.

7.2. Toetreding, uittreding

7.2.1. Toetreding

Nieuwe partners kunnen toetreden op voordracht van en mits goedkeuring door de oprichtende (en niet-uitgetreden) leden van de beleidsgroep "welzijn". De modaliteiten worden vastgelegd in het huishoudelijk reglement van de beleidsgroep "welzijn".

7.2.2. Uittreding

Elke gemeente of partner kan zich terugtrekken uit de regionale welzijnskoepel mits een vooropzeg van minstens 1 jaar met ingang op de eerstvolgende 1 januari en mits de terugtrekking ter kennis gebracht is aan de leden van de beleidsgroep "welzijn" door middel van een aangetekend schrijven.

Opgemaakt te Mechelen op 31 juli 2019. Elke partij erkent een exemplaar te hebben ontvangen.

Voor IGEMO

Voor de gemeente

Peter De Bruyne

Algemeen Directeur