

STAD MECHELEN
Gemeenteraad – Uittreksel uit de notulen
Vergadering van 29 september 2015 - Openbare zitting

Aanwezig: Christiaan Backx, voorzitter
Bart Somers, burgemeester
Marc Hendrickx, Walter Schroons, Greet Geypen, Bart De Nijn, Marina De Bie, Katleen Den Roover, Björn Siffer, schepenen
Frank Nobels, Frank Creyelman, Ali Salmi, Stefaan Deleus, Catherine François, Hans Keldermans, Caroline Gennez, Hamid Riffi, Fabienne Blavier, Glenn Nason, Alexander Vandersmissen, Kristof Calvo, Tine Van den Brande, Loïc Verstraeten, Farid Bennasser, Tom Kestens, Melikan Kucam, Martine De Raedemaeker, Rita Van den Bossche, Danielle Van Neck, Johan De Vleeshouwer, Patrick Princen, Toon Diependaele, Klaartje Heiremans, Zineb El Boussaadani, Jan Verbergt, Liesbet De Keersmaecker, Kerstin Hopf, Wesley Doms, gemeenteraadsleden
Erik Laga, stadssecretaris

34. PERSONEELSBELEID. Goedkeuring van de nieuwe structuur van de geïntegreerde ICT-dienst stad – Sociaal Huis en de hieraan verbonden personeelsformatie, met ingangsdatum 1 januari 2016.

Motivering

Voorgeschiedenis

- Sinds 2007 werd in het bestuursakkoord aangedrongen op samenwerking en integratie tussen diensten van de stad en het Sociaal Huis.
- Dit leidde tot een samenwerkingsprotocol in de Gemeenteraad van 26 februari 2008 waarin gesteld werd dat door intense samenwerking optimalisaties en structurele besparingen dienden gerealiseerd te worden.
- In het huidige bestuursakkoord wordt gesteld: we kiezen voor een maximale integratie van stad en OCMW. Zo zetten we onder meer in op de eenmaking van de aankoopdiensten, de wijkgerichte werking en ICT.
- Het college besliste op 21 augustus 2015 – punt 40 het volgende:
 - Art. 1: Het college beslist dat de ICT-ondersteuning van het Sociaal Huis, zoals ze momenteel uitgevoerd wordt door Cipal, met ingang van 1 januari 2016 overgenomen wordt door de stad en geeft opdracht hierover een overname-overeenkomst te sluiten met Cipal: Conform de Europese Richtlijn 2001/23 gebeurt de overname van dit onderdeel van Cipal met inbegrip van de aan deze activiteit verbonden medewerkers. De medewerkers worden conform deze richtlijn met behoud van hun huidige loonvoorwaarden geïntegreerd in de ICT-dienst van de stad.
 - Art. 2: Het college geeft opdracht aan de change-manager dhr. Van Lier een ontwerp van beheersovereenkomst op te stellen inzake de door de stad te leveren ICT-ondersteuning aan het Sociaal Huis, ingaande op 1 januari 2016.
 - Art. 3: Het college keurt de nieuwe structuur van de geïntegreerde ICT-dienst stad - Sociaal Huis en de hieraan verbonden personeelsformatie goed, en verwijst deze voor gemotiveerd advies naar het Basisoverlegcomité.

Het college beslist op 18 september 2015 – punt 45 het volgende:

- Art. 1: Het college neemt kennis van het gemotiveerd advies van het Basisoverlegcomité betreffende de nieuwe structuur van de geïntegreerde ICT-dienst stad - Sociaal Huis en de hieraan verbonden personeelsformatie.
- Art. 2 Het college verwijst volgend agendapunt naar de gemeenteraad: Goedkeuring van de nieuwe structuur van de geïntegreerde ICT-dienst stad – Sociaal Huis en de hieraan verbonden personeelsformatie, met ingangsdatum 1 januari 2016.

Feiten en context

De projectcoördinator ICT werkte, na een grondige behoeftenanalyse, een nieuwe structuur uit voor de geïntegreerde ICT-dienst. Deze werd in overleg met het departement personeel omgezet in een personeelsformatie, waarbij de Cival-medewerkers ingeschaald worden aan hun huidig loonniveau bij Cival.

De projectcoördinator ICT zal in de raadscommissie algemene zaken van 7 oktober 2015 een toelichting geven bij deze nieuwe structuur.

De voorbije 6 maanden werd intensief ingezet op de integratie van de beide ICT-diensten, onder meer door de aanstelling van een extern change-manager. Hij kreeg de opdracht een nieuwe structuur uit te tekenen voor de geïntegreerde dienst, waarbij het optimaliseren van de dienstverlening en het meer klantgericht werken belangrijke uitgangspunten zijn. Ook het efficiënter inzetten van de beschikbare mensen en middelen is een belangrijke doelstelling.

De ICT-ondersteuning van het Sociaal Huis is op een andere manier georganiseerd dan bij de stad. Het Sociaal Huis heeft een dienstverleningsovereenkomst met Cival, waarbij Cival niet alleen hardware en software ter beschikking stelt, maar ook het nodige personeel om dit te onderhouden en te implementeren. Deze Cival-medewerkers zijn vrijwel permanent tewerkgesteld op het Sociaal Huis.

Om een integratie met de ICT-dienst van de stad mogelijk te maken is het noodzakelijk dat de stad de dienstverlening die Cival nu aan het Sociaal Huis biedt overneemt. Dit kan volgens een Europese richtlijn met inbegrip van personeel, indien we deze overname beschouwen als de overgang van een onderdeel van een onderneming. Dit is mogelijk omdat het Sociaal Huis Mechelen het enige bestuur is waaraan Cival een op die manier georganiseerde dienstverlening levert. Er dient daartoe tussen de stad en Cival een overeenkomst gesloten te worden m.b.t. de overname.

Tussen de stad en het Sociaal Huis dient een beheersovereenkomst gesloten te worden over de te leveren ICT-ondersteuning.

Uitgangspunten:

- De IT-kost voor het Sociaal Huis mag niet hoger zijn dan momenteel het geval is. De facto zal er een besparing zijn door het wegvallen van de BTW.

De over te nemen medewerkers moeten, conform deze richtlijn, minstens dezelfde loon- en arbeidsvoorwaarden krijgen bij de stad als bij Cival

In het Basisoverlegcomité van 03 september 2015 werd het volgende overeengekomen:

"Beide partijen geven gunstig advies over het voorgelegde voorstel met betrekking tot de nieuwe structuur van de geïntegreerde ICT-dienst stad – Sociaal huis en de hieraan verbonden personeelsformatie gezien deze bijdraagt tot het optimaliseren van de dienstverlening en een meer klantgerichte werking."

De vakorganisaties gaven wel volgende bezorgdheden mee:

- ACOD: "met opmerking dat we bezorgd zijn omtrent de formatie van die dienst in de toekomst".
- ACV-OD: "vraagt dat personeelsleden maximale opleidingskansen krijgen zodat zij voorbereid zijn om aan bevorderingsexamens deel te nemen, en vraagt dat de rechtspositie van de functies zoals opgenomen in de formatie gegarandeerd wordt".
- VSOA: "vraagt uitdrukkelijk of de aanwervingsvoorwaarden, diploma's en diplomavorwaarden bij Cival destijds matchen met diegene die het reguliere personeel van de Stad Mechelen moesten voorleggen/ondergaan... Kan het zijn dat personeel van Cival niet over dezelfde of lagere diploma's beschikt en toch een verloning krijgen in een hogere graad dan het Stadspersoneel?".

Juridische grond

Richtlijn 2001/23 Raad van de Europese Unie van 12 maart 2001 inzake de aanpassing van de wetgevingen der lidstaten betreffende het behoud van de rechten van werknemers bij overgang van ondernemingen, vestigingen of onderdelen van ondernemingen of vestigingen.

Advies

Het managementteam gaf gunstig advies op 12 augustus 2015.

Argumentatie

Wat de bezorgdheden van de vakorganisaties betreft: hier wordt aan tegemoet gekomen, in die zin dat alle vacatures binnen de nieuwe structuur in eerste instantie intern worden

openverklaard (met uitzondering van de functie van ICT-manager die extern openverklaard wordt). Bij een bevorderingsprocedure of procedure interne mobiliteit hoeft geen diplomavorwaarde gesteld te worden.

Er wordt bovendien de komende maanden sterk ingezet op vorming en opleiding, om alle medewerkers maximale kansen te geven.

Zoals gebruikelijk worden de vacante functies openverklaard met de rechtspositie zoals in de formatie voorzien.

Financiële gevolgen

Huidige personeelskost ICT stad in budget 2015: 700.525 euro (exclusief GIS).

Huidige personeelskost betaald aan Cipal door Sociaal Huis: 357.024,84 euro.

Totale personeelskost stad/Sociaal Huis in 2015: 1.057.525 euro.

Toekomstige personeelskost ICT stad bij volledige invulling formatie: 703.768 euro (exclusief GIS)

Toekomstige personeelskost overgenomen personeelsleden Cipal bij volledige invulling formatie: 362.734,94

Totale kost geïntegreerde ICT-dienst bij volledige invulling van de formatie: 1.112.703,48 euro (inclusief 0,5 VTE GIS)

1.066.502,94 euro (exclusief 0,5 VTE GIS)

Meerkost = 8.977 euro (er wordt echter een besparing gerealiseerd door het wegvallen van de BTW bij het Sociaal Huis = 74.975,22 euro).

Besluit:

Artikel 1

De gemeenteraad hecht goedkeuring aan de nieuwe structuur van de geïntegreerde ICT-dienst stad – Sociaal Huis en de hieraan verbonden personeelsformatie, met ingangsdatum 1 januari 2016.

(bijlage)

Namens de gemeenteraad:

De stadssecretaris
(get.) Erik Laga

De voorzitter
(get.) Christiaan Backx

Voor eensluidend uittreksel:
NAMENS DE GEMEENTERAAD:

Bij verordening:

Erik Laga
stadssecretaris



Mechelen, 5 oktober 2015

Christiaan Backx
voorzitter

Basisoverlegcomité stad 03 september 2015

GEMOTIVEERD A D V I E S

=====

Door de heren B.SOMERS, ANCIAUX en LAGA en mevrouwen DE BIE, DEN ROOVER en VERBEECK enerzijds en de heren BARRA, VAN DER AUWERA, GELLAERTS, VERSCHAEREN, K.SOMERS en mevrouwen GEETS en MEYSMANS anderzijds wordt volgend gemotiveerd advies uitgebracht:

Punt 5: Personeelsformatie en organogram geïntegreerde IT-dienst stad/Sociaal Huis

"Beide partijen geven gunstig advies over het voorgelegde voorstel met betrekking tot de nieuwe structuur van de geïntegreerde ICT-dienst stad - Sociaal Huis en de hieraan verbonden personeelsformatie gezien deze bijdraagt tot het optimaliseren van de dienstverlening en een meer klantgerichte werking."

NAMENS HET BASISOVERLEGCOMITE STAD

De Secretaris

De plaatsvervangende voorzitter

M. SPAEY

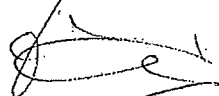
K. ANCIAUX

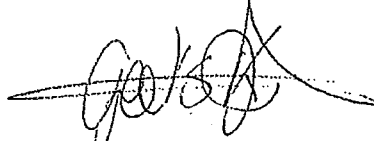
De afgevaardigden

A.C.O.D.

ACV-OPENBARE DIENSTEN

V.S.O.A.


Personeelszaken
G. BARRA


K. GEETS

L. VAN DER AUWERA

Acod met opmerking dat we bezorgd zijn omtrent de formatie van die dienst in de toekomst
* Acv-openbare diensten vraagt dat personeelsleden max. opleidingskansen krijgen zodat zij voorbereid zijn om daar bevoordelingsexamens deel te nemen & vraagt dat de rechtspositie vol. functie. scala's opgenomen in formatie opgevoerd w.

Basisoverlegcomité stad 03 september 2015

GEMOTIVEERD A D V I E S

=====

Door de heren B.SOMERS, ANCIAUX en LAGA en mevrouwen DE BIE, DEN ROOVER en VERBEECK enerzijds en de heren BARRA, VAN DER AUWERA, GELLAERTS, VERSCHAEREN, K.SOMERS en mevrouwen GEETS en MEYSMANS anderzijds wordt volgend gemotiveerd advies uitgebracht:

Punt 3: Compensatieverlof 2016.

"Beide partijen geven gunstig advies over het voorgelegde voorstel, daar er een compensatiedag dient toegekend naar aanleiding van een wettelijke of reglementaire feestdag die in een weekend valt.
Aangezien de kalender in 2016 de mogelijkheid biedt om 2 van de 3 compensatiedagen vast te leggen op een dag voorafgaand of volgend op een feestdag om een brugdag te maken en de 3^e dag aan het jaarlijks verlof toe te voegen."

NAMENS HET BASISOVERLEGCOMITÉ STAD

De Secretaris

De plaatsvervangende voorzitter

M. SPAEY

K. ANCIAUX

De afgevaardigden

A.C.O.D.

ACV-OPENBARE DIENSTEN

V.S.O.A.

G. Barra
G. BARRA

K. GEETS

L. VAN DER AUWERA
L. Van der Auwera

Basisoverlegcomité stad 03 september 2015

GEMOTIVEERD A D V I E S

=====

Door de heren B.SOMERS, ANCIAUX en LAGA en mevrouwen DE BIE, DEN ROOVER en VERBEECK enerzijds en de heren BARRA, VAN DER AUWERA, GELLAERTS, VERSCHAEREN, K.SOMERS en mevrouwen GEETS en MEYSMANS anderzijds wordt volgend gemotiveerd advies uitgebracht:

Punt 5: Personeelsformatie en organogram geïntegreerde IT-dienst stad/Sociaal Huis

"Beide partijen geven gunstig advies over het voorgelegde voorstel met betrekking tot de nieuwe structuur van de geïntegreerde ICT-dienst stad - Sociaal Huis en de hieraan verbonden personeelsformatie gezien deze bijdraagt tot het optimaliseren van de dienstverlening en een meer klantgerichte werking."

NAMENS HET BASISOVERLEGCOMITE STAD

De Secretaris

De plaatsvervangende voorzitter

M. SPAEY

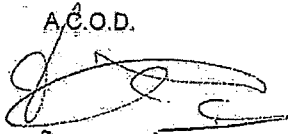
K. ANCIAUX

De afgevaardigden

A.C.O.D.

ACV-OPENBARE DIENSTEN

V.S.O.A.



G. BARRA

K. GEETS

L. VAN DER AUWERA

Acod. met in overweging dat we bezorgd zijn omtrent de formatie van die dienst in de toekomst

VSOA-1rb vraagt uitdrukkelijk of de aanwervingsvoorwaarden, diploma's en diplomavorwaarden en bevorderingsvoorwaarden bij Cipal destijds matchen met diegene die het reguliere personeel van de Stad Mechelen moesten voorleggen/ondergaan.... Kan het zijn dat personeel van Cipal niet over dezelfde of lagere diploma's beschikt en toch een verloning krijgen in een hogere graad dan het Stadspersoneel ?



Personeelsformatie dienst ICT stad - Sociaal Huis

huidig

toekomstig

VTE	Functiebenaming	Schaal	RP	VTE	Functiebenaming	Schaal	RP
1	adviseur-afdelingshoofd	A4a-4b	V	1	ICT-manager	A5a-5b	V
1	informaticus	A1a-2a	V	1	diensthooft	A4a-4b	V
1	informaticus	A1a-2a	C	1	diensthooft	A4a-4b	C
1	enterprise architect-gegevensbeheerder	A1a-2a	C	1	diensthooft	B1-3	V
2	deskundige	B1-3	V	1	projectcoördinator	A1a-A2a	V
1	deskundige	B1-3	C	1	projectcoördinator	A1a-A2a	C
2	technisch medewerker	C1-3	V	4	deskundige	B4-5	C
1	technisch medewerker	C1-3	C	1	deskundige	B1-3	V
2	deskundige	B1-3	C	2	deskundige	B1-3	C
				1	administratief expert	C4-5	V
				1	administratief medewerker	C1-3	V
				0,5	administratief medewerker	C1-3	C
				2,5	technisch medewerker	C1-3	C

GIS

1,00	coördinator-diensthooft	A1a-3a	V
1,00	administratief medewerker	C1-3	C

14

7 vastbenoemd
7 contractueel

18

7 vastbenoemd
11 contractueel