

STAD MECHELEN
Gemeenteraad – Uittreksel uit de notulen
Vergadering van 29 maart 2021 - Openbare zitting

Aanwezig: Fabienne Blavier, voorzitter
Alexander Vandersmissen, burgemeester wd.
Patrick Princen, Greet Geypen, Marina De Bie, Koen Anciaux, Björn Siffer, Abdrahman Labsir, Vicky Vanmarcke, Gabriella De Francesco, schepenen
Bart Somers, Frank Creyelman, Marc Hendrickx, Stefaan Deleus, Catherine François, Karel Geys, Hamid Riffi, Kristof Calvo, Zineb El Boussaadani, Farid Bennasser, Jan Verbergt, Tine Van den Brande, Kerstin Hopf, Anne Delvoye, Ingrid Kluppels, Bert Delanoëje, Pia Indigne, Klaas Delrue, Arthur Orlans, Faysal El Morabet, Mats Walschaers, Charles Leclef, Rina Rabau, Maxine Willemsen, Elisabet Okmen, Dirk Tuypens, Yves Selleslagh, Kenzo Van den Bosch, Thijs Verbeurgt, Zohra Hadnan, Shanna Jacops, gemeenteraadsleden
Erik Laga, algemeen directeur

16. SOCIALE ECONOMIE. Goedkeuring samenwerkingsovereenkomst met Youth For Work Innovation vzw – Co-Searching voor de uitvoering van een pilootproject 'samen zoeken naar werk binnen het OCMW Mechelen'.

De beslissing wordt genomen met 37 stemmen voor (Fabienne Blavier, Alexander Vandersmissen, Patrick Princen, Greet Geypen, Marina De Bie, Koen Anciaux, Björn Siffer, Abdrahman Labsir, Vicky Vanmarcke, Gabriella De Francesco, Bart Somers, Marc Hendrickx, Stefaan Deleus, Karel Geys, Hamid Riffi, Kristof Calvo, Zineb El Boussaadani, Farid Bennasser, Jan Verbergt, Tine Van den Brande, Kerstin Hopf, Anne Delvoye, Bert Delanoëje, Pia Indigne, Klaas Delrue, Arthur Orlans, Faysal El Morabet, Mats Walschaers, Charles Leclef, Rina Rabau, Maxine Willemsen, Elisabet Okmen, Dirk Tuypens, Yves Selleslagh, Thijs Verbeurgt, Zohra Hadnan, Shanna Jacops) en 4 onthoudingen (Frank Creyelman, Catherine François, Ingrid Kluppels, Kenzo Van den Bosch)

Motivering

Voorgeschiedenis

- 28 oktober 2020: Kennismakingsgesprek met de organisatie Co-Searching (Youth For Work Innovation vzw).
- 8 december 2020: Bespreking samenwerkingsmogelijkheden met Co-Searching.
- 16 december 2020: Ontvangst samenwerkingsvoorstel Co-Searching.
- 3 februari 2021: Bespreking voorstel samenwerkingsovereenkomst met Co-Searching.
- 26 februari 2021: Ontvangst laatste vragen en opmerkingen van Co-Searching met betrekking tot de samenwerkingsovereenkomst.
- Collegebeslissing 8 maart 2021 – agendapunt 24: verwijzing naar de gemeenteraad.

Feiten en argumentatie

- Co-Searching is ontstaan in maart 2015 en is actief op verschillende plaatsen in Vlaanderen (oa in Gent, Leuven, Aalst en Sint-Niklaas). Co-Searching bouwt bottom-up aan een gemeenschap van werkzoekenden die elkaar versterken op weg naar een duurzame job. Het is geen eenrichtingsverhaal waarbij professionals eenzijdig werkzoekenden versterken, maar wel een verhaal van samenwerking. Werkzoekenden zitten vanuit intrinsieke motivatie aan het roer van hun eigen loopbaan en zelfsturing staat centraal. De organisatie heeft in 5 jaar expertise opgebouwd in het begeleiden van interactieve workshops voor werkzoekenden. Deze worden mee voorbereid en begeleid door (werkzoekende) vrijwilligers. Co-Searching heeft een 20-tal verschillende workshops ontwikkeld voor werkzoekenden. Momenteel heeft hun (online) workshop 'Werkzoekend tijdens Corona. Yes

we can.' veel bijval en zijn er wachtlijsten. Sinds het ontstaan van Co-Searching zijn er 287 activiteiten georganiseerd waaraan 1609 werkzoekenden hebben deelgenomen.

- Stad Mechelen erkent dat het vinden van werk momenteel niet evident is, zeker niet voor werkzoekenden met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt. De arbeidsmarktkrapte die voor de Corona-crisis ook kansen bood aan die werkzoekenden is niet meer. De verwachting is dat dit niet zal verbeteren in 2021: hogere profielen zullen in de werkloosheid terecht komen en zullen werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt verdringen in de zoektocht naar een job. Stad Mechelen wil deze groep mensen daarom ondersteunen en versterken via de vernieuwende Co-Searching-methode waarbij deze doelgroep uitgenodigd en aangemoedigd wordt om deel te nemen. Dit vanuit het uitgangspunt dat deze werkzoekenden gebaat zijn bij een deelname vanuit intrinsieke motivatie en vanuit participatie (gebaseerd op onderzoek van Prof. Dr. Maarten Vansteenkiste).
- Co-Searching zal als pilootproject voor 6 maanden de volgende activiteiten organiseren in Mechelen: Enerzijds 8 thematische workshops in het kader van werk zoeken en anderzijds 8 conversatiegroepen in functie van ervaringsuitwisseling op vlak van werk zoeken. Aan de activiteiten kunnen telkens 10 werkzoekenden deelnemen. De afdeling sociale zaken staat in voor de bekendmaking bij potentiële deelnemers; de workshops zijn aanvullend bovenop de individuele begeleiding vanuit de afdeling sociale zaken.
- Hiervoor wordt een financiering van 12.900 euro voorzien. Startdatum is april 2021. In functie van de evolutie van de Corona-maatregelen kan de effectieve start van de workshops uitgesteld worden. Het project dient uiterlijk eind december 2021 afgerond te zijn. Bovenop de financiering engageren we ons om de workshops te faciliteren op logistiek vlak, met name de ter beschikkingstelling van een locatie voor de workshops en eventuele bijhorende logistieke kosten. Deze locatie zal in samenspraak met Co-Searching bepaald worden; samenwerking met Predikheren of Artenova behoren tot de opties.
- De samenwerkingsovereenkomst voorziet rapportering en evaluatie na 6 maanden. Co-Searching bezorgt daartoe een eindrapport waarin naast een inhoudelijke beschrijving van de activiteiten de volgende zaken aan bod komen: Overzicht van het aantal bereikte werkzoekenden en hun profiel, overzicht bereikte resultaten en een evaluatie van het pilootproject door de deelnemers.
- Het ontwerp van overeenkomst werd teruggekoppeld naar Co-Searching en goedgekeurd.

Visum financieel directeur krachtens artikel 266 van het decreet lokaal bestuur

Visum verleend

Financiële gevolgen

De toelage voor Youth For Work Innovation vzw – Co-Searching voor dit pilootproject bedraagt 12.900 euro. Daarbovenop wordt 1.800 euro gereserveerd voor de (interne) huur van de locatie voor de workshops en eventuele bijhorende werkingskosten.

Besluit:

Artikel 1

De gemeenteraad keurt de samenwerkingsovereenkomst goed met Youth For Work Innovation vzw – Co-Searching voor de uitvoering van een pilootproject 'samen zoeken naar werk binnen het OCMW Mechelen'.

(bijlage)

Namens de gemeenteraad:

De algemeen directeur
(get.) Erik Laga

De voorzitter
(get.) Fabienne Blavier

Voor eensluidend uittreksel:
NAMENS DE GEMEENTERAAD:

Bij verordening:

Mechelen, 31 maart 2021



Erik Laga
algemeen directeur



Fabienne Blavier
voorzitter

**Samenwerkingsovereenkomst tussen stad Mechelen
en Youth For Work Innovation vzw – CO-SEARCHING**

voor de periode

01-04-2021 tot en met 30-09-2021

(verlenging tijdsduur: zie clausule onder art.3)

Tussen enerzijds

Stad Mechelen vertegenwoordigd door:

Mevr. F. Blavier, voorzitter,

Dhr. E. Laga, algemeen directeur,

verder genoemd 'stad Mechelen'

en anderzijds

CO-SEARCHING, project van Youth For Work Innovation vzw,
Nieuwe Beggaardenstraat 14, 2800 Mechelen, vertegenwoordigd door:

Dhr. Jan Verdée, bestuurder,

Mevr. Marlies Deforche, bestuurder,

verder genoemd de 'vzw'

wordt overeengekomen wat volgt:

I. Voorwerp van overeenkomst.

Artikel 1. In uitvoering van de regie van het lokaal sociaal beleid, en van de regierol op vlak van lokale tewerkstellingskansen, gaat de stad Mechelen een samenwerkingsverband aan met Youth For Work Innovation vzw - **CO-SEARCHING** - om een **pilootproject "samen zoeken naar werk binnen het OCMW Mechelen"** uit te voeren. Op maat van en samen met **werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt**. Dit als expert in deze materie.

Stad Mechelen erkent dat het vinden van werk momenteel niet evident is, zeker niet voor mensen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt. De arbeidsmarktcrisps die voorheen ook kansen bood aan die werkzoekenden is niet meer. De verwachting is dat dit niet zal verbeteren in 2021: hogere profielen zullen in de werkloosheid terecht komen en zullen werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt verdringen in de zoektocht naar een job. Stad Mechelen wil deze groep mensen daarom ondersteunen en versterken via de vernieuwende CO-SEARCHING methode waarbij deze doelgroep uitgenodigd en aangemoedigd wordt om deel te nemen. Dit vanuit het uitgangspunt dat deze mensen gebaat zijn bij een deelname vanuit intrinsieke motivatie en vanuit participatie.

De vzw verbindt zich ertoe deze opdracht als volgt uit te voeren:

1.1 - doel en kader

- De vzw werkt samen met afdeling sociale zaken om werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt in groep te versterken. De vzw introduceert binnen de stad Mechelen / afdeling sociale zaken de CO-SEARCHING methode vanuit volgende werkwijze:
 - Zelfdeterminatie vanuit intrinsieke motivatie: werkzoekenden nemen hun zoektocht zelf (weer) in handen.
 - Groepswork: organiseren en uitvoeren van Interactieve Peer-learning Workshops. Werkzoekenden leren non-formeel van elkaar en vanuit de groepsdynamiek.
 - Emanciperend werk: het eigenaarschap van de werkzoekende groep wordt erkend en zijn betrokkenheid bij het project vergroot. Dit kan ook leiden tot betrokkenheid als vrijwilliger.

- De vzw Youth For Work Innovation vzw zet CO-SEARCHING in als pilootproject in stad Mechelen voor de organisatie van groepsmomenten / workshops volgens volgende **principes**:
 - Focus op verbinding in groep: de vzw creëert een veilig groepsgevoel en verbinding tijdens de workshops. Dit stimuleert de intrinsieke motivatie van de deelnemers en verhoogt hun welzijn. Om dit te bereiken moet iedereen kunnen bijdragen aan de interactie, daarom wordt er gewerkt met groepen van maximum 10 deelnemers.
 - Respect voor autonomie: deelnemers nemen deel uit vrije wil. De vzw zet volop in op zelfsturing. De deelname aan dit pilootproject maakt dus geen deel uit van een verplicht te nemen stap binnen een individuele begeleiding en deelname is in die zin aanvullend. Het betreft hier immers een pilootproject om het mogelijk effect van intrinsieke motivatie op het versterken deze meer kwetsbare doelgroep van werkzoekenden in te schatten.
 - Competentieversterking: de vzw zet de werkzoekende centraal - “Waar heeft hij/zij het meest nood aan?”- en stemt hier het aanbod op af. Werkzoekenden leren van elkaar en versterken elkaars vaardigheden.

- Stad Mechelen engageert zich om actief mee te werken aan dit doel en kader.
- Beide partijen maken hierover de nodige operationele afspraken. Er wordt hiertoe periodiek overleg gehouden.
- Beide partijen bepalen en erkennen elkaars rol. Stad Mechelen / sociale zaken staat in voor de bekendmaking bij potentiële kandidaten in functie van deelname aan het project, voor de individuele maatschappelijke dienstverlening in functie van integrale begeleiding rond alle levensdomeinen (cruciale randvoorwaarden) en voor nazorg. Stad Mechelen faciliteert het pilootproject (logistiek, overhead e.d.).
- Beide partijen erkennen het belang van ‘welzijn’ als belangrijk aspect bij elke stap in de zoektocht naar werk en dragen beiden bij tot een verhoogd welzijn van de deelnemers.
- Beide partijen erkennen dat de opdracht uitgevoerd wordt op een laagdrempelige, klantgerichte en integere manier met respect voor de persoon en vanuit de mogelijkheden en begrenzingsen van de deelnemer waarbij deze mede-eigenaar is van zijn / haar traject.

1.2 – Concrete opdracht

- De vzw combineert volgende activiteiten als een meerwaarde voor de doelgroep:
 - **8 Conversatiegroepen** als anker waar de deelnemers zich kunnen verbinden met elkaar en waardoor ze niet in sociaal isolement vervallen.
 - **8 thematische en gestructureerde Workshops** vanuit het werkzoekproces: Deze thema's hebben altijd te maken met werk zoeken, solliciteren of spelen in op het welzijn van de deelnemers.
- De invulling van het pilootproject vanuit deze 2 insteken voor groepsmomenten/workshops is een streven waarbij er vanuit gezamenlijke opvolging kan bijgestuurd worden op voorwaarde dat er wel degelijk 16 activiteiten ingericht worden die tegemoet komen aan artikel 1.1.
- Volgende **timing** van het pilootproject wordt uitgevoerd (6 maanden):

Start 1/04/2021 - 30/09/2021

April

- Kennismaken partners en werking Sociaal Huis
- Locatie voorbereiden
- Bekendmaking bij potentiële kandidaten in functie van deelname aan het project voorzien door de afdeling sociale zaken
- Praktische afspraken (inschrijving, opvolging, evaluaties e.d.)
- Planning opmaken
- Inlezen van bestaand materiaal

Mei - augustus (4 maanden: 16 weken)

- Nieuwe vrijwilligers werven (onder voorbehoud van haalbaarheid)
- 8 workshops
- 8 conversatiegroepen
- Voorbereiden en uitvoeren workshops en conversatiegroepen

September

- Evaluatie
- Rapport

Artikel 2. Indicatoren

De partijen erkennen dat het voorwerp van overeenkomst onder artikel 1. door onderstaande indicatoren op afdoende wijze wordt aangeduid. Via deze indicatoren wordt de opdracht aantoonbaar gemonitord, zowel kwantitatief als kwalitatief. Dit gedurende de periode waarop deze samenwerkingsovereenkomst betrekking heeft. De vzw bezorgt een eindrapport. De vorm wordt door de vzw zelf bepaald en ingevuld, zolang de onder vermelde indicatoren zijn opgenomen in de rapportage:

- aantal begeleide werkzoekenden en profiel
- beschrijving van hoe concreet vorm wordt gegeven aan de opdracht
- overzicht maatregelen en acties mbt tot optimalisering emancipatorisch groepswork als ondersteuning van Mechelse werkzoekenden met grote afstand tot de arbeidsmarkt
- overzicht bereikte resultaten - mogelijke effectevaluatie – mogelijkheden: adviezen structureel werk- en projectmodel voor Mechelen
- overzicht participatie doelgroep (evaluatie van het pilootproject door de deelnemers).

II. Toelage. Uitbetaling. Modaliteiten.

Afdeling 1. – Omschrijving toelage.

Artikel 3. Stad Mechelen verleent hierbij een projectfinanciering van 12.900,00 euro voor het uitvoeren van de opdracht in deze overeenkomst en dit voor de periode 01/04/2021 – 30/09/2021, onder voorbehoud van begroting.

3.1 Clausule COVID-19 crisis:

Gezien de federale en Vlaamse coronamaatregelen binnen de COVID-19 gezondheidscrisis komen beide partijen overeen dat de uitvoering van deze samenwerkingsovereenkomst automatisch verlengd wordt tot en met uiterlijk 31/12/2021, als het uitvoeren van de opdracht in een fysieke omgeving binnen de vooropgestelde periode van overeenkomst niet mogelijk is. De opdracht dient – tenzij verdere overmacht omwille van Corona restricties - wel uitgevoerd te worden in 2021. Zie ook verder, artikel 23., “wat in geval van overmacht?”

Afdeling 2. - Uitbetaling van de toelage. Modaliteiten.

Artikel 4. Aan de vzw wordt bij aanvang van de opdracht de projecttoelage overgemaakt en dit op rekeningnummer BE89 0689 0243 5685 op naam van Youth For Work Innovation vzw, Nieuwe Beggaardenstraat 14, 2800 Mechelen.

De vzw heeft volgend ondernemingsnummer: BE 0628.523.178

Artikel 5. De modaliteiten waaraan de vzw als toelagegenieter moet voldoen zijn (zie bijlage) opgenomen in:

- Gemeenteraadsbesluit van 26 april 2016 m.b.t. herziene modaliteiten waarvan toelagegenieters moeten voldoen in het kader van de wet van 14 november 1983.

Artikel 6. De vzw rapporteert:

6.1. Inhoudelijk aan stad Mechelen volgens de afspraken en indicatoren bepaald in Deel I. van deze samenwerkingsovereenkomst.

6.2. Financiële verantwoording aan afdeling financiën volgens de modaliteiten als toelagegenieter, meer bepaald aan de hand van de jaarrekening.

Artikel 7. De vzw verbindt zich ertoe om de ontvangen toelage zo efficiënt en effectief mogelijk te besteden, overeenkomstig de bepalingen van deze samenwerkingsovereenkomst en zal op eerste verzoek alle mogelijke uitleg over de besteding verstrekken en controle toelaten.

Artikel 8. De vzw zal de ontvangen toelage uitsluitend aanwenden voor de realisatie van het programma in kwestie.

Artikel 9. Stad Mechelen komt niet tussen in andere kosten die rechtstreeks of onrechtstreeks het gevolg zijn van de uitvoering van het programma. De projecttoelage omschreven onder art.3 dekt de hele opdracht.

Afdeling 3. - Afstemming van de financiële middelen.

Artikel 10. De vzw verbindt er zich toe om alle financiële middelen waarover ze beschikt optimaal op elkaar af te stemmen en op de meest doeltreffende wijze in te zetten. Zowel de

eigen middelen en, in voorkomend geval, middelen vanuit de Vlaamse gemeenschap, federale middelen, Europese middelen, middelen van de provincie, toelage van stad Mechelen,

Artikel 11. De vzw zal aan stad Mechelen onmiddellijk melding maken van alle bijkomende financiële middelen die de vzw verwerft om de opdracht van deze samenwerkingsovereenkomst te realiseren.

III. Personeel.

Artikel 12. Bij de aanvang van de overeenkomst wordt door de vzw een overzicht bezorgd van het ingezette personeel voor de uitvoering van de opdracht.

Artikel 13. Personeelsleden van de vzw kunnen niet zetelen of stemgerechtigd zijn in de raad van bestuur van de vzw.

IV. Organisatie van de uitvoering van de samenwerkingsovereenkomst.

Artikel 14. Beide partijen erkennen dat de samenwerking tussen de verschillende niveaus (overheid, privésector, instellingen) essentieel is om de beoogde resultaten te realiseren, om overlappingen te vermijden en om bij de bevolking en alle betrokken partners vertrouwen en geloofwaardigheid tot stand te brengen.

Artikel 15. De partijen stellen een of meerdere contactpersonen aan die verantwoordelijk zijn voor de deskundige, inhoudelijke en administratieve opvolging en de eventuele bijsturing van deze samenwerkingsovereenkomst:

-voor stad Mechelen: afdeling sociale zaken p/a stad Mechelen / sociale zaken, Grote Markt 21, 2800 Mechelen, contactpersoon: Yannick François, T: 0470 771090

-voor de vzw: CO-SEARCHING, Nieuwe Beggaardenstraat 14, 2800 Mechelen; contactpersoon: Walter Antonio Andino Midence, T: 0478 627753

De briefwisseling gebeurt op de hierboven aangeduide adressen.

Artikel 16. De partijen verbinden zich ertoe om onderling alle relevante informatie tijdig uit te wisselen. De vzw dient wijzigingen in bestuur, personeel, financiële bronnen en werking **onmiddellijk en schriftelijk** te melden aan het stad Mechelen.

Artikel 17. Bij eventuele probleemsituaties of meningsverschillen zal stad Mechelen zich in overleg met de contactpersoon van de vzw wenden tot de raad van bestuur van de vzw. Ten laatste 15 dagen na het eerste contact wordt er een vergadering belegd met de vertegenwoordigers van de ondertekenende partijen. Men onthoudt zich van enige publiekelijke berichtgeving hieromtrent.

Artikel 18. Communicatieafspraken:

Deze afspraken zijn een bevestiging van het wederzijdse respect dat elke samenwerking kenmerkt en van de wens om samen de gemeenschapsbelangen te dienen.

- via overleg en samenwerking wordt de ontwikkeling van de werking opgevolgd. Dit overleg bestaat uit:
 - voor stad Mechelen: Yannick François
 - voor de vzw: Walter Antonio Andino Midence

- andere personen vanuit stad Mechelen of de vzw kunnen betrokken worden bij overleg.
 - In kader van deze overeenkomst wordt minstens 2x formeel samen gezeten met de vzw en stad Mechelen.
- de betrokken ambtenaar onderhoudt het regelmatige contact met de vzw, volgt het overleg op en informeert stad Mechelen hierover. Hij/zij kan optreden als bemiddelaar of signaalgever ten aanzien van beide partijen en vestigt de wederzijdse aandacht op gevoeligheden.

V. Informatie aan en participatie van de bevolking.

Artikel 19. De vzw verbindt zich ertoe om alle medewerking te verlenen bij activiteiten van stad Mechelen om de acties en resultaten in kader van deze betoelaging bekend te maken bij de bevolking.

Artikel 20. De vzw verbindt zich ertoe om bij activiteiten en acties die geheel of gedeeltelijk worden gerealiseerd met middelen uit deze betoelaging in alle briefwisseling, promotiemateriaal, rapporten, of op uithangborden, ... uitdrukkelijk het partnerlogo van stad Mechelen te gebruiken.

VI. Bijsturingen en eventuele wijzigingen van de samenwerkingsovereenkomst.

Artikel 21. Bijsturingen en eventuele daaruit voortvloeiende wijzigingen van de samenwerkingsovereenkomst zijn, op verzoek van elke partij, mogelijk na overleg met alle betrokken partners.

Artikel 22. Indien uit de tussentijdse opvolging en/of eindevaluatie blijkt dat:

- de vooropgestelde opdracht en indicatoren niet of slechts gedeeltelijk werden behaald
- de algemene bepalingen niet werden nageleefd
- de toelage oneigenlijk werd aangewend
- de personeelsmiddelen niet of slechts gedeeltelijk werden aangewend

kan na gemotiveerde beslissing van de gemeenteraad de reeds verleende toelage gedeeltelijk teruggevorderd worden.

Artikel 23. Wanneer de opdracht of indicatoren niet haalbaar zijn omwille van omstandigheden die buiten de verantwoordelijkheid van de eigen werking vallen wordt dit tijdig gemeld aan stad Mechelen, met opgave van de geleverde inspanningen. Dit kan leiden tot een bijsturing van de overeenkomst.

VII. Diversiteitsclausule en genderstatement

Artikel 24. De vzw onderschrijft principieel de onderstaande algemene diversiteitsclausule, dit als voorwaarde tot het aangaan van de samenwerkingsovereenkomst.

De algemene diversiteitsclausule luidt als volgt:

- 1/ De welzijnspartner onderschrijft de diversiteitsvisie van de stad Mechelen zoals bekrachtigd door het college.

2/ De welzijnspartner engageert zich om de hulp- of dienstverlening of werking open te stellen voor eenieder, ongeacht geslacht, leeftijd, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, geboorte, vermogen, geloof of levensbeschouwing, politieke overtuiging, taal, gezondheidstoestand, handicap, fysieke of genetische eigenschap, sociale afkomst, nationaliteit, zogenaamd ras, huidskleur, afkomst en nationale of etnische afstamming.

3/ De welzijnspartner engageert zich om zijn doelpubliek op de hoogte te brengen van de grondrechten zoals vernoemd in het decreet op het Lokaal Sociaal Beleid en staat het bij in het toegang krijgen tot die grondrechten.

4/ De welzijnspartner engageert zich om zijn doelpubliek op de hoogte te brengen van de mogelijkheden om discriminatie op basis van geslacht, leeftijd, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, geboorte, vermogen, geloof of levensbeschouwing, politieke overtuiging, taal, gezondheidstoestand, handicap, fysieke of genetische eigenschap, sociale afkomst, nationaliteit, zogenaamd ras, huidskleur, afkomst en nationale of etnische afstamming aan te klagen.

5/ De vzw onderschrijft het genderstatement van stad Mechelen, als bijlage bij de samenwerkingsovereenkomst, en dit als voorwaarde tot het aangaan van de samenwerkingsovereenkomst

VIII. Partnerschap met stad Mechelen

Stad Mechelen kijkt vol vertrouwen naar de partner met wie ze een samenwerkingsovereenkomst aangaat en wil hierbij een wederzijds engagement sterk benadrukken. Stad Mechelen staat steeds open voor vragen naar bijkomende inhoudelijke ondersteuning. De vzw kan in het kader van deze overeenkomst en bij de uitvoering van zijn kerntaken ook beroep doen op de faciliterende rol van stad Mechelen. Dit binnen de mogelijkheden van stad Mechelen. Daarnaast hechten we sterk belang aan uw mening.

Opgemaakt te Mechelen op 29 maart 2021 in twee originele exemplaren

namens stad Mechelen,

De algemeen directeur,

E. LAGA

De voorzitter,

F. BLAVIER

namens de vzw,

Bestuurder,

J. VERDÉE

Bestuurder,

M. DEFORCHE