

STAD MECHELEN
Gemeenteraad – Uittreksel uit de notulen
Vergadering van 28 september 2020 - Openbare zitting

Aanwezig: Fabienne Blavier, voorzitter
Alexander Vandersmissen, burgemeester wd.
Patrick Princen, Greet Geypen, Marina De Bie, Koen Anciaux, Björn Siffer, Abdrahman Labsir, Vicky Vanmarcke, Gabriella De Francesco, schepenen
Bart Somers, Frank Creyelman, Marc Hendrickx, Stefaan Deleus, Catherine François, Karel Geys, Hamid Riffi, Tom Kestens, Zineb El Boussaadani, Jan Verbergt, Tine Van den Brande, Kerstin Hopf, Freya Perdaens, Anne Delvoye, Ingrid Kluppels, Bert Delanoëje, Pia Indigne, Klaas Delrue, Arthur Orlans, Faysal El Morabet, Mats Walschaers, Charles Leclef, Rina Rabau, Maxine Willemsen, Elisabet Okmen, Dirk Tuypens, Yves Selleslagh, Kenzo Van den Bosch, Thijs Verbeurgt, Zohra Hadnan, gemeenteraadsleden
Erik Laga, algemeen directeur
Jan Bal, adjunct-algemeendirecteur

16. DIVERSITEIT. Goedkeuring 'Bijlagen bij de samenwerkingsovereenkomst tussen Unia, het Interfederaal Gelijkekansencentrum, en de Stad Mechelen: contactpersonen (aangepaste versie), aanbod op maat en verlenging datum overeenkomst tot eind 2026'.

De beslissing wordt genomen met 30 stemmen voor (Fabienne Blavier, Alexander Vandersmissen, Patrick Princen, Greet Geypen, Marina De Bie, Koen Anciaux, Björn Siffer, Abdrahman Labsir, Vicky Vanmarcke, Gabriella De Francesco, Bart Somers, Stefaan Deleus, Karel Geys, Hamid Riffi, Tom Kestens, Zineb El Boussaadani, Tine Van den Brande, Bert Delanoëje, Pia Indigne, Klaas Delrue, Arthur Orlans, Faysal El Morabet, Mats Walschaers, Charles Leclef, Rina Rabau, Maxine Willemsen, Elisabet Okmen, Dirk Tuypens, Thijs Verbeurgt, Zohra Hadnan) en 10 onthoudingen (Frank Creyelman, Marc Hendrickx, Catherine François, Jan Verbergt, Kerstin Hopf, Freya Perdaens, Anne Delvoye, Ingrid Kluppels, Yves Selleslagh, Kenzo Van den Bosch)

Motivering

Voorgeschiedenis

- 23 februari 2016: De gemeenteraad keurt de samenwerkingsovereenkomst tussen het Interfederaal gelijkekansencentrum (Centrum) en de stad Mechelen met betrekking tot de lokale werking van het Centrum gedurende de periode 2016 tot en met 2019 goed.
- 15 juni 2020: Het college keurt de strategische nota inclusieve stad 2.0 voor de periode 2020-2025 goed, mits expliciete vermelding dat de stad Mechelen elke vorm van racisme en discriminatie actief verwerpt.
- Collegebeslissing 7 september 2020 – agendapunt 51: verwijzing naar de gemeenteraad.

Feiten en Argumentatie

- In februari 2016 wijzigde het Interfederaal Gelijkekansencentrum van naam en heet voortaan Unia.
- Unia wenst de huidige samenwerkingsovereenkomst met de stad Mechelen (zie Bijlage I) te verlengen tot eind 2026, waarbij wordt ingezet op een aanbod op maat (afgestemd op het bestuursakkoord, smjp, strategische nota inclusieve stad 2.0) met telkens een jaarlijkse evaluatie.
- In 2023 bekijkt Unia of het aanbod op maat moet worden aangepast, indien de beslissing van de Vlaamse regering om zich terug te trekken uit Unia daadwerkelijk wordt uitgevoerd.
- In de huidige samenwerkingsovereenkomst zijn de volgende punten opgenomen:
 - Partijen;
 - Doelstellingen;

- Engagemeten van het Centrum;
- Engagemeten van de stad Mechelen;
- Procedures;
- Communicatie;
- Onthaal van melders i.v.m. mogelijke discriminatie;
- Logistieke afspraken.
- Enkele inhoudelijke en logistieke wijzigingen bij deze samenwerkingsovereenkomst worden in bijlage II voorgelegd.
- Stad Mechelen (stafmedewerker diversiteit, schepen De Francesco) en Unia hebben na overleg inhoudelijke afspraken gemaakt voor het aanbod op maat voor het werkingsjaar 2020-2021:
 - Prioriteiten:

In het bestuursakkoord staat "We zetten consequent in op inclusief burgerschap, het doorbreken van segregatie, het ontwikkelen van gelijke kansen, het strijden tegen discriminatie en het versterken van sociale mobiliteit.

In de strategische nota inclusieve stad 2.0 werd, op vraag van het college, expliciet opgenomen: "Mechelen maakt van zijn superdiversiteit een troef en bestrijdt actief elke vorm van racisme en discriminatie".

 - o Aanpak discriminatie op de huisvestingsmarkt

BA 8. [...] Het nieuwe meldpunt discriminatie wonen (ikv van een IGS) krijgt de eerstelijnsfunctie bij meldingen, zij screenen welke dossiers voldoende bewijs hebben voor verdere opvolging door Unia.

BA 418. We voeren praktijktesten in op de private huurmarkt en de arbeidsmarkt. [...] Samen met UNIA werken we aan een begeleidingstraject voor hardleerse overtreders van de discriminatiewetgeving.
 - o Inclusief onderwijs

BA 317. We gaan een actieve dialoog aan met de twee onderwijsnetten over de manier waarop we gelijke kansen van iedereen in de scholen kunnen versterken, hoe we het welbevinden van kinderen en de betrokkenheid van ouders kunnen verhogen en hoe we de realiteit van onze diverse stad beter kunnen inbedden en als een realiteit kunnen omarmen in het onderwijs.
 - o Discriminatie sector arbeid

BA 418. We voeren praktijktesten in op de private huurmarkt en de arbeidsmarkt. [...] Samen met UNIA werken we aan een begeleidingstraject voor hardleerse overtreders van de discriminatiewetgeving.
 - o Werkgroep sociale media
 - Lopend aanbod Unia:
 - o Netwerk ECCAR
 - o Meldingen van burgers, organisaties, getuigen, betrokkenen
 - o Deelname adviesraad personen met een handicap
 - o Ondersteunen preventieve acties
- De lokale werking van Unia is in 2020 gewijzigd, voortaan werkt Unia vanuit 5 regionale antennes, één in elke provincie. De regionale antenne en uitvalsbasis voor de provincie Antwerpen is Mechelen. De regionale antenne en lokale contactmedewerker zitten ingebed binnen het nieuwe werken concept, locatie Leliëndaël, afdeling sociaal beleid.
- Aan Unia wordt gevraagd om de bijlage 2, namelijk het aanbod op maat dat de artikelen 3 en 4 van de huidige overeenkomst vervangt, te laten ondertekenen door alle partijen.

Financiële gevolgen

- Unia biedt een lokale medewerker aan die het aanspreekpunt vormt en alle vragen rond gelijke kansen en discriminatie ondersteunt. Hij/zij wordt tewerkgesteld en aangestuurd door Unia. De stad Mechelen voorziet een toegankelijk lokaal en de nodige voorzieningen (sanitair, drank, printer en papier,...) voor deze medewerker.
- De stad Mechelen heeft in de strategische meerjarenplanning (SMJP) een budget voorzien voor de organisatie van preventieve en sensibiliserende acties.

Besluit:

Artikel 1

De gemeenteraad keurt de bijlagen goed bij de samenwerkingsovereenkomst tussen Unia, het Interfederale Gelijkekansencentrum, en de Stad Mechelen: contactpersonen (aangepaste versie), aanbod op maat en verlenging datum overeenkomst tot eind 2026.

(bijlage)

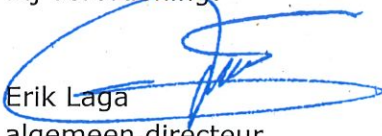
Namens de gemeenteraad:

De algemeen directeur
(get.) Erik Laga

De voorzitter
(get.) Fabienne Blavier

Voor eensluidend uittreksel:
NAMENS DE GEMEENTERAAD:

Bij verordening:


Erik Laga
algemeen directeur



Mechelen, 29 september 2020


Fabienne Blavier
voorzitter

Samenwerkingsovereenkomst tussen het Interfederaal Gelijkekansencentrum (Centrum) en stad Mechelen met betrekking tot de lokale werking van het Centrum gedurende de periode 2016 tot en met 2019.

Aanleiding en context van het Samenwerkingsovereenkomst

1. Interfederalisering¹ Gelijkekansencentrum

1.1. Sinds 15 maart 2014 werd het Centrum geïnterfederaliseerd. Zoals vermeld in artikel 3 van het Samenwerkingsakkoord (12/06/2013) heeft het Centrum de volgende opdrachten :

- a) *Het bevorderen van de gelijkheid van kansen en omgaan met de diversiteit in onze samenleving en het bestrijden van elke vorm van discriminatie, onderscheid, uitsluiting, beperking, uitbuiting of voorkeur op grond van: een zogenaamd ras, huidskleur, afkomst, nationaliteit, nationale of etnische afstamming, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, sociale positie, geboorte, vermogen, leeftijd, het geloof, levensbeschouwing, gezondheidstoestand, politieke of syndicale overtuiging, handicap, fysieke of genetische eigenschap.*
- b) *De taken vervullen voorzien in art. 33, §2, van het Verdrag van de Verenigde Naties van 13 december 2006 inzake de rechten van personen met een handicap.*

1.2. Het Centrum voert zijn opdrachten uit in een geest van dialoog en van samenwerking met de verenigingen, instellingen, organen en diensten die, geheel of gedeeltelijk, dezelfde opdrachten uitvoeren als het Centrum of rechtstreeks betrokken zijn bij de uitvoering van deze opdrachten.

1.3. Het Centrum is in de uitoefening van zijn opdrachten volkomen onafhankelijk, overeenkomstig de Principes van Parijs, zoals bepaald in de bijlage van Resolutie 48/138 van de Algemene Vergadering van de Verenigde Naties van 20 december 1993.

¹ <http://www.diversiteit.be/samenwerkingsakkoord-interfederaal-gelijkekansencentrum>

2. Inkanteling van de Meldpunten Discriminatie

De Meldpunten Discriminatie maken sinds 15 maart 2014 integraal deel uit van het Interfederaal Gelijkekansencentrum. Deze meldpunten werden opgericht op basis van het Decreet houdende een kader voor het Vlaamse gelijkekansen- en gelijkebehandelingsbeleid² dd. 10 juli 2008 (zie Afdeling VII – Rechtsbescherming en rechtshandhaving).

In de loop van de eerste twee maanden van 2014 werd er met de meeste Centrumsteden een samenwerkingsovereenkomst afgesloten voor de overgangsjaren 2014 en 2015.

Na deze overgangperiode maken het Centrum en de stadsbesturen een nieuwe Samenwerkingsovereenkomst voor een langere termijn op.

3. Lokale werking van het Centrum

Gezien de wettelijke taken van het Centrum (als werkgever van de lokale medewerker) is het cruciaal dat de lokale vertegenwoordiging onafhankelijk kan werken.

Het Samenwerkingsakkoord voorziet in artikel 6, § 1, laatste alinea: *"De gemeenten van het werkingsgebied van het meldpunt kunnen bijdragen aan de financiering ervan mits respect voor de onafhankelijkheid van de meldpunten."*

En verder in artikel 13 § 2: *"De personeelsleden van het Centrum oefenen hun functie op loyale, zorgvuldige en integere wijze uit onder het gezag van de codirecteurs. Buiten de uitoefening van hun ambt vermijden zij elke handelwijze die het vertrouwen van het publiek in hun dienst kan aantasten."*³

Het werkingsgebied van het Centrum is België en in deze context Vlaanderen, de lokale vertegenwoordiging werkt dus steeds voor de ruime regio van X.

De lokale medewerker kan ook samenwerken met andere dan stedelijke partners voor bv. lokale projecten, het opstarten van een netwerk of preventieve acties.

2

http://www.gelijkekansen.be/Portals/GelijkeKansen/wetgeving/gecoördineerde%20versie%20decreeet%2010%20JULI%202008_wijzigingen2014.pdf

³ Meer informatie over het beschermen van privacy vindt u hier: <http://www.diversiteit.be/privacy>

Artikel 1: Partijen

Deze samenwerkingsovereenkomst wordt afgesloten tussen:

- Enerzijds het Interfederaal Gelijkekansencentrum, Koningsstraat 138, 1000 Brussel, vertegenwoordigd door Els Keytsman en Patrick Charlier, directeur, hierna genoemd "het Centrum"
- Anderzijds de stad Mechelen, vertegenwoordigd door Bart Somers, burgemeester, en Erik Laga, stadssecretaris, van de stad Mechelen, adres hierna genoemd "de stad"

Artikel 2: Doelstellingen

Deze samenwerkingsovereenkomst omschrijft :

- De samenwerking tussen het Centrum en de stad om de lokale werking (discriminatie te bestrijden en gelijke kansen te bevorderen op lokaal niveau) in regio Mechelen te waarborgen
- Wederzijdse verwachtingen die een laagdrempelige en efficiënte werking mogelijk maken

Artikel 3: Engagements van het Centrum

De lokale werking van het Centrum kent vier kernopdrachten⁴:

- 1) Behandelen van vragen en meldingen over discriminatie/gelijke kansen;
- 2) Overleg en samenwerking met lokale partners, netwerken en stakeholders;
- 3) Opzetten of meewerken aan preventieve acties en vormingen;
- 4) Analyseren, rapporteren en geven van lokale beleidsaanbevelingen.

Het Centrum biedt ter ondersteuning van het lokale gelijke kansenbeleid:

- 1) Een lokale medewerker aan die het aanspreekpunt vormt en alle vragen rond gelijke kansen en discriminatie ondersteunt;
- 2) Budget voor gemeenschappelijke projectwerking: het Centrum kan budget voorzien voor lokale acties die passen binnen het strategisch plan en voor de preventieve acties die worden opgezet in het kader van de "internationale dagen" (21/3; 17/5; 1/10 en 3/12).
- 3) Het Centrum verbindt zich er toe communicatie instrumenten in te zetten om de lokale werking te ondersteunen;
- 4) Doorgeven van relevante informatie aan stadsdiensten, lokale partners, netwerken en stakeholders. Het gaat hier bv. over onderzoeksresultaten, vormingen, juridisch advies, specifiek beleidsadvies op vraag van de Stad, communicatie, ...
- 5) Jaarlijks wordt er een gemeenschappelijke inhoudelijke rapportage opgemaakt m.b.t. gelijke kansen en discriminatie. Dit is verschillend van het algemeen jaarverslag van het Centrum en bevat een concreet verslag van de lokale werking in regio Mechelen.

⁴ Deze opdrachten worden in nauw overleg uitgevoerd met de bevoegde diensten in Brussel

- 6) Bij de aanwerving van een lokale medewerker, wordt de Stad betrokken bij de aanwervingsprocedure. Het Centrum zal ook overleg plegen met de Stad ter voorbereiding van het functioneringsgesprek met de lokale medewerker.

Artikel 4: Engagementen van de stad Mechelen

- 1) De stad ziet het Centrum als een volwaardige partner in het geven van advies voor het uitwerken van het stedelijke beleid. Er is afstemming rond projecten die discriminatie bestrijden en/of gelijke kansen bevorderen en voor het uitwerken van beleidsplannen.
- 2) De stad kan een budget voorzien voor het bestrijden van discriminatie en het stimuleren van gelijke kansen. Het Centrum en stad Mechelen werken samen aan een blijvende sensibilisatie van burgers, lokale middenveld, met de nadruk op de preventieve acties die worden opgezet in het kader van de "internationale dagen" (21/3; 17/5; 1/10 en 3/12).
- 3) De lokale medewerker werkt nauw samen met een stadsdienst. Hierdoor wordt het behalen van de doelstellingen van dit Samenwerkingsakkoord beter gewaarborgd.
- 4) De stad voorziet in de nodige publiciteit zodat de lokale werking voldoende bekend wordt. Concrete afspraken: zie artikel 6: Communicatie. Onder lokale werking wordt zowel de algemene werking als specifieke acties bedoeld.
- 5) Jaarlijks wordt er een gemeenschappelijke lokale inhoudelijke rapportage opgemaakt m.b.t. gelijke kansen en discriminatie. Dit is verschillend van het algemeen jaarverslag van het Centrum en bevat een concreet verslag van de lokale werking in regio Mechelen.
- 6) De stad maakt mee promotie voor het bekend maken van oproepen voor nieuwe medewerkers.

Artikel 5: Procedures

- 1) Zowel de stad als het Centrum kunnen onafhankelijk beslissingen nemen over inhoudelijke krachtlijnen, projecten, acties... Indien nodig wordt er een specifieke projectovereenkomst gemaakt met duidelijke rechten en plichten van elke partij.
- 2) Indien er meldingen met een vermoeden van discriminatie zijn tegen een stedelijke ambtenaar, personeelslid van het OCMW of politie... zal het Centrum dit onafhankelijk onderzoeken. Indien er een ombudsdienst aanwezig is, kan het Centrum in overleg met de ombudsdienst het dossier behandelen.
- 3) De stad respecteert de privacy van meldingen en melders. De stad erkent de expertise en verantwoordelijkheid van het Centrum hierin. Het Centrum heeft een inspanningsverbintenis om alle meldingen te behandelen.
- 4) Er worden volgende overlegmomenten georganiseerd:

- **Structureel overleg**

Wat? Formeel overleg met jaarlijkse evaluatie, rapportage en bespreking toekomstige lokale werking

Aanwezigen: Schepen verantwoordelijk voor gelijke kansen en discriminatie, directie departement samenleving, stafmedewerker diversiteit, ... & lokale medewerker, diensthoofd dienst lokaal en/of directie Gelijkekansencentrum. Minstens één keer per jaar

Doelstellingen:

- Afstemming lokale werking
- Doorgeven structurele signalen m.b.t. discriminatie en gelijke kansen.
- Jaarlijkse evaluatie van de samenwerking. Dit wordt voorbereid door de lokale medewerker in overleg met de verantwoordelijke van de stad. Indien er hierdoor wijzigingen ontstaan aan het samenwerkingsakkoord wordt het verslag van dit overleg automatisch als annex bij het samenwerkingsakkoord gevoegd.

- **Periodiek inhoudelijk overleg:**

Aanwezigen: lokale medewerker, diensthoofd gelijke kansen/discriminatie/inburgering..., , diensthoofd Lokaal

Minstens 2 keer per jaar

Doelstellingen: evalueren dagelijkse samenwerking, operationaliseren acties en projecten, ...

- **Ander overleg : lokaal netwerkoverleg**

Aanwezigen: de lokale partners van het netwerk rond het lokale contactpunt; deze partners doen ook dienst als laagdrempelige antenne om de burgers door te verwijzen naar het lokale contactpunt; dit overleg heeft meerdere keren per jaar plaats.

Artikel 6: Communicatie

1) Pers

Bij gemeenschappelijke projecten, acties... wordt een gemeenschappelijk communicatiestrategie bepaald.

Als één van beide partijen – de stad of het Centrum – over de lokale werking communiceert, doet ze dat steeds in overleg met de andere partij.

2) Concrete afspraken

- Huisstijl

De partij die het initiatief neemt voor een bepaald project, bepaalt de huisstijl. De concrete afspraken hierover worden gemaakt door de contactpersonen : communicatie (zie bijlage).

- De stedelijke website vermeldt duidelijke informatie (Wat? Waar? Waarom? Wie?) over de lokale werking. Indien er projecten worden uitgewerkt worden die ook vermeld op de website. Het Centrum verbindt zich er toe een standaardtekst over de lokale werking te bezorgen aan de stad.
- E-zines: de Stad verbindt zich ertoe het Centrum te vermelden wanneer relevant.
- Stadsmagazine: de Stad verbindt zich ertoe tenminste jaarlijks een artikel te wijden aan de lokale werking.
- Personeelsblad: de Stad verbindt zich ertoe tenminste jaarlijks een artikel te wijden aan de lokale werking.
- Sociale media: de stedelijke pagina's ondersteunen het lokale Centrum door haar initiatieven mee te ondersteunen. Concreet: ... *invullen wat van toepassing is per stad.*

3) Ondersteuning acties en projecten:

Bij gemeenschappelijke projecten is er ondersteuning op vlak van communicatie door zowel de stedelijke dienst communicatie als de communicatiedienst van het Centrum. De concrete afspraken hierover worden gemaakt door de contactpersonen communicatie (zie bijlage).

Artikel 7: Onthaal van melders i.v.m. mogelijke discriminatie

- 1) Het Centrum heeft de expertise en de verantwoordelijkheid op kwalitatieve wijze meldingen i.v.m. discriminatie/ gelijke kansen te behandelen.
- 2) De stad voorziet een toegankelijk en duidelijk bewegwijzerd lokaal, nl. adres. De stad garandeert hierbij de nodige privacy voor het ontvangen van burgers die een melding willen maken.
- 3) De stad zorgt ervoor dat de lokale werking voldoende bereikbaar is voor zijn burgers (via mail, telefoon, fysiek).
- 4) De stad zorgt ervoor dat zijn medewerkers correct doorverwijzen naar het Centrum: nl. *concrete afspraken worden hier vermeld.*

Artikel 8: Logistieke afspraken

8.1. Het Centrum voorziet:

- een PC
- de noodzakelijke software
- een GSM met abonnement
- klein bureaumateriaal
- serverruimte
- betaling vervoerskosten
- indien nodig ergonomische bureaustoel

8.2. De stad voorziet:

1. Een werkplek met minimaal:

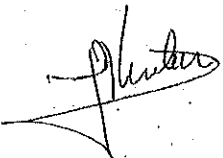
- Licht, elektriciteit, verwarming, verluchtingssysteem/raam
 - Een bureau
 - Internetaansluiting voor het operationele netwerk van de stad. De lokale werking dient via de VPN verbinding te kunnen werken zodat alle software optimaal kan gebruikt worden.
 - Aansluiting op een operationele printer
 - Telefoonaansluiting voor het vaste telefoonnet
 - Indien nodig mogelijkheid tot afsluiten van de werkplek
 - Een afsluitbare kast of andere opbergruimte
 - Een regelmatige schoonmaakbeurt van de werkplek
 - Gebruik van groter bureaumateriaal zoals beamer, flipchart.... (op die manier wordt vermeden dat de lokale medewerker zwaar en/of onhandig materiaal uit Brussel moet meebrengen.)
2. De medewerker kan minimaal gebruik maken van:
- Sanitaire voorzieningen
 - Drank en keukenvoorzieningen
 - Printer en papier
 - Telefoonlijn

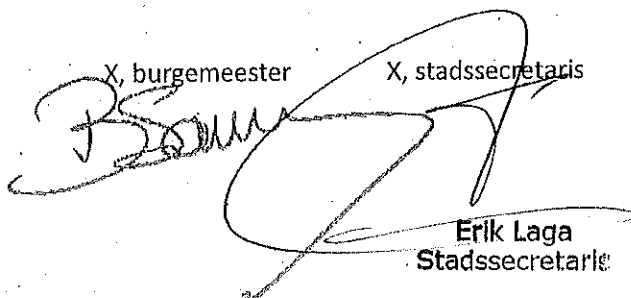
In twee exemplaren opgemaakt te Mechelen op 23 februari 2016,

Namens het Centrum

Namens de stad


Directeur **Els KEYTSMAN**
Directeur


Patrick CHARLIER
Directeur


X, burgemeester X, stadssecretaris
Erik Laga
Stadssecretaris

BIJLAGE: CONTACTPERSONEN

Elke wijziging van de contactpersoon wordt onmiddellijk schriftelijk (per mail) aan de andere partij gemeld. Dit schrijven maakt dan onlosmakelijk deel uit van de huidige overeenkomst.

1. Inhoudelijk

Centrum: Marco Van Haegenborgh, Diensthoofd dienst Lokaal van het Interfederaal
Gelijkekansencentrum, tel 02 212 31 02, marco.vanhaegenborgh@cntr.be

Stadsbestuur: Marc Hendrickx (schepen: tel 015/29 77 04, kabinet.hendrickx@mechelen.be)
en Corinne Huybers (ambtenaar: tel 0472/79 38 77, corinne.huybers@mechelen.be)

2. Logistiek & ICT

Centrum: François Van Regemortel, tel 02 212 30 71, Francois.vanregemortel@cntr.be

Stadsbestuur: Koen Verspecht, ambtenaar, tel 015/29 7900, koen.verspecht@mechelen.be

3. Communicatie

Centrum: Bram Sebrechts, tel 02 212 30 39, bram.sebrechts@cntr.be

Stadsbestuur: Vera Denis, tel 015/29 75 61, vera.denis@mechelen.be