

STAD MECHELEN
Gemeenteraad – Uittreksel uit de notulen
Vergadering van 27 november 2018 - Openbare zitting

Aanwezig: Christiaan Backx, voorzitter
Bart Somers, burgemeester
Marc Hendrickx, Greet Geypen, Marina De Bie, Katleen Den Roover, Björn Siffer, Stefaan Deleus, Bart De Nijn, Koen Anciaux, schepenen Frank Nobels, Frank Creyelman, Ali Salmi, Catherine François, Hans Keldermans, Caroline Gennez, Karel Geys, Hamid Riffi, Fabienne Blavier, Glenn Nason, Alexander Vandersmissen, Kristof Calvo, Tom Kestens, Melikan Kucam, Martine De Raedemaeker, Rita Van den Bossche, Johan De Vleeshouwer, Patrick Princen, Toon Diependaele, Klaartje Heiremans, Jan Verbergt, Patricia Verbeeck, Freya Perdaens, Anne Delvoye, Indrani Muyltermans, Jamel Ibrahimy, gemeenteraadsleden
Erik Laga, algemeen directeur

32. SOCIALE TEWERKSTELLING. Goedkeuring samenwerkingsovereenkomst met ConnAct vzw voor het project WerkKans, voor de periode van 27 november 2018 tot 26 november 2019.

De beslissing wordt genomen met eenparigheid van stemmen.

Motivering

Voorgeschiedenis

- Collegebeslissing van 18 augustus 2017 – punt 27: Het college verwijst het voorstel tot samenwerkingsovereenkomst met ConnAct vzw voor het project WerkKans voor goedkeuring naar de gemeenteraad.
- Gemeenteraadsbeslissing van 5 september 2017 – punt 29: De gemeenteraad hecht goedkeuring aan de samenwerkingsovereenkomst met ConnAct vzw voor het project WerkKans.
- Collegebeslissing van 5 oktober 2018 – punt 44:
 - Het college neemt akte van de eindevaluatie van de samenwerkingsovereenkomst voor het project WerkKans.
 - Het college beslist om het project WerkKans verder te zetten en een nieuwe samenwerkingsovereenkomst voor te bereiden.
- Collegebeslissing 16 november 2018 – punt 43: Het college verwijst volgend agendapunt naar de gemeenteraad: Goedkeuring samenwerkingsovereenkomst met ConnAct vzw voor het project WerkKans, voor de periode van 27 november 2018 tot 26 november 2019.

Feiten en context

- Het project WerkKans van ConnAct samengevat:
 - Begeleiding van een groep van werkzoekenden op vlak van arbeidsattitudes gecombineerd met opleiding en werkervaring in verschillende logistieke activiteiten.
 - Structurele samenwerking met reguliere bedrijven voor doorstroom.
- De samenwerkingsovereenkomst voor het project WerkKans tussen stad Mechelen en ConnAct vzw liep van 1 mei 2017 tot 30 april 2018. Uit de eindevaluatie bleek dat de doelstellingen uit de samenwerkingsovereenkomst ruim behaald werden. De initiatiefnemers zijn vragende partij om het project verder te zetten. De positieve resultaten van het project zijn ook voor stad Mechelen een argument om de samenwerking verder te zetten.
- Er werd een nieuwe samenwerkingsovereenkomst opgemaakt. De doelstellingen en de indicatoren zijn dezelfde als die uit de initiële samenwerkingsovereenkomst, behoudens de doelstelling van het aantal begeleidingen die opgetrokken werd naar boven.
- Modaliteiten van de overeenkomst met stad Mechelen:

- Bedrag: een eenmalige toelage van 10 000 euro
- Looptijd: 1 jaar van 27 november 2018 tot 26 november 2019
- Uitbetaling in 2018 na de ondertekening van de overeenkomst
- Halfjaarlijkse evaluatie
- Doelstellingen van de overeenkomst met stad Mechelen: In het kader van de samenwerkingsovereenkomst voor het project *WerkKans* streeft ConnAct de volgende doelstellingen na die opgenomen zijn in de overeenkomst onder VIII:
 - Artikel 27. ConnAct vzw toont aan dat in het kader van het project *WerkKans* werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt de kans krijgen om opgeleid te worden op de werkvloer en werkervaring op te doen. ConnAct begeleidt minimaal 10 werkzoekenden en streeft naar de begeleiding van 20 werkzoekenden.
Indicatoren:
 - o Overzicht van het aantal werkzoekenden begeleid in het kader van *WerkKans*
 - o Overzicht van de aard van de opleiding en/of werkervaring bij *WerkKans*
 - Artikel 28. ConnAct vzw toont aan dat werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt in het kader van het project *WerkKans* voorbereid worden op een reguliere job. Voor de effectieve doorstroom wordt er samengewerkt met minimaal 3 reguliere bedrijven en wordt er gestreefd naar een samenwerking met 5 reguliere bedrijven.
Indicatoren:
 - o Aantal werkzoekenden dat doorstroomt naar een reguliere job na de begeleiding door *WerkKans*
 - o Overzicht van de jobs (functie en sector) waarnaar deze werkzoekenden doorstromen
 - o Aantal en overzicht van de reguliere bedrijven waarmee samengewerkt wordt voor doorstroom
 - Artikel 29. ConnAct vzw toont aan dat er in het kader van het project *WerkKans* wordt gewerkt aan sensibilisering omtrent tewerkstelling van kansengroepen, in het bijzonder binnen het netwerk van reguliere bedrijven.
Indicatoren:
 - o Overzicht acties en/of evenementen en indien van toepassing bijhorende persaanbacht in functie van bekendmaking bij reguliere bedrijven waarbij aangetoond wordt dat minimaal 50 reguliere bedrijven bereikt worden
 - o Overzicht acties en/of evenementen en indien van toepassing bijhorende persaanbacht in functie van bekendmaking bij een breed publiek

Argumentatie

- Beleidsmatig wordt dit project als volgt gekaderd:
 - Beleidsdoelstelling: Mechelen zet maximaal in op het creëren van tewerkstellingskansen voor Mechelaars en voor het benutten van die kansen door Mechelaars
 - Actieplan: Mechelen versterkt de mogelijkheden van kansengroepen op de arbeidsmarkt
 - Actie: Mechelen ondersteunt tewerkstellingsinitiatieven voor kansengroepen op de arbeidsmarkt logistiek en financieel
- Het piloteren met tewerkstellingsmaatregelen is een interessant gegeven op vlak van sociale tewerkstelling: De arbeidsplaatsen in de klassieke sociale economie zijn immers beperkt en er zijn weinig groeimogelijkheden; om voldoende kansen te geven aan werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt is het belangrijk dat andere tewerkstellingsmaatregelen voldoende benut worden door (reguliere) werkgevers. Er zijn twee belangrijke drempels voor het matchen van werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt aan reguliere werkgevers:
 - De werkzoekende zelf heeft vaak nood aan een korte en intensieve begeleiding om deze stap te kunnen zetten, maar de reguliere werkgever heeft niet altijd de juiste middelen om deze begeleiding te garanderen.
 - Het correct toepassen van de verschillende tewerkstellingsmaatregelen vergt expertise die bij veel reguliere werkgevers niet aanwezig is.
 De opzet van het project *WerkKans* is deze drempels weg te nemen.
- De werkzoekenden die aan de slag gaan in het kader van het project *WerkKans* worden opgeleid en voorbereid voor een job in de logistieke sector, een belangrijke sector voor tewerkstelling in onze regio.
- Het project *WerkKans* heeft bewezen succesvol te zijn op basis van de resultaten uit de evaluevaluatie van de initiële samenwerkingsovereenkomst.

Besluit:

Artikel 1

De gemeenteraad hecht goedkeuring aan het voorstel tot samenwerkingsovereenkomst met ConnAct vzw voor het project WerKans, voor de periode van 27 november 2018 tot 26 november 2019.

(bijlage)

Namens de gemeenteraad:

De algemeen directeur
(get.) Erik Laga

De voorzitter
(get.) Christiaan Backx

Voor eensluidend uittreksel:
NAMENS DE GEMEENTERAAD:

Bij verordening:


Erik Laga
algemeen directeur



Mechelen, 29 november 2018


Christiaan Backx
voorzitter

Samenwerkingsovereenkomst tussen stad Mechelen en ConnAct vzw voor de periode 27-11-2018 tot 26-11-2019

Tussen enerzijds

Stad Mechelen vertegenwoordigd door:

Dhr. B. Somers, burgemeester,
Dhr. E. Laga, algemeen directeur,

verder genoemd de 'stad'

en anderzijds

ConnAct vzw vertegenwoordigd door:

Mevr. V. De Wael, bestuurder

verder genoemd de 'vzw'

wordt voor de uitvoering van het project *Werkans* overeengekomen wat volgt:

I. Prioriteiten en beoogde resultaten.

Artikel 1. De vzw verbindt zich ertoe het project *Werkans* uit te voeren zoals omschreven in titel VIII, 'Specifieke bepalingen voor het project', van deze samenwerkingsovereenkomst.

Artikel 2. De partijen erkennen dat de specifieke bepalingen op afdoende wijze aanduiden welke aantoonbare resultaten, zowel kwantitatief als kwalitatief, moeten worden behaald gedurende de periode waarop deze samenwerkingsovereenkomst betrekking heeft.

II. Toelage. Uitbetaling. Modaliteiten.

Afdeling 1. - Toelagebelofte.

Artikel 3. De stad verleent hierbij een eenmalige toelagebelofte van 10 000 € voor het project *Werkans*, voor de periode 27/11/2018-26/11/2019.

Afdeling 2. - Uitbetaling van de toelage. Modaliteiten.

Artikel 4. De toelage wordt uitbetaald aan de vzw op rekeningnummer BE47 0689 0125 1780 in 2018 na ondertekening van de overeenkomst.

Artikel 5. De modaliteiten waaraan de vzw als toelagegenieter moet voldoen zijn opgenomen in (zie bijlage):

- Gemeenteraadsbesluit van 26 april 2016 m.b.t. goedkeuring herziening modaliteiten waaraan toelagegenieters moeten voldoen in het kader van de wet van 14 november 1983.
- College van burgemeester en schepenen van 26 april 2016 vraagt om in de communicatie van evenementen en activiteiten steeds de samenwerking met het stadsbestuur te vermelden.

Artikel 6. Jaarlijks moet de vzw een verslag opstellen en voorleggen aan de stad:

- In het inhoudelijk gedeelte van het verslag wordt aangetoond dat de vooropgestelde resultaten en indicatoren zijn behaald.
- Het financiële gedeelte bevat een overzicht van de kosten verbonden aan de uitvoering van het project.

Artikel 7. De vzw verbindt zich ertoe om de ontvangen toelage zo efficiënt en effectief mogelijk te besteden, overeenkomstig de bepalingen van deze samenwerkingsovereenkomst en zal op eerste verzoek alle mogelijke uitleg over de besteding verstrekken en controle toelaten.

Artikel 8. De vzw zal de ontvangen toelage uitsluitend aanwenden voor de realisatie van het project in kwestie.

Artikel 9. De stad komt niet tussen in andere kosten die rechtstreeks of onrechtstreeks het gevolg zijn van de uitvoering van het project.

Afdeling 3. - Afstemming van de financiële middelen.

Artikel 10. De vzw verbindt er zich toe om alle financiële middelen (eigen middelen en, in voorkomend geval, middelen vanuit de Vlaamse gemeenschap, federale middelen, Europese middelen, middelen van de provincie, toelage van de stad of het Sociaal Huis Mechelen, ...) waarover ze beschikt, optimaal op elkaar af te stemmen en op de meest doeltreffende wijze in te zetten.

Artikel 11 De vzw zal aan de stad onmiddellijk melding maken van alle bijkomende financiële middelen die de vzw verwerft om de doelstellingen van deze samenwerkingsovereenkomst te realiseren.

III. Personeel.

Artikel 12. Bij de aanvang van de overeenkomst wordt door de vzw een overzicht bezorgd van het ingezette personeel voor de uitvoering van het project.

Artikel 13. Personeelsleden van de vzw – andere dan de afgevaardigd bestuurder - kunnen niet zetelen of stemgerechtigd zijn in de raad van bestuur van de vzw.

IV. Organisatie van de uitvoering van de samenwerkingsovereenkomst.

Artikel 14. Beide partijen erkennen dat de samenwerking tussen de verschillende niveaus (overheid, privé-sector, instellingen) essentieel is om de beoogde resultaten te realiseren, om overlappingsen te vermijden en om bij de bevolking en alle betrokken partners vertrouwen en geloofwaardigheid tot stand te brengen.

Artikel 15. De partijen stellen een of meerdere contactpersonen aan die verantwoordelijk zijn voor de deskundige, inhoudelijke en administratieve opvolging en de eventuele bijsturing van deze samenwerkingsovereenkomst:

- Voor de stad: dienst Tewerkstellingsfacilitatie – Lange Schipstraat 27, 2800 Mechelen
Contactpersoon: Kristin Scharpé - 0472 79 38 45
kristin.scharpe@mechelen.be
- Voor de vzw: ConnAct - Heisbroek 9, 2860 Sint-Katelijne-Waver
Contactpersoon: Veerle De Wael - 0496 55 90 94
vdewael@gmail.com

De briefwisseling gebeurt op de hierboven aangeduide adressen.

Artikel 16. De partijen verbinden zich ertoe om onderling alle relevante informatie tijdig uit te wisselen. De vzw dient wijzigingen in bestuur, personeel, financiële bronnen en werking onmiddellijk en schriftelijk te melden aan de stad.

Artikel 17. Bij eventuele probleemsituaties of meningsverschillen zal de stad zich in overleg met de contactpersoon van de vzw wenden tot de raad van bestuur van de vzw. Ten laatste 15 dagen na het eerste contact wordt er een vergadering belegd met de vertegenwoordigers van de ondertekenende partijen. Men onthoudt zich van enige publiekelijke berichtgeving hieromtrent.

Artikel 18. Communicatieafspraken:

Deze afspraken zijn een bevestiging van het wederzijdse respect dat elke samenwerking kenmerkt en van de wens om samen de gemeenschapsbelangen te dienen.

- In een zesmaandelijks overleg wordt de ontwikkeling van het project opgevolgd. Dit overleg bestaat uit:
 - Voor de stad: de schepen van sociale economie en de contactpersoon van de dienst Tewerkstellingsfacilitatie
 - Voor de vzw: de vertegenwoordiger en contactpersoon: Veerle De Wael
- De betrokken medewerker onderhoudt het regelmatige contact met de vzw, volgt het halfjaarlijkse overleg op en informeert de stad hierover. Hij/zij kan optreden als bemiddelaar of signaalgever ten aanzien van beide partijen en vestigt de wederzijdse aandacht op gevoeligheden.

V. Informatie aan en participatie van de bevolking.

Artikel 19. De vzw verbindt zich ertoe om alle medewerking te verlenen bij activiteiten van de stad om de acties en resultaten in kader van deze betoelaging bekend te maken bij de bevolking.

Artikel 20. De vzw verbindt zich ertoe om het project *Werkans* op een voor de bevolking toegankelijke wijze ruim bekend te maken op het grondgebied van de stad. Hiervoor zet de vzw de meest geschikte kanalen in die, gelet op de specifieke lokale situatie, de breedst mogelijke verspreiding verzekeren.

Artikel 21. De vzw verbindt zich ertoe om bij activiteiten en acties die geheel of gedeeltelijk worden gerealiseerd met middelen uit deze betoelaging in alle briefwisseling, promotiemateriaal, rapporten, of op uithangborden, ... uitdrukkelijk te vermelden: '(Mede)-gefinancierd door stad Mechelen'.

VI. Bijsturingen en eventuele wijzigingen van de samenwerkingsovereenkomst.

Artikel 22. Bijsturingen en eventuele daaruit voortvloeiende wijzigingen van de samenwerkingsovereenkomst zijn, op verzoek van elke partij, mogelijk.

Artikel 23. Indien uit de halfjaarlijkse evaluatie blijkt dat:

- De vooropgestelde resultaten en indicatoren niet of slechts gedeeltelijk werden behaald
- De algemene bepalingen niet werden nageleefd
- De toelage oneigenlijk werd aangewend

- De personeelsmiddelen niet of slechts gedeeltelijk werden aangewend

kan na gemotiveerde beslissing van het College van Burgemeester en Schepenen de reeds verleende toelage geheel of gedeeltelijk teruggevorderd worden.

Artikel 24. Wanneer de resultaten of indicatoren niet haalbaar zijn omwille van omstandigheden die buiten de verantwoordelijkheid van de eigen werking vallen wordt dit tijdig gemeld aan de stad, met opgave van de geleverde inspanningen. Dit kan leiden tot een bijsturing van de overeenkomst.

VII. Algemene bepalingen - diversiteitsclausule en genderstatement.

Artikel 25. De vzw onderschrijft principieel de onderstaande algemene diversiteitsclausule, dit als voorwaarde tot het aangaan van de samenwerkingsovereenkomst.

De algemene diversiteitsclausule luidt als volgt:

1. De vzw onderschrijft de diversiteitsvisie van stad Mechelen zoals bekrachtigd door het College van Burgemeester en Schepenen.

2. De vzw engageert zich om de hulp- of dienstverlening of werking open te stellen voor eenieder, ongeacht geslacht, leeftijd, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, geboorte, vermogen, geloof of levensbeschouwing, politieke overtuiging, taal, gezondheidstoestand, handicap, fysieke of genetische eigenschap, sociale afkomst, nationaliteit, zogenaamd ras, huidskleur, afkomst en nationale of etnische afstamming.

3. De vzw engageert zich om zijn doelpubliek op de hoogte te brengen van de grondrechten zoals vernoemd in het decreet op het Lokaal Sociaal Beleid en staat hen bij in het toegang krijgen tot die grondrechten.

4. De vzw engageert zich om zijn doelpubliek op de hoogte te brengen van de mogelijkheden om discriminatie op basis van geslacht, leeftijd, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, geboorte, vermogen, geloof of levensbeschouwing, politieke overtuiging, taal, gezondheidstoestand, handicap, fysieke of genetische eigenschap, sociale afkomst, nationaliteit, zogenaamd ras, huidskleur, afkomst en nationale of etnische afstamming aan te klagen.

Artikel 26. De vzw onderschrijft het genderstatement van de stad (als bijlage), en dit als voorwaarde tot het aangaan van de samenwerkingsovereenkomst.

VIII. Specifieke bepalingen voor het project *Werkans Mechelen*.

Artikel 27. ConnAct vzw toont aan dat in het kader van het project *Werkans* werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt de kans krijgen om opgeleid te worden op de werkyloer en werkervaring op te doen. ConnAct begeleidt minimaal 10 werkzoekenden en streeft naar de begeleiding van 20 werkzoekenden.

Indicatoren:

- Overzicht van het aantal werkzoekenden begeleid in het kader van *Werkans*
- Overzicht van de aard van de opleiding en/of werkervaring bij *Werkans*

Artikel 28. ConnAct vzw toont aan dat werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt in het kader van het project *Werkans* voorbereid worden op een reguliere job. Voor de effectieve doorstroom wordt er samengewerkt met minimaal 3 reguliere bedrijven en wordt er

gestreefd naar een samenwerking met 5 reguliere bedrijven.

Indicatoren:

- Aantal werkzoekenden dat doorstroomt naar een reguliere job na de begeleiding door *Werkans*
- Overzicht van de jobs (functie en sector) waarnaar deze werkzoekenden doorstromen
- Aantal en overzicht van de reguliere bedrijven waarmee samengewerkt wordt voor doorstroom

Artikel 29. ConnAct vzw toont aan dat er in het kader van het project *Werkans* wordt gewerkt aan sensibilisering omtrent tewerkstelling van kansengroepen, in het bijzonder binnen het netwerk van reguliere bedrijven.

Indicatoren:

- Overzicht acties en/of evenementen en indien van toepassing bijhorende persaandacht in functie van bekendmaking bij reguliere bedrijven waarbij aangetoond wordt dat minimaal 50 reguliere bedrijven bereikt worden
- Overzicht acties en/of evenementen en indien van toepassing bijhorende persaandacht in functie van bekendmaking bij een breed publiek

Opgemaakt te Mechelen, 27/11/2018

namens de stad Mechelen,

**De algemeen directeur,
E. Laga**

**De burgemeester,
B. Somers**

namens de vzw,

**Beheerder ConnAct vzw
V. De Wael**