

**STAD MECHELEN**  
**Gemeenteraad – Uittreksel uit de notulen**  
**Vergadering van 26 juni 2018 - Openbare zitting**

**Aanwezig:**

Christiaan Backx, voorzitter  
Bart Somers, burgemeester  
Marc Hendrickx, Walter Schroons, Greet Geypen, Marina De Bie,  
Katleen Den Roover, Björn Siffer, Stefaan Deleus, Bart De Nijn, Koen  
Anciaux, schepenen  
Frank Nobels, Frank Creyelman, Ali Salmi, Catherine François, Hans  
Keldermans, Caroline Gennez, Karel Geys, Hamid Riffi, Fabienne  
Blavier, Glenn Nason, Alexander Vandersmissen, Kristof Calvo, Farid  
Bennasser, Tom Kestens, Melikan Kucam, Martine De Raedemaeker,  
Rita Van den Bossche, Johan De Vleeshouwer, Patrick Princen, Toon  
Diependaele, Klaartje Heiremans, Zineb El Boussaadani, Jan Verbergt,  
Kerstin Hopf, Wesley Doms, Anne Delvoye, Indrani Muyldermans,  
gemeenteraadsleden  
Erik Laga, stadssecretaris  
Jan Bal, adjunct-stadssecretaris

- 
- 43. PERSONEELSBELEID. Goedkeuring gewijzigd reglement van OFP PROVANT voor het plan van aanvullend pensioen voor de contractuele personeelsleden, met inbegrip van bijlage 3 inzake het afsluiten van een overeenkomst voor het oprichten van een Multi-inrichterspensioenstelsel (MIPS) tussen volgende partijen met eenzelfde pensioenreglement:**
- Stad Mechelen
  - OCMW Mechelen
  - AGB SAM
  - Brouwgebouw Lamot vzw
  - mmMechelen Feest vzw
  - Jeugd- en Jongerenwerk Mechelen vzw (J@m).

---

De beslissing wordt genomen met eenparigheid van stemmen.

### **Motivering**

#### **Voorgeschiedenis**

- Op 22/02/2011 beslist de gemeenteraad (punt 35):
  - om met ingang van 1/01/2010 een tweede pensioenpijler op te bouwen voor contractuele personeelsleden met een bijdragevoet van 1% van het pensioengevend jaarloon, zonder inhaalbeweging te doen voor verleden anciënniteiten;
  - om per 1/01/2010 lid te worden van het OFP PROVANT;
  - om akkoord te gaan met het pensioenplan van de OFP PROVANT;
  - goedkeuring te hechten aan de beheersovereenkomst tussen de stad Mechelen en OFP PROVANT, waarbij het financieel en administratief beheer van de pensioenverplichtingen, voor wat betreft het aanvullend pensioen voor contractuele personeelsleden wordt toevertrouwd aan het OFP.
- 11/2016: Budget en meerjarenplanning 2017-2021: het bestuur geeft zijn akkoord over de meerkost voor het optrekken van de tweede pensioenpijler van een bijdrage van 1% naar 1,25% in 2017 en 1,50% in 2018
- 20/06/2017: de OFP PROVANT vraagt om de ondertekening van de MIPS-mobiliteitsovereenkomst door haarzelf en de gelinkte deelbesturen te coördineren. De overeenkomst regelt dat wanneer een contractueel personeelslid zijn arbeidsovereenkomst wordt beëindigd (i.k.v. mobiliteit), er op wederkerige basis gaan sprake is van uittreding in de zin van de Wet op de Aanvullende Pensioenen (WAP – wet van 28 april 2003, gewijzigd door wet van 15 mei 2014).
- Op 04/05/2018 beslist het college (punt 37):

- Principieel akkoord te gaan met het pensioenreglement van de OFP PROVANT voor wat betreft de verhoging van de instapratio van 15% kloofdichting naar 20% kloofdichting in 2017 en een verdere verhoging van de instapratio naar 25% kloofdichting vanaf 2018.
- Dit pensioenreglement door te verwijzen voor onderhandeling met de vakorganisaties.
- De opdracht te geven aan Financiën om de nodige middelen te voorzien bij budgetwijziging.
- Principieel akkoord te gaan met de overeenkomst betreffende de uittreding zoals voorzien in de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid (WAP), zoals gewijzigd door de wet van 15 mei 2014 houdende diverse bepalingen.
- Principieel akkoord te gaan om deze overeenkomst m.i.v. 1 juli 2017 af te sluiten met de volgende besturen die als inrichter aangesloten zijn bij het multi-inrichterspansioenfonds OFP PROVANT, onder voorbehoud van goedkeuring door de betrokken besturen:
  - o Stad Mechelen
  - o OCMW Mechelen
  - o AGB SAM
  - o Brouwgebouw Lamot VZW
  - o mmMechelen Feest
  - o Jeugd- en Jongerenwerk Mechelen VZW ( J@m)
 en verwijst de overeenkomst naar het vakbondsoverleg, om nadien terug voor te leggen aan het college ter verwijzing naar de gemeenteraad.
- 24/05/2018: In het onderhandelingscomité verklaren zowel de overheidsdelegatie als de vakbondsafgevaardigden van ACOD, ACV en VSOA zich akkoord met de wijziging van het pensioenreglement voor de tweede pensioenpijler (protocol als bijlage).
- Collegevergadering 8 juni 2018 – punt 26: ter verwijzing naar gemeenteraad.

### **Feiten en context**

De OFP PROVANT bezorgde een gewijzigde versie van het pensioenreglement voor aanvullend pensioen voor de contractuele medewerkers m.i.v. 01/01/2018 (zie bijlage) waarin volgende belangrijke wijzigingen werden opgenomen:

- 1. Wijziging Instapratio (artikel 4.6):
  - Instapratio 20% (kloofdichting) in 2017 (voorheen 15%)
  - Instapratio 25% (kloofdichting) in 2018
- 2. Overeenkomst voor het oprichten van een Multi-inrichterspansioenstelsel (MIPS) tussen volgende partijen met een zelfde pensioenreglement:
  - Stad Mechelen
  - OCMW Mechelen
  - AGB SAM
  - Brouwgebouw Lamot VZW
  - mmMechelen Feest
  - Jeugd- en Jongerenwerk Mechelen VZW ( J@m)

### **Juridische grond**

- Wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid;
- Wet van 15 mei 2014 houdende diverse bepalingen;
- Circulaire 2016/13 van het FSMA van 5 augustus 2016 dat het begrip 'uittreding' verduidelijkt zoals gewijzigd door de wet van 15 mei 2014;
- Sectoraal akkoord 2008-2013 voor het personeel van de lokale en provinciale besturen, afgesloten in het Vlaamse onderhandelingscomité C1 van 19 november 2008;
- Wet van 19 december 1974: regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel (wet op het syndicaal statuut).

### **Argumentatie**

#### **1. Instapratio**

Het bestuur van stad Mechelen besliste eind 2016 om vanaf 2017 de pensioenbijdrage te verhogen van 1% naar 1,25% en vanaf 2018 naar 1,50%.

Deze wijzigingen konden niet onmiddellijk doorgevoerd worden omdat de OFP PROVANT werkt met een %-kloofdichting en niet met een %-pensioenbijdrage. Aanvankelijk kon een

verhoging van de kloofdichting slechts van 15% (ongeveer 1% pensioenbijdrage) naar 30% (ongeveer 2% pensioenbijdrage). Het voorstel van het bestuur lag hier tussenin. In het najaar 2017 beraadde de Raad van Bestuur van de OFP PROVANT zich over de mogelijkheid van tussenliggende instapratio's en besloot verhogingen met minimaal 5% kloofdichting toe te laten. Concreet kon de keuze van het bestuur aldus vertaald worden in 20% kloofdichting in 2017 en 25% kloofdichting in 2018.

Deze nieuwe instapratio's werden opgenomen in het pensioenreglement en kunnen na goedkeuring van dit reglement door de Gemeenteraad uitgevoerd worden met terugwerkende kracht tot 01/01/2017.

- **2. Overeenkomst MIPS**

Indien een contractueel personeelslid overgaat van een (gemeente)bestuur naar een EVA of AGB of OCMW gelinkt met dit bestuur (of omgekeerd), geeft dit aanleiding tot een pensioennadeel voor het betrokken personeelslid. De door het contractueel personeelslid bij zijn vorige werkgever opgebouwde erkende diensttijd wordt voor de berekening van het aanvullend pensioen namelijk niet aaneensluitend mee verrekend met deze opgebouwd bij de nieuwe werkgever. Strikt genomen gaat het hier namelijk om twee verschillende werkgevers, waarbij de verworven reserves opgebouwd bij de eerste werkgever bij uitdiensttreding dienen te worden 'bevroren', en de opbouw dus opnieuw vanaf nul start bij de tweede werkgever.

Deze berekening is minder voordelig dan bij een volledig aaneengesloten opbouw. Om een dergelijk pensioennadeel te vermijden werd er in het gecoördineerd pensioenreglement van het OFP PROVANT een artikel 4bis ingevoegd waarin bepaald wordt dat de verworven reserves en erkende diensttijd opgebouwd bij het gemeente – of OCMW-bestuur bij een onderlinge mobiliteit (dus tussen dit bestuur, OCMW en/of haar EVA) worden overgedragen naar de nieuwe werkgever. Dit geeft in de praktijk aanleiding tot een continuïteit van de erkende diensttijd en een transfer van gelden.

De wet van 15 mei 2014 heeft het begrip "uittreding" hervormd. Voortaan wordt de beëindiging van een arbeidsovereenkomst, anders dan door overlijden of pensionering, die wordt gevolgd door het sluiten van een arbeidsovereenkomst met een andere werkgever die deelneemt aan hetzelfde multi-inrichterspensionestelsel als dat van de vorige werkgever, niet als Uittreding beschouwd op voorwaarde dat er een overeenkomst bestaat tussen de werkgevers die de overname van de rechten en verplichtingen regelt. De circulaire 2016/13 van 5 augustus 2016 van de FSMA heeft dit verduidelijkt waardoor het OFP PROVANT als multi-inrichterspensionestelsel dit kan toepassen.

Door middel van deze overeenkomst wensen de werkgevers te vermijden dat er een pensioennadeel ontstaat wanneer een contractueel personeelslid een werkgever verlaat om bij een andere werkgever in dienst te treden die eveneens deelneemt aan het multi-inrichterspensionestelsel. De overeenkomst regelt de overname van de rechten en verplichtingen van de werkgevers ten aanzien van de aangeslotenen alsook de modaliteiten van de overname.

De MIPS-overeenkomst vormt een bijlage bij het pensioenreglement en gaat in op 1 juli 2017. De MIPS-overeenkomst kan in Mechelen afgesloten worden tussen Stad Mechelen, OCMW Mechelen, AGB SAM, mmMechelen Feest vzw, Brouwgebouw Lamot vzw en Jeugd- en Jongerenwerk Mechelen vzw, gezien zij gelinkt zijn aan het bestuur en eenzelfde pensioenreglement met hetzelfde instapratio afsloten bij het OFP PROVANT. Elk bestuur dient als inrichter een dergelijk besluit te nemen en vervolgens dient elke werkgever, die in de praktijk immers zowel een nieuwe als een vorige werkgever kan zijn, dit te handtekenen.

### **Financiële gevolgen**

De meerkost voor de 2<sup>de</sup> pensioenpijler van de stad Mechelen werd reeds voorzien bij budgetwijziging 1.

## Besluit:

### Artikel 1

De gemeenteraad gaat akkoord met het bijgaand pensioenreglement van de OFP PROVANT voor wat betreft de verhoging van de instapratio van 15% kloofdichting naar 20% kloofdichting vanaf 1 januari 2017 en een verdere verhoging van de instapratio naar 25% kloofdichting vanaf 1 januari 2018.

### Artikel 2

De gemeenteraad gaat akkoord met de bijgaande overeenkomst betreffende de uittreding zoals voorzien in de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid (WAP), zoals gewijzigd door de wet van 15 mei 2014 houdende diverse bepalingen.

### Artikel 3

De gemeenteraad gaat akkoord om deze overeenkomst m.i.v. 1 juli 2017 af te sluiten met de volgende besturen die als inrichter aangesloten zijn bij het multi-inrichterspensioenfonds OFP PROVANT, onder voorbehoud van goedkeuring door de andere betrokken besturen:

- Stad Mechelen
- OCMW Mechelen
- AGB SAM
- Brouwgebouw Lamot VZW
- mmMechelen Feest
- Jeugd- en Jongerenwerk Mechelen VZW ( J@m)

### Artikel 4

De gemeenteraad gaat akkoord dat bijgaand pensioenreglement het voorgaande pensioenreglement vervangt.

Namens de gemeenteraad:

De stadssecretaris  
(get.) Erik Laga

De voorzitter  
(get.) Christiaan Backx

Voor eensluidend uittreksel:  
NAMENS DE GEMEENTERAAD:

Bij verordening:

  
Erik Laga  
stadssecretaris



Mechelen, 28 juni 2018

  
Christiaan Backx  
voorzitter