

STAD MECHELEN
Gemeenteraad – Uittreksel uit de notulen
Vergadering van 26 april 2021 - Openbare zitting

Aanwezig: Fabienne Blavier, voorzitter
Alexander Vandersmissen, burgemeester wd.
Patrick Princen, Greet Geypen, Marina De Bie, Koen Anciaux, Björn Siffer, Abdrahman Labsir, Vicky Vanmarcke, Gabriella De Francesco, schepenen
Bart Somers, Frank Creyelman, Marc Hendrickx, Stefaan Deleus, Catherine François, Karel Geys, Hamid Riffi, Kristof Calvo, Zineb El Boussaadani, Farid Bennasser, Jan Verbergt, Tine Van den Brande, Kerstin Hopf, Anne Delvoye, Ingrid Kluppels, Bert Delanoëje, Pia Indigne, Klaas Delrue, Arthur Orlans, Faysal El Morabet, Mats Walschaers, Charles Leclef, Rina Rabau, Maxine Willemsen, Elisabet Okmen, Dirk Tuypens, Yves Selleslagh, Kenzo Van den Bosch, Thijs Verbeurgt, Zohra Hadnan, Shanna Jacops, gemeenteraadsleden
Jan Bal, adjunct-algemeendirecteur

7. ONDERWIJS. Project 'Krachtige scholen'.

- 1) Goedkeuring samenwerkingsovereenkomst tussen stad Mechelen, Arktos vzw en GO! Scholengroep 5 voor het inzetten van een onderwijsassistent voor de periode van 1-09-2020 tot 31-08-2022.**
- 2) Goedkeuring samenwerkingsovereenkomst tussen stad Mechelen, Arktos vzw en APB Provinciaal Onderwijs Antwerpen voor het inzetten van een onderwijsassistent voor de periode van 1-09-2020 tot 31-08-2022.**

De beslissingen worden genomen met 37 stemmen voor (Fabienne Blavier, Alexander Vandersmissen, Patrick Princen, Greet Geypen, Marina De Bie, Koen Anciaux, Björn Siffer, Abdrahman Labsir, Vicky Vanmarcke, Gabriella De Francesco, Bart Somers, Marc Hendrickx, Stefaan Deleus, Karel Geys, Hamid Riffi, Kristof Calvo, Zineb El Boussaadani, Farid Bennasser, Jan Verbergt, Tine Van den Brande, Kerstin Hopf, Anne Delvoye, Bert Delanoëje, Pia Indigne, Klaas Delrue, Arthur Orlans, Faysal El Morabet, Mats Walschaers, Charles Leclef, Rina Rabau, Maxine Willemsen, Elisabet Okmen, Dirk Tuypens, Yves Selleslagh, Thijs Verbeurgt, Zohra Hadnan, Shanna Jacops) en 4 onthoudingen (Frank Creyelman, Catherine François, Ingrid Kluppels, Kenzo Van den Bosch)

Motivering

Voorgeschiedenis

- 05/02/2016: Het college neemt akte van de eindnota van de TaskForce draagkracht scholen.
- 13/05/2019: Het college neemt akte van de noodzaak en de vraag om personeelsuitbreiding voor de methodiek 'onderwijsassistent'.
- 07/10/2019: Het college gaat akkoord om het project 'Krachtige scholen' wetenschappelijk te laten opvolgen en verschuift daartoe de nodige middelen.
- 26/10/2020: Het college gaat akkoord om het model 'onderwijsassistent' wetenschappelijk te laten onderzoeken.
- Collegebeslissing 12 april 2021 – agendapunt 30: verwijzing naar de gemeenteraad.

Feiten en argumentatie

- Het project 'Krachtige scholen' is een belangrijke pijler uit het 'plan van aanpak: uitsluitingen verminderen'.
- Het project 'Krachtige scholen' wil verzekeren dat elke leerling opgroeit tot een krachtige jongvolwassene, een sterke participant aan de Mechelse samenleving. 6 scholen nemen deel: BA Botaniek, BA Stassart, Colomaplus, Provinciale Technische School Campus Mechelen (PTS), TSM, Ursulinen.

- Het gaat om een veranderingsproces van 5 schooljaren (tot en met schooljaar 2023-2024).
- De scholen ontwikkelen ook acties op leerling-, klas-, leerkracht- en teamniveau. Die vertrekken vanuit een gemeenschappelijk doelstellingenkader en zijn tegelijkertijd op maat van de school. De scholen kunnen op verschillende manieren extra ondersteund worden door de partners. Eén van die extra ondersteuningsmogelijkheden is de inzet van een onderwijsassistent (OA).
- Alle scholen konden ervoor kiezen om een OA te laten werken op hun school. 3 scholen maken daar tijdens schooljaar 2020-21 en 2021-22 gebruik van: BA Stassart, BA Botaniek en PTS.
- De totaalfinanciering bestaat uit een bijdrage vanuit de stad (1VTE), vanuit Arktos vzw (2VTE) en vanuit de gebruikmakende school (10.000 euro per school per schooljaar).
- De modaliteiten werden geregeld in een identieke samenwerkingsovereenkomst tussen de 3 partijen en afgesloten per scholengroep:
 - 1 overeenkomst tussen Arktos, Stad Mechelen en GO Scholengroep 5
 - 1 overeenkomst tussen Arktos, Stad Mechelen en APB Provinciaal Onderwijs Antwerpen
- De partijen verbinden zich er toe voor de uitvoering van de opdracht OA in te zetten op onderstaande doelstellingen:
 - Doelstelling 1: De OA is een verbinder en versterker die meerzijdig partijdig handelt. De brugfunctie van de OA is een extra functie die gecreëerd wordt in een school door een schoolexterne partner. De OA staat zo met 1 been in de school en 1 been daarbuiten: iemand aanwezig in de school kent de leerlingen, hun informeel en professioneel netwerk ook buiten de school.
 - Doelstelling 2: Een OA is een aanvullende kracht in de klas, geen vervanger van de leraar. Een onderwijsassistent heeft geen onderwijsinhoudelijke taken. De OA roomt de dagdagelijkse gedrags- en contextproblemen af, waardoor de leerkracht zich kan concentreren op het lesgeven.
 - Doelstelling 3: De OA draagt bij aan het versterken van een aantal schoolse processen.
 - Doelstelling 4: Door de OA op meerdere scholen te introduceren kan er ook over de scholen heen makkelijker samengewerkt worden m.b.t. jongeren en hun gezin. Warme overdrachten worden daardoor realiseerbaar.
 - Doelstelling 5: De OA is een middel voor de school om haar leerlingen in te sluiten en hen te versterken tot krachtige jongvolwassenen die voor zichzelf een plaats zien in de maatschappij.
 - Doelstelling 6: De goede praktijken en werkzame elementen uit OA worden gepast gedeeld met andere scholen en organisaties, zodat ook zij overwegen om op deze manier te werken.
- De OA is een methodiek die de voorbije jaren slechts in 1 school toegepast werd (BA Stassart). Dat maakt het bij voorbaat nog een methodiek in ontwikkeling waarbij gaandeweg alle elementen van deze bijzondere aanpak zullen uitkristalliseren. O.l.v. het HIVA-KULeuven (een onderzoeksinstelling) wordt gewerkt aan een voortdurende verfijning van een model van Mechelse OA's. Zo kunnen gaandeweg wetenschappelijk onderbouwde uitspraken gebeuren over:
 - de werkzame elementen per school;
 - de unieke kernelementen van het model;
 - de randvoorwaarden voor een succesvolle implementatie.
 In de samenwerkingsovereenkomst engageren alle partijen zich om mee te werken aan dit onderzoek.
- In het voorjaar van 2022 kunnen alle scholen uit het Lerend netwerk Krachtige scholen opnieuw intekenen op het aanbod.
- De inkomst die gegenereerd wordt (door financiering van 10.000 euro door iedere deelnemende school per schooljaar), wordt in 2021 en 2022 opnieuw ingezet i.f.v. de centrale doelstelling uit het project 'Krachtige scholen' (*"Jongeren voelen zich positief verbonden met de samenleving, en zien hoe ze in die samenleving een zinvolle rol kunnen opnemen"*), met name voor de uitbouw en begeleiding van een bijzondere leerplek. Daarvoor wordt nog een samenwerkingsovereenkomst afgesloten met Arktos, die later zal voorgelegd worden aan de gemeenteraad.

Visum financieel directeur krachtens artikel 266 van het decreet lokaal bestuur

Visum verleend

Financiële gevolgen

- De inkomsten die gegenereerd worden op basis van de voorliggende overeenkomsten kunnen geboekt worden op inkomstenraming MJP007705 op de jaren 2021 en 2022 (tussenkomsten in loonkosten onderwijsassistent).
- Deze ontvangsten worden volgens de nog op te maken en later voor te leggen samenwerkingsovereenkomst (na aanpassing meerjarenplan 2020-2025 nr. 4) uitgekeerd aan Arktos Antwerpen via MJP007706 (Toelage aan Arktos Antwerpen).

Besluit:

Artikel 1

De gemeenteraad keurt de samenwerkingsovereenkomst goed tussen Stad Mechelen, Arktos vzw en GO! Scholengroep 5 voor de periode van 1-09-2020 tot 31-08-2022 in functie van het project "Krachtige Scholen".

(bijlage)

Artikel 2

De gemeenteraad keurt de samenwerkingsovereenkomst goed tussen Stad Mechelen, Arktos vzw en APB Provinciaal Onderwijs Antwerpen voor de periode van 1-09-2020 tot 31-08-2022 in functie van het project "Krachtige Scholen".

(bijlage)

Namens de gemeenteraad:

De adjunct-algemeendirecteur
(get.) Jan Bal

De voorzitter
(get.) Fabienne Blavier

Voor eensluidend uittreksel:
NAMENS DE GEMEENTERAAD:

Bij verordening:

Mechelen, 28 april 2021



Erik Laga
algemeen directeur

Fabienne Blavier
voorzitter

Samenwerkingsovereenkomst tussen Stad Mechelen, Arktos vzw en GO! Scholengroep 5 voor de periode van 1-09-2020 tot 31-08-2022

Tussen enerzijds

Stad Mechelen vertegenwoordigd door
Mevr. F. Blavier, voorzitter gemeenteraad,
Dhr. E. Laga, algemeen directeur,
verder genoemd 'Stad Mechelen'

en anderzijds

Arktos vzw vertegenwoordigd door
Dhr. B. Roels, directeur Arktos Antwerpen,
verder genoemd 'de organisatie'

en tenslotte

GO! Scholengroep 5 vertegenwoordigd door
Dhr. Geert Van Hoof, algemeen directeur
Verder genoemd 'de scholengroep'

wordt overeengekomen wat volgt:

I. Voorwerp van overeenkomst

Artikel 1.

In het kader van het project 'Krachtige scholen' ondersteunt de stad Mechelen en de organisatie drie secundaire scholen via de inzet van een onderwijsassistent (verder OA) per school. De achterliggende overtuiging is dat die extra ondersteuning in de vorm van een OA mee kan verzekeren dat elke leerling finaal opgroeit tot een krachtige jongvolwassene en dat de school in die opdracht versterkt wordt.

De partijen verbinden zich er toe voor de uitvoering van de opdracht OA in te zetten op onderstaande doelstellingen:

Doelstelling 1: De OA is een verbinder en versterker die meerzijdig partijdig handelt. De brugfunctie van de OA is een extra functie die gecreëerd wordt in een school door een schoolexterne partner. De OA staat zo met 1 been in de school en 1 been daarbuiten: iemand aanwezig in de school kent de leerlingen, hun informeel en professioneel netwerk ook buiten de school.

Doelstelling 2: Een OA is een aanvullende kracht in de klas, geen vervanger van de leraar. Een onderwijsassistent heeft geen onderwijsinhoudelijke taken. De OA roomt de dagdagelijkse gedrags- en contextproblemen af, waardoor de leerkracht zich kan concentreren op het lesgeven.

Doelstelling 3: De OA draagt bij aan het versterken van een aantal schoolse processen.

Doelstelling 4: Door de OA op meerdere scholen te introduceren kan er ook over de scholen heen makkelijker samengewerkt worden m.b.t. jongeren en hun gezin. Warme overdrachten worden daardoor realiseerbaar.

Doelstelling 5: De OA is een middel voor de school om haar leerlingen in te sluiten en hen te versterken tot krachtige jongvolwassenen die voor zichzelf een plaats zien in de maatschappij.

Doelstelling 6: De goede praktijken en werkzame elementen uit OA worden gepast gedeeld met andere scholen en organisaties, zodat ook zij overwegen om op deze manier te werken.

Artikel 2.

O.l.v. het HIVA-KULeuven (een onderzoeksinstituut) wordt gewerkt aan een voortdurende verfijning van een model van Mechelse OA's. Zo kunnen gaandeweg wetenschappelijk onderbouwde uitspraken gebeuren over:

- de werkzame elementen per school;
- de unieke kernelementen van het model;
- de randvoorwaarden voor een succesvolle implementatie.

In kader van dit onderzoek engageren de partners zich om input te leveren over volgende indicatoren.

Dit gedurende de periode waarop deze samenwerkingsovereenkomst betrekking heeft.

- Praktijkbeschrijving per school
- Beschrijving werkzame elementen per school
- Registratie i.f.v. ontwikkeling van kernbouwstenen model
- Aantal leerlingen waarbij een warme overdracht gerealiseerd werd (na uitsluiting of andere schoolkeuze)
- Aantal uitgesloten leerlingen op school
- Aantal keren waarop een praktijk gedeeld werd met anderen

Dat maakt bovendien monitoring, evaluatie en bijsturing mogelijk.

II. Toelage – uitbetaling- modaliteiten

Artikel 3

De opdracht Onderwijsassistent vertrekt vanuit een financiële bijdrage van iedere partij: het wijst op een vorm van **gedeelde verantwoordelijkheid** en samen zorg dragen. De financiële bijdrage bestaat uit (telkens onder voorbehoud van goedkeuring van begrotingen van de verschillende partijen):

- De stad voorziet 1 voltijds personeelslid, tewerkgesteld als onderwijsassistent
- De stad voorziet ook het budget voor wetenschappelijke opvolging met het oog op geldige uitspraken over methodiek tegen einde van de periode
- De organisatie voorziet 1 voltijds personeelslid tewerkgesteld als onderwijsassistent.
- De scholengroep betaalt aan de stad 10.000 euro per schooljaar (zijnde '20-'21 en '21-'22) per school voor de tewerkstelling van een voltijdse onderwijsassistent per school en stort dit op rekeningnummer BE47 0910 0010 2180 in de maand mei van het desbetreffende schooljaar.

Artikel 4

De scholengroep zal de voorziene personeelsinzet uitsluitend aanwenden voor de realisatie van de afgesproken opdracht en doelstellingen zoals weergegeven onder artikel 1.

III. Organisatie van de uitvoering van de overeenkomst

Artikel 5

Alle partijen erkennen dat de samenwerking tussen de verschillende niveaus (overheid, privésector, instellingen) essentieel is om de beoogde doelstellingen te realiseren, om overlappingsen te vermijden en om bij de bevolking en alle betrokken partners vertrouwen en geloofwaardigheid tot stand te brengen.

Artikel 6

De partijen stellen één of meerdere contactpersonen aan die verantwoordelijk zijn voor de deskundige, inhoudelijke en administratieve opvolging en de eventuele bijsturing van deze samenwerkingsovereenkomst:

- voor Stad Mechelen: afdeling sociaal beleid p/a Stad Mechelen/ sociaal beleid, Lange Schipstraat 27, 2800 Mechelen, contactpersoon: Anke Anthoni, T: 0497413818
- voor de organisatie, Begijnenstraat 18, 2800 Mechelen, contactpersoon: Bart Geens T: 0487 58 93 91
- voor de scholengroep: voor BA Stassart, Wollemarkt 36, 2800 Mechelen, contactpersoon: Tanja Janssens, T: 0474641582 – voor BA Botaniek, Augustijnenstraat 92, 2800 Mechelen, contactpersoon: Stefaan Croonen, T: 015 29 01 36

De briefwisseling gebeurt op de hierboven aangeduide adressen.

Wanneer de partijen communiceren over het project vermelden ze steeds elkaar als partner.

Artikel 7

De partijen verbinden zich ertoe om onderling alle relevante informatie tijdig uit te wisselen. De organisatie dient wijzigingen in bestuur, financiële bronnen en werking onmiddellijk en schriftelijk te melden aan Stad Mechelen.

Artikel 8

Bij eventuele probleemsituaties of meningsverschillen zal Stad Mechelen zich in overleg met de contactpersoon van de organisatie of de scholengroep zich wenden tot de raad van bestuur van de organisatie/scholengroep. Ten laatste 15 dagen na het eerste contact wordt er een vergadering belegd met de vertegenwoordigers van de ondertekenende partijen. Men onthoudt zich van enige publiekelijke berichtgeving hieromtrent.

Artikel 9

Deze afspraken zijn een bevestiging van het wederzijdse respect dat elke samenwerking kenmerkt en van de wens om samen de gemeenschapsbelangen te dienen. Via overleg wordt de ontwikkeling van de werking opgevolgd (stuurgroep).

Dit overleg bestaat uit:

- voor stad Mechelen: Schepen van Onderwijs (Marina De Bie) en coördinator leerrecht en gelijke onderwijskansen (Anke Anthoni)

- voor de organisatie : algemeen coördinator (Bart Roels) en coördinator (Bart Geens)
- voor de scholengroep: coördinerend directeur secundair onderwijs (Michèle Vervotte)

Andere personen vanuit Stad Mechelen, de organisatie of de scholengroep kunnen betrokken worden bij overleg.

De betrokken ambtenaar onderhoudt het regelmatige contact met de organisatie en betrokken scholen en informeert Stad Mechelen hierover. Hij/zij kan optreden als bemiddelaar of signaalgever ten aanzien van beide partijen en vestigt de wederzijdse aandacht op gevoeligheden.

IV. Informatie aan en participatie van de bevolking

Artikel 10

De organisatie en scholengroep verbindt zich ertoe om alle medewerking te verlenen bij activiteiten van Stad Mechelen om de acties en resultaten in het kader van deze samenwerking bekend te maken bij de bevolking.

De stad en organisatie zijn gevoelig voor de potentiële imagoschade voor scholen die gelinkt zou kunnen zijn aan de OA en zetten zich actief mee in om die mogelijk negatieve perceptie te keren.

Artikel 11

De organisatie en scholengroep verbindt zich ertoe om bij activiteiten en acties die geheel of gedeeltelijk worden gerealiseerd met middelen uit deze samenwerking in alle briefwisseling, promotiemateriaal, rapporten, of op uithangborden, ... uitdrukkelijk het partnerlogo Stad Mechelen te vermelden.

V. Bijsturingen en eventuele wijzigingen van de samenwerkingsovereenkomst

Artikel 12

Bijsturingen en eventuele daaruit voortvloeiende wijzigingen van de samenwerkingsovereenkomst zijn, op verzoek van elke partij, na overleg en na onderling akkoord, mogelijk.

Artikel 13

Wanneer de gemaakte afspraken niet haalbaar zijn omwille van omstandigheden die buiten de verantwoordelijkheid van de eigen werkingen vallen, melden de partijen dit tijdig aan elkaar, met opgave van de geleverde inspanningen. Dit kan leiden tot een bijsturing van de overeenkomst.

Artikel 14

Voor geschillen die niet in der minne kunnen geregeld worden, zijn uitsluitend de rechtbanken van het gerechtelijk arrondissement Antwerpen, afdeling Mechelen bevoegd.

VI. Diversiteitsclausule en genderstatement

Artikel 15

De partijen onderschrijven principieel de onderstaande algemene diversiteitsclausule, dit als voorwaarde tot het aangaan van de samenwerkingsovereenkomst.

De algemene diversiteitsclausule luidt als volgt:

- De organisatie en scholengroep onderschrijft de diversiteitsvisie van de Stad Mechelen zoals bekrachtigd door het college.
- De organisatie en scholengroep engageert zich om de hulp- of dienstverlening of werking open te stellen voor eenieder, ongeacht geslacht, leeftijd, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, geboorte, vermogen, geloof of levensbeschouwing, politieke overtuiging, taal, gezondheidstoestand, handicap, fysieke of genetische eigenschap, sociale afkomst, nationaliteit, zogenaamd ras, huidskleur, afkomst en nationale of etnische afstamming.
- De organisatie en scholengroep engageert zich om zijn doelpubliek op de hoogte te brengen van de grondrechten zoals vernoemd in het decreet op het Lokaal Sociaal Beleid en staat het bij in het toegang krijgen tot die grondrechten.
- De organisatie en scholengroep engageert zich om zijn doelpubliek op de hoogte te brengen van de mogelijkheden om discriminatie op basis van geslacht, leeftijd, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, geboorte, vermogen, geloof of levensbeschouwing, politieke overtuiging, taal, gezondheidstoestand, handicap, fysieke of genetische eigenschap, sociale afkomst, nationaliteit, zogenaamd ras, huidskleur, afkomst en nationale of etnische afstamming aan te klagen.
- De organisatie en scholengroep onderschrijft het genderstatement van de stad, in bijlage bij de samenwerkingsovereenkomst, en dit als voorwaarde tot het aangaan van de samenwerkingsovereenkomst.

VII. Partnerschap met de stad Mechelen

Artikel 16

De stad Mechelen kijkt vol vertrouwen naar de partners met wie ze een samenwerkingsovereenkomst aangaat en wil hierbij een wederzijds engagement sterk benadrukken. De stad Mechelen staat steeds open voor vragen naar bijkomende inhoudelijke ondersteuning/coaching. De organisatie en scholengroep kan in het kader van deze overeenkomst en bij de uitvoering van zijn kerntaken ook beroep doen op de faciliterende rol van stad Mechelen. Dit binnen de mogelijkheden van de stad.

De stad verwacht dat scholengroep en organisatie zich ten volle mee engageren in de wetenschappelijk ondersteunde ontwikkeling van een model onderwijsassistent en in het plan van aanpak Uitsluitingen voorkomen en het daaruit voortvloeiende project Krachtige Scholen van Stad Mechelen.

Opgemaakt te Mechelen, 23 maart 2021

namens Stad Mechelen,

**De algemeen directeur,
E. LAGA**

**De voorzitter gemeenteraad,
F. BLAVIER**

namens de organisatie ,

BIJLAGE BIJ SAMENWERKINGSOVEREENKOMSTEN – GENDERSTATEMENT

Vrouwen en mannen zijn gelijk

Voor de stad Mechelen is de gelijkheid en gelijkwaardigheid van man en vrouw een fundamentele en onaantastbare hoeksteen van onze open samenleving die door diversiteit wordt gekenmerkt. Dit principe vormt de basis van de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Vrouwen en mannen, jongens en meisjes hebben dezelfde rechten en plichten, moeten dezelfde kansen en mogelijkheden krijgen, dezelfde dromen en ambities kunnen koesteren en waarmaken.

1. Mechelen is bovendien een stad waar mannen en vrouwen, jongens en meisjes samen met elkaar leven. Dit samen leven met elkaar behoort tot de kern van onze maatschappij. We wijzen een stad met een voor mannen en vrouwen permanent gescheiden wereld resoluut af.

2. De stad Mechelen wijst iedere vorm van discriminatie af. De stad Mechelen wil actief deze gelijkheid en gelijkwaardigheid van man en vrouw waarborgen en verdedigen, evenals het samen leven met elkaar. De stad Mechelen onderschrijft de vrijheid van meningsuiting evenals de vrijheid van levensbeschouwing maar verzet zich tegen elk maatschappelijk, cultureel, sociaaleconomisch, politiek of religieus obstakel dat de gelijkheid en gelijkwaardigheid van man en vrouw aantast of in vraag stelt.

Wie deel uitmaakt van de Mechelse samenleving moet deze twee principes aanvaarden en respecteren. Deze principes maken het samenleven in diversiteit in onze stad mogelijk en bakenen tegelijk de grenzen ervan af. Het zijn immers onmisbare bouwstenen om de vrijheid, de waardigheid en integriteit van elke Mechelaar te garanderen. De stad Mechelen engageert zich om via al haar beleidsdomeinen op structurele wijze de ongelijkheid tussen mannen en vrouwen aan te pakken. Tevens roepen we elke Mechelaar op om zonder uitzondering te kiezen voor een samenleving die op deze fundamenten gebouwd is, om ervoor op te komen en actief mee te werken aan het respecteren ervan.

Samenwerkingsovereenkomst tussen Stad Mechelen, Arktos vzw en APB Provinciaal Onderwijs Antwerpen voor de periode van 1-09-2020 tot 31-08-2022

Tussen enerzijds

Stad Mechelen vertegenwoordigd door
Mevr. F. Blavier, voorzitter gemeenteraad,
Dhr. E. Laga, algemeen directeur,
verder genoemd 'Stad Mechelen'

en anderzijds

Arktos vzw vertegenwoordigd door
Dhr. B. Roels, directeur Arktos Antwerpen,
verder genoemd 'de organisatie'

en tenslotte

APB Provinciaal Onderwijs Antwerpen vertegenwoordigd door
Mevr. G. Van den Broeck, directeur APB Provinciaal Onderwijs Antwerpen,
Verder genoemd 'APB POA'

wordt overeengekomen wat volgt:

I. Voorwerp van overeenkomst

Artikel 1.

In het kader van het project 'Krachtige scholen' ondersteunt de stad Mechelen en de organisatie drie secundaire scholen via de inzet van een onderwijsassistent (verder OA) per school. De achterliggende overtuiging is dat die extra ondersteuning in de vorm van een OA mee kan verzekeren dat elke leerling finaal opgroeit tot een krachtige jongvolwassene en dat de school in die opdracht versterkt wordt.

De partijen verbinden zich er toe voor de uitvoering van de opdracht OA in te zetten op onderstaande doelstellingen:

Doelstelling 1: De OA is een verbinder en versterker die meerzijdig partijdig handelt. De brugfunctie van de OA is een extra functie die gecreëerd wordt in een school door een schoolexterne partner. De OA staat zo met 1 been in de school en 1 been daarbuiten: iemand aanwezig in de school kent de leerlingen, hun informeel en professioneel netwerk ook buiten de school.

Doelstelling 2: Een OA is een aanvullende kracht in de klas, geen vervanger van de leraar. Een onderwijsassistent heeft geen onderwijsinhoudelijke taken. De OA roomt de dagdagelijkse gedrags- en contextproblemen af, waardoor de leerkracht zich kan concentreren op het lesgeven.

Doelstelling 3: De OA draagt bij aan het versterken van een aantal schoolse processen.

Doelstelling 4: Door de OA op meerdere scholen te introduceren kan er ook over de scholen heen makkelijker samengewerkt worden m.b.t. jongeren en hun gezin. Warme overdrachten worden daardoor realiseerbaar.

Doelstelling 5: De OA is een middel voor de school om haar leerlingen in te sluiten en hen te versterken tot krachtige jongvolwassenen die voor zichzelf een plaats zien in de maatschappij.

Doelstelling 6: De goede praktijken en werkzame elementen uit OA worden gepast gedeeld met andere scholen en organisaties, zodat ook zij overwegen om op deze manier te werken.

Artikel 2.

O.l.v. het HIVA-KULeuven (een onderzoeksinstelling) wordt gewerkt aan een voortdurende verfijning van een model van Mechelse OA's. Zo kunnen gaandeweg wetenschappelijk onderbouwde uitspraken gebeuren over:

- de werkzame elementen per school;
- de unieke kernelementen van het model;
- de randvoorwaarden voor een succesvolle implementatie.

In kader van dit onderzoek engageren de partners zich om input te leveren over volgende indicatoren.

Dit gedurende de periode waarop deze samenwerkingsovereenkomst betrekking heeft.

- Praktijkbeschrijving per school
- Beschrijving werkzame elementen per school
- Registratie i.f.v. ontwikkeling van kernbouwstenen model
- Aantal leerlingen waarbij een warme overdracht gerealiseerd werd (na uitsluiting of andere schoolkeuze)
- Aantal uitgesloten leerlingen op school
- Aantal keren waarop een praktijk gedeeld werd met anderen

Dat maakt bovendien monitoring, evaluatie en bijsturing mogelijk.

II. Toelage – uitbetaling- modaliteiten

Artikel 3

De opdracht Onderwijsassistent vertrekt vanuit een financiële bijdrage van iedere partij: het wijst op een vorm van **gedeelde verantwoordelijkheid** en samen zorg dragen. De financiële bijdrage bestaat uit (telkens onder voorbehoud van goedkeuring van begrotingen van de verschillende partijen):

- De organisatie voorziet 1 voltijds personeelslid tewerkgesteld als onderwijsassistent.
- De stad voorziet het budget voor wetenschappelijke opvolging met het oog op geldige uitspraken over methodiek tegen einde van de periode
- Het APB POA betaalt aan de stad 10.000 euro per schooljaar (zijnde '20-'21 en '21-'22) voor de tewerkstelling van een voltijdse onderwijsassistent in PTS Mechelen en stort dit op rekeningnummer BE47 0910 0010 2180 in de maand mei van het desbetreffende schooljaar.

Artikel 4

Het APB POA zal de voorziene personeelsinzet uitsluitend aanwenden voor de realisatie van de afgesproken opdracht en doelstellingen zoals weergegeven onder artikel 1.

III. Organisatie van de uitvoering van de overeenkomst

Artikel 5

Alle partijen erkennen dat de samenwerking tussen de verschillende niveaus (overheid, privésector, instellingen) essentieel is om de beoogde doelstellingen te realiseren, om overlappings te vermijden en om bij de bevolking en alle betrokken partners vertrouwen en geloofwaardigheid tot stand te brengen.

Artikel 6

De partijen stellen één of meerdere contactpersonen aan die verantwoordelijk zijn voor de deskundige, inhoudelijke en administratieve opvolging en de eventuele bijsturing van deze samenwerkingsovereenkomst:

- voor Stad Mechelen: afdeling sociaal beleid p/a Stad Mechelen/ sociaal beleid, Lange Schipstraat 27, 2800 Mechelen, contactpersoon: Anke Anthoni, T: 0497413818
- voor de organisatie, Begijnenstraat 18, 2800 Mechelen, contactpersoon: Bart Geens T: 0487 58 93 91
- voor het APB POA: (Antwerpsesteenweg 145, 2800 Mechelen, contactpersoon Kim Vervenne, T:015285345)

De briefwisseling gebeurt op de hierboven aangeduide adressen.

Wanneer de partijen communiceren over het project vermelden ze steeds elkaar als partner.

Artikel 7

De partijen verbinden zich ertoe om onderling alle relevante informatie tijdig uit te wisselen. De organisatie dient wijzigingen in bestuur, financiële bronnen en werking onmiddellijk en schriftelijk te melden aan Stad Mechelen.

Artikel 8

Bij eventuele probleemsituaties of meningsverschillen zal Stad Mechelen zich in overleg met de contactpersoon van de organisatie of het APB POA zich wenden tot de raad van bestuur van de organisatie/ het APB POA. Ten laatste 15 dagen na het eerste contact wordt er een vergadering belegd met de vertegenwoordigers van de ondertekenende partijen. Men onthoudt zich van enige publiekelijke berichtgeving hieromtrent.

Artikel 9

Deze afspraken zijn een bevestiging van het wederzijdse respect dat elke samenwerking kenmerkt en van de wens om samen de gemeenschapsbelangen te dienen. Via overleg wordt de ontwikkeling van de werking opgevolgd (stuurgroep).

Dit overleg bestaat uit:

- voor stad Mechelen: Schepen van Onderwijs (Marina De Bie) en coördinator leerrecht en gelijke onderwijskansen (Anke Anthoni)
- voor de organisatie : algemeen coördinator (Bart Roels) en coördinator (Bart Geens)

- voor het APB POA: algemeen directeur APB POA (Gerd Van den Broeck) en adjunct-directeur scholengemeenschap Progem (Lieve Smeyers)

Andere personen vanuit Stad Mechelen, de organisatie of het APB POA kunnen betrokken worden bij overleg.

De betrokken ambtenaar onderhoudt het regelmatige contact met de organisatie en betrokken scholen en informeert Stad Mechelen hierover. Hij/zij kan optreden als bemiddelaar of signaalgever ten aanzien van beide partijen en vestigt de wederzijdse aandacht op gevoeligheden.

IV. Informatie aan en participatie van de bevolking

Artikel 10

De organisatie en het APB POA verbinden zich ertoe om alle medewerking te verlenen bij activiteiten van Stad Mechelen om de acties en resultaten in het kader van deze samenwerking bekend te maken bij de bevolking.

De stad en organisatie zijn gevoelig voor de potentiële imagoschade voor scholen die gelinkt zou kunnen zijn aan de OA en zetten zich actief mee in om die mogelijk negatieve perceptie te keren.

Artikel 11

De organisatie en het APB POA verbinden zich ertoe om bij activiteiten en acties die geheel of gedeeltelijk worden gerealiseerd met middelen uit deze samenwerking in alle briefwisseling, promotiemateriaal, rapporten, of op uithangborden, ... uitdrukkelijk het partnerlogo Stad Mechelen te vermelden.

V. Bijsturingen en eventuele wijzigingen van de samenwerkingsovereenkomst

Artikel 12

Bijsturingen en eventuele daaruit voortvloeiende wijzigingen van de samenwerkingsovereenkomst zijn, op verzoek van elke partij, na overleg en na onderling akkoord, mogelijk.

Artikel 13

Wanneer de gemaakte afspraken niet haalbaar zijn omwille van omstandigheden die buiten de verantwoordelijkheid van de eigen werkingen vallen, melden de partijen dit tijdig aan elkaar, met opgave van de geleverde inspanningen. Dit kan leiden tot een bijsturing van de overeenkomst.

Artikel 14

Voor geschillen die niet in der minne kunnen geregeld worden, zijn uitsluitend de rechtbanken van het gerechtelijk arrondissement Antwerpen, afdeling Mechelen bevoegd.

VI. Diversiteitsclausule en genderstatement

Artikel 15

De partijen onderschrijven principieel de onderstaande algemene diversiteitsclausule, dit als voorwaarde tot het aangaan van de samenwerkingsovereenkomst.

De algemene diversiteitsclausule luidt als volgt:

- De organisatie en het APB POA onderschrijft de diversiteitsvisie van de Stad Mechelen zoals bekrachtigd door het college.
- De organisatie en het APB POA engageert zich om de hulp- of dienstverlening of werking open te stellen voor eenieder, ongeacht geslacht, leeftijd, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, geboorte, vermogen, geloof of levensbeschouwing, politieke overtuiging, taal, gezondheidstoestand, handicap, fysieke of genetische eigenschap, sociale afkomst, nationaliteit, zogenaamd ras, huidskleur, afkomst en nationale of etnische afstamming.
- De organisatie en het APB POA engageert zich om zijn doelpubliek op de hoogte te brengen van de grondrechten zoals vernoemd in het decreet op het Lokaal Sociaal Beleid en staat het bij in het toegang krijgen tot die grondrechten.
- De organisatie en het APB POA engageert zich om zijn doelpubliek op de hoogte te brengen van de mogelijkheden om discriminatie op basis van geslacht, leeftijd, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, geboorte, vermogen, geloof of levensbeschouwing, politieke overtuiging, taal, gezondheidstoestand, handicap, fysieke of genetische eigenschap, sociale afkomst, nationaliteit, zogenaamd ras, huidskleur, afkomst en nationale of etnische afstamming aan te klagen.
- De organisatie en het APB POA onderschrijft het genderstatement van de stad, in bijlage bij de samenwerkingsovereenkomst, en dit als voorwaarde tot het aangaan van de samenwerkingsovereenkomst.

VII. Partnerschap met de stad Mechelen

Artikel 16

De stad Mechelen kijkt vol vertrouwen naar de partners met wie ze een samenwerkingsovereenkomst aangaat en wil hierbij een wederzijds engagement sterk benadrukken. De stad Mechelen staat steeds open voor vragen naar bijkomende inhoudelijke ondersteuning/coaching. De organisatie en het APB POA kan in het kader van deze overeenkomst en bij de uitvoering van zijn kerntaken ook beroep doen op de faciliterende rol van stad Mechelen. Dit binnen de mogelijkheden van de stad.

De stad verwacht dat APB POA en organisatie zich ten volle mee engageren in de wetenschappelijk ondersteunde ontwikkeling van een model onderwijsassistent en in het plan van aanpak Uitsluitingen voorkomen en het daaruit voortvloeiende project Krachtige Scholen van Stad Mechelen.

Opgemaakt te Mechelen, 23 maart 2021

namens Stad Mechelen,

**De algemeen directeur,
E. LAGA**

**De voorzitter gemeenteraad,
F. BLAVIER**

namens de organisatie ,

**namens het APB POA,
G. VAN DEN BROECK**

BIJLAGE BIJ SAMENWERKINGSOVEREENKOMSTEN – GENDERSTATEMENT

Vrouwen en mannen zijn gelijk

Voor de stad Mechelen is de gelijkheid en gelijkwaardigheid van man en vrouw een fundamentele en onaantastbare hoeksteen van onze open samenleving die door diversiteit wordt gekenmerkt. Dit principe vormt de basis van de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Vrouwen en mannen, jongens en meisjes hebben dezelfde rechten en plichten, moeten dezelfde kansen en mogelijkheden krijgen, dezelfde dromen en ambities kunnen koesteren en waarmaken.

1. Mechelen is bovendien een stad waar mannen en vrouwen, jongens en meisjes samen met elkaar leven. Dit samen leven met elkaar behoort tot de kern van onze maatschappij. We wijzen een stad met een voor mannen en vrouwen permanent gescheiden wereld resoluut af.

2. De stad Mechelen wijst iedere vorm van discriminatie af. De stad Mechelen wil actief deze gelijkheid en gelijkwaardigheid van man en vrouw waarborgen en verdedigen, evenals het samen leven met elkaar. De stad Mechelen onderschrijft de vrijheid van meningsuiting evenals de vrijheid van levensbeschouwing maar verzet zich tegen elk maatschappelijk, cultureel, sociaaleconomisch, politiek of religieus obstakel dat de gelijkheid en gelijkwaardigheid van man en vrouw aantast of in vraag stelt.

Wie deel uitmaakt van de Mechelse samenleving moet deze twee principes aanvaarden en respecteren. Deze principes maken het samenleven in diversiteit in onze stad mogelijk en bakenen tegelijk de grenzen ervan af. Het zijn immers onmisbare bouwstenen om de vrijheid, de waardigheid en integriteit van elke Mechelaar te garanderen. De stad Mechelen engageert zich om via al haar beleidsdomeinen op structurele wijze de ongelijkheid tussen mannen en vrouwen aan te pakken. Tevens roepen we elke Mechelaar op om zonder uitzondering te kiezen voor een samenleving die op deze fundamenten gebouwd is, om ervoor op te komen en actief mee te werken aan het respecteren ervan.