

**STAD MECHELEN**  
**Gemeenteraad – Uittreksel uit de notulen**  
**Vergadering van 25 januari 2021 - Openbare zitting**

**Aanwezig:** Fabienne Blavier, voorzitter  
Alexander Vandersmissen, burgemeester wd.  
Patrick Princen, Greet Geypen, Marina De Bie, Koen Anciaux, Björn Siffer, Abdrahman Labsir, Vicky Vanmarcke, Gabriella De Francesco, schepenen  
Bart Somers, Frank Creyelman, Marc Hendrickx, Stefaan Deleus, Catherine François, Karel Geys, Hamid Riffi, Kristof Calvo, Zineb El Boussaadani, Farid Bennasser, Jan Verbergt, Tine Van den Brande, Kerstin Hopf, Freya Perdaens, Anne Delvoye, Ingrid Kluppels, Bert Delanoëje, Pia Indigne, Klaas Delrue, Arthur Orlans, Faysal El Morabet, Mats Walschaers, Charles Leclef, Rina Rabau, Maxine Willemsen, Elisabet Okmen, Dirk Tuypens, Yves Selleslagh, Kenzo Van den Bosch, Thijs Verbeurgt, Zohra Hadnan, Shanna Jacops, gemeenteraadsleden  
Erik Laga, algemeen directeur

---

**10. SOCIAAL BELEID. Goedkeuring samenwerkingsovereenkomst tussen Stad Mechelen en Zorgbedrijf Rivierenland voor de periode van 01/01/2021 tot 31/12/2021 in functie van de operationele uitvoering van kinderdagverblijf 38 VOLT.**

---

De beslissing wordt genomen met eenparigheid van stemmen.

### **Motivering**

#### **Voorgeschiedenis**

- College 21/09/2020 - agendapunt 43:
  - Het college keurt het continueren van 38 VOLT goed en geeft opdracht aan de afdeling Sociaal Beleid en het Zorgbedrijf Rivierenland om in het kader van het armoedeplan de verderzetting voor het jaar 2021 samen verder uit te werken en vast te leggen in een samenwerkingsovereenkomst.
  - Het college neemt er akte van dat er 1,5 VTE personeelskost door het Zorgbedrijf wordt gedragen, komende vanuit de stopzetting Kabouterland.
  - Het college geeft opdracht aan de afdeling financiën om het nog beschikbare personeelsbudget 2020 voor 38 VOLT (€72.056) om te zetten in een éénmalige toelage aan het Zorgbedrijf Rivierenland.
- Collegebeslissing 14 december 2020 - agendapunt 56: verwijzing naar de gemeenteraad.

#### **Feiten en argumentatie**

- Kinderdagverblijf 38 VOLT, als lokaal project voor Mechelen in het kader van het Europees project PACE ("Providing Access to Childcare and Employment"), ondersteunt werkzoekende ouders in hun traject naar werk door o.a. flexibele en occasionele opvang aan te bieden.
- Om 38 VOLT te verduurzamen vanaf 2021 werd de afgelopen jaren gezocht naar alternatieve pistes buiten de stadswerking. Verschillende mogelijke partnerschappen werden bestudeerd en besproken. Tijdens deze gesprekken bleek dat het Zorgbedrijf Rivierenland de eerste aangewezen partner is voor de operationele uitvoering van het kinderdagverblijf, dit gecombineerd met de inhoudelijke ondersteuning vanuit de stad op vlak van gezinsondersteuning. Op deze manier ambieert de stad om dicht bij de PACE-filosofie te blijven, maar wordt de operationele werking overgedragen aan een partnerorganisatie die veel expertise heeft op vlak van het beheer van een kinderdagverblijf.

- Aangezien het gebouw (waarin 38 VOLT gevestigd is), eigendom is van de stad, werd er afgesproken dat het onderhoud en de nutsvoorzieningen in 2021 op kosten van de stad blijven.
- Het personeelskader voor de operationele werking van 38Volt in 2021 wordt minimaal vastgelegd op 2,5 VTE kinderbegeleidsters en 0,5 teamcoördinator.
- Het Zorgbedrijf zet zelf 1,5 VTE kindbegeleiding in vanuit Kabouterland. De overige personeelskost wordt gecompenseerd vanuit het reeds voorziene stadsbudget 2020 en zal als éénmalige toelage ter beschikking worden gesteld aan het Zorgbedrijf voor het jaar 2021.
- Om de bovenstaande afspraken te concretiseren werd een samenwerkingsovereenkomst opgemaakt tussen de stad Mechelen en Zorgbedrijf Rivierenland voor de periode 01/01/2021 tot en met 31/12/2021.
- Het ontwerp van overeenkomst tussen de stad en Zorgbedrijf Rivierenland voor de operationele uitvoering van het kinderdagverblijf 38 VOLT (periode 01-01-21 tot 31-12-21) werd teruggekoppeld naar de organisatie en goedgekeurd. Het ontwerp van overeenkomst wordt voor goedkeuring aan de gemeenteraad voorgelegd.

## Besluit:

### Artikel 1

De gemeenteraad keurt de samenwerkingsovereenkomst goed tussen Stad Mechelen en Zorgbedrijf Rivierenland voor de periode van 01/01/2021 tot 31/12/2021 in functie van de operationele uitvoering van kinderdagverblijf 38 VOLT.

(bijlage)

Namens de gemeenteraad:

De algemeen directeur  
(get.) Erik Laga

De voorzitter  
(get.) Fabienne Blavier

Voor eensluidend uittreksel:  
NAMENS DE GEMEENTERAAD:

Bij verordening:

Mechelen, 27 januari 2021



Erik Laga  
algemeen directeur

Fabienne Blavier  
voorzitter

## **Samenwerkingsovereenkomst tussen Stad Mechelen en Zorgbedrijf Rivierenland voor de periode van 01/01/2021 tot 31/12/2021**

### **Tussen enerzijds**

Stad Mechelen vertegenwoordigd door  
Mevr. F. Blavier, voorzitter gemeenteraad,  
Dhr. E. Laga, algemeen directeur,  
verder genoemd 'Stad Mechelen'

### **en anderzijds**

Zorgbedrijf Rivierenland vertegenwoordigd door  
Peter Macken, algemeen directeur

verder genoemd 'de organisatie'  
wordt overeengekomen wat volgt:

## **I. Voorwerp van overeenkomst**

### **Artikel 1.**

De organisatie verbindt zich er toe om de toelage van de stad Mechelen aan te wenden in functie van de operationele werking van kinderdagverblijf 38 VOLT (i.c. coördinatie en aansturing van kinderbegeleiders) gedurende de periode 01/01/2021 tot 31/12/2021. Het onderhoud van het gebouw (waarin kinderdagverblijf 38 VOLT gevestigd is) en de nutsvoorzieningen blijven in 2021 op kosten van de stad Mechelen. Daarnaast zorgt de stad voor de inhoudelijke ondersteuning van kinderdagverblijf 38 VOLT op het gebied van gezinsondersteuning.

### **Artikel 2.**

De organisatie verbindt zich er toe de 38 VOLT- filosofie (zie bijlage 1 bij de overeenkomst) verder te zetten en volgende werkingsprincipes te respecteren :

- het organiseren van flexibele en occasionele kinderopvang
- doel : de doorstroom naar reguliere kinderopvang
- doelgroep: meest kwetsbare ouders in functie van activering naar opleiding/werk van de betrokken ouders
- ouderbetrokkenheid staat centraal. Naast opvang en begeleiding van kinderen zetten kinderbegeleiders hier extra op in.
- extra ondersteuning van kinderbegeleiders in het werken met een kwetsbare doelgroep
- het delen van expertise rond kinderarmoede met andere kinderdagverblijven
- er wordt aan de ouders geen financiële vergoeding voor de opvang gevraagd

## **II. Toelage – uitbetaling- modaliteiten**

### **Artikel 3**

Stad Mechelen verleent een toelage van €72.056 euro aan de organisatie voor de periode van 01/01/2021 tot en met 31/12/2021, onder voorbehoud van goedkeuring van de stadsbegroting en overéénkomstig de beslissing die hierrond werd genomen in de collegezitting van 21/09/2020 (agendapunt 43).

### **Artikel 4**

De organisatie zal de ontvangen toelage uitsluitend aanwenden voor de realisatie van de afgesproken opdracht en doelstellingen zoals weergegeven onder artikel 1 en artikel 2.

### **Artikel 5**

De organisatie zal onmiddellijk melding maken van alle bijkomende financiële middelen die de organisatie verwerft om de doelstellingen van deze samenwerkingsovereenkomst te realiseren.

## **III. Organisatie van de uitvoering van de overeenkomst**

### **Artikel 6**

Beide partijen erkennen dat de samenwerking tussen de verschillende niveaus (overheid, privésector, instellingen) essentieel is om de beoogde doelstellingen te realiseren, om overlappingsen te vermijden en om bij de bevolking en alle betrokken partners vertrouwen en geloofwaardigheid tot stand te brengen.

### **Artikel 7**

De partijen stellen één of meerdere contactpersonen aan die verantwoordelijk zijn voor de deskundige, inhoudelijke en administratieve opvolging en de eventuele bijsturing van deze samenwerkingsovereenkomst:

- voor Stad Mechelen: afdeling sociaal beleid p/a Stad Mechelen, Grote Markt 21, 2800 Mechelen, contactpersoon: Katleen Van Slagmolen, T: 015 29 78 44
- voor de organisatie, Wilsonstraat 28A, 2860 Sint-Katelijne-Waver, contactpersoon: Paméla Van Even, T: 0471750177

De briefwisseling gebeurt op de hierboven aangeduide adressen.

Wanneer de organisatie communiceert over het project wordt steeds de stad als partner vermeld.

### **Artikel 8**

De partijen verbinden zich ertoe om onderling alle relevante informatie tijdig uit te wisselen. De organisatie dient wijzigingen in bestuur, financiële bronnen en werking onmiddellijk en schriftelijk te melden aan Stad Mechelen.

### **Artikel 9**

Bij eventuele probleemsituaties of meningsverschillen zal Stad Mechelen zich, in overleg met de contactpersoon van de organisatie, wenden tot de raad van bestuur van de organisatie. Ten laatste 15 dagen na het eerste contact wordt er een vergadering belegd met de vertegenwoordigers van de ondertekenende partijen. Men onthoudt zich van enige publiekelijke berichtgeving hieromtrent.

## Artikel 10

Deze afspraken zijn een bevestiging van het wederzijdse respect dat elke samenwerking kenmerkt en van de wens om samen de gemeenschapsbelangen te dienen. Via een stuurgroep wordt de ontwikkeling van de werking opgevolgd.

Deze stuurgroep bestaat uit:

- voor stad Mechelen: Katleen Van Slagmolen, Wendy Verdickt en Ly Dang Kim.
  - voor de organisatie : Paméla Van Even, Gretel Vanderscheuren en teamcoach 38Volt
- andere personen vanuit Stad Mechelen of de organisatie kunnen betrokken worden bij de stuurgroep.

De betrokken ambtenaren onderhouden het regelmatige contact met de organisatie en informeren Stad Mechelen hierover. Zij kunnen optreden als bemiddelaar of signaalgever ten aanzien van beide partijen en vestigen de wederzijdse aandacht op gevoeligheden.

## IV. Informatie aan en participatie van de bevolking

### Artikel 11

De organisatie verbindt zich ertoe om alle medewerking te verlenen bij activiteiten van Stad Mechelen en om de acties en resultaten in kader van deze betoelaging bekend te maken bij de bevolking.

### Artikel 12

De organisatie verbindt zich ertoe om bij activiteiten en acties die geheel of gedeeltelijk worden gerealiseerd met middelen uit deze betoelaging in alle briefwisseling, promotiemateriaal, rapporten, of op uithangborden, ... uitdrukkelijk het partnerlogo Stad Mechelen te vermelden.

## V. Bijsturingen en eventuele wijzigingen van de samenwerkingsovereenkomst

### Artikel 13

Bijsturingen en eventuele daaruit voortvloeiende wijzigingen van de samenwerkingsovereenkomst zijn, op verzoek van elke partij, na overleg en na onderling akkoord, mogelijk.

### Artikel 14

Indien uit evaluatie blijkt dat:

- de vooropgestelde doelstellingen niet werden nagestreefd
  - de algemene bepalingen niet werden nageleefd
  - de toelage oneigenlijk werd aangewend
  - de toelage niet of slechts gedeeltelijk werd aangewend
- (deze voorwaarden zijn niet cumulatief)

kan na gemotiveerde beslissing van de gemeenteraad de reeds verleende toelage geheel of gedeeltelijk teruggevorderd worden, en/of de overeenkomst onmiddellijk beëindigd worden.

## Artikel 15

Wanneer de gemaakte afspraken niet haalbaar zijn omwille van omstandigheden die buiten de verantwoordelijkheid van de eigen werking vallen wordt dit tijdig gemeld aan Stad Mechelen, met opgave van de geleverde inspanningen. Dit kan leiden tot een bijsturing van de overeenkomst.

## Artikel 16

Voor geschillen die niet in der minne kunnen geregeld worden, zijn uitsluitend de rechtbanken van het gerechtelijk arrondissement Antwerpen, afdeling Mechelen bevoegd.

## VI. Diversiteitsclausule en genderstatement

### Artikel 17

De organisatie onderschrijft principieel de onderstaande algemene diversiteitsclausule, dit als voorwaarde tot het aangaan van de samenwerkingsovereenkomst.

De algemene diversiteitsclausule luidt als volgt:

- De organisatie onderschrijft de diversiteitsvisie van de Stad Mechelen zoals bekrachtigd door het college.
- De organisatie engageert zich om de hulp- of dienstverlening of werking open te stellen voor eenieder, ongeacht geslacht, leeftijd, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, geboorte, vermogen, geloof of levensbeschouwing, politieke overtuiging, taal, gezondheidstoestand, handicap, fysieke of genetische eigenschap, sociale afkomst, nationaliteit, zogenaamd ras, huidskleur, afkomst en nationale of etnische afstamming.
- De organisatie engageert zich om zijn doelpubliek op de hoogte te brengen van de grondrechten zoals vernoemd in het decreet op het Lokaal Sociaal Beleid en staat het bij in het toegang krijgen tot die grondrechten.
- De organisatie engageert zich om zijn doelpubliek op de hoogte te brengen van de mogelijkheden om discriminatie op basis van geslacht, leeftijd, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, geboorte, vermogen, geloof of levensbeschouwing, politieke overtuiging, taal, gezondheidstoestand, handicap, fysieke of genetische eigenschap, sociale afkomst, nationaliteit, zogenaamd ras, huidskleur, afkomst en nationale of etnische afstamming aan te klagen.
- De organisatie onderschrijft het genderstatement van de stad, in bijlage 2 bij de samenwerkingsovereenkomst, en dit als voorwaarde tot het aangaan van de samenwerkingsovereenkomst.

## VII. Partnerschap met de stad Mechelen

### Artikel 18

De stad Mechelen kijkt vol vertrouwen naar de partner met wie ze een samenwerkingsovereenkomst aangaat en wil hierbij een wederzijds engagement sterk benadrukken. De stad Mechelen stelt een voltijdse gezinsbegeleider ter beschikking aan het

kinderdagverblijf 38 VOLT. Deze gezinsbegeleider is verantwoordelijk voor trajecten naar opleiding/werk (op maat van elke ouder) én om samen met de ouders het traject naar reguliere kinderopvang/school te realiseren. We vragen aan de organisatie het engagement om bij de operationele werking van het kinderdagverblijf 38 VOLT de onderliggende PACE-filosofie te onderschrijven en samen met de stad Mechelen constructief mee te denken op welke manier 38 VOLT op lange termijn verduurzaamd kan worden in Mechelen.

**Opgemaakt te Mechelen, 25/01/2021**

**namens Stad Mechelen,**

**De algemeen directeur,  
E. LAGA**

**De voorzitter gemeenteraad,  
F. BLAVIER**

**namens de organisatie ,**

**De algemeen directeur  
Peter Macken**

# Visie op ouderbetrokkenheid

---

- Elk gezin is uniek.
  - ➔ We werken op tempo van het gezin
  - ➔ We kijken naar de sterktes en de uitdagingen voor elk gezin en passen ons tempo aan.
  
- Elk kind heeft groeimogelijkheden, waar wij mee aan de slag gaan.
  - ➔ Wij zien deze groeimogelijkheden, door observatie en spel
  - ➔ we zorgen voor een aanbod gebaseerd op de behoeften van elk kind
  - ➔ We stimuleren de verschillende ontwikkelingsdomeinen.
  
- Elk kind heeft comfort en rust nodig.
  - ➔ We bieden een heldere dagstructuur aan.
  - ➔ We reageren sensitief-responsief op kinderen.
  
- Elke ouder heeft groeimogelijkheden, soms hebben ze ondersteuning nodig om te kunnen groeien.
  - ➔ We kijken naar de groeimogelijkheden van ouders.
  - ➔ We ondersteunen het gezin en geven ouders ruimte om te kunnen groeien.
  - ➔ Als gezinsbegeleider, bemiddelaar zorgen we voor maatwerk richting activering
  - ➔ Als bemiddelaar zorgen we voor een efficiënte overgang naar reguliere opvang of de kleuterschool. Op het tempo van het gezin.
  
  - ➔ *Ouders versterken in kennis van school, opvang en vrije tijd*  
*We moeten ouders meer wegwijs maken in opvang, vrije tijd, kampjes,... voor de ouderen kinderen, de kinderen die doorgestroomd zijn,... Samen met de ouders doen, zodat ze het gaandeweg zelf kunnen.*
  
- We zorgen voor draagkracht binnen het gezin, door de kinderen op te vangen en ouders tijd en ruimte voor zichzelf te geven.
  - ➔ Een volwassen persoon is niet enkel ouder, maar ook partner, vriend(in), sporter, leerling, ....
  
- Als team zijn we verantwoordelijk voor de hele werking.
  - ➔ There is no I in team.
  - ➔ We zorgen voor een goede informatie-overdracht.
  
- We tonen respect in onze dagelijkse werking.
  - ➔ We communiceren respectvol met elkaar in team.
  - ➔ We communiceren respectvol met en over ouders.
  - ➔ We communiceren respectvol met en over kinderen.

### **Een mooie uitspraak om als waarde mee te nemen.**

*“Jullie zeggen vaak: - ik wil wel geven, maar alleen aan hen die het verdienen-. De bomen in jullie wijngaarden zeggen dat niet, noch de kuddes in jullie weiden.” Uit: Kahlil Gibran, de Profeet.*



## BIJLAGE 2 – GENDERSTATEMENT

### Vrouwen en mannen zijn gelijk

Voor de stad Mechelen is de gelijkheid en gelijkwaardigheid van man en vrouw een fundamentele en onaantastbare hoeksteen van onze open samenleving die door diversiteit wordt gekenmerkt. Dit principe vormt de basis van de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Vrouwen en mannen, jongens en meisjes hebben dezelfde rechten en plichten, moeten dezelfde kansen en mogelijkheden krijgen, dezelfde dromen en ambities kunnen koesteren en waarmaken.

1. Mechelen is bovendien een stad waar mannen en vrouwen, jongens en meisjes samen met elkaar leven. Dit samen leven met elkaar behoort tot de kern van onze maatschappij. We wijzen een stad met een voor mannen en vrouwen permanent gescheiden wereld resoluut af.

2. De stad Mechelen wijst iedere vorm van discriminatie af. De stad Mechelen wil actief deze gelijkheid en gelijkwaardigheid van man en vrouw waarborgen en verdedigen, evenals het samen leven met elkaar. De stad Mechelen onderschrijft de vrijheid van meningsuiting evenals de vrijheid van levensbeschouwing maar verzet zich tegen elk maatschappelijk, cultureel, sociaaleconomisch, politiek of religieus obstakel dat de gelijkheid en gelijkwaardigheid van man en vrouw aantast of in vraag stelt.

Wie deel uitmaakt van de Mechelse samenleving moet deze twee principes aanvaarden en respecteren. Deze principes maken het samenleven in diversiteit in onze stad mogelijk en bakenen tegelijk de grenzen ervan af. Het zijn immers onmisbare bouwstenen om de vrijheid, de waardigheid en integriteit van elke Mechelaar te garanderen. De stad Mechelen engageert zich om via al haar beleidsdomeinen op structurele wijze de ongelijkheid tussen mannen en vrouwen aan te pakken. Tevens roepen we elke Mechelaar op om zonder uitzondering te kiezen voor een samenleving die op deze fundamenten gebouwd is, om ervoor op te komen en actief mee te werken aan het respecteren ervan.