

STAD MECHELEN
Gemeenteraad – Uittreksel uit de notulen
Vergadering van 24 februari 2015

Aanwezig:

Christiaan Backx, voorzitter
Bart Somers, burgemeester
Marc Hendrickx, Walter Schroons, Greet Geypen, Bart De Nijn, Marina De Bie, Katleen Den Roover, Wim Jorissen, Björn Siffer, Koen Anciaux, schepenen
Frank Nobels, Frank Creyelman, Ali Salmi, Stefaan Deleus, Catherine François, Hans Keldermans, Caroline Gennez, Karel Geys, Hamid Riffi, Fabienne Blavier, Glenn Nason, Alexander Vandersmissen, Kristof Calvo, Tine Van den Brande, Loïc Verstraeten, Farid Bennasser, Tom Kestens, Melikan Kucam, Martine De Raedemaeker, Marc Van hammée, Rita Van den Bossche, Danielle Van Neck, Johan De Vleeshouwer, Patrick Princen, Toon Diependaele, Klaartje Heiremans, Zineb El Boussaadani, Jan Verbergt, gemeenteraadsleden
Erik Laga, stadssecretaris

18. PERSONEELSBELEID. Goedkeuring aanpassing evaluatiereglement voor de personeelsleden van de stad, als bijlage bij de rechtspositieregeling.

Motivering

Voorgeschiedenis

- 27/04/2010: De gemeenteraad keurt het evaluatiereglement stadspersoneel, inclusief de evaluatiecriteria, als bijlage bij de rechtspositieregeling goed.
- 26/10/2010: goedkeuring competentie management door gemeenteraad
- 7/06/2013: Wijzingen in rechtspositieregeling hoofdstuk VIII: evaluatie tijdens de loopbaan worden goedgekeurd door CBS en verwezen naar de gemeenteraad.
- 25/06/2013: Wijzingen in rechtspositieregeling hoofdstuk VIII: evaluatie tijdens de loopbaan worden goedgekeurd door de gemeenteraad.
- 28/04/2014: Het gezamenlijk managementteam geeft gunstig advies voor de invoering van talent aan het werk vanaf 1/01/2015.
- 26/05/2014: Het bijzonder comité Algemeen Beleid OCMW gaat principiële akkoord met het voorstel tot invoering van talent aan het werk als nieuw competentie management vanaf 1/01/2015 en verwijst door naar het Bijzonder Comité.
- 28/05/2014: Het college gaat principiële akkoord met het voorstel tot invoering van Talent aan het Werk als nieuw competentie management vanaf 1/01/2015 en verwijst door naar het Bijzonder Comité.
- 26/06/2014: De vakorganisaties hebben geen vragen of opmerkingen bij het voorgelegde voorstel.
- 25/07/2014: Het college gaat akkoord met het voorstel tot invoering van talent aan het werk als nieuw competentie management vanaf 1/01/2015 en verwijst door naar de gemeenteraad.
- 28/07/2014: De raad van het OCMW keurt het voorstel tot invoering van talent aan het werk als nieuw competentie management vanaf 1/01/2015 goed.
- 2/09/2014: De gemeenteraad hecht goedkeuring aan de invoering van Talent aan het Werk als nieuw competentie management met ingang van 1/01/2015
- 09/01/2015: het college keurt het nieuwe evaluatiereglement voor de medewerkers van stad en OCMW Mechelen goed en verwijst dit door naar het Bijzonder Onderhandelingscomité.
- 13/02/2015: het college neemt akte van het protocol (bijlage 2) uitgebracht in het Bijzonder Comité op 29 januari 2015 in verband met de aanpassing evaluatiereglement voor de personeelsleden van de stad (bijlage 1). Het college neemt er akte van dat de 3 vakbonden niet akkoord zijn. Het ACOD formuleert bijkomende opmerkingen (bijlage 3). Het college bekrachtigt de handhaving door de overheidsdelegatie van het voorgelegde

voorstel i.v.m. de aanpassing evaluatiereglement voor de personeelsleden van de stad , beslist in het college van 09 januari 2015 mits toevoeging van de aanpassingen na vakbondsoverleg zoals verwerkt in de bijlage 1. Het college verwijst het agendapunt naar de gemeenteraad: "Goedkeuring aanpassing evaluatiereglement voor de personeelsleden van de stad".

Feiten en context

Vanaf 1 januari 2015 gaat het vernieuwde competentie management van start onder de naam Talent aan het Werk.

De invoering van Talent aan het Werk heeft een aanpassing van het evaluatiereglement tot gevolg aangezien Talent aan het werk de basis vormt voor de plannings- en evaluatiecyclus van de medewerkers van stad en OCMW Mechelen.

Het evaluatiereglement in bijlage werd aangepast aan de principes van Talent aan het Werk en is, samen met Talent aan het Werk, van kracht vanaf 1/01/2015.

Na diverse informele overlegmomenten, heeft de stadsdelegatie nog een aantal wijzigingen en verduidelijkingen aangebracht in de tekst van het evaluatiereglement, in vergelijking met de versie die in vergadering van 09 januari 2015 werd goedgekeurd in het college.

Deze aangepaste versie (bijlage 1) is tijdens het formeel bijzonder comité onderhandeld met de vakorganisaties.

Protocol van de onderhandelingen gevoerd op 29 januari 2015 in het Bijzonder Comité (bijlage 2):

" ACV-OD: niet akkoord

VSOA: niet akkoord

ACOD: niet akkoord, zie bijlage (bijlage 3)

De overheidsdelegatie handhaaft haar voorstel".

Het college bekrachtigt op 13 februari 2015 de nieuwe versie - waarin de wijzigingen na overleg met de vakbonden werden aangebracht - en verwijst deze door naar de gemeenteraad.

Juridisch

Wet van 19 december 1974: regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel (wet op het syndicaal statuut)

Argumentatie

Dit dossier dient doorverwezen naar de gemeenteraad voor goedkeuring.

Financiële gevolgen

Geen

Besluit:

Artikel 1

De gemeenteraad hecht goedkeuring aan de aanpassing van het evaluatiereglement voor de personeelsleden van de stad Mechelen met ingang van 01 januari 2015, als bijlage bij de rechtspositieregeling.

(bijlage)

Namens de gemeenteraad:

De stadssecretaris
(get.) Erik Laga

De voorzitter
(get.) Christiaan Backx

Voor eensluidend uittreksel:
NAMENS DE GEMEENTERAAD:

Bij verordening

Erik Laga
Stadssecretaris



Mechelen, 18 maart 2015

Christiaan Backx
voorzitter