

**STAD MECHELEN**  
**Gemeenteraad – Uittreksel uit de notulen**  
**Vergadering van 24 januari 2017 - Openbare zitting**

**Aanwezig:** Rita Van den Bossche, voorzitter  
Bart Somers, burgemeester  
Marc Hendrickx, Walter Schroons, Greet Geypen, Marina De Bie,  
Katleen Den Roover, Björn Siffer, Christiaan Backx, Stefaan Deleus,  
Koen Anciaux, schepenen  
Frank Nobels, Bart De Nijn, Ali Salmi, Magda Van Loon, Catherine  
François, Hans Keldermans, Caroline Gennez, Karel Geys, Hamid Riffi,  
Fabienne Blavier, Alexander Vandersmissen, Kristof Calvo, Tine Van  
den Brande, Farid Bennasser, Melikan Kucam, Martine De  
Raedemaeker, Johan De Vleeshouwer, Patrick Princen, Klaartje  
Heiremans, Zineb El Boussaadani, Jan Verbergt, Kerstin Hopf, Wesley  
Doms, Patricia Verbeeck, Freya Perdaens, Anne Delvoye, Bert  
Delanoëije, gemeenteraadsleden  
Erik Laga, stadssecretaris

---

**16. PERSONEELSBELEID. Goedkeuring wijzigingen personeelsformatie van de stad Mechelen, met ingang van 1 februari 2017.**

---

De beslissing wordt genomen met 31 stemmen voor (Rita Van den Bossche, Bart Somers, Marc Hendrickx, Walter Schroons, Greet Geypen, Marina De Bie, Katleen Den Roover, Björn Siffer, Christiaan Backx, Stefaan Deleus, Koen Anciaux, Frank Nobels, Bart De Nijn, Magda Van Loon, Catherine François, Hans Keldermans, Hamid Riffi, Fabienne Blavier, Alexander Vandersmissen, Kristof Calvo, Melikan Kucam, Martine De Raedemaeker, Patrick Princen, Klaartje Heiremans, Zineb El Boussaadani, Jan Verbergt, Kerstin Hopf, Wesley Doms, Patricia Verbeeck, Freya Perdaens, Anne Delvoye) en 7 onthoudingen (Ali Salmi, Caroline Gennez, Karel Geys, Tine Van den Brande, Farid Bennasser, Johan De Vleeshouwer, Bert Delanoëije).

### **Motivering**

#### **Voorgeschiedenis**

- 22 maart 2016: De gemeenteraad keurt de personeelsformatie van de stad goed.
- 2 december 2016: Het college van Burgemeester en Schepenen keurt de meerjarenplanwijziging nr. 11 over dienstjaren 2014-2020 goed en verwijst door naar de Gemeenteraad.
- 16 december 2016: Het College van Burgemeester en Schepenen gaat principieel akkoord met de voorgestelde personeelsformatie en verwijst deze door naar het Bijzonder comité.
- 13 januari 2017 punt 11: Het College van Burgemeester en Schepenen is akkoord met de voorgestelde personeelsformatie en verwijst deze door naar de gemeenteraad.

#### **Feiten en context**

- Het Basisoverlegcomité geeft volgend advies:
  - ACV-openbare diensten geeft akkoord via mail mbt het voorgelegde voorstel.
  - VSOA tekent het protocol voor akkoord zonder opmerkingen.
  - ACOD betreurt de verdere afbouw van het aantal statutairen ondanks het engagement in januari 2015 om de verhouding contractuelen/statutairen op 60/40 te consolideren.
- De overheidsdelegatie behoudt zijn standpunt: Het grotere verschil tussen het aantal statutaire personeelsleden tov de contractuelen is te verklaren doordat de toegevoegde functie contractueel zijn met uitzondering van de functies op niveau A4a.

#### **Juridische grond**

- Gemeentedecreet 15 juli 2005, artikel 103 en 104:
  - De personeelsformatie vermeldt het aantal en de soorten betrekkingen, met uitzondering van de betrekkingen die in contractueel dienstverband ingesteld worden voor de uitvoering van tewerkstellingsmaatregelen van hogere overheden.
  - Er wordt een onderscheid gemaakt tussen personeel van de stadsdiensten en het kabinet- en fractiepersoneel

- Het personeel van de stad bestaat uit personeelsleden in statutair dienstverband
- Personeel kan contractueel aangeworven worden om volgende redenen:
  - o 1. uitzonderlijke en tijdelijke personeelsbehoeften, voor in tijd beperkte acties of voor een buitengewone toename van het werk
  - o 2. ter vervanging van afwezige personeelsleden of personeelsleden die hun functie deeltijds bekleeden
  - o 3. aanvullende of specifieke opdrachten
  - o 4. activiteiten die door een andere overheid worden gesubsidieerd
  - o 5. activiteiten die hoofdzakelijk verricht worden in mededinging met andere marktdeelnemers
  - o 6. taken die een bijzonder expertise vereisen
- Besluit van de Vlaamse regering inzake de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel van 7 december 2007, artikelen 3 t.e.m. 7 bepalen de vorm van de personeelsformatie:
  - per graad vermelden van de betrekkingen uitgedrukt in voltijdse equivalenten
  - onderscheid aangeven tussen statutaire en contractuele betrekkingen
  - overtallige statutaire betrekkingen die bezet zijn of waarvan de rang verandert eveneens opnemen in de personeelsformatie
  - graden indelen in 5 niveaus (A – E)

### Advies

Het M-team gaf gunstig advies op 8 december 2016.

### Argumentatie

De beslissingen uit het goedgekeurde budget voor 2017 zijn verwerkt in een gewijzigde personeelsformatie die hierbij aan het college wordt voorgelegd.

#### 1. Bijlage 1: Organogram

#### 2. Personeelsformatie van de stadsdiensten:

- Bijlage 2: samenvatting VTE's kabinetten
- Bijlage 3: samenvatting VTE's per rechtspositie en per graad.
- Bijlage 4: Overgangskader

Het overgangskader bevat een overzicht van de statutaire betrekkingen welke uitdovend zijn omwille van niet langer voorzien in de toekomst of voorzien in een andere graad. Functies verdwijnen van het overgangskader zodra de functiehouder de organisatie verlaat en de functie ingevuld kan worden op de wijze zoals voorzien in de personeelsformatie.

- Bijlage 5: bevat een overzicht van de geschrapte en toegevoegde functies ten opzichte van de personeelsformatie goedgekeurd in gemeenteraad van 22 maart 2016.

Evolutie aantal VTE's:

VTE februari 2015	VTE januari 2016	VTE januari 2017
639,47	658,22	679,87

In onderstaande tabel wordt de evolutie in verhouding van het personeel per rechtspositie ten opzichte van vorige jaren weergegeven:

Jaar	DG*	C*	V*	Totaal
2015	0,31%	61,17%	39,52%	100
2016	0,30%	63,54%	36,16%	100
2017	0,44 %	64,96%	34,60%	100

(\* DG=decretale graad, C=contractueel, V= vastbenoemd of statutair)

#### 3. De getekende protocols van het bijzonder comité zijn bijgevoegd als bijlages 6 en 7

### Financiële gevolgen

De voorgelegde wijzigingen zijn voorzien in het budget 2017 en de meerjarenplanning.

## Besluit:

### Artikel 1

Het gemeenteraad keurt de wijzigingen aan het organogram en de personeelsformatie van het stadspersoneel goed, met ingang van 1 februari 2017.

- het organogram (bijlage 1)
- De samenvattingstabel VTE's kabinetten (bijlage 2)
- de samenvattingstabel van VTE's per rechtspositie en per graad (bijlage 3)
- het overgangskader (bijlage 4)
- het overzicht van de geschrapte en toegevoegde functies ten opzichte van de personeelsformatie goedgekeurd in gemeenteraad van 22 maart 2016 (bijlage 5)

Namens de gemeenteraad:

De stadssecretaris  
(get.) Erik Laga

De voorzitter  
(get.) Rita Van den Bossche

Voor eensluidend uittreksel:  
NAMENS DE GEMEENTERAAD:

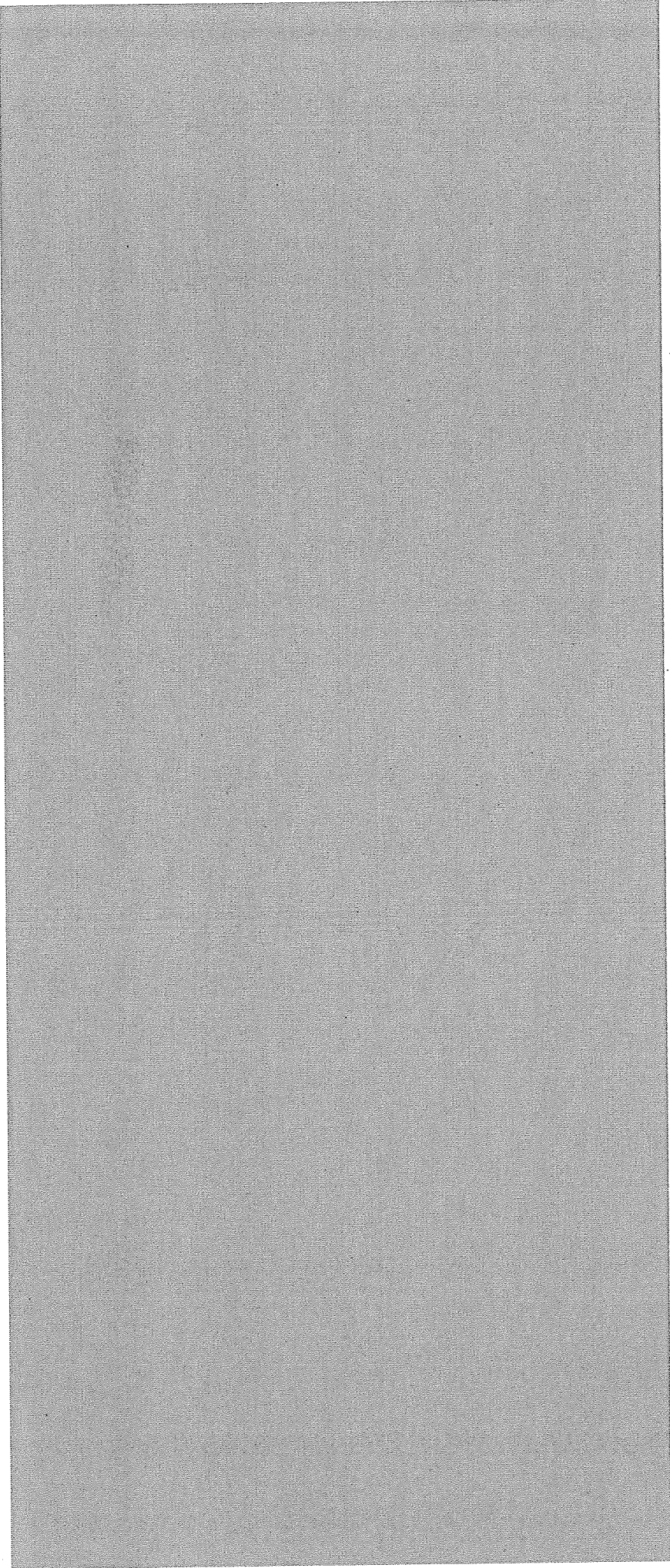
Bij verordening

Erik Laga  
stadssecretaris

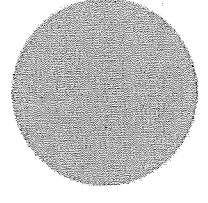
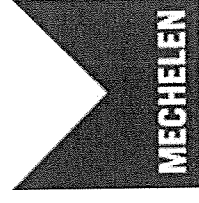


Mechelen, 26 januari 2017

Rita Van den Bossche  
voorzitter

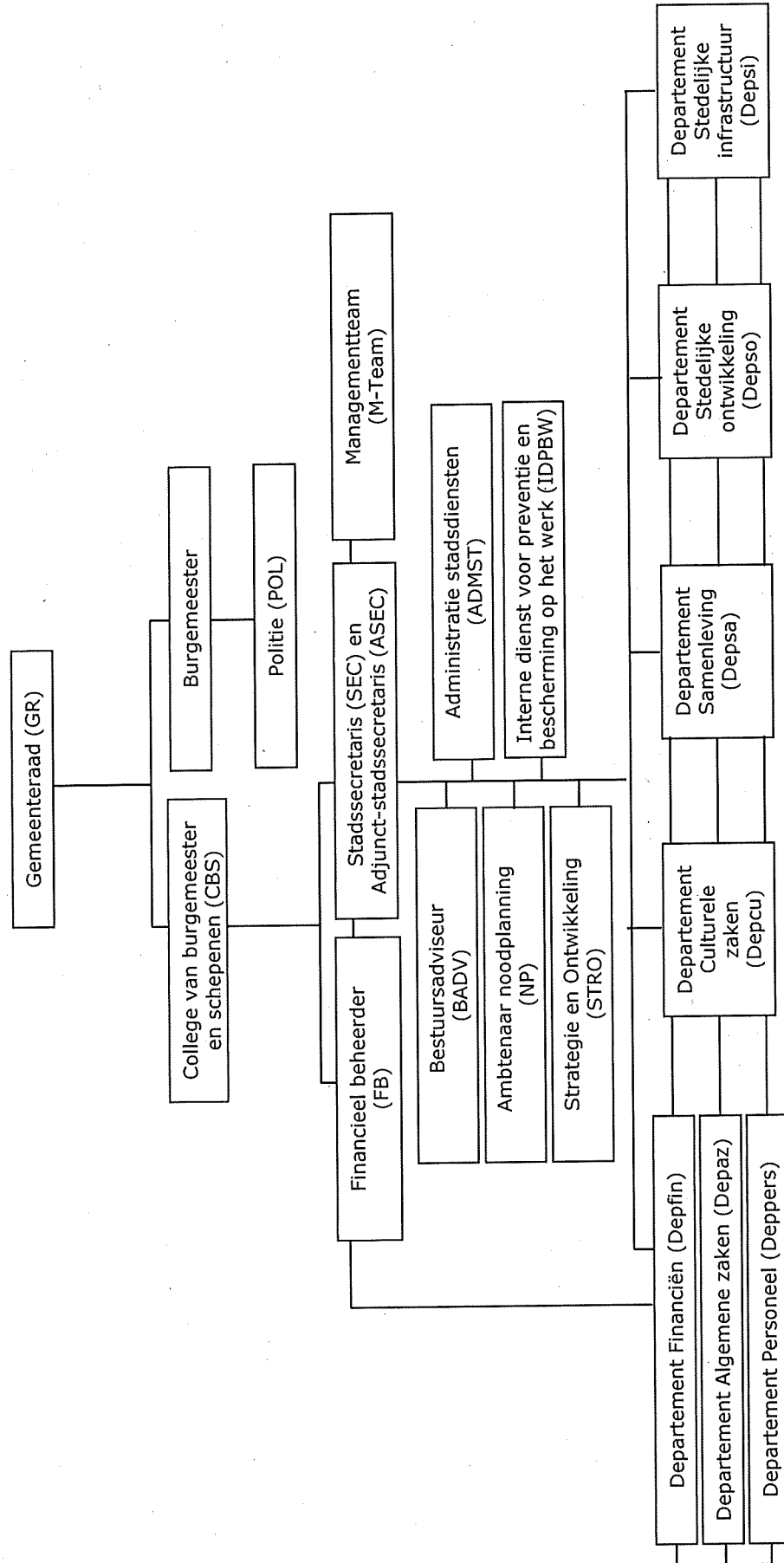


# Organogram Stad Mechelen



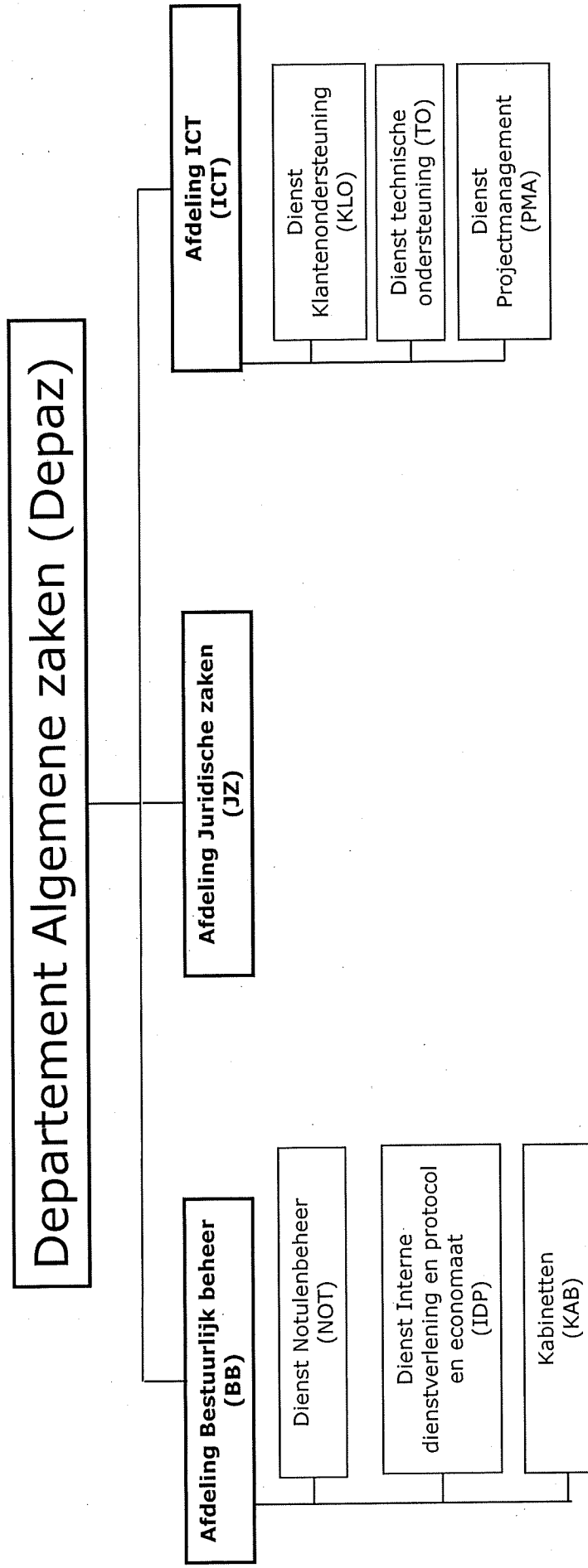
Bijlage 1: stad organogram vanaf  
1/02/2017

# Algemeen organogram

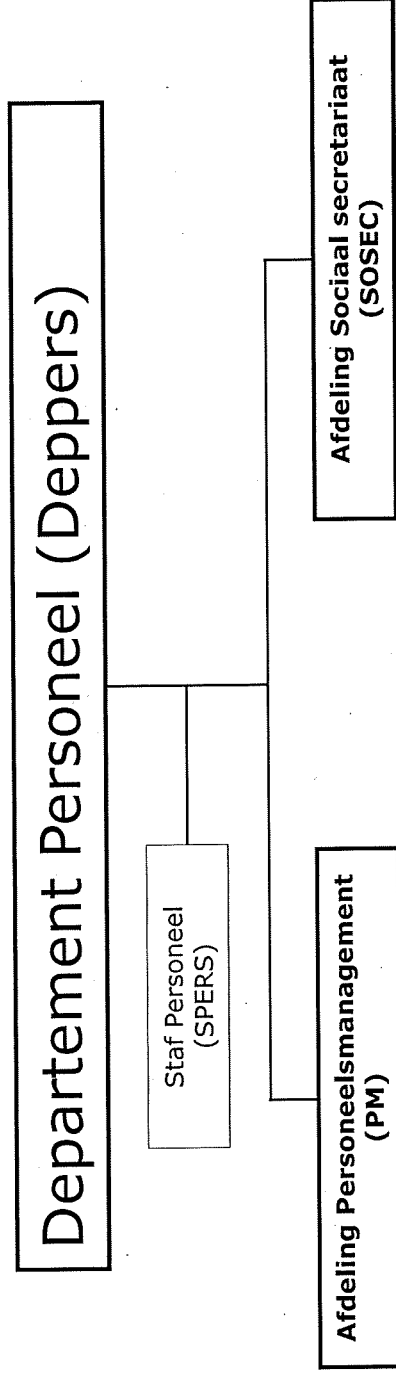


Bijlage 1: stad organogram vanaf  
1/02/2017

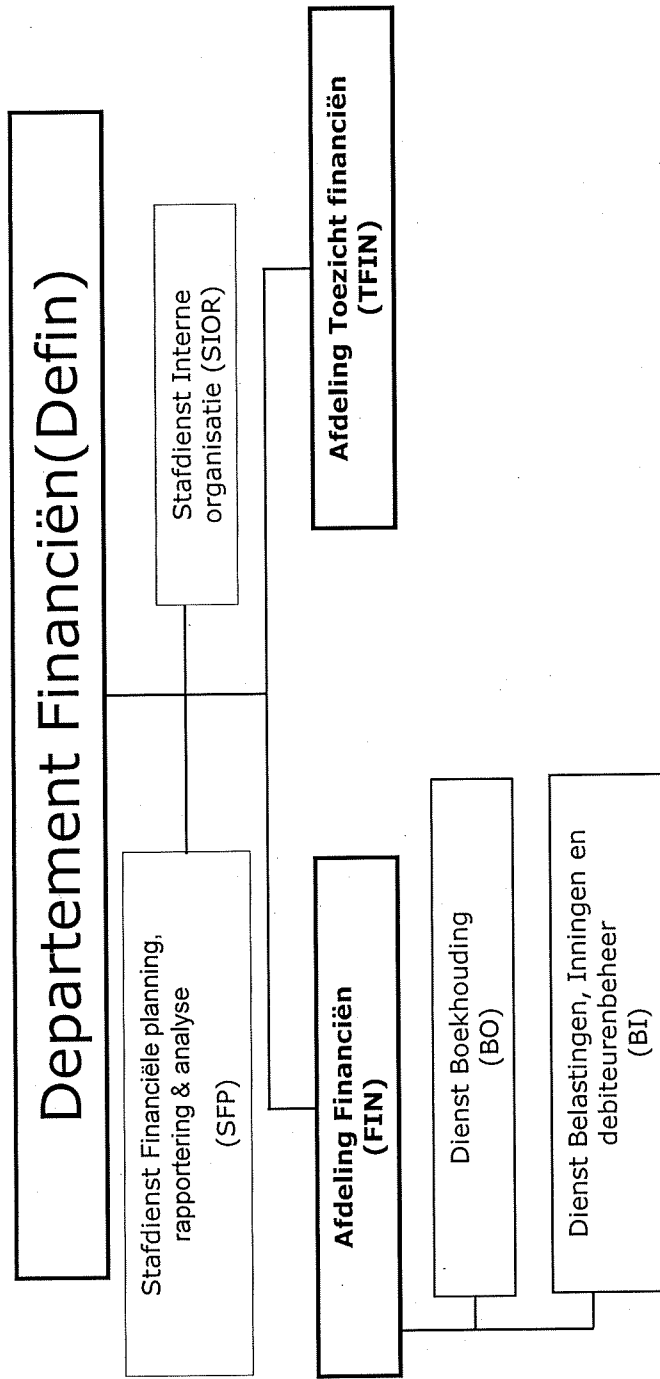
# Departement Algemene zaken



# Departement Personeel

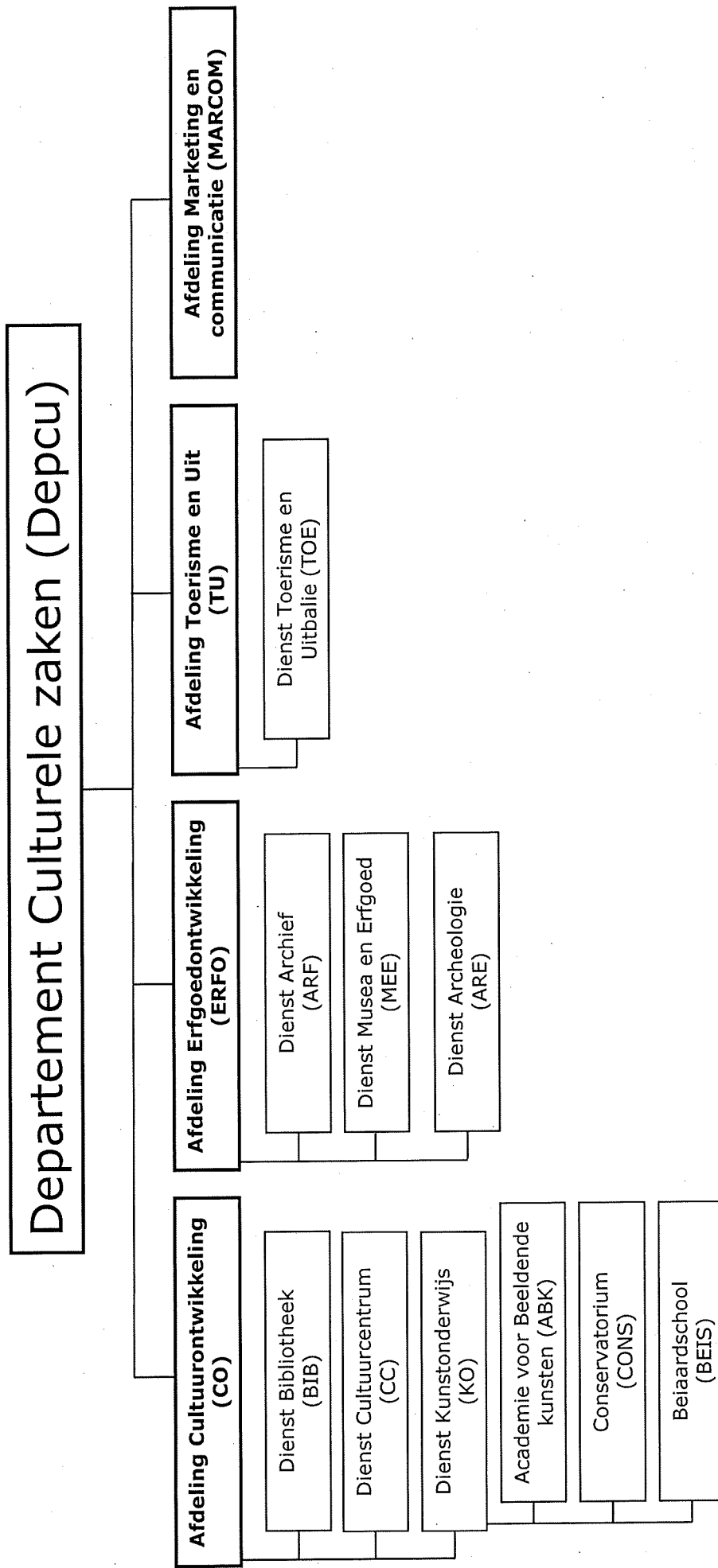


# Departement Financiën

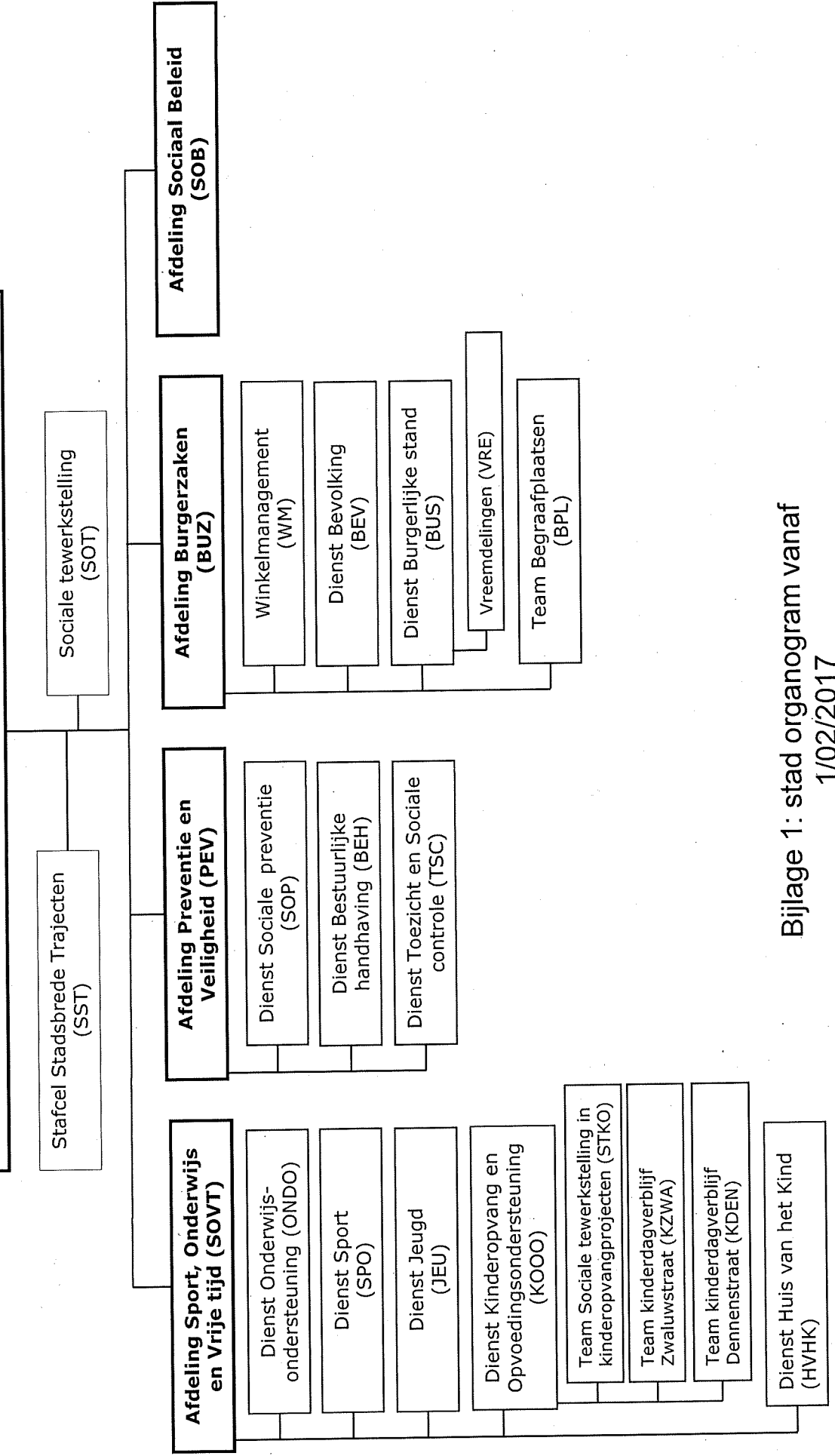




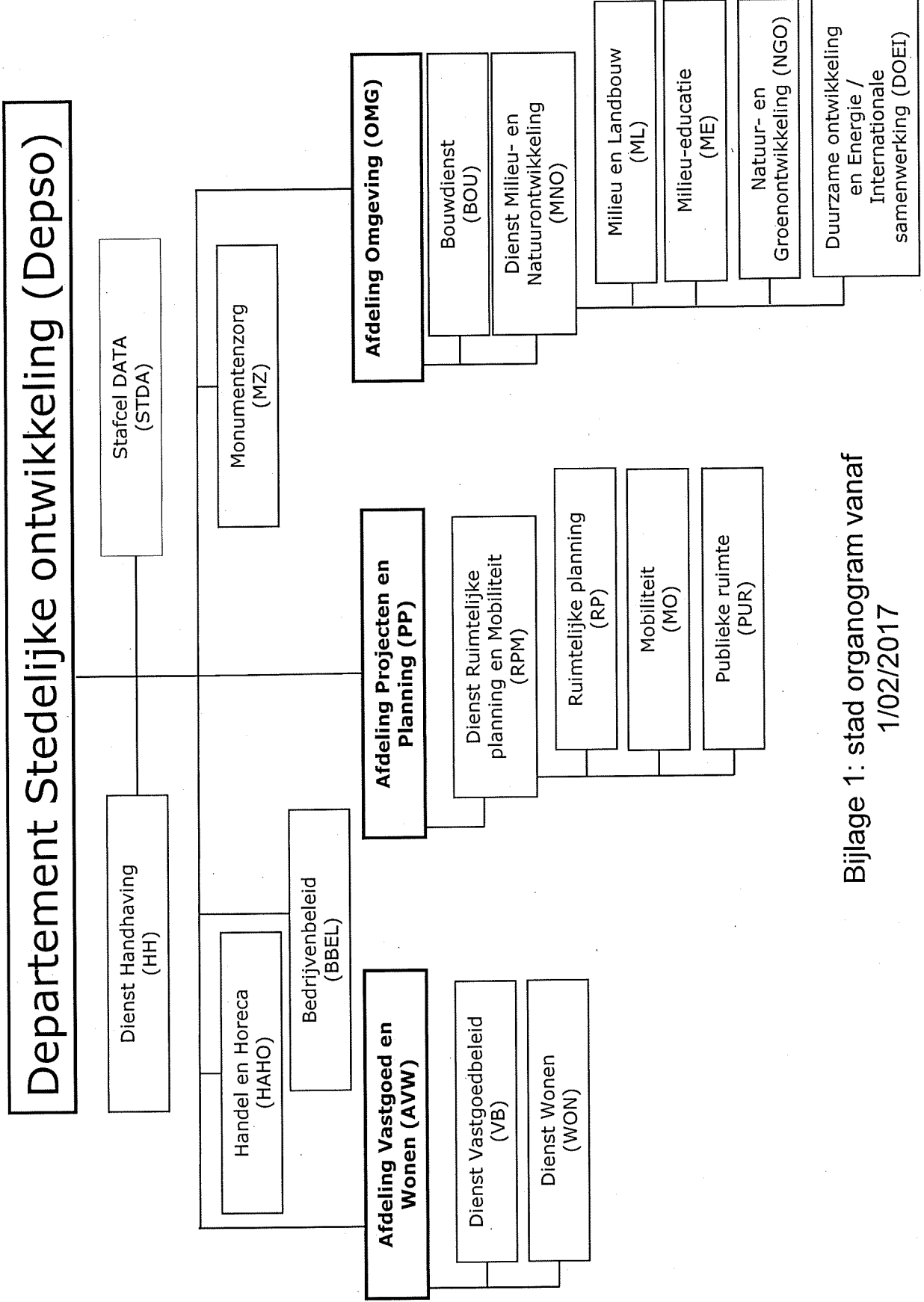
# Departement Culturele zaken



## Departement Samenleving (Depsa)



# Departement Stedelijke ontwikkeling

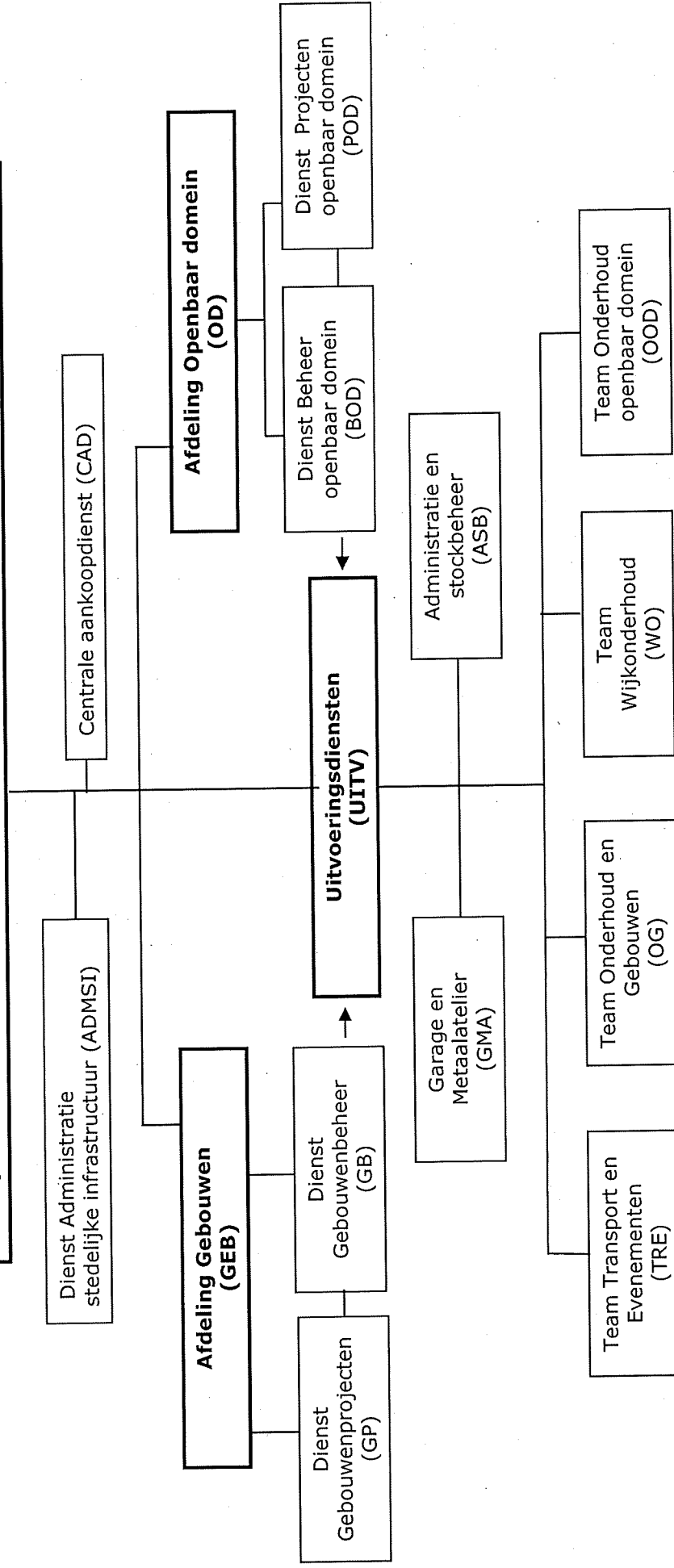


Bijlage 1: stad organogram vanaf 1/02/2017

# Departement Stedelijke infrastructuur



## Departement Stedelijke infrastructuur (Depsi)



Bijlage 2: Personeelsformatie Kabinetten

<b>VTE</b>	<b>Functiebenaming</b>	<b>Schaal</b>	<b>RP</b>
1,00	kabinetsattaché	A4a-4b	C
4,00	kabinetsattaché	A1a-2a	C
0,50	kabinetsattaché	B1-3	C
9,60	kabinetsmedewerker	C1-3	C
<b>15,1</b>	<b>TOTAAL</b>		

Kolom1	DG	V	C	Eindtotaal
DG	3			3
A10a-b		1		1
A1a-2a		18,5	44	62,5
A1a-3a		24,5	4,8	29,3
A4a-4b		15	1	16
A5a-5b		5		5
A6a-7a		1		1
B1-3		29,5	83,1	112,6
B4-5		11,5	14,5	26
C1-2			51	51
C1-3		73,7	106,35	180,05
C4-5		13	5	18
D1-3		35	102,62	137,62
D4-5		4	0	4
E1-3		3,5	29,3	32,8
Eindtotaal	3	235,2	441,67	679,87

overgangskader 2017							
departement	Statutaire functies	Schaal	Aantal	Opmerking			
AZ	adviseur-afdelingshoofd	A4a-4b	1,00	niet vervangen na PNS/functie geschrappt (depaz C13)			
AZ	adviseur-afdelingshoofd	A4a-4b	1,00	mobile pool			M'len Morgen bestaat niet meer
AZ	administratief medewerker	C1-3	1,00	niet vervangen na PNS/functie geschrappt (depaz C12)			
AZ	administratief medewerker	C1-3	0,50	halfijds geschrapte functie na pns voltijdse vte (depaz C13)			
AZ	Technicus	D1-3	0,50	geschrapte functie, te herplaatsen			
AZ	technicus	D1-3	0,50	niet vervangen na pensioen (beslissing conclaaf 2015)			
CU	Administratief bediende	D1-3	0,80	blokkeert bibliotheekassistent			min pensioen
CU	cultuurbeleidscoördinator-afdelingshoofd	A4a-4b	1,00	uitdovend (pensioen 1/3/17)			
CU	communicatieambtenaar-afd.hoofd	A1a-3a	1,00	blokkeert 1 C coördinator op A1a-2a bij Marcom			
CU	huisbewaarder	E1-3	1,00	niet vervangen na pns/functie geschrappt (depaz C10)			
CU	Bibliotheek-bediende	D1-3	0,80	blokkeert bibliotheekassistent			
CU	Beiaardier	A4a-4b	0,60	niet meer voorzien in formatie			
CU	administratief medewerker	C1-3	0,50	niet vervangen na pensioen (beslissing conclaaf 2015)			
FI	adviseur-afdelingshoofd	A4a-4b	1,00	uitdovend (beslissing 2015 bij nieuwe formatie eengemaakte dienst financiën)			
PE	Administratief bediende	D1-3	0,60	niet vervangen na pensioen (beslissing conclaaf 2015)			
SA	Coördinator-diensthooft hrm	A1a-3a	1,00	blokkeert functie projectcoördinator			
SA	kinderverzorgsters	C1-2	1,00	geschrapte functies (depSA C13)			
SA	Technisch assistent	E1-3	1,00	blokkeert technicus (depSA)			
SI	technicus	D1-3	1,00	niet vervangen na pns/functie geschrappt (depsi C13)			
SI	Ploegbaas	D4-5	2,00	blokkeert hoofdtechnicus C1-3			
SI	coördinator diensthooft	A1a-3a	1,00	blokkeert functie deskundige BI-3 centrale aankoopdienst			
STAF	Coördinator-diensthooft	A1a-3a	1,00	blokkeert plaats van stafmedewerker op A1a-2a			
STAF	adjunct-preventie adviseur	A1a-2a	1,00	geschrapte functie (depST/C13)			
STAF	Administratief bediende	D1-3	1,00	blokkeert administratief medewerker			
	Administratief bediende.	D1-3	6,20	blokkeert administratief medewerker			min pensioenen

	Administratief bediende	D1-3	1,90	blokkeert administratief medewerker	
	Preventieadviseur-arbeidsgeneesheer	A6a-7a	1,00	niet meer voorzien in formatie	min pensioen
	Ambtenaar pr-internationale betrekkingen	A1a-2a	1,00	niet meer voorzien in formatie	
SA	diensthoofd bevolking	A1a-3a	1,00	uitdovend ikv coördinator-afdelingshoofd	
SA	coördinator diensthoofd	A1a-3a	1,00	mobilele pool	
SO	stedenbouwkundig ambtenaar	A1a-2a	1,00	mobilele pool	
SA	coördinator-afdelingshoofd	A1a-3a	1,00	hervorming WDZ	
SA	administratief medewerker	C1-3	1,00	hervorming WDZ	



DEP Toesvoegd			Geschrapt			Verschoven					
dienst	aantal	Schaal	functie	dienst	aantal	Schaal	functie	dienst	aantal	Schaal	functie
ST	1	DG	adjunct stadssecretaris								
	1	A4a-4b	bestuursadviseur		1	A4a-4b	coördinator Mechelen Morgen		2	A1a-2a	stafmedewerker van SA stadsbrede trajecten naar STRO
AZ	1	A1a-2a	stafmedewerker	NOT	1	A1a-3a	coördinator-diensthoofd		1	A1a-2a	projectcoördinator van Ohl naar STRO
	0,5	B4-5	deskundige	ICT	0,25	C1-3	administratief medewerker	PE	0,5	C1-3	administratief medewerker verplaatst van JZ
	1	B4-5	functioneel analist								
	1	B1-3	office coach								
	1	B1-3	deskundige								
FI	1	C4-5	hoofd administratief medewerker	BO	1	C1-3	administratief medewerker	BI	1	B1-3	deskundige verplaatst van juridische zaken
	0,5	B1-3	boekhouder AGBMac	CO	1	A1a-3a	coördinator-diensthoofd	MARCOM	1	A1a-2a	stafmedewerker verplaatst van SA stadsbrede trajecten
CZ	0,5	B1-3	algemeen directeur	CC	1	D1-3	technicus	MARCOM	1	B1-3	consulent verplaatst van WZ
	1	B1-3	consulent productie- en publiekswerking	TU	1	A4a-4b	adviseur afdelingshoofd	MARCOM	0,5	C1-3	administratief medewerker verplaatst van WZ
	1	B4-5	consulent								
	1	C1-3	technisch medewerker								
ARE	1	A1a-3a	archeoloog-diensthoofd								
ARE	1	A1a-2a	archeoloog								
ARE	1	B1-3	consulent								
ARE	0,5	C1-3	administratief medewerker								
TOE	1	B4-5	hoofdconsulent								
TOE	0,5	B1-3	consulent								
MARCOM	0,5	B1-3	consulent								
SA	1	B1-3	deskundige (leanmedewerker)	JEU	1	E1-3	logistiek medewerker	stafcel	1	C1-3	administratief medewerker verplaatst van WZ
	1	C1-3	administratief medewerker	JEU	0,5	E1-3	speelpleinbewaker	stafcel	0,25	D1-3	technisch medewerker verplaatst van WZ
JEU	1	D1-3	logistiek medewerker	KOOO	1	A1a-3a	coördinator-diensthoofd	TSC	1	B4-5	consulent verplaatst van WZ
	0,5	D1-3	speelpleinbewaker	BUZ	1	A1a-2a	coördinator-diensthoofd	SOB	1	B4-5	deskundige verplaatst van WZ
KOOO	1	B1-3	consulent	WDZ	1	A1a-3a	coördinator-diensthoofd	SOB	4	B1-3	deskundige verplaatst van WZ
PEV	1	A1a-3a	projectcoördinator					SOB	3	B1-3	buurtbewoners verplaatst van WZ
PEV	1	B1-3	casemanager PIM					SOB	1	C1-3	administratief medewerker verplaatst van WZ
PEV	1	B1-3	onderwijsassistent					SOB	0,75	D1-3	technisch medewerker verplaatst van WZ
TSC	1	C1-3	gemeenschapswacht (cameratoezicht)								
BUZ	1	A4a-4b	coördinator-afdelingshoofd								
SOB	1	A4a-4b	coördinator-afdelingshoofd								
SO	1	A1a-2a	stafmedewerker	HAHO	1	A1a-3a	coördinator-diensthoofd	BOU	1	C1-3	technisch medewerker van staf (IDPBW)
	1	C1-3	marktontvanger	BBEL	1	D1-3	marktontvanger	PP	1	A1a-2a	stedenbouwkundig ambtenaar naar mobiele pool
BBEL	1	A1a-2a	stafmedewerker	BBEL	2	B1-3	consulent				
BBEL	1	A1a-2a	stafmedewerker	MNO	0,8	C1-3	administratief medewerker				
PUR	0,5	B1-3	technisch deskundige								
WO	1	C1-3	administratief medewerker								
BOU	1	A1a-2a	gemeentelijk omgevingsambtenaar								
BOU	1	A1a-2a	expert								
SI	1	C4-5	werfvoorzicht	CAD	1	B1-3	deskundige				
UITV	1	A1a-3a	coördinator wijkonderhoud	OD	1	C1-3	werfvoorzicht				
UITV	1	B4-5	coördinator schoonmaak en verkeerssignalisatie	UITV	1	B4-5	coördinator wijkonderhoud				
UITV	3	D1-3	technicus								
	40,5				18,55						

Vergadering Basisoverlegcomité stad 22 december 2016

**GEMOTIVEERD ADVIES**

Door de heren B.SOMERS, ANCIAUX en LAGA en mevrouwen DE BIE, DEN ROOVER en enerzijds en de heren VAN DER AUWERA, SOMERS, MEUL, VERSCHAEREN, GELLAERTS en DE LOOSE en mevrouwen CASTREL, GEETS, MEYSMANS, VERMEULEN en GLORIE anderzijds wordt volgend gemotiveerd advies uitgebracht:

Punt 4: personeelsformatie stad.

Beide partijen geven gunstig advies over het voorgelegde voorstel daar met deze personeelsformatie het langetermijneffect van de beslissingen uit het conclaaf duidelijk wordt.

NAMENS HET BASISOVERLEGCOMITE STAD

De Secretaris

De plaatsvervangend voorzitter

M. SPAEY

M. DE BIE

De afgevaardigden

A.C.O.D.

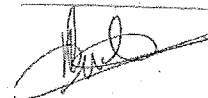
ACV-OPENBARE DIENSTEN

V.S.O.A.

V. CASTREL

K.GEETS

L.VAN DER AUWERA



Vergadering Basisoverlegcomité stad 22 december 2016

GEMOTIVEERD ADVIES

Door de heren B.SOMERS, ANCIAUX en LAGA en mevrouwen DE BIE, DEN ROOVER en enerzijds en de heren VAN DER AUWERA, SOMERS, MEUL, VERSCHAEREN, GELLAERTS en DE LOOSE en mevrouwen CASTREL, GEETS, MEYSMANS, VERMEULEN en GLORIE anderzijds wordt volgend gemotiveerd advies uitgebracht:

Punt 4: personeelsformatie stad.

Beide partijen geven gunstig advies over het voorgelegde voorstel daar met deze personeelsformatie het langetermijneffect van de beslissingen uit het conclaaf duidelijk wordt.

NAMENS HET BASISOVERLEGCOMITE STAD

De Secretaris

De plaatsvervangend voorzitter

M. SPAEY

M. DE BIE

De afgevaardigden

A.C.O.D.

ACV-OPENBARE DIENSTEN

V.S.O.A.



4/1/2017

V. CASTREL

K.GEETS

L.VAN DER AUWERA

ACOD betreurt de verdere afbouw van het aantal statutairen ondanks het engagement van het bestuur in januari 2015 om de verhouding contractuelen – statutairen op 60/40 te consolideren.