

STAD MECHELEN
Gemeenteraad – Uittreksel uit de notulen
Vergadering van 23 mei 2017 - Openbare zitting

Aanwezig: Rita Van den Bossche, voorzitter
Bart Somers, burgemeester
Marc Hendrickx, Walter Schroons, Greet Geypen, Marina De Bie,
Katleen Den Roover, Björn Siffer, Christiaan Backx, Stefaan Deleus,
Koen Anciaux, schepenen
Frank Nobels, Hamid Riffi, Fabienne Blavier, Alexander Vandersmissen,
Kristof Calvo, Martine De Raedemaeker, Patrick Princen, Toon
Diependaele, Wesley Doms, Patricia Verbeeck, Freya Perdaens, Anne
Delvoye, gemeenteraadsleden
Erik Laga, stadssecretaris
Jan Bal, adjunct-stadssecretaris

40. SOCIALE TEWERKSTELLING.

- 1) Goedkeuring samenwerkingsovereenkomst voor 2017 met Ecoso vzw.**
- 2) Goedkeuring samenwerkingsovereenkomst voor 2017 met 't Atelier vzw.**

De beslissing wordt genomen met eenparigheid van stemmen.

Motivering

Voorgeschiedenis

- Gemeenteraadsbeslissing van 25 maart 2014:
 - Goedkeuring van de nieuwe samenwerkingsovereenkomst met De Kringwinkel Mechelen vzw voor de periode van 01/01/2014 tot 31/12/2016.
 - Goedkeuring van de nieuwe samenwerkingsovereenkomst met 't Atelier vzw voor de periode van 01/01/2014 tot 31/12/2016.
- Gemeenteraadsbeslissing van 23 februari 2016 – punt 11: De gemeenteraad hecht goedkeuring de addenda aan de overeenkomsten met De Kringwinkel Mechelen in het kader van de overdracht naar Ecoso vzw.
- Beslissing van de Vlaamse regering van 17 februari 2017: Goedkeuring van het hernieuwde maatwerkbesluit.
- Collegebeslissing van 28 april 2017:
 - Het college neemt akte van de evaluatie van de samenwerkingsovereenkomst met Ecoso vzw.
 - Het college neemt akte van de evaluatie van de samenwerkingsovereenkomst met 't Atelier vzw.
 - Het college verwijst volgend agendapunt naar de gemeenteraad:
 - Goedkeuring van de samenwerkingsovereenkomst voor 2017 met Ecoso vzw.
 - Goedkeuring van de samenwerkingsovereenkomst voor 2017 met 't Atelier vzw.

Feiten en context

- De samenwerkingsovereenkomsten tussen de stad en Ecoso vzw en 't Atelier vzw liepen af op 31 december 2016.
- In de budgetopmaak van 2017-2019 werd 90 000 euro voorzien voor Ecoso vzw en 44 000 euro voor 't Atelier vzw.
- Na de goedkeuring van het budget voor de periode 2017-2019 vonden onderhandelingen plaats met Ecoso vzw en met 't Atelier vzw voor de opmaak van nieuwe samenwerkingsovereenkomsten:
 - Artikel 1 tot en met artikel 24 zijn conform de welzijnsovereenkomsten die de stad afsluit met derden, behoudens:
 - Artikel 3: de looptijd: 1 jaar in plaats van 3 jaar
 - Artikel 13: de vertegenwoordiging: uitzondering voor de afgevaardigd bestuurder
 - Artikel 25 en artikel 26 betreffen het onderschrijven van de diversiteitsclausule en het genderstatement.

- Artikel 27 tot en met artikel 30 zijn de specifieke bepalingen voor het programma sociale werkplaats, te starten met de diversiteitsclausule op maat (artikel 27)
 - o Voor **Ecoso vzw**:

Artikel 27. De diversiteitclausule op maat – sociale werkplaats: De stad verwacht dat Ecoso vzw in het kader van haar diversiteitsclausule verder bouwt op de acties van de vorige periode. Delen van expertise omtrent omgaan met diversiteit op de werkvloer, werken aan een positieve identiteitsvorming van de medewerkers, werken aan een positieve beeldvorming van kansengroepen ten opzichte van huidige en toekomstige klanten en ten opzichte van een breed publiek moeten permanente aandachtspunten zijn.

Indicatoren:

- Overzicht van evenementen op bovenlokaal niveau waaraan Ecoso vzw heeft deelgenomen
- Overzicht van de lokale evenementen waaraan Ecoso vzw heeft deelgenomen
- Overzicht van de vormingsmomenten voor de doelgroepmedewerkers

Artikel 28. Ecoso vzw biedt werkgelegenheid aan minimaal 19 VTE doelgroepmedewerkers sociale werkplaats in Mechelen. Daarnaast biedt Ecoso vzw werkervaring en opleiding aan leerwerknemers van OCMW's, alternatief gestraften en jongeren deeltijds onderwijs.

Indicatoren:

- Jaarlijkse registratie van het aantal VTE doelgroepmedewerkers sociale werkplaats in Mechelen
- Jaarlijkse registratie van het aantal werknemers in alternatieve tewerkstellingsstatuten

Artikel 29. Ecoso vzw bereidt zich voor om te voldoen aan de voorwaarden van een maatwerkbedrijf.

Indicator: Rapportering over de voorbereiding

Artikel 30. Ecoso vzw engageert zich om zich maximaal in te spannen om de activiteiten uit te breiden door in te spelen op nieuwe maatschappelijke behoeften om op die manier tewerkstelling te creëren.

Indicatoren:

- Aanwezigheid en actieve deelname aan het lokale overleg sociale tewerkstelling/sociale economie
- Aanwezigheid en actieve deelname aan het overleg van KOMOSIE – koepel van de Kringwinkels
- Overzicht van de inspanningen die geleverd zijn en de desbetreffende resultaten om bestaande activiteiten uit te breiden of om nieuwe werksporen te ontwikkelen
 - Voor **'t Atelier vzw**

Artikel 27. Diversiteitsclausule op maat - sociale werkplaats: De stad verwacht dat 't Atelier vzw in het kader van haar diversiteitsclausule verder bouwt op de acties uit de vorige periode. Delen van expertise omtrent omgaan met diversiteit op de werkvloer, werken aan positieve identiteitsvorming van de medewerkers, werken aan positieve beeldvorming van kansengroepen ten opzichte van de huidige en toekomstige klanten en ten opzichte van een breed publiek moeten permanente aandachtspunten zijn.

Indicatoren:

- Overzicht van de evenementen op bovenlokaal niveau waaraan 't Atelier heeft deelgenomen
- Overzicht van de lokale evenementen waaraan 't Atelier heeft deelgenomen
- Overzicht van de vormingsmomenten voor de doelgroepmedewerkers

Artikel 28. 't Atelier vzw biedt werkgelegenheid aan minimaal 16 VTE doelgroepmedewerkers sociale werkplaats in het hout- en fietsatelier.

Indicator: Jaarlijkse registratie van het aantal VTE doelgroepmedewerkers sociale werkplaats

Artikel 29. 't Atelier vzw bereidt zich voor om te voldoen aan de voorwaarden van een maatwerkbedrijf (of maatwerkafdeling).

Indicator: Rapportering over de voorbereiding

Artikel 30. 't Atelier vzw engageert zich om zich maximaal in te spannen om de activiteiten uit te breiden of in te spelen op nieuwe maatschappelijke behoeften om op die manier tewerkstelling te creëren.

Indicatoren:

- Aanwezigheid en actieve deelname aan het lokale overleg sociale tewerkstelling/ sociale economie
- Overzicht van de inspanningen die geleverd zijn en de desbetreffende resultaten om de bestaande activiteiten uit te breiden of om nieuwe werksporen te ontwikkelen

Argumentatie

- Bij de opmaak van de nieuwe samenwerkingsovereenkomsten is rekening gehouden met verschillende aspecten:
 - De looptijd wordt beperkt tot 1 jaar in plaats van de standaard 3 jaar omwille van de fusiegesprekken tussen Ecoso vzw en 't Atelier vzw waarvan verwacht wordt dat deze in de loop van 2017 afgerond zullen worden. Intentie is om bij het aflopen van deze samenwerkingsovereenkomst een nieuwe samenwerkingsovereenkomst af te sluiten voor 2 jaar (2018-2019) cfr. de einddatum van de andere welzijnsovereenkomsten, ook indien de fusie niet of niet tijdig wordt gerealiseerd.
 - Betreft de vertegenwoordiging wordt er een uitzondering gemaakt voor de afgevaardigd bestuurder in het kader van de economische realiteit van sociale economieorganisaties waarvan verwacht wordt dat ze op vele vlakken functioneren als reguliere bedrijven. De vertegenwoordiging is conform de aanbevelingen voor goed bestuur van de Koning Boudewijnstichting.
 - In het kader van de goedkeuring van het hernieuwde maatwerkbesluit wordt gevraagd aan Ecoso vzw en 't Atelier vzw om te rapporteren over hun voorbereiding om te voldoen aan de voorwaarden van een maatwerkbedrijf - meer bepaald: tewerkstelling van minimaal 20 VTE doelgroepmedewerkers + 65% van het totale personeelsbestand behoort tot de doelgroep maatwerk - of aan de voorwaarden van een maatwerkafdeling.
- Beleidsmatig wordt dit project als volgt gekaderd:
 - Beleidsdoelstelling: Mechelen zet maximaal in op het creëren van tewerkstellingskansen voor Mechelaars en voor het benutten van die kansen door Mechelaars.
 - Actieplan: Mechelen versterkt de mogelijkheden van kansengroepen op de arbeidsmarkt.
 - Actie: Mechelen ondersteunt tewerkstellingsinitiatieven voor kansengroepen op de arbeidsmarkt logistiek en financieel.
- Ecoso vzw en 't Atelier vzw zijn beide sterk lokaal verankerde sociale economiespelers in Mechelen. Voor beide is hun bestaansreden de tewerkstelling van mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt die (nog) niet meekunnen in de reguliere economie. Deze tewerkstelling wordt gerealiseerd door het aanbieden van een dienstverlening waarbij duurzaamheid een belangrijk aspect is (hergebruik en duurzame mobiliteit). De sector van de sociale economie staat voor grote uitdagingen in het kader van de nieuwe regelgeving: Het toelèiden van de doelgroepmedewerkers op basis van indicering heeft nu al gevolgen op de werkvloer. Wanneer het hernieuwde maatwerkbesluit van kracht wordt in 2019 zijn (negatieve) financiële gevolgen niet uitgesloten. In die context is het van cruciaal belang dat de lokale overheid zich opstelt als ondersteunende partner voor de sociale economieorganisaties. Een goede transitie naar maatwerkbedrijf is de beste garantie voor het behoud (en de uitbreiding) van de arbeidsplaatsen sociale economie in Mechelen.

Besluit:

Artikel 1

De gemeenteraad keurt de samenwerkingsovereenkomst voor 2017 met Ecoso vzw goed.
(bijlage)

Artikel 2

De gemeenteraad keurt de samenwerkingsovereenkomst voor 2017 met 't Atelier vzw goed.
(bijlage)

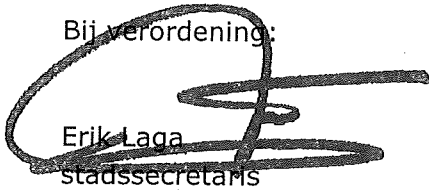
Namens de gemeenteraad:

De stadssecretaris
(get.) Erik Laga

De voorzitter
(get.) Rita Van den Bossche


Voor eensluidend uittreksel:
NAMENS DE GEMEENTERAAD:

Bij verordening:


Erik Laga
stadssecretaris



Mechelen, 24 mei 2017


Rita Van den Bossche
voorzitter

**Samenwerkingsovereenkomst tussen stad Mechelen
en Ecoso vzw voor de periode 01-01-2017 tot en met 31-12-2017**

Tussen enerzijds

Stad Mechelen vertegenwoordigd door:

Dhr. B. Somers, burgemeester,
Dhr. E. Laga, stadssecretaris,

verder genoemd de 'stad'

en anderzijds

Ecoso vzw vertegenwoordigd door:

Dhr. K. De Bock, afgevaardigd bestuurder, in uitvoering van het huishoudelijk reglement beslist door de algemene vergadering van 26 mei 2015,

verder genoemd de 'vzw'

wordt voor de uitvoering van het programma 'sociale werkplaats' overeengekomen wat volgt:

I. Prioriteiten en beoogde resultaten.

Artikel 1. De vzw verbindt zich ertoe het programma 'sociale werkplaats' uit te voeren zoals omschreven in titel VIII, 'Specifieke bepalingen voor het programma', van deze samenwerkingsovereenkomst.

Artikel 2. De partijen erkennen dat de specifieke bepalingen op afdoende wijze aanduiden welke aantoonbare resultaten, zowel kwantitatief als kwalitatief, moeten worden behaald gedurende de periode waarop deze samenwerkingsovereenkomst betrekking heeft.

II. Toelage. Uitbetaling. Modaliteiten.

Afdeling 1. - Toelagebelofte.

Artikel 3. De stad verleent hierbij een toelagebelofte van 90 000 euro voor het programma 'sociale werkplaats' voor 2017.

Afdeling 2. - Uitbetaling van de toelage. Modaliteiten.

Artikel 4. Aan de vzw wordt bij de start van het programma, en verder maandelijks, telkenmale 1/12e van het jaarlijkse budget overgemaakt op rekeningnummer BE76 5230 8004 6495.

Artikel 5. De modaliteiten waaraan de vzw als toelagegenieter moet voldoen zijn opgenomen in (zie bijlage):

- Gemeenteraadsbesluit van 26 april 2016 m.b.t. goedkeuring herziening modaliteiten waaraan toelagegenieters moeten voldoen in het kader van de wet van 14 november 1983.

- College van burgemeester en schepenen van 26 april 2016 vraagt om in de communicatie van evenementen en activiteiten steeds de samenwerking met het stadsbestuur te vermelden.

Artikel 6. Jaarlijks moet de vzw een verslag opstellen en voorleggen aan de stad:

- In het inhoudelijke gedeelte van het verslag wordt aangetoond dat de vooropgestelde resultaten en indicatoren zijn behaald.
- Het financiële gedeelte bevat een overzicht van de kosten verbonden aan de uitvoering van het programma.

Artikel 7. De vzw verbindt zich ertoe om de ontvangen toelage zo efficiënt en effectief mogelijk te besteden, overeenkomstig de bepalingen van deze samenwerkingsovereenkomst en zal op eerste verzoek alle mogelijke uitleg over de besteding verstrekken en controle toelaten.

Artikel 8. De vzw zal de ontvangen toelage uitsluitend aanwenden voor de realisatie van het programma in kwestie.

Artikel 9. De stad komt niet tussen in andere kosten die rechtstreeks of onrechtstreeks het gevolg zijn van de uitvoering van het programma.

Afdeling 3. - Afstemming van de financiële middelen.

Artikel 10. De vzw verbindt er zich toe om alle financiële middelen (eigen middelen en, in voorkomend geval, middelen vanuit de Vlaamse gemeenschap, federale middelen, Europese middelen, middelen van de provincie, toelage van de stad of het Sociaal Huis Mechelen, ...) waarover ze beschikt, optimaal op elkaar af te stemmen en op de meest doeltreffende wijze in te zetten.

Artikel 11. De vzw zal aan de stad onmiddellijk melding maken van alle bijkomende financiële middelen die de vzw verwerft om de doelstellingen van deze samenwerkingsovereenkomst te realiseren.

III. Personeel.

Artikel 12. Bij de aanvang van de overeenkomst wordt door de vzw een overzicht bezorgd van het ingezette personeel voor de uitvoering van het programma.

Artikel 13. Personeelsleden van de vzw – andere dan de afgevaardigd bestuurder - kunnen niet zetelen of stemgerechtigd zijn in de raad van bestuur van de vzw.

IV. Organisatie van de uitvoering van de samenwerkingsovereenkomst.

Artikel 14. Beide partijen erkennen dat de samenwerking tussen de verschillende niveaus (overheid, privé-sector, instellingen) essentieel is om de beoogde resultaten te realiseren, om overlappingsen te vermijden en om bij de bevolking en alle betrokken partners vertrouwen en geloofwaardigheid tot stand te brengen.

Artikel 15. De partijen stellen een of meerdere contactpersonen aan die verantwoordelijk zijn voor de deskundige, inhoudelijke en administratieve opvolging en de eventuele bijsturing van deze samenwerkingsovereenkomst:

- Voor de stad: dienst Sociale Tewerkstelling - Grote Markt 21, 2800 Mechelen
Contactpersoon: Kristin Scharpe - 0472 79 38 45
kristin.scharpe@mechelen.be
- Voor de vzw: Ecoso vzw - Oude Baan 1F , 2800 Mechelen
Contactpersoon: Koen De Bock – 0479 37 56 79
koen@ecoso.be

De briefwisseling gebeurt op de hierboven aangeduide adressen.

Artikel 16. De partijen verbinden zich ertoe om onderling alle relevante informatie tijdig uit te wisselen. De vzw dient wijzigingen in bestuur, personeel, financiële bronnen en werking onmiddellijk en schriftelijk te melden aan de stad.

Artikel 17. Bij eventuele probleemsituaties of meningsverschillen zal de stad zich in overleg met de contactpersoon van de vzw wenden tot de raad van bestuur van de vzw. Ten laatste 15 dagen na het eerste contact wordt er een vergadering belegd met de vertegenwoordigers van de ondertekenende partijen. Men onthoudt zich van enige publiekelijke berichtgeving hieromtrent.

Artikel 18. Communicatieafspraken:

Deze afspraken zijn een bevestiging van het wederzijdse respect dat elke samenwerking kenmerkt en van de wens om samen de gemeenschapsbelangen te dienen.

- In een jaarlijks overleg wordt de ontwikkeling van de werking opgevolgd. Dit overleg bestaat uit:
 - Voor de stad: de schepenen van sociale economie en de contactpersoon van de dienst Sociale Tewerkstelling
 - Voor de vzw: de vertegenwoordiger en contactpersoon: Koen De Bock
- De betrokken medewerker van de stad onderhoudt het regelmatige contact met de vzw, volgt het jaarlijkse overleg op en informeert de stad hierover. Hij/zij kan optreden als bemiddelaar of signaalgever ten aanzien van beide partijen en vestigt de wederzijdse aandacht op gevoeligheden.

V. Informatie aan en participatie van de bevolking.

Artikel 19. De vzw verbindt zich ertoe om alle medewerking te verlenen bij activiteiten van de stad om de acties en resultaten in kader van deze betoelaging bekend te maken bij de bevolking.

Artikel 20. De vzw verbindt zich ertoe om het programma 'sociale werkplaats' op een voor de bevolking toegankelijke wijze ruim bekend te maken op het grondgebied van de stad. Hiervoor zet de vzw de meest geschikte kanalen in die, gelet op de specifieke lokale situatie, de breedst mogelijke verspreiding verzekeren.

Artikel 21. De vzw verbindt zich ertoe om bij activiteiten en acties die geheel of gedeeltelijk worden gerealiseerd met middelen uit deze betoelaging in alle briefwisseling, promotiemateriaal, rapporten, of op uithangborden, ... uitdrukkelijk te vermelden: '(Mede-)gefinancierd door stad Mechelen'.

VI. Bijsturingen en eventuele wijzigingen van de samenwerkingsovereenkomst.

Artikel 22. Bijsturingen en eventuele daaruit voortvloeiende wijzigingen van de

samenwerkingsovereenkomst zijn, op verzoek van elke partij, mogelijk.

Artikel 23. Indien uit de jaarlijkse evaluatie blijkt dat:

- De vooropgestelde resultaten en indicatoren niet of slechts gedeeltelijk werden behaald
- De algemene bepalingen niet werden nageleefd
- De toelage oneigenlijk werd aangewend
- De personeelsmiddelen niet of slechts gedeeltelijk werden aangewend

kan na gemotiveerde beslissing van het College van Burgemeester en Schepenen de reeds verleende toelage geheel of gedeeltelijk teruggevorderd worden en/of de nog uit te keren toelage voor de resterende duur van de overeenkomst verminderd worden.

Artikel 23§bis. Indien uit de volgende jaarlijkse evaluatie blijkt dat de vzw opnieuw bovengenoemde contractuele verplichtingen niet is nagekomen heeft de stad het recht de overeenkomst eenzijdig te verbreken, zonder dat de vzw aanspraak kan maken op enige schadevergoeding.

Artikel 24. Wanneer de resultaten of indicatoren niet haalbaar zijn omwille van omstandigheden die buiten de verantwoordelijkheid van de eigen werking vallen wordt dit tijdig gemeld aan de stad, met opgave van de geleverde inspanningen. Dit kan leiden tot een bijsturing van de overeenkomst.

VII. Algemene bepalingen - diversiteitsclausule en genderstatement.

Artikel 25. De vzw onderschrijft principieel de onderstaande algemene diversiteitsclausule, dit als voorwaarde tot het aangaan van de samenwerkingsovereenkomst.

De algemene diversiteitsclausule luidt als volgt:

1. De vzw onderschrijft de diversiteitsvisie van stad Mechelen zoals bekrachtigd door het College van Burgemeester en Schepenen.
2. De vzw engageert zich om de hulp- of dienstverlening of werking open te stellen voor eenieder; ongeacht geslacht, leeftijd, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, geboorte, vermogen, geloof of levensbeschouwing, politieke overtuiging, taal, gezondheidstoestand, handicap, fysieke of genetische eigenschap, sociale afkomst, nationaliteit, zogenaamd ras, huidskleur, afkomst en nationale of etnische afstamming.
3. De vzw engageert zich om zijn doelpubliek op de hoogte te brengen van de grondrechten zoals vernoemd in het decreet op het Lokaal Sociaal Beleid en staat hen bij in het toegang krijgen tot die grondrechten.
4. De vzw engageert zich om zijn doelpubliek op de hoogte te brengen van de mogelijkheden om discriminatie op basis van geslacht, leeftijd, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, geboorte, vermogen, geloof of levensbeschouwing, politieke overtuiging, taal, gezondheidstoestand, handicap, fysieke of genetische eigenschap, sociale afkomst, nationaliteit, zogenaamd ras, huidskleur, afkomst en nationale of etnische afstamming aan te klagen.

Artikel 26. De vzw onderschrijft het genderstatement van de stad, als bijlage bij de samenwerkingsovereenkomst, en dit als voorwaarde tot het aangaan van de samenwerkingsovereenkomst.

VIII. Specifieke bepalingen voor het programma 'sociale werkplaats'.

Artikel 27. De diversiteitclausule op maat – sociale werkplaats: De stad verwacht dat Ecoso vzw in het kader van haar diversiteitsclausule verder bouwt op de acties van de vorige periode. Delen van expertise omtrent omgaan met diversiteit op de werkvloer, werken aan een positieve identiteitsvorming van de medewerkers, werken aan een positieve beeldvorming van kansengroepen ten opzichte van huidige en toekomstige klanten en ten opzichte van een breed publiek moeten permanente aandachtspunten zijn.

Indicatoren:

- Overzicht van evenementen op bovenlokaal niveau waaraan Ecoso vzw heeft deelgenomen
- Overzicht van de lokale evenementen waaraan Ecoso vzw heeft deelgenomen
- Overzicht van de vormingsmomenten voor de doelgroepmedewerkers

Artikel 28. Ecoso vzw biedt werkgelegenheid aan minimaal 19 VTE doelgroepmedewerkers sociale werkplaats in Mechelen. Daarnaast biedt Ecoso vzw werkervaring en opleiding aan leerwerknemers van OCMW's, alternatief gestraften en jongeren deeltijds onderwijs.

Indicatoren:

- Jaarlijkse registratie van het aantal VTE doelgroepmedewerkers sociale werkplaats in Mechelen
- Jaarlijkse registratie van het aantal werknemers in alternatieve tewerkstellingsstatuten

Artikel 29. Ecoso vzw bereidt zich voor om te voldoen aan de voorwaarden van een maatwerkbedrijf.

Indicator: Rapportering over de voorbereiding

Artikel 30. Ecoso vzw engageert zich om zich maximaal in te spannen om de activiteiten uit te breiden door in te spelen op nieuwe maatschappelijke behoeften om op die manier tewerkstelling te creëren.

Indicatoren:

- Aanwezigheid en actieve deelname aan het lokale overleg sociale tewerkstelling/sociale economie
- Aanwezigheid en actieve deelname aan het overleg van KOMOSIE – koepel van de Kringwinkels
- Overzicht van de inspanningen die geleverd zijn en de desbetreffende resultaten om bestaande activiteiten uit te breiden of om nieuwe werksporen te ontwikkelen

Opgemaakt te Mechelen, 23 mei 2017

namens de stad Mechelen,

**De stadssecretaris,
E. Laga**

**De burgemeester,
B. Somers**

namens de vzw,

**De afgevaardigd bestuurder,
K. De Bock**

**Samenwerkingsovereenkomst tussen stad Mechelen
en 't Atelier vzw voor de periode 01-01-2017 tot en met 31-12-2017**

Tussen enerzijds

Stad Mechelen vertegenwoordigd door:

Dhr. B. Somers, burgemeester,
Dhr. E. Laga, stadssecretaris,

verder genoemd de 'stad'

en anderzijds

't Atelier vzw vertegenwoordigd door:

Mevr. D. Van Craen, voorzitter,

verder genoemd de 'vzw'

wordt voor de uitvoering van het programma 'sociale werkplaats' overeengekomen wat volgt:

I. Prioriteiten en beoogde resultaten.

Artikel 1. De vzw verbindt zich ertoe het programma 'sociale werkplaats' uit te voeren zoals omschreven in titel VIII, 'Specifieke bepalingen voor het programma', van deze samenwerkingsovereenkomst.

Artikel 2. De partijen erkennen dat de specifieke bepalingen op afdoende wijze aanduiden welke aantoonbare resultaten, zowel kwantitatief als kwalitatief, moeten worden behaald gedurende de periode waarop deze samenwerkingsovereenkomst betrekking heeft.

II. Toelage. Uitbetaling. Modaliteiten.

Afdeling 1. - Toelagebelofte.

Artikel 3. De stad verleent hierbij een toelagebelofte van 44 000 euro voor het programma 'sociale werkplaats' voor 2017.

Afdeling 2. - Uitbetaling van de toelage. Modaliteiten.

Artikel 4. Aan de vzw wordt bij de start van het programma, en verder maandelijks, telkenmale 1/12e van het jaarlijkse budget overgemaakt op rekeningnummer BE71 0682 2662 5369.

Artikel 5. De modaliteiten waaraan de vzw als toelagegenieter moet voldoen zijn opgenomen in (zie bijlage):

- Gemeenteraadsbesluit van 26 april 2016 m.b.t. goedkeuring herziening modaliteiten waaraan toelagegenieters moeten voldoen in het kader van de wet van 14 november 1983.

- College van burgemeester en schepenen van 26 april 2016 vraagt om in de communicatie van evenementen en activiteiten steeds de samenwerking met het stadsbestuur te vermelden.

Artikel 6. Jaarlijks moet de vzw een verslag opstellen en voorleggen aan de stad:

- In het inhoudelijke gedeelte van het verslag wordt aangetoond dat de vooropgestelde resultaten en indicatoren zijn behaald.
- Het financiële gedeelte bevat een overzicht van de kosten verbonden aan de uitvoering van het programma.

Artikel 7. De vzw verbindt zich ertoe om de ontvangen toelage zo efficiënt en effectief mogelijk te besteden, overeenkomstig de bepalingen van deze samenwerkingsovereenkomst en zal op eerste verzoek alle mogelijke uitleg over de besteding verstrekken en controle toelaten.

Artikel 8. De vzw zal de ontvangen toelage uitsluitend aanwenden voor de realisatie van het programma in kwestie.

Artikel 9. De stad komt niet tussen in andere kosten die rechtstreeks of onrechtstreeks het gevolg zijn van de uitvoering van het programma.

Afdeling 3. - Afstemming van de financiële middelen.

Artikel 10. De vzw verbindt er zich toe om alle financiële middelen (eigen middelen en, in voorkomend geval, middelen vanuit de Vlaamse gemeenschap, federale middelen, Europese middelen, middelen van de provincie, toelage van de stad of Sociaal Huis Mechelen, ...) waarover ze beschikt, optimaal op elkaar af te stemmen en op de meest doeltreffende wijze in te zetten.

Artikel 11. De vzw zal aan de stad onmiddellijk melding maken van alle bijkomende financiële middelen die de vzw verwerft om de doelstellingen van deze samenwerkingsovereenkomst te realiseren.

III. Personeel.

Artikel 12. Bij de aanvang van de overeenkomst wordt door de vzw een overzicht bezorgd van het ingezette personeel voor de uitvoering van het programma.

Artikel 13. Personeelsleden van de vzw - andere dan de afgevaardigd bestuurder - kunnen niet zetelen of stemgerechtigd zijn in de raad van bestuur van de vzw.

IV. Organisatie van de uitvoering van de samenwerkingsovereenkomst.

Artikel 14. Beide partijen erkennen dat de samenwerking tussen de verschillende niveaus (overheid, privé-sector, instellingen) essentieel is om de beoogde resultaten te realiseren, om overlappingsen te vermijden en om bij de bevolking en alle betrokken partners vertrouwen en geloofwaardigheid tot stand te brengen.

Artikel 15. De partijen stellen een of meerdere contactpersonen aan die verantwoordelijk zijn voor de deskundige, inhoudelijke en administratieve opvolging en de eventuele bijsturing van deze samenwerkingsovereenkomst:

- Voor de stad: dienst Sociale Tewerkstelling - Grote Markt 21, 2800 Mechelen
Contactpersoon: Kristin Scharpe - 0472 79 38 45
kristin.scharpe@mechelen.be
- Voor de vzw: 't Atelier vzw - Battelsesteenweg 52, 2800 Mechelen
Contactpersoon: Veronique Matthees – 015 71 09 58
veronique.matthees@atelier-mechelen.be

De briefwisseling gebeurt op de hierboven aangeduide adressen.

Artikel 16. De partijen verbinden zich ertoe om onderling alle relevante informatie tijdig uit te wisselen. De vzw dient wijzigingen in bestuur, personeel, financiële bronnen en werking onmiddellijk en schriftelijk te melden aan de stad.

Artikel 17. Bij eventuele probleemsituaties of meningsverschillen zal de stad zich in overleg met de contactpersoon van de vzw wenden tot de raad van bestuur van de vzw. Ten laatste 15 dagen na het eerste contact wordt er een vergadering belegd met de vertegenwoordigers van de ondertekenende partijen. Men onthoudt zich van enige publiekelijke berichtgeving hieromtrent.

Artikel 18. Communicatieafspraken:

Deze afspraken zijn een bevestiging van het wederzijdse respect dat elke samenwerking kenmerkt en van de wens om samen de gemeenschapsbelangen te dienen.

- In een jaarlijks overleg wordt de ontwikkeling van de werking opgevolgd. Dit overleg bestaat uit:
 - Voor de stad: de schepen van sociale economie en de contactpersoon van de dienst sociale tewerkstelling
 - Voor de vzw: de vertegenwoordiger en de contactpersoon: Veronique Matthees
- De betrokken medewerker van de stad onderhoudt het regelmatige contact met de vzw, volgt het jaarlijkse overleg op en informeert de stad hierover. Hij/zij kan optreden als bemiddelaar of signaalgever ten aanzien van beide partijen en vestigt de wederzijdse aandacht op gevoeligheden.

V. Informatie aan en participatie van de bevolking.

Artikel 19. De vzw verbindt zich ertoe om alle medewerking te verlenen bij activiteiten van de stad om de acties en resultaten in kader van deze betoelaging bekend te maken bij de bevolking.

Artikel 20. De vzw verbindt zich ertoe om het programma 'sociale werkplaats' op een voor de bevolking toegankelijke wijze ruim bekend te maken op het grondgebied van de stad. Hiervoor zet de vzw de meest geschikte kanalen in die, gelet op de specifieke lokale situatie, de breedst mogelijke verspreiding verzekeren.

Artikel 21. De vzw verbindt zich ertoe om bij activiteiten en acties die geheel of gedeeltelijk worden gerealiseerd met middelen uit deze betoelaging in alle briefwisseling, promotiemateriaal, rapporten, of op uithangborden, ... uitdrukkelijk te vermelden: '(Mede-)gefinancierd door stad Mechelen'.

VI. Bijsturingen en eventuele wijzigingen van de samenwerkingsovereenkomst.

Artikel 22. Bijsturingen en eventuele daaruit voortvloeiende wijzigingen van de

samenwerkingsovereenkomst zijn, op verzoek van elke partij, mogelijk.

Artikel 23. Indien uit de jaarlijkse evaluatie blijkt dat:

- De vooropgestelde resultaten en indicatoren niet of slechts gedeeltelijk werden behaald
- De algemene bepalingen niet werden nageleefd
- De toelage oneigenlijk werd aangewend
- De personeelsmiddelen niet of slechts gedeeltelijk werden aangewend

kan na gemotiveerde beslissing van het College van Burgemeester en Schepenen de reeds verleende toelage geheel of gedeeltelijk teruggevorderd worden en/of de nog uit te keren toelage voor de resterende duur van de overeenkomst verminderd worden.

Artikel 23§bis. Indien uit de volgende jaarlijkse evaluatie blijkt dat de vzw opnieuw bovengenoemde contractuele verplichtingen niet is nagekomen heeft de Stad het recht de overeenkomst eenzijdig te verbreken, zonder dat de vzw aanspraak kan maken op enige schadevergoeding.

Artikel 24. Wanneer de resultaten of indicatoren niet haalbaar zijn omwille van omstandigheden die buiten de verantwoordelijkheid van de eigen werking vallen wordt dit tijdig gemeld aan de stad, met opgave van de geleverde inspanningen. Dit kan leiden tot een bijsturing van de overeenkomst.

VII. Algemene bepalingen - diversiteitsclausule en genderstatement.

Artikel 25. De vzw onderschrijft principieel de onderstaande algemene diversiteitsclausule, dit als voorwaarde tot het aangaan van de samenwerkingsovereenkomst.

De algemene diversiteitsclausule luidt als volgt:

1. De vzw onderschrijft de diversiteitsvisie van stad Mechelen zoals bekrachtigd door het College van Burgemeester en Schepenen.
2. De vzw engageert zich om de hulp- of dienstverlening of werking open te stellen voor eenieder, ongeacht geslacht, leeftijd, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, geboorte, vermogen, geloof of levensbeschouwing, politieke overtuiging, taal, gezondheidstoestand, handicap, fysieke of genetische eigenschap, sociale afkomst, nationaliteit, zogenaamd ras, huidskleur, afkomst en nationale of etnische afstamming.
3. De vzw engageert zich om zijn doelpubliek op de hoogte te brengen van de grondrechten zoals vernoemd in het decreet op het Lokaal Sociaal Beleid en staat hen bij in het toegang krijgen tot die grondrechten.
4. De vzw engageert zich om zijn doelpubliek op de hoogte te brengen van de mogelijkheden om discriminatie op basis van geslacht, leeftijd, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, geboorte, vermogen, geloof of levensbeschouwing, politieke overtuiging, taal, gezondheidstoestand, handicap, fysieke of genetische eigenschap, sociale afkomst, nationaliteit, zogenaamd ras, huidskleur, afkomst en nationale of etnische afstamming aan te klagen.

Artikel 26. De vzw onderschrijft het genderstatement van de stad, als bijlage bij de samenwerkingsovereenkomst, en dit als voorwaarde tot het aangaan van de samenwerkingsovereenkomst.

VIII. Specifieke bepalingen voor het programma 'sociale werkplaats'.

Artikel 27. Diversiteitsclausule op maat - sociale werkplaats: De stad verwacht dat 't Atelier vzw in het kader van haar diversiteitsclausule verder bouwt op de acties uit de vorige periode. Delen van expertise omtrent omgaan met diversiteit op de werkvloer, werken aan positieve identiteitsvorming van de medewerkers, werken aan positieve beeldvorming van kansengroepen ten opzichte van de huidige en toekomstige klanten en ten opzichte van een breed publiek moeten permanente aandachtspunten zijn.

Indicatoren:

- Overzicht van de evenementen op bovenlokaal niveau waaraan 't Atelier heeft deelgenomen
- Overzicht van de lokale evenementen waaraan 't Atelier heeft deelgenomen
- Overzicht van de vormingsmomenten voor de doelgroepmedewerkers

Artikel 28. 't Atelier vzw biedt werkgelegenheid aan minimaal 16 VTE doelgroepmedewerkers sociale werkplaats in het hout- en fietsatelier.

Indicator: Jaarlijkse registratie van het aantal VTE doelgroepmedewerkers sociale werkplaats

Artikel 29. 't Atelier vzw bereidt zich voor om te voldoen aan de voorwaarden van een maatwerkbedrijf (of een maatwerkafdeling).

Indicator: Rapportering over de voorbereiding

Artikel 30. 't Atelier vzw engageert zich om zich maximaal in te spannen om de activiteiten uit te breiden of in te spelen op nieuwe maatschappelijke behoeften om op die manier tewerkstelling te creëren.

Indicatoren:

- Aanwezigheid en actieve deelname aan het lokale overleg sociale tewerkstelling/ sociale economie
- Overzicht van de inspanningen die geleverd zijn en de desbetreffende resultaten om de bestaande activiteiten uit te breiden of om nieuwe werksporen te ontwikkelen

Opgemaakt te Mechelen, 23 mei 2017

namens de stad Mechelen,

**De stadssecretaris,
E. Laga**

**De burgemeester,
B. Somers**

namens de vzw,

**De voorzitter,
D. Van Craen**