

STAD MECHELEN
Gemeenteraad – Uittreksel uit de notulen
Vergadering van 21 februari 2017 - Openbare zitting

Aanwezig: Rita Van den Bossche, voorzitter
Marc Hendrickx, burgemeester wd.
Walter Schroons, Greet Geypen, Marina De Bie, Katleen Den Roover,
Björn Siffer, Stefaan Deleus, Koen Anciaux, schepenen
Frank Nobels, Frank Creyelman, Bart De Nijn, Ali Salmi, Magda Van
Loon, Catherine François, Caroline Gennez, Hamid Riffi, Fabienne
Blavier, Glenn Nason, Alexander Vandersmissen, Kristof Calvo, Tine
Van den Brande, Farid Bennasser, Melikan Kucam, Martine De
Raedemaeker, Johan De Vleeshouwer, Patrick Princen, Toon
Diependaele, Klaartje Heiremans, Zineb El Boussaadani, Jan Verbergt,
Kerstin Hopf, Patricia Verbeeck, Freya Perdaens, Anne Delvoye, Bert
Delanoetje, gemeenteraadsleden
Erik Laga, stadssecretaris

16. PREVENTIE. Samenwerkingsovereenkomst meisjeswerking tussen de stad Mechelen en het Regionaal Open Jeugdcentrum Mechelen vzw voor de periode 01-01-2017 tot en met 31-12-2018.

De beslissing wordt genomen met 34 stemmen voor (Rita Van den Bossche, Marc Hendrickx, Walter Schroons, Greet Geypen, Marina De Bie, Katleen Den Roover, Björn Siffer, Stefaan Deleus, Koen Anciaux, Frank Nobels, Bart De Nijn, Ali Salmi, Magda Van Loon, Caroline Gennez, Hamid Riffi, Fabienne Blavier, Glenn Nason, Alexander Vandersmissen, Kristof Calvo, Tine Van den Brande, Farid Bennasser, Melikan Kucam, Martine De Raedemaeker, Johan De Vleeshouwer, Patrick Princen, Toon Diependaele, Klaartje Heiremans, Zineb El Boussaadani, Jan Verbergt, Kerstin Hopf, Patricia Verbeeck, Freya Perdaens, Anne Delvoye, Bert Delanoetje) en 2 onthoudingen (Frank Creyelman, Catherine François)

Motivering

Voorgeschiedenis

- Op 30 september 2016 keurt het college de 10 krachtlijnen gendergelijkheid en seksueel geweld goed.
- In het budget zijn de middelen voor het verderzetten van de meisjeswerking binnen het Regionaal Open Jeugdcentrum Mechelen vzw (verder: ROJM) vastgesteld.
- 10 februari 2017 (punt 87) : het college verwijst het voorstel tot samenwerkingsovereenkomst tussen de stad en vzw ROJM met betrekking tot het programma meisjeswerk voor goedkeuring naar de gemeenteraad met een toevoeging aan artikel 1, namelijk: *Deze overeenkomst doet geen afbreuk aan- en is een aanvulling op- de gelijkaardige verbintenissen opgenomen in de overeenkomst mobiel jeugdwerk zoals eerder goedgekeurd in de gemeenteraad van 20 december 2016 – agendapunt 35.*

Feiten en context

- Als bijlage vindt de gemeenteraad het voorstel tot een samenwerkingsovereenkomst tussen de stad en vzw ROJM met betrekking tot het meisjeswerk
 - De artikelen 1 tot en met 26 zijn dezelfde als voor alle andere welzijnsovereenkomsten die de stad met derden afsluit;
 - Voor de meisjeswerking worden in de artikelen 27 en 28 van het voorstel tot overeenkomst de specifieke verwachtingen bepaald. Dit zijn dezelfde verwachtingen en dezelfde indicatoren die het college op 30 september 2016 heeft goedgekeurd in het kader van de 10 krachtlijnen gendergelijkheid en seksueel geweld. Te weten:

Operationele doelstelling 1:

Twee halftijdse meisjeswerk(st)ers worden aangesteld om de meisjeswerking te ontplooiën. Hierdoor kan er een ruimer en beter jeugdwerk aanbod voor meisjes in Mechelen worden gerealiseerd.

Indicatoren:

- aantal aangesproken meisjes;
- aantal nieuwe meisjes begeleid naar de werking van ROJM;
- aantal projecten met meisjes;
- aantal kerngroepen waarbij meisjes betrokken zijn;
- aantal contacten onderhouden met ouders en de verschillende organisaties uit de buurt die relevant zijn voor het uitbreiden van de meisjeswerking;
- aantal coaching trajecten voor meisjes-vrijwilligers;

Operationele doelstelling 2:

ROJM organiseert een gemengde instuif waar jongens en meisjes samen aan deelnemen.

Indicatoren:

- minimum 3 keer per week gemengde instuif;
- minimum 20 meisjes per moment (gemengd of niet gemengd).

Operationele doelstelling 3:

ROJM organiseert gemengde activiteiten waaraan jongens en meisjes samen deelnemen.

Indicatoren:

- Per week worden er minstens 3 gemengde activiteiten aangeboden.

Operationele doelstelling 4:

De lokalen van vzw ROJM worden toegankelijk gemaakt voor meisjes, vrouwen en vrouwenorganisaties.

Indicatoren:

- Participatie en inspraak van vrouwen en meisjes in de aankleding en inrichting van de lokalen;
- Wekelijkse Nederlandse taallessen voor anderstalige moeders.

Operationele doelstelling 5:

ROJM zorgt ervoor dat de leden van de meisjeswerking actief betrokken zijn bij de jeugdwerking.

Indicatoren:

- Minstens 10 meisjes maken deel uit van de kerngroep en engageren zich als vrijwilliger binnen het jeugdhuis.

Operationele doelstelling 6:

Het bestuur van het jeugdhuis ROJM is gericht op het bevorderen van gendergelijkheid en werkt actief mee aan het realiseren van de doelstellingen van het stedelijke actieplan.

Indicatoren:

- het aantal vrouwelijk bestuursleden;
- participatie aan de stedelijke stuurgroep gendergelijkheid en tegen seksueel geweld;
- jaarlijkse evaluatie van het genderbeleid van ROJM waaraan jongens en meisjes deelnemen.

- Dit voorstel tot overeenkomst heeft betrekking op de periode **01-01-2017 tot en met 31-12-2018** onder voorbehoud van beschikbaarheid van de nodige kredieten in 2017 en 2018.

Argumentatie

- In het kader van het uitvoeren van de 10 krachtlijnen gendergelijkheid en seksueel geweld is afgesproken dat een overeenkomst wordt gemaakt met ROJM inzake hun meisjeswerking.
- Het afsluiten van overeenkomsten met derden is de bevoegdheid van de gemeenteraad.

Financiële gevolgen

- Voor de meisjeswerking binnen ROJM is op het budget van de jeugddienst voor 2017 en 2018 telkens een bedrag van 40.000,- euro voorzien op het ramingsnummer 2017001959.

Besluit:

Artikel 1

De gemeenteraad keurt de samenwerkingsovereenkomst meisjeswerking tussen de stad Mechelen en het Regionaal Open Jeugdcentrum Mechelen vzw voor de periode 01-01-2017 tot en met 31-12-2018 goed.

(bijlage)

Namens de gemeenteraad:

De stadssecretaris
(get.) Erik Laga

De voorzitter
(get.) Rita Van den Bossche

Voor eensluidend uittreksel:
NAMENS DE GEMEENTERAAD:

Bij verordening

Erik Laga
stadssecretaris



Mechelen, 24 februari 2017

Rita Van den Bossche
voorzitter

**Samenwerkingsovereenkomst tussen de stad Mechelen
en Regionaal Open Jeugdcentrum Mechelen vzw voor de periode
01-01-2017 tot 31-12-2018**

Tussen enerzijds

de Stad Mechelen vertegenwoordigd door:

Dhr. B. Somers, burgemeester,
Dhr. E. Laga, stadssecretaris,

verder genoemd de 'stad'

en anderzijds

Regionaal Open Jeugdcentrum Mechelen vzw vertegenwoordigd door:

.....

Verder genoemd de 'vzw'

wordt voor de uitvoering van het programma 'meisjeswerk' overeengekomen wat volgt:

I. Prioriteiten en beoogde resultaten.

Artikel 1. De vzw verbindt zich ertoe het programma 'meisjeswerk' uit te voeren zoals omschreven in titel VIII, 'Specifieke bepalingen voor het programma', van deze samenwerkingsovereenkomst. Deze overeenkomst doet geen afbreuk aan- en is een aanvulling op- de gelijkaardige verbintenissen opgenomen in de overeenkomst mobiel jeugdwerk zoals eerder goedgekeurd in de gemeenteraad van 20 december 2016 – agendapunt 35.

Artikel 2. De partijen erkennen dat de specifieke bepalingen op afdoende wijze aanduiden welke aantoonbare resultaten, zowel kwantitatief als kwalitatief, moeten worden behaald gedurende de periode waarop deze samenwerkingsovereenkomst betrekking heeft.

II. Toelage. Uitbetaling. Modaliteiten.

Afdeling 1. - Toelagebelofte.

Artikel 3. De stad verleent hierbij een toelage van € 40.000 per jaar voor het programma 'meisjeswerking' voor de aanwerving van 2 halftijdse meisjeswerk(st)ers.

Afdeling 2. - Uitbetaling van de toelage. Modaliteiten.

Artikel 4. Aan de vzw wordt bij de start van het programma, en verder maandelijks, telkenmale 1/12 van het jaarlijkse budget overgemaakt op rekeningnummer BE09 3200 3466 6557

Artikel 5. De modaliteiten waaraan de vzw als toelagegenieter moet voldoen zijn (zie bijlage) opgenomen in:

- Gemeenteraadsbesluit van 3 maart 2009 m.b.t. goedkeuring globale herziening modaliteiten waarvan toelagegenieters moeten voldoen in het kader van de wet van 14 november 1983.
- Gemeenteraadsbesluit van 26 februari 2013 m.b.t. aanpassen modaliteiten waarvan toelagegenieters moeten voldoen in het kader van de wet van 14 november 1983.

Artikel 6. Jaarlijks moet de vzw een verslag opstellen en voorleggen aan de stad:

6.1. In het inhoudelijk gedeelte van het verslag wordt aangetoond dat de vooropgestelde resultaten en indicatoren zijn behaald.

6.2. Het financiële gedeelte bevat een overzicht van de kosten verbonden aan de uitvoering van het programma. Deze kosten moeten voorgelegd worden aan de hand van het daartoe beschikbaar gestelde formulier.

Artikel 7. De vzw verbindt zich ertoe om de ontvangen toelage zo efficiënt en effectief mogelijk te besteden, overeenkomstig de bepalingen van deze samenwerkingsovereenkomst en zal op eerste verzoek alle mogelijke uitleg over de besteding verstrekken en controle toelaten.

Artikel 8. De vzw zal de ontvangen toelage uitsluitend aanwenden voor de realisatie van het programma in kwestie.

Artikel 9. De stad komt niet tussen in andere kosten die rechtstreeks of onrechtstreeks het gevolg zijn van de uitvoering van het programma.

Afdeling 3. - Afstemming van de financiële middelen.

Artikel 10. De vzw verbindt er zich toe om alle financiële middelen (eigen middelen en, in voorkomend geval, middelen vanuit de Vlaamse gemeenschap, federale middelen, Europese middelen, middelen van de provincie, toelage van de stad of het OCMW Mechelen, ...) waarover ze beschikt, optimaal op elkaar af te stemmen en op de meest doeltreffende wijze in te zetten.

Artikel 11. De vzw zal aan de stad onmiddellijk melding maken van alle

bijkomende financiële middelen die de vzw verwerft om de doelstellingen van deze samenwerkingsovereenkomst te realiseren.

III. Personeel.

Artikel 12. Bij de aanvang van de overeenkomst wordt door de vzw een overzicht bezorgd van het ingezette personeel voor de uitvoering van het programma.

Artikel 13. Personeelsleden van de vzw kunnen niet zetelen of stemgerechtigd zijn in de raad van bestuur van de vzw.

IV. Organisatie van de uitvoering van de samenwerkingsovereenkomst.

Artikel 14. Beide partijen erkennen dat de samenwerking tussen de verschillende niveaus (overheid, privé-sector, instellingen) essentieel is om de beoogde resultaten te realiseren, om overlappings te vermijden en om bij de bevolking en alle betrokken partners vertrouwen en geloofwaardigheid tot stand te brengen.

Artikel 15. De partijen stellen een of meerdere contactpersonen aan die verantwoordelijk zijn voor de deskundige, inhoudelijke en administratieve opvolging en de eventuele bijsturing van deze samenwerkingsovereenkomst:

-voor de stad: dienst preventie en veiligheid; p/a Stadhuis, Grote Markt 21, 2800 Mechelen, contactpersoon: Stafmedewerker Preventie en Veiligheid; T 015 29 83 76

-voor de vzw: vzw Regionaal Open Jeugdcentrum Mechelen, Battelsesteenweg 50a, 2800 Mechelen; contactpersoon: zakelijk leider; T 015 33 94 55

De briefwisseling gebeurt op de hierboven aangeduide adressen.

Artikel 16. De partijen verbinden zich ertoe om onderling alle relevante informatie tijdig uit te wisselen. De vzw dient wijzigingen in bestuur, personeel, financiële bronnen en werking onmiddellijk en schriftelijk te melden aan de stad.

Artikel 17. Bij eventuele probleemsituaties of meningsverschillen zal de stad zich in overleg met de contactpersoon van de vzw wenden tot de raad van bestuur van de vzw. Ten laatste 15 dagen na het eerste contact wordt er een vergadering belegd met de vertegenwoordigers van de ondertekenende partijen. Men onthoudt zich van enige publiekelijke berichtgeving hieromtrent.

Artikel 18. Communicatieafspraken:

Deze afspraken zijn een bevestiging van het wederzijdse respect dat elke samenwerking kenmerkt en van de wens om samen de gemeenschapsbelangen te dienen.

- in een viermaandelijks overleg wordt de ontwikkeling van de werking opgevolgd. Dit overleg bestaat uit:

Samenwerkingsovereenkomst '2017-2018' – meisjeswerking – Regionaal Open Jeugdhuis Mechelen vzw

- voor de stad:
 - o Schepen bevoegd voor preventie,
 - o Schepen bevoegd voor diversiteit
 - o Schepen bevoegd voor jeugd
 - o Stafmedewerker preventie en veiligheid
 - o Preventieambtenaar,
 - o Coördinator sociale preventie
 - voor de vzw:
 - o De zakelijk leider
 - o De algemeen coördinator
- de betrokken ambtenaar onderhoudt het regelmatige contact met de vzw, volgt het halfjaarlijkse overleg op en informeert de stad hierover. Hij/zij kan optreden als bemiddelaar of signaalgever ten aanzien van beide partijen en vestigt de wederzijdse aandacht op gevoeligheden.

V. Informatie aan en participatie van de bevolking.

Artikel 19. De vzw verbindt zich ertoe om alle medewerking te verlenen bij activiteiten van de stad om de acties en resultaten in kader van deze betoelaging bekend te maken bij de bevolking.

Artikel 20. De vzw verbindt zich ertoe om het programma 'meisjeswerk' op een voor de bevolking toegankelijke wijze ruim bekend te maken op het grondgebied van de stad. Hiervoor zet de vzw de meest geschikte kanalen in die, gelet op de specifieke lokale situatie, de breedst mogelijke verspreiding verzekeren.

Artikel 21. De vzw verbindt zich ertoe om bij activiteiten en acties die geheel of gedeeltelijk worden gerealiseerd met middelen uit deze betoelaging in alle briefwisseling, promotiemateriaal, rapporten, of op uithangborden, ... uitdrukkelijk te vermelden: '(Mede-)gefinancierd door de Stad Mechelen'.

VI. Bijsturingen en eventuele wijzigingen van de samenwerkingsovereenkomst.

Artikel 22. Bijsturingen en eventuele daaruit voortvloeiende wijzigingen van de samenwerkingsovereenkomst zijn, op verzoek van elke partij, mogelijk.

Artikel 23. Indien uit de jaarlijkse evaluatie blijkt dat:

- de vooropgestelde resultaten en indicatoren niet of slechts gedeeltelijk werden behaald
- de algemene bepalingen niet werden nageleefd
- de toelage oneigenlijk werd aangewend
- de personeelsmiddelen niet of slechts gedeeltelijk werden aangewend

kan na gemotiveerde beslissing van het College van Burgemeester en Schepenen de reeds verleende toelage geheel of gedeeltelijk teruggevorderd

worden en/of de nog uit te keren toelage voor de resterende duur van de overeenkomst verminderd worden.

Artikel 23 § bis. Indien uit de volgende jaarlijkse evaluatie blijkt dat de vzw opnieuw bovengenoemde contractuele verplichtingen niet is nagekomen heeft de Stad het recht de overeenkomst eenzijdig te verbreken, zonder dat de vzw aanspraak kan maken op enige schadevergoeding.

Artikel 24. Wanneer de resultaten of indicatoren niet haalbaar zijn omwille van omstandigheden die buiten de verantwoordelijkheid van de eigen werking vallen wordt dit tijdig gemeld aan de stad, met opgave van de geleverde inspanningen. Dit kan leiden tot een bijsturing van de overeenkomst.

VII. Algemene bepalingen - diversiteitsclausule en genderstatement

Artikel 25. De vzw onderschrijft principiële de onderstaande algemene diversiteitsclausule, dit als voorwaarde tot het aangaan van de samenwerkingsovereenkomst.

De algemene diversiteitsclausule luidt als volgt:

- 1/ De welzijnspartner onderschrijft de diversiteitsvisie van de Stad Mechelen zoals bekrachtigd door het college.
- 2/ De welzijnspartner engageert zich om de hulp- of dienstverlening of werking open te stellen voor eenieder, ongeacht geslacht, leeftijd, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, geboorte, vermogen, geloof of levensbeschouwing, politieke overtuiging, taal, gezondheidstoestand, handicap, fysieke of genetische eigenschap, sociale afkomst, nationaliteit, zogenaamd ras, huidskleur, afkomst en nationale of etnische afstamming.
- 3/ De welzijnspartner engageert zich om zijn doelpubliek op de hoogte te brengen van de grondrechten zoals vernoemd in het decreet op het Lokaal Sociaal Beleid en staat het bij in het toegang krijgen tot die grondrechten.
- 4/ De welzijnspartner engageert zich om zijn doelpubliek op de hoogte te brengen van de mogelijkheden om discriminatie op basis van geslacht, leeftijd, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, geboorte, vermogen, geloof of levensbeschouwing, politieke overtuiging, taal, gezondheidstoestand, handicap, fysieke of genetische eigenschap, sociale afkomst, nationaliteit, zogenaamd ras, huidskleur, afkomst en nationale of etnische afstamming aan te klagen.

De algemene diversiteitsclausule wordt in tweede fase op maat vertaald naar de organisatie:

- 5/ De welzijnspartner engageert zich om de algemene diversiteitclausule tijdens de eerste zes maanden volgend op het afsluiten van de

welzijnsovereenkomst met de Stad Mechelen te vertalen op maat van de organisatie. Dit moet leiden tot weloverwogen en gedragen diversiteitdoelstellingen en indicatoren die toegevoegd worden aan de afgesloten welzijnsovereenkomst. De Stad Mechelen engageert zich om de welzijnspartner in de onderzoeksfase van zes maanden ten volle te ondersteunen bij het bepalen van de diversiteitsclausule op maat.

Artikel 26. De vzw onderschrijft het genderstatement van de stad, in bijlage bij de samenwerkingsovereenkomst, en dit als voorwaarde tot het aangaan van de samenwerkingsovereenkomst

VIII. Specifieke bepalingen voor het programma 'meisjeswerking':

Artikel 27. Diversiteitsclausule op maat – meisjeswerking

De stad verwacht dat ROJM in het kader van haar diversiteitsclausule verder bouwt op de acties van de vorige periode. Het delen van expertise inzake omgaan met maatschappelijk kwetsbare jongeren en diversiteit gerelateerde thema's integreren in de opleidingstrajecten van de meisjeswerk(st)er. ROJM voorziet in een optimale coaching voor de medewerk(st)ers zodat deze hun taak zo kwalitatief mogelijk in vullen.

Een bijzondere aandacht gaat daarbij naar positieve identiteit en maatschappijvorming. Onder regie van de projectmedewerker wordt samengewerkt met de stad om een signaalfunctie rond dit thema uit te bouwen vanuit het meisjeswerk met respect voor de deontologische code.

Artikel 28. In het kader van het stedelijk actieplan gendergelijkheid en tegen seksueel geweld organiseert ROJM een meisjeswerking die minstens de hieronder vernoemde doelstellingen omvat:

Operationele doelstelling 1:

Twee halftijdse meisjeswerk(st)ers worden aangesteld om de meisjeswerking te ontplooien. Hierdoor kan er een ruimer en beter jeugdwerk aanbod voor meisjes in Mechelen worden gerealiseerd.

Indicatoren:

- aantal aangesproken meisjes;
- aantal nieuwe meisjes begeleid naar de werking van ROJM;
- aantal projecten met meisjes;
- aantal kerngroepen waarbij meisjes betrokken zijn;
- aantal contacten onderhouden met ouders en de verschillende organisaties uit de buurt die relevant zijn voor het uitbreiden van de meisjeswerking;
- aantal coaching trajecten voor meisjes-vrijwilligers;

Operationele doelstelling 2:

ROJM organiseert een gemengde instuif waar jongens en meisjes samen aan deelnemen.

Indicatoren:

- minimum 3 keer per week gemengde instuif;
- minimum 20 meisjes per moment (gemengd of niet gemengd).

Operationele doelstelling 3:

ROJM organiseert gemengde activiteiten waaraan jongens en meisjes samen deelnemen.

Indicatoren:

- Per week worden er minstens 3 gemengde activiteiten aangeboden.

Operationele doelstelling 4:

De lokalen van vzw ROJM worden toegankelijk gemaakt voor meisjes, vrouwen en vrouwenorganisaties.

Indicatoren:

- Participatie en inspraak van vrouwen en meisjes in de aankleding en inrichting van de lokalen;
- Wekelijkse Nederlandse taallessen voor anderstalige moeders.

Operationele doelstelling 5:

ROJM zorgt ervoor dat de leden van de meisjeswerking actief betrokken zijn bij de jeugdwerking.

Indicatoren:

- Minstens 10 meisjes maken deel uit van de kerngroep en engageren zich als vrijwilliger binnen het jeugdhuis.

Operationele doelstelling 6:

Het bestuur van het jeugdhuis ROJM is gericht op het bevorderen van gendergelijkheid en werkt actief mee aan het realiseren van de doelstellingen van het stedelijke actieplan.

Indicatoren:

- het aantal vrouwelijk bestuursleden;
- participatie aan de stedelijke stuurgroep gendergelijkheid en tegen seksueel geweld;
- jaarlijkse evaluatie van het genderbeleid van ROJM waaraan jongens en meisjes deelnemen.

Opgemaakt te Mechelen, ...

namens de stad Mechelen,

**De stadssecretaris,
E. Laga**

**De burgemeester,
B. Somers**

namens Regionaal Open Jeugdcentrum Mechelen vzw,

**De voorzitter,
M. El Oualkali**