

STAD MECHELEN
Gemeenteraad – Uittreksel uit de notulen
Vergadering van 19 december 2017 - Openbare zitting

Aanwezig: Rita Van den Bossche, voorzitter
Bart Somers, burgemeester
Marc Hendrickx, Walter Schroons, Greet Geypen, Marina De Bie,
Katleen Den Roover, Björn Siffer, Christiaan Backx, Stefaan Deleus,
Koen Anciaux, schepenen
Frank Nobels, Frank Creyelman, Bart De Nijn, Ali Salmi, Magda Van
Loon, Catherine François, Hans Keldermans, Caroline Gennez, Karel
Geys, Hamid Riffi, Fabienne Blavier, Glenn Nason, Alexander
Vandersmissen, Kristof Calvo, Tine Van den Brande, Farid Bennasser,
Melikan Kucam, Martine De Raedemaeker, Johan De Vleeshouwer,
Patrick Princen, Klaartje Heiremans, Zineb El Boussaadani, Jan
Verbergt, Kerstin Hopf, Patricia Verbeeck, Freya Perdaens, Anne
Delvoye, Bert Delanoeijs, gemeenteraadsleden
Erik Laga, stadssecretaris

53. PERSONEELSBELEID.

- 1) Goedkeuring van de aangepaste rechtspositieregeling, met ingang van 1 januari 2018.**
- 2) Goedkeuring van het aangepast evaluatiereglement, met ingang van 1 januari 2018.**
- 3) Goedkeuring van het aangepast vormingsreglement, met ingang van 1 januari 2018.**

De beslissing wordt genomen met 31 stemmen voor (Rita Van den Bossche, Bart Somers, Marc Hendrickx, Walter Schroons, Greet Geypen, Marina De Bie, Katleen Den Roover, Björn Siffer, Christiaan Backx, Stefaan Deleus, Koen Anciaux, Frank Nobels, Frank Creyelman, Bart De Nijn, Magda Van Loon, Catherine François, Hans Keldermans, Hamid Riffi, Fabienne Blavier, Alexander Vandersmissen, Kristof Calvo, Melikan Kucam, Martine De Raedemaeker, Patrick Princen, Klaartje Heiremans, Zineb El Boussaadani, Jan Verbergt, Kerstin Hopf, Patricia Verbeeck, Freya Perdaens, Anne Delvoye) en 8 onthoudingen (Ali Salmi, Caroline Gennez, Karel Geys, Glenn Nason, Tine Van den Brande, Farid Bennasser, Johan De Vleeshouwer, Bert Delanoeijs)

Motivering

Voorgeschiedenis

- Op 15 december 2015 hecht de gemeenteraad goedkeuring aan de wijzigingen aan de rechtspositieregeling en het evaluatiereglement voor de personeelsleden van de stad met ingang van 01 januari 2016.
- Op 23 mei 2017 beslist de gemeenteraad tot goedkeuring van de aangepaste Rechtspositieregeling met betrekking tot 'Titel VIII. De verloven en afwezigheden'.
- Op 28 juli 2017 keurt het college het voorstel tot verder uitbouwen van een Coaching- en Feedbackcultuur (CoFee) in de organisatie goed en geeft opdracht aan de Personeelsdienst om de nodige aanpassingen te verwerken in de rechtspositieregeling en het evaluatiereglement.
- Op 06 oktober 2017 besluit het college het agendapunt van Personeelsmanagement "Voorstel tot aanpassing Rechtspositieregeling", te verdagen. Redenen liggen in de vraag naar de financiële impact en de verwijzing naar budgetconclaf.
- Op 10 november 2017 neemt het college akte van het voorstel tot wijziging van de Rechtspositieregeling, het evaluatiereglement en het vormingsreglement, inclusief de aanpassingen na het college van 06 oktober 2017 en het budgetconclaf. Het college neemt er akte van dat het voorstel tot wijziging van de Rechtspositieregeling ook zal voorgelegd worden aan het Vast Bureau voor de personeelsleden (hoofdkantoren) van het Sociaal Huis. Het college keurt de voorgestelde wijzigingen principieel goed en verwijst de 3 teksten door naar het syndicaal overleg.

- Op 08 december 2017:
 - neemt het college akte van het protocol (zie bijlage) van de 3 vakbonden van het Bijzonder Onderhandelingscomité van 23 november 2017
 - beslist het college om in te gaan op de vraag van de vakbond om het saldo jaarlijks verlof op 31 december 20XX bij het ziektekrediet te voegen naar analogie van het Zorgbedrijf en de inhoud van artikel 244 met betrekking tot verlof overdracht na langdurige ziekte voor een statutair medewerker aan te passen als volgt:
 - *De vakantiedagen die het statutaire personeelslid niet heeft kunnen opnemen als gevolg van een langdurige ziekte, worden toegevoegd aan het nog beschikbare ziektekrediet. Als langdurige ziekte geldt een totale afwezigheid wegens ziekte, gedurende een kalenderjaar, van meer dan drie maanden in de tweede helft van het jaar*
 - beslist het college om artikel 255 rond de deeltijdse herintreding na ziekte van statutaire medewerkers aan te passen zoals voorgesteld door de overheidsdelegatie en momenteel niet in te gaan op de vraag van de vakbonden om op dit moment nog verder uit te breiden, in afwachting van een nieuwe regeling op Vlaams niveau.
 - verwijst het college de Rechtspositieregeling, het evaluatiereglement en het vormingsreglement, inclusief bovenstaande beslissingen, naar de Gemeenteraad ter goedkeuring en dit met ingangsdatum op 01 januari 2018.

Feiten en context

Er wordt een voorstel tot wijziging van de Rechtspositieregeling gedaan op basis van de mogelijkheden die het Decreet van 03 juni 2016 biedt en rekening gehouden met de opmerkingen van het college in zitting van 06 oktober 2017 en het budgetconclaf.

Daarnaast worden een aantal wijzigingen voorgelegd ter verbetering van de leesbaarheid en aangepast aan de actuele situatie en wordt het principe van coaching- en feedbackgesprekken (CoFee) verwerkt in de rechtspositieregeling en het evaluatiereglement.

De 3 teksten worden voorgelegd in het Bijzonder Onderhandelingscomité van 23 november 2017. Het protocol (bijlage) wordt als volgt getekend:

- ACOD: akkoord, met opmerkingen
- ACV: akkoord met opmerkingen
- VSOA: niet-akkoord, zie bemerkingen

Na beslissing in het college van 08 december 2017 met betrekking tot de wijzigingen aan artikel 244 en 255 behoudt de overheidsdelegatie haar standpunt, zoals verwerkt in de bijgevoegde teksten.

Juridische context

- Het Decreet van 03 juni 2016 (Belgisch Staatsblad 28 juni 2016) tot wijziging van het Gemeentedecreet van 15 juli 2005, het Provinciedecreet van 09 december 2005 en het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad op 28 juni 2016, biedt een aantal mogelijkheden tot wijziging van de Rechtspositieregeling.
- De Rechtspositieregeling.

Advies

- Managementteam 26 september 2017: gunstig

Argumentatie

Een grondige revisie van de Rechtspositieregeling, o.a. in functie van gewijzigde hogere regelgeving, de coaching- en feedbackgesprekken en een aangepast evaluatiesysteem, is aan de orde.

Onder andere volgende aanpassingen en verduidelijkingen zijn verwerkt in de voorgelegde tekst:

- Verruiming van de mogelijkheden van ter beschikkingstelling (artikel 268 e.v.).
- Er is een vrije keuze van statutaire en contractuele rechtspositie: gezien er al een aantal functies contractueel in de personeelsformatie stonden en er geen beleidskeuze is momenteel om voor het ene of het andere te gaan, is dit enkel een lichte herformulering (artikel 3 bis).

- Delegatie van aanstellingsbevoegdheid van Gemeenteraad naar college van burgemeester en schepenen voor leden van het managementteam, m.u.v. de decretale graden (al in voege) (artikel 2 e.v.).
- Administratieve vereenvoudiging (bv. automatische indexering van de fietsvergoeding (artikel 234), waarover op beleidsniveau al werd beslist).
- Verruimde mogelijkheid tot externe mobiliteit (Zorgbedrijf) (artikel 116 e.v.).
- Een aantal aanpassingen n.a.v. opmerkingen van Binnenlands Bestuur na wijziging van Titel VIII, verloven en afwezigheden (artikel 278).
- Verschuiven datum ingang leeftijdscdagen van 01/01 naar 31/12 (artikel 245), waardoor de medewerker hier 1 jaar vroeger recht op heeft.
- Rond de waarneming van de decretale graden werden de nodige bepalingen opgenomen (artikel 147 bis e.v.).
- aanpassing n.a.v. de terminologie van de CoFee-gesprekken. (artikel 42 e.v)
- Terminologie n.a.v. nieuwe functietitels en personeelsformatie.

Het evaluatiereglement werd ook aangepast aan de coaching- en feedbackgesprekken. Het vormingsreglement wordt eveneens voorgelegd, met zijn vereenvoudigde procedures en opgemaakt in een aangepaste lay-out naar analogie van andere reglementen.

Financiële gevolgen

Geen

Besluit:

Artikel 1

De gemeenteraad neemt akte van het protocol van de 3 vakbonden van het Bijzonder Onderhandelingscomité van 23 november 2017 als volgt:

- ACOD: akkoord, met opmerkingen
- ACV: akkoord, met opmerkingen
- VSOA: niet-akkoord, zie bemerkingen

en van het standpunt van de overheidsdelegatie, inclusief de beslissingen van het college van 08 december 2017.

(bijlage)

Artikel 2

De gemeenteraad hecht goedkeuring aan:

- De Rechtspositieregeling
- Het evaluatiereglement
- Het vormingsreglement

Met ingangsdatum op 01 januari 2018.

(bijlage)

Namens de gemeenteraad:

De stadssecretaris
(get.) Erik Laga

De voorzitter
(get.) Rita Van den Bossche

Voor eensluidend uittreksel:
NAMENS DE GEMEENTERAAD:

Bij verordening:

Erik Laga
stadssecretaris



Mechelen, 21 december 2017

Rita Van den Bossche
voorzitter