

STAD MECHELEN
Gemeenteraad – Uittreksel uit de notulen
Vergadering van 14 december 2020 - Openbare zitting

Aanwezig: Fabienne Blavier, voorzitter
Alexander Vandersmissen, burgemeester wd.
Patrick Princen, Greet Geypen, Marina De Bie, Koen Anciaux, Björn Siffer, Abdrahman Labsir, Vicky Vanmarcke, Gabriella De Francesco, schepenen
Bart Somers, Frank Creyelman, Marc Hendrickx, Stefaan Deleus, Catherine François, Karel Geys, Hamid Riffi, Kristof Calvo, Tom Kestens, Zineb El Boussaadani, Farid Bennisser, Jan Verbergt, Tine Van den Brande, Kerstin Hopf, Anne Delvoye, Ingrid Kluppels, Bert Delanoëje, Pia Indigne, Klaas Delrue, Arthur Orlians, Faysal El Morabet, Mats Walschaers, Charles Leclef, Rina Rabau, Maxine Willemsen, Elisabet Okmen, Dirk Tuypens, Yves Selleslagh, Kenzo Van den Bosch, Thijs Verbeurgt, Zohra Hadnan, gemeenteraadsleden
Jan Bal, adjunct-algemeendirecteur

24. SOCIALE ECONOMIE. Goedkeuring samenwerkingsovereenkomst tussen stad Mechelen en Emino vzw voor de periode 2020-2022.

De beslissing wordt genomen met eenparigheid van stemmen.

Motivering

Voorgeschiedenis

- 21/02/2017 Goedkeuring gemeenteraad van de samenwerkingsovereenkomst tussen Stad Mechelen en Emino vzw (voorheen De ploeg vzw) voor de periode 1/1/2017 -31/12/2019
- Collegebeslissing 30 november 2020 – agendapunt 26: verwijzing naar de gemeenteraad.

Feiten en argumentatie

- Emino vzw is een organisatie die zich inzet voor kwetsbare doelgroepen met een afstand tot de arbeidsmarkt.
- Ze begeleiden al jaren jongeren uit het deeltijds onderwijs met hun weg naar een tewerkstelling en dit door middel van stage: 'aanloophase werkervaring' (voorheen brugprojecten).
- Er is een historiek van samenwerkingsovereenkomsten tussen stad Mechelen en Emino vzw. De samenwerkingsovereenkomst wordt verlengd in 2020 voor een periode van 3 jaar tot en met 2022. De doelstellingen van de nieuwe samenwerkingsovereenkomst bouwen verder op de doelstellingen uit de vorige samenwerkingsovereenkomst met aandacht voor gewijzigde wetgeving en nieuwe beleidsaccenten.
- De specifieke bepalingen van deze nieuwe samenwerkingsovereenkomst zijn de volgende:
 - Artikel 27. Diversiteitsclausule op maat
Emino vzw deelt expertise inzake omgaan met een arbeidshandicap op de werkvloer en werkt mee aan positieve beeldvorming van tewerkstelling van personen met een arbeidshandicap en kansengroepen in het algemeen.
Indicator:
 - Overzicht van de acties op vlak van expertise-uitwisseling en sensibilisering.
 - Artikel 28. Emino vzw toont aan dat het jongeren in een 'Aanloophase werkervaring' tewerk stelt:
Indicatoren:
 - Registratie aantal tewerkgestelde jongeren per schooljaar
 - Overzicht van de organisaties waar de jongeren werken
 - Artikel 29. Emino vzw kan aantonen dat het jongeren voorbereidt op een tewerkstelling op de reguliere arbeidsmarkt

Indicatoren:

- Registratie van het aantal jongeren die doorstromen naar een reguliere job na de tewerkstelling in 'Aanlooffase werkervaring'
 - Overzicht van de aard van de doorstroming wanneer er geen reguliere tewerkstelling volgt op de 'Aanlooffase werkervaring'
- Artikel 30. Emino vzw kan aantonen dat het over een netwerk beschikt in functie van de opvolging van de jongeren en in functie van de organisatie van 'Aanlooffase werkervaring'.

Indicatoren:

- Overzicht van de organisaties waarmee regelmatig overleg is, in functie van de opvolging van de jongeren.
 - Overzicht van de organisaties waarmee samengewerkt wordt in het kader van het creëren van tewerkstellingskansen.
- De 'Aanlooffase werkervaring' geeft jongeren (uit deeltijds onderwijs) de kans om zich klaar te stomen op een tewerkstelling op de arbeidsmarkt. Emino vzw heeft de expertise om jongeren met een extra problematiek te kunnen begeleiden en ondersteunen in hun stappen naar werk.
 - In maart 2020 heeft omwille van Covid-19 de werking gedeeltelijk stilgelegen maar sinds de mei 2020 zijn de stages terug hervat. Voor het schooljaar 2020-2021 werden nu al 37 jongeren opgestart, die momenteel allemaal een stage aan het volgen zijn.
 - Emino vzw is bovendien actief op het speerpunt uit het Mechels bestuursakkoord: (kinder)armoede.

Financiële gevolgen

- Er is 21 000 euro budget voorzien in de meerjarenplanning: AC000131 -- Mechelen verhoogt de kans van Mechelaars op tewerkstelling. -- 406030_ -- MJP003781 -- Werkingstoelage aan Emino vzw - 2020/6490120/60/0550/01

Besluit:

Artikel 1

De gemeenteraad keurt de samenwerkingsovereenkomst goed tussen stad Mechelen en Emino vzw voor de periode 2020-2022.

(bijlage)

Namens de gemeenteraad:

De adjunct-algemeendirecteur
(get.) Jan Bal

De voorzitter
(get.) Fabienne Blavier

Voor eensluidend uittreksel:
NAMENS DE GEMEENTERAAD:

Bij verordening:

Mechelen, 16 december 2020



Erik Laga
algemeen directeur

Fabienne Blavier
voorzitter

Samenwerkingsovereenkomst tussen Stad Mechelen en Emino vzw voor de periode 2020 - 2022

Tussen enerzijds

Stad Mechelen vertegenwoordigd door:

Dhr. A. Vandersmissen, burgemeester waarnemend
Dhr. E. Laga, algemeen directeur

verder genoemd de 'stad'

en anderzijds

Emino vzw vertegenwoordigd door:

Mevr. K. Witgeers

verder genoemd de 'vzw'

wordt voor uitvoering van het programma 'Aanloophase werkervaring' overeengekomen wat volgt:

I. Prioriteiten en beoogde resultaten.

Artikel 1. De vzw verbindt zich ertoe de samenwerkingsovereenkomst uit te voeren zoals omschreven in titel VIII, 'Specifieke bepalingen'.

Artikel 2. De partijen erkennen dat de specifieke bepalingen op afdoende wijze aanduiden welke aantoonbare resultaten, zowel kwantitatief als kwalitatief, moeten worden behaald gedurende de periode waarop deze samenwerkingsovereenkomst betrekking heeft.

II. Toelage. Uitbetaling. Modaliteiten.

Afdeling 1. - Toelagebelofte.

Artikel 3. De stad verleent hierbij een jaarlijkse toelagebelofte van 21 000 euro voor 2020-2022.

Afdeling 2. - Uitbetaling van de toelage. Modaliteiten.

Artikel 4. Aan de vzw wordt bij de start van de samenwerkingsovereenkomst en verder jaarlijks na evaluatie op rekeningnummer BE66 0018 3034 5843.

Artikel 5. De modaliteiten waaraan de vzw als toelagegenieter moet voldoen zijn opgenomen in (zie bijlage):

- Gemeenteraadsbesluit van 26 april 2016 m.b.t. goedkeuring herziening modaliteiten waaraan toelagegenieters moeten voldoen in het kader van de wet van 14 november 1983.
- College van burgemeester en schepenen van 26 april 2016 vraagt om in de communicatie van evenementen en activiteiten steeds de samenwerking met het stadsbestuur te vermelden.

Artikel 6. Jaarlijks moet de vzw een verslag opstellen en voorleggen aan de stad:

- In het inhoudelijke gedeelte van het verslag wordt aangetoond dat de vooropgestelde resultaten en indicatoren zijn behaald.
- Het financiële gedeelte bevat een overzicht van de kosten verbonden aan de uitvoering van de samenwerkingsovereenkomst.

Artikel 7. De vzw verbindt zich ertoe om de ontvangen toelage zo efficiënt en effectief mogelijk te besteden, overeenkomstig de bepalingen van deze samenwerkingsovereenkomst en zal op eerste verzoek alle mogelijke uitleg over de besteding verstrekken en controle toelaten.

Artikel 8. De vzw zal de ontvangen toelage uitsluitend aanwenden voor de realisatie van de samenwerkingsovereenkomst in kwestie.

Artikel 9. De stad komt niet tussen in andere kosten die rechtstreeks of onrechtstreeks het gevolg zijn van de uitvoering van de samenwerkingsovereenkomst.

Afdeling 3. - Afstemming van de financiële middelen.

Artikel 10. De vzw verbindt er zich toe om alle financiële middelen (eigen middelen en, in voorkomend geval, middelen vanuit de Vlaamse gemeenschap, federale middelen, Europese middelen, middelen van de provincie, toelage van de stad of het Sociaal Huis Mechelen, ...) waarover ze beschikt, optimaal op elkaar af te stemmen en op de meest doeltreffende wijze in te zetten.

Artikel 11. De vzw zal aan de stad onmiddellijk melding maken van alle bijkomende financiële middelen die de vzw verwerft om de doelstellingen van deze samenwerkingsovereenkomst te realiseren.

III. Personeel.

Artikel 12. Bij de aanvang van de overeenkomst wordt door de vzw een overzicht bezorgd van het ingezette personeel voor de uitvoering van de samenwerkingsovereenkomst.

Artikel 13. Personeelsleden van de vzw – andere dan de afgevaardigd bestuurder - kunnen niet zetelen of stemgerechtigd zijn in de raad van bestuur van de vzw.

IV. Organisatie van de uitvoering van de samenwerkingsovereenkomst.

Artikel 14. Beide partijen erkennen dat de samenwerking tussen de verschillende niveaus (overheid, privé-sector, instellingen) essentieel is om de beoogde resultaten te realiseren, om overlappingsen te vermijden en om bij de bevolking en alle betrokken partners vertrouwen en geloofwaardigheid tot stand te brengen.

Artikel 15. De partijen stellen een of meerdere contactpersonen aan die verantwoordelijk zijn voor de deskundige, inhoudelijke en administratieve opvolging en de eventuele bijsturing van deze samenwerkingsovereenkomst:

- Voor de stad: Tewerkstellingsfacilitatie – Lange Schipstraat 27, 2800 Mechelen
Contactpersoon: Marleen Goossens – 0472/79 37 73
marleen.goossens@mechelen.be
- Voor de vzw: Emino vzw – Kipdorpvest 50, 2000 Antwerpen
Contactpersoon: Ann Leys – 0474/47 41 57
ann.leys@emino.be

De briefwisseling gebeurt op de hierboven aangeduide adressen.

Artikel 16. De partijen verbinden zich ertoe om onderling alle relevante informatie tijdig uit te wisselen. De vzw dient wijzigingen in bestuur, personeel, financiële bronnen en werking onmiddellijk en schriftelijk te melden aan de stad.

Artikel 17. Bij eventuele probleemsituaties of meningsverschillen zal de stad zich in overleg met de contactpersoon van de vzw wenden tot de raad van bestuur van de vzw. Ten laatste 15 dagen na het eerste contact wordt er een vergadering belegd met de vertegenwoordigers van de ondertekenende partijen. Men onthoudt zich van enige publiekelijke berichtgeving hieromtrent.

Artikel 18. Communicatieafspraken:

Deze afspraken zijn een bevestiging van het wederzijdse respect dat elke samenwerking kenmerkt en van de wens om samen de gemeenschapsbelangen te dienen.

- In een jaarlijks overleg wordt de ontwikkeling van de werking opgevolgd. Dit overleg bestaat uit:
 - Voor de stad: de schep en van sociale economie en de contactpersoon van de dienst Tewerkstellingsfacilitatie
 - Voor de vzw: de vertegenwoordiger en contactpersoon: Ann Leys
- De betrokken medewerker van de stad onderhoudt het regelmatige contact met de vzw, volgt het jaarlijkse overleg op en informeert de stad hierover. Hij/zij kan optreden als bemiddelaar of signaalgever ten aanzien van beide partijen en vestigt de wederzijdse aandacht op gevoeligheden.

V. Informatie aan en participatie van de bevolking.

Artikel 19. De vzw verbindt zich ertoe om alle medewerking te verlenen bij activiteiten van de stad om de acties en resultaten in kader van deze betoelaging bekend te maken bij de bevolking.

Artikel 20. De vzw verbindt zich ertoe om de resultaten van de samenwerkingsovereenkomst op een voor de bevolking toegankelijke wijze ruim bekend te maken op het grondgebied van de stad. Hiervoor zet de vzw de meest geschikte kanalen in die, gelet op de specifieke lokale situatie, de breedst mogelijke verspreiding verzekeren.

Artikel 21. De vzw verbindt zich ertoe om bij activiteiten en acties die geheel of gedeeltelijk worden gerealiseerd met middelen uit deze betoelaging in alle briefwisseling, promotiemateriaal, rapporten, of op uithangborden, ... uitdrukkelijk te vermelden:
'(Mede-)gefinancierd door stad Mechelen'.

VI. Bijsturingen en eventuele wijzigingen van de samenwerkingsovereenkomst.

Artikel 22. Bijsturingen en eventuele daaruit voortvloeiende wijzigingen van de samenwerkingsovereenkomst zijn, op verzoek van elke partij, mogelijk.

Artikel 23. Indien uit de jaarlijkse evaluatie blijkt dat:

- De vooropgestelde resultaten en indicatoren niet of slechts gedeeltelijk werden behaald
- De algemene bepalingen niet werden nageleefd
- De toelage oneigenlijk werd aangewend
- De personeelsmiddelen niet of slechts gedeeltelijk werden aangewend

kan na gemotiveerde beslissing van het College van Burgemeester en Schepenen de reeds verleende toelage geheel of gedeeltelijk teruggevorderd worden en/of de nog uit te keren toelage voor de resterende duur van de overeenkomst verminderd worden.

Artikel 23§bis. Indien uit de volgende jaarlijkse evaluatie blijkt dat de vzw opnieuw bovengenoemde contractuele verplichtingen niet is nagekomen heeft de stad het recht de overeenkomst eenzijdig te verbreken, zonder dat de vzw aanspraak kan maken op enige schadevergoeding.

Artikel 24. Wanneer de resultaten of indicatoren niet haalbaar zijn omwille van omstandigheden die buiten de verantwoordelijkheid van de eigen werking vallen wordt dit tijdig gemeld aan de stad, met opgave van de geleverde inspanningen. Dit kan leiden tot een bijsturing van de overeenkomst.

VII. Algemene bepalingen - diversiteitsclausule en genderstatement.

Artikel 25. De vzw onderschrijft principieel de onderstaande algemene diversiteitsclausule, dit als voorwaarde tot het aangaan van de samenwerkingsovereenkomst.

De algemene diversiteitsclausule luidt als volgt:

1. De vzw onderschrijft de diversiteitsvisie van stad Mechelen zoals bekrachtigd door het College van Burgemeester en Schepenen.
2. De vzw engageert zich om de hulp- of dienstverlening of werking open te stellen voor eenieder, ongeacht geslacht, leeftijd, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, geboorte, vermogen, geloof of levensbeschouwing, politieke overtuiging, taal, gezondheidstoestand, handicap, fysieke of genetische eigenschap, sociale afkomst, nationaliteit, zogenaamd ras, huidskleur, afkomst en nationale of etnische afstamming.
3. De vzw engageert zich om zijn doelpubliek op de hoogte te brengen van de grondrechten zoals vernoemd in het decreet op het Lokaal Sociaal Beleid en staat hen bij in het toegang krijgen tot die grondrechten.
4. De vzw engageert zich om zijn doelpubliek op de hoogte te brengen van de mogelijkheden om discriminatie op basis van geslacht, leeftijd, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, geboorte, vermogen, geloof of levensbeschouwing, politieke overtuiging, taal, gezondheidstoestand, handicap, fysieke of genetische eigenschap, sociale afkomst, nationaliteit, zogenaamd ras, huidskleur, afkomst en nationale of etnische afstamming aan te klagen.

Artikel 26. De vzw onderschrijft het genderstatement van de stad, als bijlage bij de samenwerkingsovereenkomst, en dit als voorwaarde tot het aangaan van de samenwerkingsovereenkomst.

VIII. Specifieke bepalingen.

Artikel 27. Diversiteitsclausule op maat

Emino vzw deelt expertise inzake omgaan met een arbeidshandicap op de werkvloer en werkt mee aan positieve beeldvorming van tewerkstelling van personen met een arbeidshandicap en kansengroepen in het algemeen.

Indicator:

Overzicht van de acties op vlak van expertise-uitwisseling en sensibilisering.

Artikel 28. Emino vzw toont aan dat het jongeren in een 'Aanloopfase werkervaring' tewerk stelt:

Indicator:

- Registratie aantal tewerkgestelde jongeren per schooljaar
- Overzicht van de organisaties waar de jongeren werken

Artikel 29. Emino vzw kan aantonen dat het jongeren voorbereidt op een tewerkstelling op de reguliere arbeidsmarkt

Indicatoren:

- Registratie van het aantal jongeren die doorstromen naar een reguliere job na de tewerkstelling in de 'Aanloopfase werkervaring'.
- Overzicht van de aard van de doorstroming wanneer er geen reguliere tewerkstelling volgt op de 'Aanloopfase werkervaring'.

Artikel 30. Emino vzw kan aantonen dat het over een netwerk beschikt in functie van de opvolging van de jongeren en in functie van de organisatie van de 'Aanloopfase werkervaring'.

Indicatoren:

- Overzicht van de organisaties waarmee regelmatig overleg is, in functie van de opvolging van de jongeren.
- Overzicht van de organisaties waarmee samengewerkt wordt in het kader van het creëren van tewerkstellingskansen.

Opgemaakt te Mechelen, 14 december 2020,

namens de stad Mechelen,

**De algemeen directeur,
E. Laga**

**De burgemeester waarnemend,
A. Vandersmissen**

namens de vzw,

**De algemeen directeur
K. Witgeers**