

STAD MECHELEN
Gemeenteraad – Uittreksel uit de notulen
Vergadering van 14 december 2020 - Openbare zitting

Aanwezig: Fabienne Blavier, voorzitter
Alexander Vandersmissen, burgemeester wd.
Patrick Princen, Greet Geypen, Marina De Bie, Koen Anciaux, Björn Siffer, Abdrahman Labsir, Vicky Vanmarcke, Gabriella De Francesco, schepenen
Bart Somers, Frank Creyelman, Marc Hendrickx, Stefaan Deleus, Catherine François, Karel Geys, Hamid Riffi, Kristof Calvo, Tom Kestens, Zineb El Boussaadani, Farid Bennasser, Jan Verbergt, Tine Van den Brande, Kerstin Hopf, Anne Delvoye, Ingrid Kluppels, Bert Delanoëje, Pia Indigne, Klaas Delrue, Arthur Orlans, Faysal El Morabet, Mats Walschaers, Charles Leclef, Rina Rabau, Maxine Willemsen, Elisabet Okmen, Dirk Tuypens, Yves Selleslagh, Kenzo Van den Bosch, Thijs Verbeurgt, Zohra Hadnan, gemeenteraadsleden
Jan Bal, adjunct-algemeendirecteur

23. SOCIALE ECONOMIE. Goedkeuring samenwerkingsovereenkomst tussen stad Mechelen en De Krone vzw voor de periode 2020-2021.

De beslissing wordt genomen met eenparigheid van stemmen.

Motivering

Voorgeschiedenis

- 17/03/2017: Het college besluit de concessie voor de horeca-uitbating van Het Huizeke in Tivolipark uit te besteden via sociale tewerkstelling. De stad gaat een samenwerkingsverband aan met vzw De Krone uit Duffel (2017-2019).
- Collegebeslissing 30 november 2020 – agendapunt 25: verwijzing naar de gemeenteraad.

Feiten en argumentatie

- De Krone vzw is een job-ervaringscentrum voor personen met een afstand tot de arbeidsmarkt.
- In het verleden werd reeds samengewerkt met De Krone vzw voor de opstart van tASS (Tivolipark).
- In 2019 heeft De Krone vzw 63 personen geholpen in hun traject naar werk. Hiervoor werd gebruik gemaakt van verschillende tewerkstellingsmaatregelen (tewerkstelling artikel 60, beroepsverkennde stages, ...).
- De Krone vzw heeft een uitgebreid netwerk van partners waarmee ze samenwerken. De Krone vzw biedt een integrale werking, waarbij ze ook het persoonlijk netwerk van de persoon betrekken en helpen bij het wegwerken van randvoorwaarden.
- Met hun werking behalen ze mooie resultaten: 80% van de personen zijn kunnen doorstromen naar opleiding, sociale economie, werk,
- Met de COVID-19 periodes en de gepaarde lockdowns is De Krone vzw genoodzaakt geweest om hun beide vestigingen (BraSSerie De Krone en t'ASS) te sluiten.
- De Krone vzw is gestart met een afhaal aanbod om op deze manier toch nog enkele personen aan het werk te houden en inkomsten te genereren.
- Voor de personen die niet aan het werk kunnen blijven probeert De Krone vzw een online aanbod te ontwikkelen (online praatcafé, samen koken vanuit je eigen kot,...). Omdat de dagstructuur wegvalt, is het vaak moeilijk voor deze mensen om contact te blijven onderhouden met andere personen en ergens terecht te kunnen met hun bezorgdheden en vragen.
- Vanuit de dienst tewerkstellingsfacilitatie willen we De Krone vzw ondersteunen in het verder ontwikkelen van dit online platform.
- De specifieke bepalingen van deze nieuwe samenwerkingsovereenkomst zijn de volgende:

- Artikel 27. Door Covid-19 ligt de reguliere werking (horeca) zo goed als stil. Om het contact met de jongeren te behouden en hen te blijven ondersteunen, ontwikkelt De Krone vzw een online aanbod.
Indicator:
 - o Overzicht online programma
 - o Overzicht aantal deelnemers online programma
- Artikel 28. De Krone vzw zet maximaal in op samenwerkingen met partners om de doelgroep maximaal te kunnen ondersteunen op verschillende levensdomeinen.
Indicator:
 - o Jaarlijkse overzicht van samenwerkingen
- Artikel 29. De Krone vzw werkt aan doorstroom. Doorstroom wordt ruim ingevuld: doorstroom naar de reguliere arbeidsmarkt, doorstroom naar beroepsgerichte opleiding op maat van lokale vacatures en doorstroom naar ondernemerschap.
Indicator:
 - o Jaarlijkse registratie van de doorstroomresultaten (cijfers 2021)
- De Krone vzw is een waardevolle partner in het begeleiden van personen naar de arbeidsmarkt, het aanbieden van werkervaringsplaatsen. Ze zijn bekend voor hun aanklampende werking en behalen hiermee goede resultaten. De Krone vzw is actief op de speerpunten (kinder)armoede en ondernemen.

Financiële gevolgen

- Er is 5 000 euro budget voorzien in de meerjarenplanning: AC000131 -- Mechelen verhoogt de kans van Mechelaars op tewerkstelling. -- 406030_ -- MJP003780 -- Samenwerkingsverbanden met opleidingsverstreckers -- 2020/6490200/60/0550/01

Besluit:

Artikel 1

De gemeenteraad keurt de samenwerkingsovereenkomst goed tussen stad Mechelen en De Krone vzw voor de periode 2020-2021.

(bijlage)

Namens de gemeenteraad:

De adjunct-algemeendirecteur
(get.) Jan Bal

De voorzitter
(get.) Fabienne Blavier

Voor eensluidend uittreksel:
NAMENS DE GEMEENTERAAD:

Bij verordening:

Mechelen, 16 december 2020



Erik Laga
algemeen directeur

Fabienne Blavier
voorzitter

Samenwerkingsovereenkomst tussen Stad Mechelen en JEC De Krone vzw voor de periode 2020-2021

Tussen enerzijds

Stad Mechelen vertegenwoordigd door:

Dhr. A. Vandersmissen, burgemeester waarnemend,
Dhr. E. Laga, algemeen directeur,

verder genoemd de 'Stad'

en anderzijds

JEC De Krone vzw vertegenwoordigd door:

Van den Broeck Noël

Verder genoemd 'De vzw'

I. Prioriteiten en beoogde resultaten.

Artikel 1. De vzw verbindt zich ertoe de samenwerkingsovereenkomst uit te voeren zoals omschreven in titel VIII, 'Specifieke bepalingen'.

Artikel 2. De partijen erkennen dat de specifieke bepalingen op afdoende wijze aanduiden welke aantoonbare resultaten, zowel kwantitatief als kwalitatief, moeten worden behaald gedurende de periode waarop deze samenwerkingsovereenkomst betrekking heeft.

II. Toelage. Uitbetaling. Modaliteiten.

Afdeling 1. - Toelagebelofte.

Artikel 3. De stad verleent hierbij een jaarlijkse toelagebelofte van 5 000 euro voor 2020-2021.

Afdeling 2. - Uitbetaling van de toelage. Modaliteiten.

Artikel 4. Aan de vzw wordt na de ondertekening van de samenwerkingsovereenkomst het bedrag van 5 000 euro uitbetaald. Voor 2021 zal het bedrag van 5 000 euro uitbetaald worden na evaluatie voorzien midden 2021.

De toelage zal uitbetaald worden op rekeningnummer: BE68 7310 3540 1234

Artikel 5. De modaliteiten waaraan de vzw als toelagegenieter moet voldoen zijn opgenomen in (zie bijlage):

- Gemeenteraadsbesluit van 26 april 2016 m.b.t. goedkeuring herziening modaliteiten waaraan toelagegenieters moeten voldoen in het kader van de wet van 14 november 1983.
- College van burgemeester en schepenen van 26 april 2016 vraagt om in de communicatie van evenementen en activiteiten steeds de samenwerking met het stadsbestuur te vermelden.

Artikel 6. Eind 2021 moet de vzw een verslag opstellen en voorleggen aan de stad:

- In het inhoudelijke gedeelte van het verslag wordt aangetoond dat de vooropgestelde resultaten en indicatoren zijn behaald.
- Het financiële gedeelte bevat een overzicht van de kosten verbonden aan de uitvoering van de samenwerkingsovereenkomst.

Artikel 7. De vzw verbindt zich ertoe om de ontvangen toelage zo efficiënt en effectief mogelijk te besteden, overeenkomstig de bepalingen van deze samenwerkingsovereenkomst en zal op eerste verzoek alle mogelijke uitleg over de besteding verstrekken en controle toelaten.

Artikel 8. De vzw zal de ontvangen toelage uitsluitend aanwenden voor de realisatie van de samenwerkingsovereenkomst in kwestie.

Artikel 9. De stad komt niet tussen in andere kosten die rechtstreeks of onrechtstreeks het gevolg zijn van de uitvoering van de samenwerkingsovereenkomst.

Afdeling 3. - Afstemming van de financiële middelen.

Artikel 10. De vzw verbindt er zich toe om alle financiële middelen (eigen middelen en, in voorkomend geval, middelen vanuit de Vlaamse gemeenschap, federale middelen, Europese middelen, middelen van de provincie, toelage van de stad of het Sociaal Huis Mechelen, ...) waarover ze beschikt, optimaal op elkaar af te stemmen en op de meest doeltreffende wijze in te zetten.

Artikel 11. De vzw zal aan de stad onmiddellijk melding maken van alle bijkomende financiële middelen die de vzw verwerft om de doelstellingen van deze samenwerkingsovereenkomst te realiseren.

III. Personeel.

Artikel 12. Bij de aanvang van de overeenkomst wordt door de vzw een overzicht bezorgd van het ingezette personeel voor de uitvoering van de samenwerkingsovereenkomst.

Artikel 13. Personeelsleden van de vzw – andere dan de afgevaardigd bestuurder - kunnen niet zetelen of stemgerechtigd zijn in de raad van bestuur van de vzw.

IV. Organisatie van de uitvoering van de samenwerkingsovereenkomst.

Artikel 14. Beide partijen erkennen dat de samenwerking tussen de verschillende niveaus (overheid, privé-sector, instellingen) essentieel is om de beoogde resultaten te realiseren, om overlappingsen te vermijden en om bij de bevolking en alle betrokken partners vertrouwen en geloofwaardigheid tot stand te brengen.

Artikel 15. De partijen stellen een of meerdere contactpersonen aan die verantwoordelijk zijn voor de deskundige, inhoudelijke en administratieve opvolging en de eventuele bijsturing van deze samenwerkingsovereenkomst:

- Voor de stad: Tewerkstellingsfacilitatie – Lange Schipstraat 27, 2800 Mechelen
Contactpersoon: Marleen Goossens – 0472/79 3773
marleen.goossens@mechelen.be

- Voor de vzw: JEC De Krone – Kruisstraat 20, 3130 Begijnendijk
Contactpersoon: Heidi Heymans – 0474886305
heidi@jec-dekrone.be

De briefwisseling gebeurt op de hierboven aangeduide adressen.

Artikel 16. De partijen verbinden zich ertoe om onderling alle relevante informatie tijdig uit te wisselen. De vzw dient wijzigingen in bestuur, personeel, financiële bronnen en werking onmiddellijk en schriftelijk te melden aan de stad.

Artikel 17. Bij eventuele probleemsituaties of meningsverschillen zal de stad zich in overleg met de contactpersoon van de vzw wenden tot de raad van bestuur van de vzw. Ten laatste 15 dagen na het eerste contact wordt er een vergadering belegd met de vertegenwoordigers van de ondertekenende partijen. Men onthoudt zich van enige publiekelijke berichtgeving hieromtrent.

Artikel 18. Communicatieafspraken:

Deze afspraken zijn een bevestiging van het wederzijdse respect dat elke samenwerking kenmerkt en van de wens om samen de gemeenschapsbelangen te dienen.

- In een jaarlijks overleg wordt de ontwikkeling van de werking opgevolgd. Dit overleg bestaat uit:
 - Voor de stad: de contactpersoon van de dienst Tewerkstellingsfacilitatie
 - Voor de vzw: de vertegenwoordiger en contactpersoon: Heidi Heymans
- De betrokken medewerker van de stad onderhoudt het regelmatige contact met de vzw, volgt het jaarlijkse overleg op en informeert de stad hierover. Hij/zij kan optreden als bemiddelaar of signaalgever ten aanzien van beide partijen en vestigt de wederzijdse aandacht op gevoeligheden.

V. Informatie aan en participatie van de bevolking.

Artikel 19. De vzw verbindt zich ertoe om alle medewerking te verlenen bij activiteiten van de stad om de acties en resultaten in kader van deze betoelaging bekend te maken bij de bevolking.

Artikel 20. De vzw verbindt zich ertoe om de resultaten van de samenwerkingsovereenkomst op een voor de bevolking toegankelijke wijze ruim bekend te maken op het grondgebied van de stad. Hiervoor zet de vzw de meest geschikte kanalen in die, gelet op de specifieke lokale situatie, de breedst mogelijke verspreiding verzekeren.

Artikel 21. De vzw verbindt zich ertoe om bij activiteiten en acties die geheel of gedeeltelijk worden gerealiseerd met middelen uit deze betoelaging in alle briefwisseling, promotiemateriaal, rapporten, of op uithangborden, ... uitdrukkelijk te vermelden: '(Mede-)gefinancierd door stad Mechelen'.

VI. Bijsturingen en eventuele wijzigingen van de samenwerkingsovereenkomst.

Artikel 22. Bijsturingen en eventuele daaruit voortvloeiende wijzigingen van de samenwerkingsovereenkomst zijn, op verzoek van elke partij, mogelijk.

Artikel 23. Indien uit de evaluatie blijkt dat:

- De vooropgestelde resultaten en indicatoren niet of slechts gedeeltelijk werden behaald
- De algemene bepalingen niet werden nageleefd
- De toelage oneigenlijk werd aangewend
- De personeelsmiddelen niet of slechts gedeeltelijk werden aangewend

kan na gemotiveerde beslissing van het College van Burgemeester en Schepenen de reeds verleende toelage geheel of gedeeltelijk teruggevorderd worden en/of de nog uit te keren toelage voor de resterende duur van de overeenkomst verminderd worden.

Artikel 23§bis. Indien uit de volgende jaarlijkse evaluatie blijkt dat de vzw opnieuw bovengenoemde contractuele verplichtingen niet is nagekomen heeft de stad het recht de overeenkomst eenzijdig te verbreken, zonder dat de vzw aanspraak kan maken op enige schadevergoeding.

Artikel 24. Wanneer de resultaten of indicatoren niet haalbaar zijn omwille van omstandigheden die buiten de verantwoordelijkheid van de eigen werking vallen wordt dit tijdig gemeld aan de stad, met opgave van de geleverde inspanningen. Dit kan leiden tot een bijsturing van de overeenkomst.

VII. Algemene bepalingen - diversiteitsclausule en genderstatement.

Artikel 25. De vzw onderschrijft principieel de onderstaande algemene diversiteitsclausule, dit als voorwaarde tot het aangaan van de samenwerkingsovereenkomst.

De algemene diversiteitsclausule luidt als volgt:

1. De vzw onderschrijft de diversiteitsvisie van stad Mechelen zoals bekrachtigd door het College van Burgemeester en Schepenen.
2. De vzw engageert zich om de hulp- of dienstverlening of werking open te stellen voor eenieder, ongeacht geslacht, leeftijd, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, geboorte, vermogen, geloof of levensbeschouwing, politieke overtuiging, taal, gezondheidstoestand, handicap, fysieke of genetische eigenschap, sociale afkomst, nationaliteit, zogenaamd ras, huidskleur, afkomst en nationale of etnische afstamming.
3. De vzw engageert zich om zijn doelpubliek op de hoogte te brengen van de grondrechten zoals vernoemd in het decreet op het Lokaal Sociaal Beleid en staat hen bij in het toegang krijgen tot die grondrechten.
4. De vzw engageert zich om zijn doelpubliek op de hoogte te brengen van de mogelijkheden om discriminatie op basis van geslacht, leeftijd, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, geboorte, vermogen, geloof of levensbeschouwing, politieke overtuiging, taal, gezondheidstoestand, handicap, fysieke of genetische eigenschap, sociale afkomst, nationaliteit, zogenaamd ras, huidskleur, afkomst en nationale of etnische afstamming aan te klagen.

Artikel 26. De vzw onderschrijft het genderstatement van de stad, als bijlage bij de samenwerkingsovereenkomst, en dit als voorwaarde tot het aangaan van de samenwerkingsovereenkomst.

VIII. Specifieke bepalingen.

Artikel 27. Door Covid-19 ligt de reguliere werking (horeca) zo goed als stil. Om het contact met de jongeren te behouden en hen te blijven ondersteunen, ontwikkelt De Krone vzw een online aanbod.

Indicator:

- Overzicht online programma
- Overzicht aantal deelnemers online programma

Artikel 28. De Krone vzw zet maximaal in op samenwerkingen met partners om de doelgroep maximaal te kunnen ondersteunen op verschillende levensdomeinen.

Indicator:

- Jaarlijkse overzicht van samenwerkingen

Artikel 29. De Krone vzw werkt aan doorstroom. Doorstroom wordt ruim ingevuld: doorstroom naar de reguliere arbeidsmarkt, doorstroom naar beroepsgerichte opleiding op maat van lokale vacatures en doorstroom naar ondernemerschap.

Indicator:

- Jaarlijkse registratie van de doorstroomresultaten (cijfers 2021).

Opgemaakt te Mechelen, 7 december 2020

namens de stad Mechelen,

**De algemeen directeur,
E. Laga**

**De burgemeester,
A. Vandersmissen**

namens de vzw,

**De afgevaardigd bestuurder,
Van den Broeck Noël**