

**STAD MECHELEN**  
**Gemeenteraad – Uittreksel uit de notulen**  
**Vergadering van 1 maart 2021 - Openbare zitting**

**Aanwezig:**

Fabienne Blavier, voorzitter  
Alexander Vandersmissen, burgemeester wd.  
Patrick Princen, Greet Geypen, Marina De Bie, Koen Anciaux, Björn Siffer, Abdrahman Labsir, Vicky Vanmarcke, Gabriella De Francesco, schepenen  
Bart Somers, Frank Creyelman, Marc Hendrickx, Stefaan Deleus, Catherine François, Karel Geys, Hamid Riffi, Kristof Calvo, Zineb El Boussaadani, Farid Bennasser, Jan Verbergt, Tine Van den Brande, Kerstin Hopf, Freya Perdaens, Anne Delvoye, Ingrid Kluppels, Bert Delanoëije, Pia Indigne, Klaas Delrue, Arthur Orlians, Faysal El Morabet, Mats Walschaers, Charles Leclef, Rina Rabau, Maxine Willemsen, Elisabet Okmen, Dirk Tuypens, Yves Selleslagh, Kenzo Van den Bosch, Thijs Verbeurgt, Zohra Hadnan, Shanna Jacops, gemeenteraadsleden  
Jan Bal, adjunct-algemeendirecteur

---

**24. TEWERKSTELLING. Goedkeuring samenwerkingsovereenkomst tussen de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB) en stad Mechelen: 'Samen sterk voor lokaal werk in 2020-2025'.**

---

De beslissing wordt genomen met eenparigheid van stemmen.

### **Motivering**

#### **Voorgeschiedenis**

- Gemeenteraadsbeslissing van 23 mei 2017 – agendapunt 41: De gemeenteraad keurt de samenwerkingsovereenkomst goed tussen Groep Mechelen (stad en Sociaal Huis) en VDAB, voor een inclusief lokaal arbeidsmarkt-, werkgelegenheids- en welzijnsbeleid.
- November 2019: Vastlegging van de samenwerkingsprincipes door de centrale werkgroep Lokale Besturen bestaande uit de gedelegeerd bestuurder van VDAB, VVSG, en verschillende lokale besturen waaronder stad Mechelen.
- Augustus – december 2020: Voorbereiding van de inhoud en de tekst van de nieuwe samenwerkingsovereenkomst met VDAB door de sociale dienst, dienst onderwijs en dienst economie.
- 10 september 2020: Stuurgroep activering met schepenen Greet Geypen en schepenen Gabriella De Francesco in aanwezigheid van Björn Cuyt, provinciaal directeur VDAB Antwerpen en Greet Jacops, provinciaal netwerkmanager VDAB Antwerpen.
- Collegebeslissing 1 februari 2021 – agendapunt 19: verwijzing naar de gemeenteraad.

#### **Feiten en argumentatie**

- Algemeen – deel I van de samenwerkingsovereenkomst: VDAB wil overal in Vlaanderen verder investeren in de partnerschappen met de lokale besturen (conform de Vlaamse beleidsnota Werk 2019-2024) om in samenwerking de werkzaamheidsgraad te verhogen. Hiertoe wordt een samenwerkingsovereenkomst afgesloten op maat van de lokale realiteit. De samenwerkingsovereenkomst beoogt een gezamenlijke arbeidsmarktstrategie tussen VDAB en stad Mechelen.
- Principes voor operationele werking – deel II van de samenwerkingsovereenkomst: Dit zijn de samenwerkingsprincipes die vastgelegd werden door de centrale werkgroep Lokale Besturen bestaande uit de gedelegeerd bestuurder van VDAB, VVSG, en verschillende lokale besturen. Stad Mechelen maakt deel uit van deze centrale werkgroep en we kunnen deze basisprincipes dus onderschrijven. De belangrijkste aspecten:
  - De klant staat consequent centraal.

- VDAB en het lokaal bestuur vertrouwen op elkaars inschattingen van de noden van klanten en zijn gelijkwaardige partners.
- VDAB en het lokaal bestuur maken elkaars dienstverlening meer toegankelijk voor elkaars klanten
- Lokale invulling van de acties binnen de volgende centrale ambities – deel III van de samenwerkingsovereenkomst:
  - Thema 'Meer mensen aan de slag'
    - Actiedomein 1 – Het vermijden van jeugdwerkloosheid
      1. Actie 1.1 - Aanpak ongekwalificeerde schooluitval
      2. Actie 1.2 - Aanpak jeugdwerkloosheid
    - Actiedomein 2 – Het lokaal bestuur en VDAB werken samen aan het activeren van burgers richting arbeidsmarkt
      3. Actie 2.1 - Werken aan reële drempels naar de arbeidsmarkt: e-inclusie, kinderopvang, taal en mobiliteit
      4. Actie 2.2 - Toegankelijkheid van VDAB in het Sociaal Huis
      5. Actie 2.3 - Wederzijdse openstelling aanbod
      6. Actie 2.4 – Tijdelijke werkervaring
      7. Actie 2.5 – Transitiehuis
      8. Actie 2.6 – Kinderarmoedeplan
    - Actiedomein 3 – Het lokaal bestuur en VDAB ondersteunen en creëren kansen voor de inclusieve economie
      9. Actie 3.1 – Sociale economie
      10. Actie 3.2 – Wijk-werken
  - Thema 'Veerkrachtige ondernemingen in een toekomstbestendige arbeidsmarkt'
    - Actiedomein 4 – Dienstverlening aan bedrijven
      11. Actie 4.1 – Samenwerking werkgevers
      12. Actie 4.2 – Integreren van ondernemerschap
  - Thema 'Sterkere loopbanen binnen een stimulerend leerklimaat'
    - Actiedomein 5 – Levenslang leren
      13. Actie 5.1 – Combinatie opleiding – werkervaring
      14. Actie 5.2 – Loopbaanontwikkeling van werknemers
      15. Actie 5.3 – Lokaal werkplekleren (voor kwetsbare doelgroepen)
- Opbouw van de acties in de nieuwe samenwerkingsovereenkomst:
  - Een deel van de acties bouwt verder op positieve realisaties uit de vorige samenwerkingsovereenkomst. Voorbeelden daarvan zijn de samenwerking met VDAB-jongerenconsulenten en de wekelijkse pop-up van VDAB in het Sociaal Huis. Het is essentieel dat deze waardevolle initiatieven opnieuw verankerd worden.
  - In de nieuwe samenwerkingsovereenkomst is er meer focus op samenwerking met werkgevers(organisaties) en op ondernemerschap. Daarom dat ook dienst economie betrokken wordt. Ook is er meer openheid vanuit VDAB voor de combinatie van opleiding met werkervaring.
  - Daarbovenop zijn er een aantal nieuwe lokale accenten toegevoegd, zoals de link met het kinderarmoedeplan, samenwerking met transitiehuis en het project Samen.
  - Een van de belangrijkste nieuwe acties is actie 2.3: De basishouding is dat we het aanbod voor elkaar opengesteld wordt, ook op infrastructureel vlak. Dit was ook al opgenomen in de basisprincipes uit deel II van de samenwerkingsovereenkomst, maar de ambitie is om hierin nog een stap verder te gaan.
- Overlegstructuur – deel IV van de samenwerkingsovereenkomst:
  - De stuurgroep activering met schepen Greet Geypen en schepen Gabriella De Francesco vormt de link met het beleid. VDAB wordt minimaal 1 keer per jaar uitgenodigd op de stuurgroep activering met de bevoegde schepenen.
  - De samenwerkingsovereenkomst wordt opgevolgd vanuit de administratie door medewerkers van de sociale dienst, dienst onderwijs en dienst economie.
  - Voor de operationele opvolging van specifieke acties uit de samenwerkingsovereenkomst kunnen ad hoc werkgroepen samenkomen.
- Duur – deel V van de samenwerkingsovereenkomst: De overeenkomst gaat in op datum van goedkeuring door de gemeenteraad en loopt tot 31 december 2025.

## **Financiële gevolgen**

Geen.

## Besluit:

### Artikel 1

De gemeenteraad keurt de samenwerkingsovereenkomst goed tussen de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB) en stad Mechelen: 'Samen sterk voor lokaal werk in 2020-2025'.

(bijlage)

Namens de gemeenteraad:

De adjunct-algemeendirecteur  
(get.) Jan Bal

De voorzitter  
(get.) Fabienne Blavier

---

Voor eensluidend uittreksel:  
NAMENS DE GEMEENTERAAD:

Bij verordening:

Mechelen, 3 maart 2021

Erik Laga  
algemeen directeur



Fabienne Blavier  
voorzitter



## **Samenwerkingsovereenkomst tussen**

### **stad Mechelen en VDAB**

### **Samen sterk voor lokaal werk in 2020 - 2025**

Tussen

Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB), met zetel te Keizerslaan 11, 1000 Brussel, vertegenwoordigd door Wim Adriaens, gedelegeerd bestuurder en Bjorn Cuyt, provinciaal directeur Antwerpen

en

stad Mechelen, Grote Markt 21, 2800 Mechelen, vertegenwoordigd door haar gemeenteraad, waarvoor optreedt waarnemend burgemeester Alexander Vandersmissen en algemeen directeur Erik Laga

wordt een samenwerkingsovereenkomst gesloten.

## Deel I. Algemene doelstelling

Het Vlaamse Regeerakkoord 2019-2024 wil de volgende jaren minstens 120.000 Vlamingen extra aan een job helpen. Een werkzaamheidsgraad van 80% is het doel. In dat Vlaams Regeerakkoord wordt een versterkte samenwerking tussen VDAB met Lokale Besturen naar voor geschoven als één van de hefboomen in het bereiken van die ambitie.

De **opdracht van VDAB** wordt door het Vlaamse Regeerakkoord uitgebreid tot de centrale datagedreven en resultaatgerichte werkzaamheids- en loopbaanregisseur van het volledige activeringsbeleid in Vlaanderen, en de samenwerking met lokale besturen en bedrijven wordt versterkt.

De **opdracht van de Lokale Besturen** in het kader van het werkgelegenheidsbeleid kan als volgt geformuleerd worden: het beleid van lokale besturen, of intergemeentelijke samenwerkingsverbanden dat, aanvullend aan het Vlaamse beleid, inzet op een duurzame tewerkstelling van zoveel mogelijk burgers, met betrokkenheid van lokale partners en beleidsdomeinen (onderwijs, welzijn, jeugd, lokale economie, sociale economie, ...), op maat van de lokale realiteit.

Deze samenwerkingsovereenkomst beoogt een **gezamenlijke arbeidsmarktstrategie** tussen stad Mechelen en VDAB. Samen worden actiedomeinen en acties vastgelegd. Hiermee worden **drie centrale ambities** beoogd:

1. Meer mensen aan de slag
2. Veerkrachtige ondernemingen in een toekomstbestendige arbeidsmarkt
3. Sterkere loopbanen binnen een stimulerend leerklimaat

## Deel II. Principes voor een operationele werking

**Deze 10 samenwerkingsprincipes werden in overleg tussen VDAB, VVSG en afgevaardigden uit de centrale werkgroep Lokale Besturen in november 2019 vastgelegd. Ze worden als toetsingskader gehanteerd bij de opmaak van acties die VDAB samen met het Lokaal Bestuur in het kader van de samenwerkingsovereenkomst vastlegt.**

We plaatsen de **klant** van de dienstverlening **consequent centraal** in ons gezamenlijk handelen en geven ruimte om talenten en passies te ontwikkelen in functie van een duurzame match met de behoeftes op de arbeidsmarkt. Werkgevers creëren werk en burgers zitten aan het stuur van hun loopbaan. Daarom krijgen ze een prominente plaats, zowel in het inventariseren van wat moet veranderen als bij het formuleren van antwoorden en oplossingen voor de vastgestelde verbeterpunten. Het betrekken van de klantengroepen in het genereren van oplossingen is een noodzaak;

We werken aan meer **eigenaarschap** bij de organisaties en hun medewerkers bij de onderlinge samenwerking. We nemen alle nodige initiatieven om de betrokkenheid van medewerkers bij de samenwerking te verhogen en betrekken hen actief bij de daarvoor georganiseerde verbetertrajecten.

We creëren de omstandigheden waarin medewerkers meer handelingsvrijheid krijgen in een resultaat- en doelgericht kader;

We bouwen onze samenwerking uit tot een **solide organisatienetwerk**. Dit is een samenwerkingsvorm waarin elke partner zijn eigenheid bewaart en waarin we informatie, middelen, activiteiten en competenties verbinden en delen om samen resultaten te boeken die organisaties afzonderlijk niet kunnen realiseren. We leggen daarbij ook verbinding met andere partners in het netwerk op vlak van werk en welzijn. We werken vanuit een holistische visie op de 'klant' met bewegingsruimte voor niet-beroepsactieven in het zetten van stappen naar de arbeidsmarkt. De **gelijkwaardigheid van de partners** vormt het uitgangspunt voor samenwerking.

**Differentiatie** in de samenwerking is een sleutel tot oplossingen op maat van doelgroepen en werkingsgebieden (sociale groep, gemeenschap, wijk, gemeente, regio). Afhankelijk van de problematiek en de aanwezige bestuurskracht, kunnen vorm en inhoud van de samenwerkingsverbanden (sterk) van mekaar verschillen;

De VDAB en de lokale besturen (wijk-werkorganisaties, regisseurs lokale sociale economie en de OCMW's) respecteren en rekenen op elkaars expertise; ze **vertrouwen op elkaars inschattingen** van de noden van de klanten en werken erop verder;

We werken aan **betere gegevensdeling** en –uitwisseling zodat we de gebundelde informatie kunnen inzetten ten bate van de dienstverlening aan onze cliënten (gebruikers) en de (lokale) samenleving als geheel;

We maken **elkaars dienstverlening meer toegankelijk voor elkaars klanten**, en passen een 'inclusie-toets' toe zodat een begeleidingsaanbod dat nu al door de andere partner(s) wordt geboden, beschikbaar komt voor doelgroepen die daarvan vandaag nog geen gebruik kunnen van maken.

We maken de **meerwaarde van de samenwerking zichtbaar** voor gebruikers en medewerkers. Door ook achterliggende processen tastbaar te maken, tonen we de voordelen van samenwerking voor de kwaliteit van de dienstverlening en verhogen we zowel de effectiviteit ervan als de tevredenheid bij het doelpubliek;

Door de samenwerking ook **meetbaar** te maken, krijgen we zicht op de impact van de samenwerking. Dit zorgt voor een bijkomende stimulansen en ambitie om de samenwerking te blijven versterken met het oog op antwoorden en oplossingen waar zowel de partners zelf als het doelpubliek (eindgebruikers en samenleving) baat bij hebben.

### **Deel III. Streven naar zichtbare resultaten**

Stad Mechelen en VDAB hebben gezamenlijke actiedomeinen bepaald waar men met deze samenwerkingsovereenkomst het verschil in wil maken. Deze actiedomeinen die we als netwerk aanpakken moeten zichtbare resultaten kennen voor onze klanten (werkzoekenden, werkgevers, werknemers, burgers, ...).

## **Thema “Meer mensen aan de slag”**

### Actiedomein 1 - Het vermijden van jeugdwerkloosheid

#### Actie 1.1 – Aanpak ongekwalificeerde schooluitval

Stad Mechelen en VDAB zijn partners in de strijd tegen ongekwalificeerde schooluitval. Via een sterk netwerk tussen lokaal bestuur – secundair onderwijs - VDAB trachten we ongekwalificeerde uitstroom uit onderwijs te bestrijden. We zetten hier samen op in via bekendmaking en inzet van de jongerenconsulenten van VDAB, via aandacht voor een warme overdracht tussen onderwijs en arbeidsmarkt en via het opsporen van jongeren met problematische schoolsituaties die bij scholen van de radar verdwijnen. De deelname en aanwezigheid van VDAB op de bemiddelings- en oriënteringscel van LOP-regio Mechelen is hier een belangrijke pijler in. De stad biedt aan VDAB een lokaal aanspreekpunt met toegang tot onderwijs, de stad betreft VDAB bij haar netwerken met betrekking tot schooluitval en faciliteert de samenwerking voor specifieke projecten en uitdagingen. Zo voorziet de stad in de nabije toekomst de oprichting van een leerwinkel, er wordt bekeken op welke manier stad en VDAB op dit vlak de krachten kunnen bundelen. Uitgangspunt moet hier steeds zijn om de jongeren in eerste instantie op de schoolbanken te houden.

Voor jongeren met een groter risico op schooluitval, werken VDAB en stad samen aan een preventieve aanpak binnen het project SAMEN. Ook naar OKAN-jongeren toe hebben VDAB en stad de intentie om te onderzoeken of het mogelijk zou zijn een praktijkgerichte opleiding te voorzien voor deze jongeren, het zogenaamde BENO-traject.

VDAB beschikt over jongerenconsulenten die jongeren met een (grote) afstand tot de arbeidsmarkt begeleiden. De stad engageert zich om het netwerk van de jongerenconsulenten van VDAB en de netwerkmanager Onderwijs van VDAB mee te versterken door bijvoorbeeld een betrokkenheid bij de recente ESF-oproepen transitietrajecten onderwijs en lokale partnerschappen (opvolger van het project werkinleving voor jongeren).

#### Actie 1.2 - Aanpak jeugdwerkloosheid

We bouwen verder op de investeringen in de jongerenwerking van de voorbije jaren: de jongerenconsulenten van VDAB, het opgebouwde netwerk met de jongerenorganisaties en in 2019 ook een eerste keer een gezamenlijke screening van Mechelse jongeren. Het doel is meer dan versterking van competenties of attitudetraining; een echte job betekent voor jongeren aan de rand van de arbeidsmarkt het verschil. We kiezen dan ook voor samenwerking die leidt naar liefst duurzaam werk, meer dan voor tijdelijke projecten. We doen jaarlijks een gezamenlijke screening van de Mechelse jongeren en organiseren ad hoc pop-ups van de VDAB-jongerenconsulenten in het Sociaal Huis. De cijfers van de jongeren worden in de stuurgroep stad Mechelen - VDAB regelmatig bekeken en besproken. Op basis van deze monitoring worden concrete acties afgesproken.

## Actiedomein 2 - Het lokaal bestuur en VDAB werken samen aan het activeren van burgers richting arbeidsmarkt

### Actie 2.1 - Werken aan reële drempels naar de arbeidsmarkt toe

#### 2.1.1 E-inclusie

De digitale wereld is niet meer weg te denken. Kwetsbare doelgroepen beschikken vaak wel over een smartphone, maar niet elke onlineapplicatie is altijd vlot toegankelijk via een smartphone. VDAB zal blijvend inzetten op opleidingsmodules basisvaardigheden ICT en werken met VDAB-tools, door deze ook maximaal toegankelijk te maken voor leefloongerechtigden. VDAB Mechelen zal blijvend enkele zelfbedieningscomputers ter beschikking stellen die gebruikt kunnen worden in de zoektocht naar werk.

Daarbij weten mensen vaak ook niet waar ze gebruik kunnen maken van gratis wifi en/of waar openbare computers ter beschikking staan. Op meerdere locaties binnen de stad worden computers met wifi gratis ter beschikking gesteld. Denk hierbij bijvoorbeeld aan bibliotheken, jeugdhuisen, ... . Om deze gratis wifi-punten bekend te maken, kwam de Vlaamse website <https://mediawijs.be/organisaties> online. De stad engageert zich om de gratis wifi-punten via deze website bekend te maken en deze lijst up-to-date te houden.

#### 2.1.2 Kinderopvang

Stad Mechelen en VDAB willen zich inzetten om de informatie rond het bestaande aanbod van kinderopvang (dienstverlening, systemen, ...) toegankelijker te maken, dit zowel voor de opvang voor baby's en peuters (0-3 jaar) als voor de buitenschoolse kinderopvang.

Daarom zal er actief informatie met elkaar uitgewisseld worden rond mogelijkheden van kinderopvang die de toegang tot de arbeidsmarkt kunnen verhogen, en worden noden betreffende flexibele en occasionele kinderopvang consequent met elkaar gedeeld.

#### 2.1.3 Taal

Stad Mechelen en VDAB zetten samen in op het bereiken van de arbeidsmarktreserve. De kennis van de Nederlandse taal is hier echter vaak een drempel. De stad en VDAB geloven in kansen bieden en proberen. We onderschrijven het principe integration through work. We investeren in duale trajecten en ondersteunen daar waar nodig bij het wegwerken van drempels waaronder taal. We zetten hiervoor de reeds bestaande tools in en brengen eventuele hiaten in kaart. Samen onderzoeken we de eventuele oplossingen hiervoor. VDAB exploreert de mogelijkheid om ook voor de echte taalzwakkeren een aangepast opleidingsaanbod te voorzien in het Mechelse (BENO-traject, alfa-opleidingen...).

#### 2.1.4 Mobiliteit

Mobiliteit is een brede drempel die zowel de zoekregio van de werkzoekenden beperkt, alsook de mogelijke jobdoelwitten. Veel industrieterreinen met ruimte tewerkstellingsmogelijkheden liggen afgezonderd en zijn moeilijk bereikbaar. Veel werkzoekenden zijn afhankelijk van het openbaar vervoer en de fiets om op hun werkplek, sollicitatieplek of opleidingsplek te geraken. We hebben aandacht voor



fietsmobiliteit en bereikbaarheid van de opleidingscentra. Daarnaast is voor veel jobs een rijbewijs een vereiste (bouwsector, logistieke sector, automotive sector, ...). We communiceren wederzijds over ondersteuningsmogelijkheden in functie van het behalen van een rijbewijs en werken samen met werkgevers die hierop inzetten. Mobiel zijn is dan ook essentieel in de zoektocht naar werk.

#### Actie 2.2 – Toegankelijkheid van VDAB in het Sociaal Huis

We zetten de wekelijkse pop-up van VDAB in het Sociaal Huis verder in functie van gezamenlijke oriëntatie, screening en begeleiding. Indien nodig breiden we de capaciteit uit.

#### Actie 2.3 – Wederzijdse openstelling aanbod

In onze beide organisaties is er steeds meer openheid tot samenwerking en we maken dit verder concreet door een wederzijdse openstelling van ons aanbod: de werkzoekende telt, niet het traject waar de werkzoekende in zit.

We maken praktische afspraken voor onderlinge afstemming en opvolging voor Duo for a job, TAALkracht, de projecten van activeringsaanbod, VDAB-opleidingen en jobatelier.

Onze basishouding is: we stellen ons aanbod voor elkaar open, ook op infrastructureel vlak.

#### Actie 2.4 – Tijdelijke werkervaring

We willen onze autonomie binnen de wettelijke grenzen van tijdelijke werkervaring ten volle benutten. We leggen de volgende accenten in onze lokale invulling van tijdelijke werkervaring: kansen geven en uitproberen, tijdelijke werkervaring – artikel 60 is eerste keuze, individuele en integrale begeleiding op maat, samenwerking met KMO's en combinatie opleiding en werkervaring. We streven naar transparantie over de lokale invulling van tijdelijke werkervaring en organiseren uitwisselingsmomenten om de betrokkenheid van onze medewerkers bij onze samenwerking te verhogen.

#### Actie 2.5 - Transitiehuis

In 2019 werd het eerste transitiehuis van België in Mechelen opgestart. Hierbij worden gedetineerden op het einde van hun straf gehuisvest in een kleinschalige wooneenheid waarbij de overstap naar de invrijheidsstelling op alle levensdomeinen wordt voorbereid. De zoektocht naar werk en het opstarten van effectieve activeringstrajecten vormt voor VDAB, stad Mechelen en het transitiehuis zelf een belangrijk actiepunt. Hiertoe stellen we alle onze activeringsinstrumenten – tijdelijke werkervaring artikel 60, wijk-werken, ... - samen open.

#### Actie 2.6 - Kinderarmoedeplan

Snelheid en nabijheid zijn de twee sleutelwoorden in de aanpak van de kinderarmoede in Mechelen: geen enkel kind mag in armoede geboren worden. Om de kans op armoede vroeger te detecteren werkt de stad intensief samen met lokale zorgverleners: kwetsbare toekomstige ouders krijgen intensieve begeleiding van het Sociaal Huis via het centraal aanmeldpunt OPkomst. Voor de werkzoekenden onder hen maken we praktische afspraken voor prioritaire opvolging door VDAB. Ook omgekeerd,

wanneer VDAB-bemiddelaars signalen van (verdoken) armoede opvangen kunnen ze op eenvoudige manier terecht bij het Sociaal Huis.

### Actiedomein 3 - Het lokaal bestuur en VDAB ondersteunen en creëren kansen voor de inclusieve economie

#### Actie 3.1 - Sociale economie

Al enkele jaren nemen we samen onze verantwoordelijkheid wat betreft indicering voor sociale economie. Zowel de stad als VDAB hebben de wederzijdse ambitie om samen te werken op vlak van testvloeren om op die manier het indiceringsproces te faciliteren. Het indiceren van anderstaligen blijft een uitdaging. In Mechelen benaderen we de pistes om laagdrempelig en snel in te schakelen innovatief. Hiervoor willen we inzetten op een nauwe samenwerking met het centrum voor basiseducatie. Daarnaast onderzoeken we samen welke mogelijke oplossingen we kunnen vinden om toch ook deze doelgroep, anderstaligen met beperkt leervermogen en vooral sociale problematieken, een advies sociale economie te doen verwerven.

We willen graag meer inzetten op gezamenlijke opvolging na indicering: we willen werkzoekenden die geïndiceerd zijn voor sociale economie hun recht op begeleiding op de werkvloer garanderen enerzijds en de vacatures in de sociale economie vlot ingevuld zien anderzijds. We maken afspraken om dit structureel op te volgen in plaats van ad hoc. VDAB engageert zich om de vacatures sociale economie consequent en up-to-date te delen met de collega's van het Sociaal Huis en andere relevante partners.

Vanaf 2020 neemt Mechelen de regierol sociale economie op voor Bonheiden, Bornem, Duffel, Heist-op-den-Berg, Lier, Mechelen, Putte, Puur-Sint-Amands, Sint-Katelijne-Waver en Willebroek. De regie sociale economie gebeurt op maat van en op vraag van de betrokken lokale besturen en de sociale economiespelers die er actief zijn.

#### Actie 3.2 - Wijk-werken

De VDAB-wijk-werkbemiddelaars werken vanuit het team tewerkstellingsfacilitatie van het Sociaal Huis. Zij maken de samenwerking tussen onze organisaties concreet en fungeren als bruggenbouwers.

Een divers aanbod van wijk-werkgebruikers vinden we belangrijk. We blijven streven naar een verdere differentiatie van de aangeboden activiteiten en een toename van het aantal actieve wijk-werkers. Op deze manier integreren we deze maatregel in ons beider activeringsbeleid. We gaan actief op zoek naar nieuwe wijk-werkgebruikers in ons netwerk en we zetten onze communicatiekanalen in voor bekendmaking van wijk-werken.

Hiernaast zetten we optimaal in op het uitbreiden van het aantal wijk-werkers. We zijn ervan overtuigd dat wijk-werken een ideale proeftuin kan zijn om nu nog verborgen arbeidspotentieel de eerste stappen richting de arbeidsmarkt te laten zetten. We zetten niet alleen in op een divers aanbod van wijk-werkgebruikers, we maken ook onze beschikbare wijk-werkers meer divers.

## **Thema “Veerkrachtige ondernemingen in een toekomstbestendige arbeidsmarkt”**

### Actiedomein 4 - Dienstverlening aan bedrijven

#### Actie 4.1 – Samenwerking werkgevers

We willen onze samenwerking ten gunste van werkzoekenden uitbreiden naar een samenwerking ten aanzien van werkgevers. Het Sociaal Huis werkt meer en meer samen met KMO's. Voor een werkgever telt de match van een werkzoekende aan een vacature, niet de organisatie die bemiddelt. Dit overstijgt de bestaande samenwerking met het team intensieve dienstverlening. We maken afspraken voor samenwerking tussen het Sociaal Huis en de sectorale teams van VDAB.

Ook de dienst economie van de stad is hierin een belangrijke partner. We exploreren hoe we met alle betrokken partijen, en eventueel andere partijen (Unizo, Voka, ...) een efficiënte en gezamenlijke aanpak naar en voor werkgevers kunnen ontwikkelen. Hiervoor kan onder andere gerekend worden op de expertise van VDAB met betrekking tot werkgeversbenadering zowel in een face-to-face benadering als via de sociale media.

Stad Mechelen gaat aan de slag met het concept van Open Hiring®. Open Hiring houdt in dat je gewoon aan de slag gaat als je wilt werken. Zonder sollicitatiegesprek, cv of bemoeienis van de overheid. Iedereen is welkom, ongeacht wat je in het verleden hebt gedaan, je opleiding of ervaring. Een visie die de stad en VDAB erg onderschrijven.

#### Actie 4.2 - Integreren van ondernemerschap

Een werkzoekende of werknemer van vandaag kan de ondernemer en werkgever van morgen worden. In het kader van loopbaantransities is het belangrijk ook hier aandachtig voor te zijn. De stad heeft recent de dienstverlening starten met ondernemen in Mechelen opgericht. VDAB is hierin mee opgenomen als partner. We zetten samen verder in op dit partnerschap.

## **Thema “Sterkere loopbanen binnen een stimulerend leerklimaat”**

### Actiedomein 5 - Levenslang leren

#### Actie 5.1 – Combinatie opleiding - werkervaring

We stimuleren de combinatie van opleiding en werkervaring. Opleiding is altijd op maat en is meer dan Nederlandse les of kortlopende beroepsspecifieke opleidingen, ook in de context van tijdelijke werkervaring. We delen inhoudelijke expertise om de gepaste opleiding aan werkzoekenden en werknemers te kunnen aanbieden en we maken afspraken om de praktische toegang tot opleiding zo eenvoudig mogelijk te maken.

#### Actie 5.2 – Loopbaanontwikkeling van werknemers

De huidige samenleving wordt beschouwd als een snel veranderende samenleving. Recent onderzoek toont ook aan dat het draagvlak voor levenslang leren nog te beperkt is. De stad en VDAB zetten in op het sensibiliseren van zowel werknemers als werkgevers. Het ontwikkelen van competenties van

werknemers zal nodig zijn om flexibel en snel te kunnen inspelen op nieuwe uitdagingen op de arbeidsmarkt. Hiervoor kan het online-aanbod van VDAB ingezet worden. We besteden ook extra aandacht aan het in de verf zetten van de werknemersopleidingen van VDAB.

Bij anderstaligen is het belangrijk om ook bij tewerkstelling daar waar mogelijk voldoende aandacht te blijven besteden aan het verbeteren van de kennis van de Nederlandse taal. VDAB voorziet naast lessen Nederlands voor anderstaligen ook in een ondersteunend aanbod voor de werkomgeving (HELP-module, Nederlands op de werkvloer). Wanneer we merken dat deze extra ondersteuning aangewezen is, informeren we de werkgever over deze mogelijkheid.

Actie 5.3 - Lokaal werkplekleren (voor kwetsbare doelgroepen)

Stad Mechelen en VDAB werken samen om het werkplekleren lokaal te verankeren. De samenwerking kan logistiek zijn, voor onder meer de organisatie van opleidingen. We kunnen samenwerken op maat van werkgevers met knelpuntvacatures, bijvoorbeeld het duaal leren van B-post. Tot slot willen we samen op zoek gaan naar lokale mogelijkheden voor werkplekleren voor moeilijk bemiddelbare werkzoekenden, zoals deelnemers van de alfa-groen-opleiding.

## Deel IV. Overlegstructuur

### *Stuurgroep Activering*

De stuurgroep Activering vormt de link naar het politieke beleid. VDAB wordt minimum 1x per jaar uitgenodigd op de stuurgroep activering met de 2 bevoegde schepenen. De stad nodigt uit.

Voor VDAB: Carl Van den Eynde, manager intensieve dienstverlening of Bjorn Cuyt, provinciaal directeur, Greet Jacobs, netwerkmanager lokale besturen.

Voor het lokaal bestuur: Greet Geypen, schepen, Gabriella De Francesco, schepen, Christophe Cools, directeur samen leven, Mathias Vaes, afdelingshoofd sociale zaken, Caroline Van Steen, afdelingshoofd economie, Kristin Scharpé, coördinator tewerkstellingsfacilitatie.

### *Stuurgroep stad Mechelen - VDAB*

De stuurgroep stad Mechelen - VDAB geeft richting aan het actieplan van de samenwerkingsovereenkomst door de grote krijtlijnen uit te zetten voor de acties, door een consequente opvolging van de werkloosheidscijfers en de indicatorenset en het dashboard lokale besturen, door het evalueren van de inspanningen en van de bereikte resultaten en door beslissingen te nemen over bijstellingen en evolutie van het actieplan.

Kortom, de stuurgroep staat in voor het beleidsmatige gedeelte en voorziet en beheert de middelen die worden ingezet. De stuurgroep komt hiervoor 3 keer per jaar samen. VDAB nodigt uit.

Voor VDAB: Carl Van den Eynde, manager intensieve dienstverlening, Chris Vandevin, teamleider intensieve dienstverlening, Greet Jacops, netwerkmanager lokale besturen en Veerle Van Damme, manager diensten aan personen en bedrijven.

Voor het lokaal bestuur: Mathias Vaes, afdelingshoofd sociale zaken, Kristin Scharpé, coördinator tewerkstellingsfacilitatie, Marleen Goossens, consulent tewerkstelling en Anke Anthoni, coördinator leerrecht en gelijke onderwijskansen, Caroline Van Steen, afdelingshoofd economie en Stijn Anthoons, expert ruimtelijke economie en ondernemerschap.

## **Werkgroepen**

Een werkgroep staat in voor de operationele realisatie van de uitgezette krijtlijnen geformuleerd in de stuurgroep. De werkgroepen dragen bij aan de realisatie van de acties. Deelnemers van de werkgroep(en) kunnen stafmedewerkers of diensthoofden zijn, maar ook veldwerkers, medewerkers moeten hun inbreng hierbij hebben. Zij staan immers in het werkveld en zullen de nieuwe afspraken of methodieken in de praktijk moeten brengen en vanuit hun ervaring ook goed kunnen aangeven wat haalbaar en doeltreffend kan zijn.

De samenstelling van de werkgroep is afhankelijk van de inhoud van de actie. In principe duidt elke partner één of meerdere medewerkers per werkgroep aan. Deze medewerkers krijgen het mandaat hun collega's te informeren over de acties en principes die uitgewerkt werden en hen hierin te ondersteunen, omgekeerd nemen deze medewerkers ook de input van hun collega's mee naar de werkgroep.

Werkgroepen en stuurgroep informeren elkaar wederzijds.

Onder deze samenwerkingsovereenkomst vallen onder andere volgende werkgroepen: jongeren, sociale economie, ESF-projecten en mentor-projecten.

## **Deel IV. Duur**

Deze overeenkomst wordt aangegaan voor de duur van de legislatuur met als uiterste einddatum 31 december 2025. Elk van de partijen heeft het recht de overeenkomst op te zeggen zonder dat dit in hoofde van de andere contractant eender welk recht doet ontstaan. Betwistingen die voortvloeien uit deze overeenkomst worden in onderling overleg afgehandeld en indien dit niet zou lukken, voorgelegd aan een door de partners aanvaarde bemiddelende instantie.

Deze overeenkomst gaat in op 1 maart 2021.

**Voor stad Mechelen**, waarnemend burgemeester Alexander Vandersmissen en algemeen directeur Erik Laga

**Voor VDAB**, Bjorn Cuyt - Provinciaal directeur Antwerpen

Addenda:       bestuursakkoord stad Mechelen  
                      arbeidsmarktanalyse  
                      dashboardgegevens