

# OUDERBETROKKENHEID

## TIPS VOOR JEUGDBEWEGINGEN

Zonder netwerk sta je zwak als er problemen zijn. Jeugdbewegingen die hun geëngageerde ouders actief betrekken, ervaren dat als een grote hulp. Niet alleen beschikken die ouders over de talenten of het eigen netwerk om heel wat praktische problemen op te lossen, zij zijn ook de beste reclame bij andere ouders. Daarom is het belangrijk dat een jeugdbeweging inzet op zo'n sterk oudernetwerk.

Stel eerst jezelf de vraag: **Hoe betrokken wil je dat de ouders zijn?** Hebben jullie af en toe helpende handen nodig tijdens evenement of hebben jullie graag een klankbord met advies?

- ➔ Maak hierbij een lijstje waarbij jullie ze graag zou willen betrekken.

**Maak simpelweg een praatje aan het begin/einde van de werking.** Op deze manier kom je op een laagdrempelige, spontane manier heel wat te weten en kan je ook gehoor geven aan ouders.

Wanneer een kind tijdens de werking straf heeft gekregen, stap dan na de werking naar de ouders toe om dit te verklaren voordat er misverstanden ontstaan. **Vraag hen gerust raad** over hoe je een bepaalde situatie met hun kind kan aanpakken. Zij kennen hun kind uiteindelijk het beste.

Zorg voor een **'fysiek' inschrijvingsmoment** voor kamp/weekend/jaar. Op deze momenten kunnen ouders ook hun vragen laten stellen en zich meer betrokken voelen.

Een **huisbezoek** is ook een soort van betrokkenheid. Probeer dit zeker standaard in te voeren bij nieuwe leden. Het kan zijn dat niet elke ouder hiervoor staat de springen. Probeer dan samen naar een **alternatief** te zoeken. Zo kunnen jullie bijvoorbeeld een moment na de werking op de jeugdbeweging zelf af spreken om kennis te maken.

**Sta open voor feedback en kritiek.** Dit is vaak positief bedoeld, waardoor jullie als werking kunnen groeien naar de toekomst toe. Feedback en kritiek kunnen er voor zorgen dat je jouw eigen werking in vraag stelt en verandert waar nodig. Meegaan met den tijd, noemen ze dat! 😊

- ➔ Wees dus niet bang om af en toe die feedback te vragen, of het nu via enquête of een persoonlijk gesprek is. Zo geef je ouders wel mee inspraak.

**Geef de ouders de kans om zelf te laten kennismaken met de werking.**

- ➔ Verwelkom ze gerust al tijdens het laatste uur van de werking, zodat ze kunnen kijken als ze willen.
- ➔ Contacteer ouders om te komen helpen op bepaalde evenementen.
- ➔ Organiseer eens een activiteit met ouders én kinderen.
- ➔ Belangrijk hierbij: zorg voor activiteiten waarbij ze zich niet verplicht voelen, niet elke ouder heeft hier nood aan.

Hebben jullie nood aan structurele feedback, dan kunnen jullie een **oudercomité oprichten**.

- ➔ Bespreek eerst binnen de leidingsgroep wat jullie juist verwachten van het oudercomité. Is dit voor jullie een klankbord bij moeilijke situaties of zien jullie dit eerder als een structureel gegeven dat bijvoorbeeld maandelijks samenkomt en signalen van ouders bundelen naar jullie toe? Of verwachten jullie dat ze het financiële luik op zich nemen of bepaalde evenementen organiseren?

- ➔ Spreek vervolgens een aantal geëngageerde ouders aan voor een gesprek. Bespreek jullie idee, vraag naar hun verwachtingen/voorwaarden.
- ➔ Nadat het idee concreet is, kunnen andere ouders aangesproken worden.

**Bedank ouders** voor hun feedback, wanneer ze komen helpen tijdens een evenement, .. Dit kan met woorden, maar dat kan ook bijvoorbeeld met een hapje en een drankje achteraf of een jaarlijks bedankingsfeest voor alle helpers!