

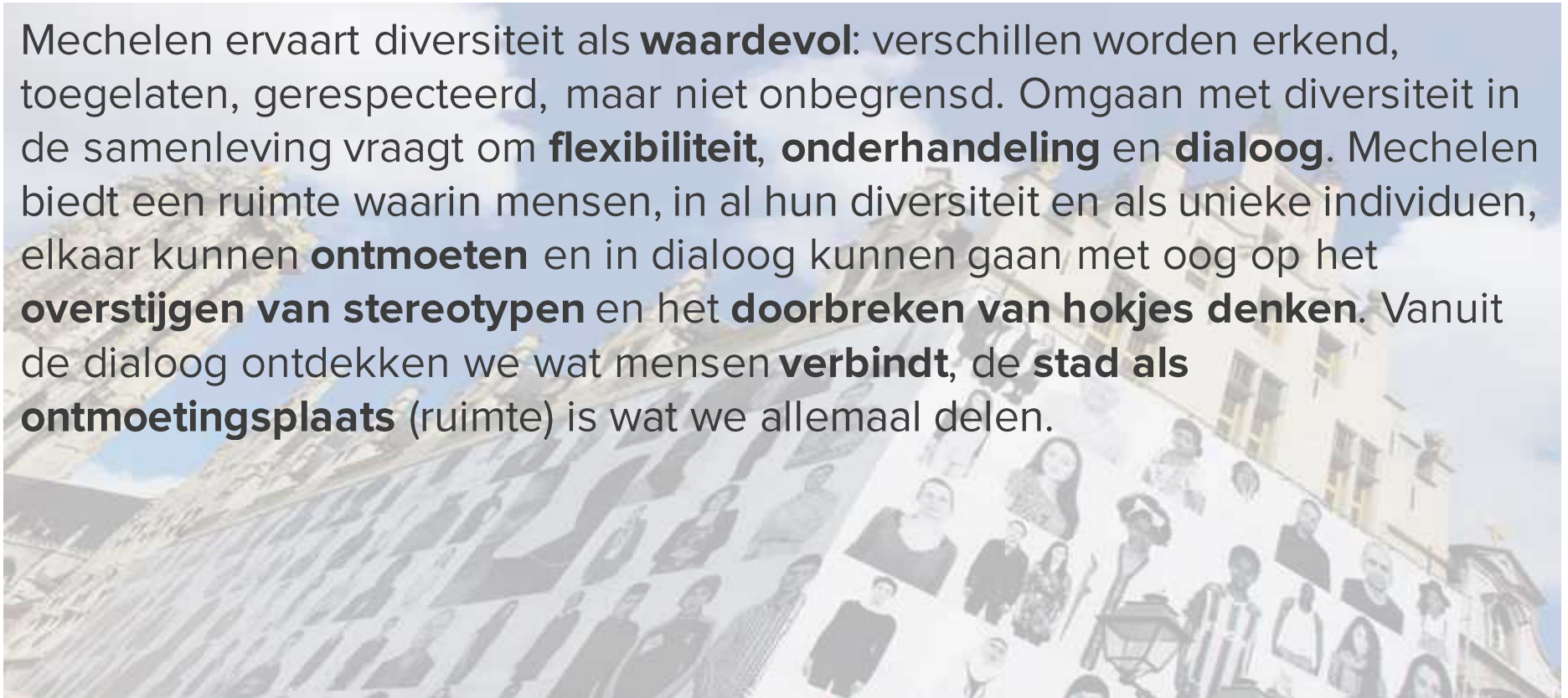


CIJFERS

- 35,2% migratieachtergrond
- Meer dan 1 op 2 van de kinderen tussen 0 en 12 jaar heeft een buitenlandse herkomst
- 129 verschillende herkomstlanden
- 69 talen (thuis taal niet-NL: 25% BaO, 27,5% SO)
- instroom nieuwe Mechelaars (Niet-Belgen): 1000-tal (waarvan ongeveer $\frac{3}{4}$ doelgroep inburgering)

VISIE & STRATEGIE

Mechelen ervaart diversiteit als **waardevol**: verschillen worden erkend, toegelaten, gerespecteerd, maar niet onbegrensd. Omgaan met diversiteit in de samenleving vraagt om **flexibiliteit**, **onderhandeling** en **dialogoog**. Mechelen biedt een ruimte waarin mensen, in al hun diversiteit en als unieke individuen, elkaar kunnen **ontmoeten** en in dialoog kunnen gaan met oog op het **overstijgen van stereotypen** en het **doorbreken van hokjes denken**. Vanuit de dialoog ontdekken we wat mensen **verbindt**, de **stad als ontmoetingsplaats** (ruimte) is wat we allemaal delen.



VISIE & STRATEGIE

We zetten in op een **inclusieve aanpak**, maar erkennen het nut van bepaalde **categoriale maatregelen** (om achterstand & uitsluiting tegen te gaan, om participatie, emancipatie & sociale opwaartse mobiliteit te verhogen). Het werken aan een structurele oplossing, waar iedereen baat bij heeft, krijgt altijd voorrang. Aandacht voor diversiteit moet **ingebod** zijn **in alle stadsdiensten** en in externe diensten, instellingen en organisaties. Het is een **gedeelde verantwoordelijkheid** (burgers, voorzieningen, verenigingen, overheden) op alle beleidsdomeinen, in alle sectoren, op alle niveaus van de samenleving.



BELEIDSPRIORITEITEN INCLUSIEVE STAD 2.0

- Bestuursakkoord Mechelen
 - Aandacht voor het **versterken van de diversiteit** binnen de clubs.
 - Sport is een **hefboom voor ontmoeting en integratie**. Steeds meer sportclubs zijn ontmoetingsplaatsen voor mensen met een diverse achtergrond. Wij moedigen die evolutie aan en ondersteunen ze waar nodig. We **ondersteunen** clubs die meer willen inzetten op diversiteit met expertise op vlak van ouderparticipatie, cultuursensitieve vraagstukken en/of de maatschappelijke setting van bepaalde gezinnen. We zetten onze diversiteitsmedewerkers in om deze clubs bij te staan en we leiden vrijwilligers uit die clubs op. We onderzoeken of we een gelijkaardig project als “Jeugdwerk voor Alleman” kunnen uitbouwen in samenwerking met de Vlaamse overheid.
- Beleidsnota inclusieve stad 2.0
 - Prioritaire beleidsdomeinen:
 - wonen (toegankelijke huurwoningmarkt)
 - werk (toegankelijke arbeidsmarkt)
 - onderwijs (racisme, discriminatie en verrechtsing)
 - **Vrije tijd (open sport- en jeugdwerkingen ifv participatie, ruimte voor meerstemmigheid binnen de culturele sector)**



SPORTCLUBS & DIVERSITEIT

- Doelstellingen:
 - Toeleiding van kinderen en jongeren met een migratieachtergrond/vluchtverhaal naar Mechelse sportclubs
 - **Het versterken en ondersteunen van sportclubs om bovenstaande doelgroepen te bereiken door een actief diversiteitsbeleid en antiracisme/antidiscriminatiebeleid**
 - Mechelen heeft de nodige kennis en expertise om sportclubs rond deze thema's te ondersteunen en heeft een duurzaam netwerk van partners opgebouwd die rond dit thema werken.



SPORTCLUBS & DIVERSITEIT

Subsidie sportclubs & diversiteitsovereenkomst

- Wat?
 - algemene principes (diversiteit, antiracisme, antidiscriminatie)
 - concretiseren
- Hoe?
 - Actieplan & kwaliteitslabel
 - Ondersteuningsaanbod (generiek/maatwerk/lerend netwerk)
 - Opvolgen en monitoren

--> *inspiratiebron: jeugdwerk voor alleman*