

**SOCIAAL HUIS MECHELEN**  
**Raad voor Maatschappelijk Welzijn – Uittreksel uit de notulen**  
**Vergadering van 14 december 2020 - Openbare zitting**

**Aanwezig:** Fabienne Blavier, voorzitter  
Alexander Vandersmissen, burgemeester - voorzitter vast bureau wd.  
Patrick Princen, Greet Geypen, Marina De Bie, Koen Anciaux, Björn Siffer, Abdrahman Labsir, Vicky Vanmarcke, Gabriella De Francesco, leden vast bureau  
Bart Somers, Frank Creyelman, Marc Hendrickx, Stefaan Deleus, Catherine François, Karel Geys, Hamid Riffi, Kristof Calvo, Tom Kestens, Zineb El Boussaadani, Farid Bennasser, Jan Verbergt, Tine Van den Brande, Kerstin Hopf, Freya Perdaens, Ingrid Kluppels, Bert Delanoetje, Pia Indigne, Klaas Delrue, Arthur Orlans, Faysal El Morabet, Mats Walschaers, Charles Leclef, Rina Rabau, Maxine Willemsen, Elisabet Okmen, Dirk Tuypens, Yves Selleslagh, Kenzo Van den Bosch, Thijs Verbeurgt, Zohra Hadnan, raadsleden  
Jan Bal, adjunct-gemeendirecteur

---

**7. PERSONEELSBELEID. Goedkeuring gewijzigd reglement van OFP PROVANT voor het plan van aanvullend pensioen voor de contractuele personeelsleden voor wat betreft de instapratio tot 30% kloofdichting vanaf 1 januari 2020 en tot 36% kloofdichting vanaf 1 januari 2021.**

---

De beslissing wordt genomen met eenparigheid van stemmen.

### **Motivering**

#### **Voorgeschiedenis**

- Op 28/02/2011 beslist de raad voor maatschappelijk welzijn:
  - om met ingang van 1/01/2010 een tweede pensioenpijler op te bouwen voor contractuele personeelsleden met een bijdragevoet van 1% van het pensioengevend jaarloon, zonder inhaalbeweging te doen voor verleden anciënniteiten
  - om de contractueel aangestelde personeelsleden van de federaal gefinancierde gezondheidsinstelling voorlopig uit te sluiten van dit aanvullend pensioenstelsel. Er moet eerst duidelijkheid komen over de uitvoering van het akkoord van 18 juli 2005 betreffende de federale gezondheidssectoren – publieke sector, om te vermijden dat er voor deze sector twee parallelle initiatieven naast elkaar ontstaan.
  - om per 1/01/2010 lid te worden van het OFP PROVANT.
  - om akkoord te gaan met het pensioenplan van de OFP PROVANT.
  - goedkeuring te hechten aan de beheersovereenkomst tussen OCMW Mechelen en het OFP PROVANT, waarbij het financieel en administratief beheer van de pensioenverplichtingen, voor wat betreft het aanvullend pensioen voor contractuele personeelsleden wordt toevertrouwd aan het OFP.
- 11/2016: Budget en meerjarenplanning 2017-2021: het bestuur van de stad Mechelen geeft zijn akkoord over de meerkost voor het optrekken van de tweede pensioenpijler van een bijdrage van 1% naar 1,25% in 2017 en 1,50% in 2018.
- 20/06/2017: OFP PROVANT vraagt om de ondertekening van de MIPS-mobiliteitsovereenkomst door haarzelf en de gelinkte deelbesturen te coördineren. De overeenkomst regelt dat wanneer een contractueel personeelslid zijn arbeidsovereenkomst wordt beëindigd (i.k.v. mobiliteit), er op wederkerige basis geen sprake is van uittreding in de zin van de Wet op de Aanvullende Pensioenen (WAP – wet van 28 april 2003, gewijzigd door wet van 15 mei 2014).
- 07/05/2018: het Vast Bureau beslist:
  - principieel akkoord te gaan met het bijgaand pensioenreglement van de OFP PROVANT voor wat betreft de verhoging van de instapratio van 15% kloofdichting naar 20% kloofdichting in 2017 en een verdere verhoging van de instapratio naar 25%

kloofdichting vanaf 2018. Het Vast Bureau verwijst dit pensioenreglement door voor onderhandeling met de vakorganisaties.

- aan Financiën de opdracht te geven om de nodige middelen te voorzien bij budgetwijziging.
- principieel akkoord te gaan met de bijgaande overeenkomst betreffende de uittreding zoals voorzien in de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid (WAP), zoals gewijzigd door de wet van 15 mei 2014 houdende diverse bepalingen.
- principieel akkoord te gaan om deze overeenkomst m.i.v. 1 juli 2017 af te sluiten met de volgende besturen die als inrichter aangesloten zijn bij het multi-inrichterspansioenfonds OFP PROVANT:
  - o Stad Mechelen
  - o OCMW Mechelen
  - o AGB SAM
  - o Brouwgebouw Lamot VZW
  - o mmMechelen Feest
  - o Jeugd- en Jongerenwerk Mechelen VZW (J@m)
- en verwijst deze overeenkomst voor goedkeuring door naar de Raad voor Maatschappelijk Welzijn.
- 24/05/2018: In het onderhandelingscomité verklaren zowel de overheidsdelegatie als de vakbondsafgevaardigden van ACOD, ACV en VSOA zich akkoord met de wijziging van het pensioenreglement voor de tweede pensioenpijler.
- Raad voor maatschappelijk welzijn van 18 juni 2018:
  - De Raad gaat akkoord met het bijgaand pensioenreglement van de OFP PROVANT voor wat betreft de verhoging van de instapratio van 15% kloofdichting naar 20% kloofdichting vanaf 1 januari 2017 en een verdere verhoging van de instapratio naar 25% kloofdichting vanaf 1 januari 2018.
  - De Raad gaat akkoord met de bijgaande overeenkomst betreffende de uittreding zoals voorzien in de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid (WAP), zoals gewijzigd door de wet van 15 mei 2014 houdende diverse bepalingen.
  - De Raad gaat akkoord om deze overeenkomst m.i.v. 1 juli 2017 af te sluiten met de volgende besturen die als inrichter aangesloten zijn bij het multi-inrichterspansioenfonds OFP PROVANT, onder voorbehoud van goedkeuring door de betrokken besturen:
    - o Stad Mechelen
    - o OCMW Mechelen
    - o AGB SAM
    - o Brouwgebouw Lamot VZW
    - o mmMechelen Feest
    - o Jeugd- en Jongerenwerk Mechelen VZW (J@m)
  - De Raad gaat akkoord dat bijgaand pensioenreglement het voorgaande pensioenreglement vervangt.
- College van 29 juni 2020 – punt 45:
  - Artikel 1: Het college beslist in te gaan op de gevraagde bijstellingen door de vakorganisaties en over te gaan tot uitvoering van het sectoraal akkoord 2020 als volgt:
    - o 1. Een verhoging van de maaltijdcheques met 100 euro per jaar per VTE, vanaf 1 januari 2020 en recurrent. Hiertoe het werkgeversaandeel in de maaltijdcheques verhogen vanaf 1 juli 2020.
    - o 2. Een verhoging van de maaltijdcheques met 200 euro per jaar per VTE, vanaf 1 januari 2020 en recurrent. Hiertoe het werkgeversaandeel in de maaltijdcheques verhogen vanaf 1 juli 2020.
    - o 3. In totaal wordt het werkgeversaandeel in de maaltijdcheques vanaf 1 juli 2020 verhoogd tot 6,41 euro per cheque. De verhoging van 1 + 2 resulteert in maaltijdcheques van 7,50 euro vanaf 1 juli 2020, het werknemersaandeel van 1,09 euro per cheque blijft ongewijzigd.
    - o 4. Een inhaalbeweging voor de eerste helft van 2020 m.b.t. luik 1 + 2 toe te passen die als volgt ingevuld wordt:
      - a/ Het totaal van de inhaalbeweging bedraagt maximum 150 euro per VTE en wordt als volgt ingevuld:

- i/ Het fiscale maximum aan lokale geschenkcheques geven (Mechelenbon/SKWbon) – 10 euro (reeds gegeven n.a.v. Corona). Dit wordt uitgekeerd in september indien wettelijk mogelijk, of zo snel mogelijk daarna. Hierbij wordt rekening gehouden met de mogelijkheden die de federale overheid m.b.t. de reeds aangekondigde consumptiecheque voorziet.
- ii/ Het eventuele saldo geven in de vorm van ecocheques. De ecocheques worden uitgereikt samen met de lokale geschenkcheques.
- b/ Voor het toekennen van deze eenmalige correctie als inhaalbeweging worden de rechthebbenden als volgt bepaald:
  - i/ alle medewerkers die op 1 maart 2020 in dienst waren.
  - ii/ pro rata de werkbreuk op 1 maart 2020 (dit was vóór er sprake was van tijdelijke werkloosheid en corona-ouderschapsverlof).
- 5. Een verhoging van de minimale bijdragevoet van de tweede pensioenpijler voor het contractueel personeel naar 2,5% (overeenstemmend met een minimale kloofdichting van 30% in het systeem OFP Provant), met ingang van 1 januari 2020 en recurrent.
- Vast Bureau 23 november 2020 – agendapunt 1: verwijzing naar de raad voor maatschappelijk welzijn.

### **Feiten en argumentatie**

Het huidige pensioenreglement bij OFP PROVANT dient aangepast te worden om 2 redenen:

- De verhoging van de instapratio naar 30% ten gevolge van het sectoraal akkoord met ingang van 1 januari 2020 (goedgekeurd door college van 29 juni 2020).
- De verhoging van de instapratio naar 36% ten gevolge van de wet Bacquelaine, waardoor het bestuur de garantie heeft dat de vermindering van de responsabiliseringsbijdrage toegepast wordt en OFP PROVANT hiervoor het benodigde attest aan het OCMW levert.

### Vlaams Intersectoraal akkoord van 8 juni 2018 (VIA 5) en omzendbrief KB/ABB/2020/2 van 28 mei 2020:

- Op 8 juni 2018 werd het vijfde Vlaams Intersectoraal Akkoord (VIA 5) afgesloten voor de non-profitsector. Hierbij werden extra middelen vrijgemaakt voor een koopkrachtverhoging van het personeel.  
Lokale besturen zijn actief binnen de VIA-sectoren (sport, cultuur, kinderopvang, lokale dienstencentra, gezinszorg, ...) en een deel van hun personeelsleden genieten dus ook van deze koopkrachtverhoging.  
Omdat het lokaal bestuur één werkgever is t.a.v. al het personeel, en de loon- en arbeidsvoorwaarden best gelijk lopen, hebben de sociale partners in comité C1 afgesproken aan het niet-VIA-personeel dezelfde voordelen toe te kennen, weliswaar zijn deze niet gefinancierd vanuit VIA5 en ten laste van het bestuur zelf.
- Het akkoord gaat uit van een koopkrachtverhoging van 1,1%, verdeeld in 3 luiken:
  - Luik 1: Een verhoging van de maaltijdcheques met 100 euro per jaar per VTE, vanaf 1 januari 2020 en recurrent.
  - Luik 2: Een koopkrachtverhoging van 200 euro per jaar per VTE, vanaf 1 januari 2020 en recurrent. Deze werd eveneens toegekend in maaltijdcheques.  
Door Luik 1 + luik 2 zijn de maaltijdcheques opgetrokken tot 7,5 euro vanaf 2020.
  - Luik 3: een verhoging van de minimale bijdragevoet van de tweede pensioenpijler voor het contractueel personeel naar 2,5% (overeenstemmend met een minimale kloofdichting van 30% in het systeem OFP Provant), met ingang van 1 januari 2020 en recurrent.

### De wet Bacquelaine van 30 maart 2018:

Deze pensioenhervormingswet houdt onder meer een mogelijkheid in voor de lokale besturen om een korting te krijgen op hun responsabiliseringsbijdrage, mits zij een voldoende hoge tweede pensioenpijler aanbieden aan hun contractueel personeel. In het systeem van OFP Provant is de vereiste kloofdichting 25% in 2020 en 36% vanaf 2021.

Dit betekent voor het sociaal huis dat er omwille van het sectoraal akkoord een verhoging van 0,5% moet toegepast worden en dit enkel voor 2020 omdat vanaf 2021 reeds een bijdragevoet van 3% voorzien is omwille van de wet Bacquelaine, wat overeenkomt met een minimale kloofdichting van 36%, voor 2020 is echter slechts 25% kloofdichting voorzien.

OPF PROVANT leverde een aangepast reglement aan dat voor goedkeuring wordt voorgelegd.

### Juridische grond

- Artikel 84 Decreet Lokaal Bestuur van 22.12.2017 dat de bevoegdheden van het vast bureau regelt.
- Wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake de sociale zekerheid
- Wet van 15 mei 2014 houdende diverse bepalingen
- Vlaams Intersectoraal akkoord van 8 juni 2018 (VIA 5) en omzendbrief KB/ABB/2020/2 van 28 mei 2020.
- De wet Bacquelaine van 30 maart 2018.

### Financiële gevolgen

De financiële gevolgen zijn opgenomen in de meerjarenplanning.

### Besluit:

#### Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt het gewijzigde reglement van het plan voor aanvullend pensioen voor contractuele personeelsleden van OPF PROVANT goed voor wat betreft de instapratio tot 30% kloofdichting vanaf 1 januari 2020 en tot 36% kloofdichting vanaf 1 januari 2021.

(bijlage)

Namens de Raad voor Maatschappelijk Welzijn:

De adjunct-algemeendirecteur  
(get.) Jan Bal

De voorzitter  
(get.) Fabienne Blavier

---

Voor eensluidend uittreksel:  
NAMENS DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN:

Bij verordening:

Mechelen, 16 december 2020



Erik Laga  
algemeen directeur

Fabienne Blavier  
voorzitter

Voor bekendmaking

Mechelen, 16 december 2020



Erik Laga  
algemeen directeur



Alexander Vandersmissen  
burgemeester wd.

# **Instelling voor bedrijfspensioenvoorziening**

## **“OFP PROVANT”**

**Koningin Elisabethlei 22  
2018 Antwerpen**

**Goedgekeurd door de Autoriteit voor Financiële Diensten en  
Markten onder het nummer:**

**50.594**

**Datum van goedkeuring:**

**3 februari 2009**

**REGLEMENT VAN HET PLAN  
VOOR AANVULLEND PENSIOEN  
voor de contractuele personeelsleden**

**Gecoördineerde tekst d.d. 1 januari 2020**

<b><u>INHOUDSTAFEL</u></b>	<b><u>PAGINA</u></b>
<b><u>DEEL I</u></b> DOEL EN BEGRIPSOMSCHRIJVINGEN	
Art. 1 Doel	3
Art. 2 Begripsomschrijvingen	3
<b><u>DEEL II</u></b> AANSLUITING	
Art. 3 Aansluitingsvoorwaarden	6
<b><u>DEEL III</u></b> VOORDELEN	
Art. 4 Normale pensionering	7
Art. 5 Vervroegde pensionering	9
Art. 6 Wijze van uitkering	9
<b><u>DEEL IV</u></b> FINANCIERING	
Art. 7 Toelage Inrichter	10
<b><u>DEEL V</u></b> UITTREDING	
Art.8 Uitgesteld Pensioen	11
Art.9 Verworven Pensioenreserves	11
Art.10 Mogelijkheden bij Uittreding	11
Art.11 Onthaalstructuur	13
<b><u>DEEL VI</u></b> OVERDRACHT OF BEËINDIGING VAN HET PLAN	
Art.12 Beëindiging van het Plan	14
Art.13 Overdracht	15
Art.14 Herstellen van de situatie	15
<b><u>DEEL VII</u></b> DIVERSEN	
Art.15 Inhoudingen	16
Art.16 Wijziging van de gegevens	16
Art.17 Informatie naar de Aangeslotene	16
Art.18 Evolutie van het Fonds	16
Art.19 Achterstallen	16
Art.20 Beëindiging van de arbeidsovereenkomst en opzeggingstermijn	17
Art.21 Begrenzing van de pensioenen	17
Bijlage 1 – Erkende Diensttijd Schorsingsperioden	18
Bijlage 2 – MIPS-Mobiliteitsovereenkomst	19
Bijlage 3 – VIA4-verhoging voor 2013	24
Bijlage 4 – VIA4-verhoging voor 2014	26
Bijlage 5 – VIA4 restmiddelen voor 2013-2014	28
Bijlage 6 – VIA4-verhoging voor 2015	30
Bijlage 7 – VIA4-verhoging voor 2016	32
Bijlage 8 – VIA4-verhoging voor 2017	34
Bijlage 9 – VIA4-verhoging voor 2018	36

## **DEEL I - DOEL EN BEGRIPSOMSCHRIJVINGEN**

### **Artikel 1: Doel**

Er wordt overgegaan tot de oprichting van een multi-inrichterspensionstelsel dat voorziet in extralegale voordelen voor de contractuele personeelsleden van de Inrichters ter aanvulling van de wettelijke pensionstelsels.

Dit Reglement voorziet in de opbouw van de individuele pensionrechten, treedt in werking vanaf 01/01/2020 en vervangt het vorige Reglement.

De verbintenis van de Inrichters houdt de verplichting in om de Toelage, en elke noodzakelijke door de wet opgelegde bijfinanciering, te betalen voor de opbouw van de aanvullende pensionverplichtingen zoals bepaald in dit Reglement.

Het OFP, het Plan en het Reglement zijn onderworpen aan het Belgische Recht.

### **Artikel 2: Begripsomschrijvingen**

Voor de toepassing van dit Reglement wordt uitgegaan van de volgende definities:

- 2.1. Onder **OFP** wordt verstaan: het OFP PROVANT dat belast is met het beheer en de administratie van het Plan. Het OFP heeft een middelenverbintenis, zijnde de verbintenis om de haar toevertrouwde gelden zo goed mogelijk te beheren met het oog op de uitvoering van het Plan.
- 2.2. Onder **WAP** wordt verstaan: Wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensionen en het belastingstelsel van die pensionen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid.
- 2.3. Onder de **Inrichters** (elk afzonderlijk een **Inrichter**) wordt verstaan:
  - Stad Mechelen
  - OCMW Mechelen
  - AG Sport Actief Mechelen
  - Brouwgebouw Lamot Vzw
  - mmMechelen Feest
  - J@M vzw-evap



- 2.4. Onder **Fonds** worden de gelden verstaan, die door de Inrichters aan het OFP zijn toevertrouwd, om het OFP in staat te stellen in naam van de Inrichters aan de Aangeslotenen de uitkeringen te verrichten die in het Plan voorzien zijn.
- 2.5. Onder het **Plan** wordt verstaan: het pensioenstelsel dat door de Inrichters is ingevoerd ten gunste van de contractuele personeelsleden die voldoen aan de aansluitingsvoorwaarden, omschreven in artikel 3 hieronder. Dit Plan is een multi-inrichterspensionestelsel in de zin van artikel 3, 2° § 1, 25° van de WAP, waarbij de Inrichters een MIPS-Mobiliteitsovereenkomst hebben gesloten met als doel de gevolgen van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan overlijden of pensionering van een Actieve Aangeslotene bij één van de Inrichters, die gevolgd wordt door de indiensttreding van deze Actieve Aangeslotene bij een andere Inrichter, op te heffen en de modaliteiten van deze opheffing te regelen.
- 2.6. Onder het **Reglement** wordt verstaan: dit Reglement en zijn bijlagen, met inbegrip van herzieningen en wijzigingen die achteraf kunnen worden aangebracht.
- 2.7. Onder **Aangeslotene** wordt verstaan:
- een Actieve Aangeslotene;
  - een Passieve Aangeslotene; en/of,
  - een Gepensioneerde Aangeslotene.
- 2.8. Onder **Actieve Aangeslotene** wordt verstaan:  
Ieder contractueel personeelslid
- met een arbeidsovereenkomst met een Inrichter;
  - dat voldoet aan de aansluitingsvoorwaarden zoals in artikel 3 beschreven.
- De arbeidsongeschikten worden aangesloten.
- 2.9. Onder **Passieve Aangeslotene** wordt verstaan: elke Actieve Aangeslotene waarvoor een Uittreding is geweest volgens artikel 2.21, en die nog recht heeft op uitgestelde uitkeringen volgens dit Plan.
- 2.10. Onder **Gepensioneerde Aangeslotene** wordt verstaan: elke Aangeslotene die volgens het Reglement van het Plan een rente ontvangt.
- 2.11. Onder **Uitgesteld Pensioen** wordt verstaan: het bedrag waarop de Passieve Aangeslotene volgens artikel 8 aanspraak kan maken op de Normale Pensioneringsdatum.
- 2.12. Onder **Normale Pensioneringsdatum** wordt verstaan: de eerste van de maand volgend op de 65<sup>ste</sup> verjaardag van de Aangeslotene.
- 2.13. Onder **Pensionering** wordt verstaan de effectieve ingang van het rustpensioen met betrekking tot de beroepsactiviteit die aanleiding gaf tot de opbouw van de prestaties.
- 2.14. Onder de **Toelage** wordt de bijdrage van de Inrichter verstaan.
- 2.15. Onder **Actuaris** wordt verstaan: de actuaris die door het OFP gekozen is om advies te verstrekken betreffende de financiële en actuariële aspecten van het Plan. De Raad wijst de actuaris aan die beantwoordt aan de wettelijke en reglementaire bepalingen. De

aangewezen actuaris geeft advies over het financieringsplan en het bedrag van de technische voorzieningen.

- 2.16. Onder **Raad** wordt de Raad van Bestuur van het OFP verstaan.
- 2.17. Onder **Verworven Pensioenreserve** wordt verstaan: de actuele waarde van het **Uitgesteld Pensioen** van elke Aangeslotene zoals beschreven in artikel 9.
- 2.18. Onder **Uitgesteld Getransfereerd Kapitaal** wordt verstaan: het bedrag waarop de Passieve Aangeslotene aanspraak kan maken op de Normale Pensioneringsdatum, na transfer van zijn **Verworven Pensioenreserve** naar de onthaalstructuur.
- 2.19. **De jaarlijkse herberekeningdatum** van de voordelen is vastgesteld op 1 januari.
- 2.20. **De Uitgestelde Pensioneringsdatum** is de eerste dag van de maand die volgt op of die samenvalt met de dag waarop de arbeidsovereenkomst van de Actieve Aangeslotene beëindigd wordt na de Normale Pensioneringsdatum.
- 2.21. **De Uittreding** is de beëindiging van de arbeidsovereenkomst van de Actieve Aangeslotene met een Inrichter, anders dan overlijden of pensionering, die niet aansluitend wordt gevolgd door het sluiten van een arbeidsovereenkomst met een andere Inrichter die de MIPS-Mobiliteitsovereenkomst, die in bijlage van dit Reglement is gevoegd, heeft ondertekend.

Er is ook sprake van Uittreding in geval van een overgang van de arbeidsovereenkomst van de Actieve Aangeslotene binnen het kader van een overgang van een onderneming, van een vestiging of van een deel van een onderneming of een vestiging, naar een andere onderneming of naar een andere vestiging, als gevolg van een conventionele overdracht of een fusie, waarbij het Plan niet wordt overgedragen.

Tot slot is er Uittreding wanneer er een einde komt aan de aansluiting bij dit Plan vanwege het feit dat de Aangeslotene niet langer de aansluitingsvoorwaarden van dit Plan, zoals bepaald in artikel 3 van dit Reglement, vervult zonder dat dit samenvalt met de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan door overlijden of pensionering.

- 2.22. **De MIPS-Mobiliteitsovereenkomst** is de overeenkomst in de zin van artikel 33/2 van de WAP, gesloten tussen de Inrichters die de situatie regelt van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst van de Actieve Aangeslotene met één van de Inrichters, die aansluitend wordt gevolgd door de indiensttreding van deze Actieve Aangeslotene bij een andere Inrichter, waardoor de betrokken Aangeslotene onafgebroken de aansluitingsvoorwaarden van dit Plan, zoals bepaald in artikel 3 blijft vervullen.

De MIPS-Mobiliteitsovereenkomst regelt de overname van de rechten en verplichtingen van de Inrichter die door de Actieve Aangeslotene verlaten wordt door de Inrichter, waarbij de Actieve Aangeslotene vervolgens in dienst treedt.

Een kopie van de MIPS-Mobiliteitsovereenkomst is als Bijlage 2 aan het Reglement gevoegd en maakt er integraal deel van uit.

## **DEEL II - AANSLUITING**

### **Artikel 3: Aansluitingsvoorwaarden**

Elk contractueel personeelslid zal worden aangesloten aan het Plan vanaf de eerste dag van indiensttreding en zal vanaf die datum een Actieve Aangeslotene zijn.

Volgende personeelsleden worden uitgesloten:

- Personeelsleden met vakantie-, studenten- en IBO-contracten;
- Deeltijds leerplichtigen;
- De jongeren, tewerkgesteld met een erkende overeenkomst voor socio-professionele inpassing;
- Politieke mandatarissen van lokale besturen (burgemeester, schepen, OCMW voorzitter, Raadsleden, enz.);
- Vrijwillige brandweerlieden en beroepsbrandweerman;
- Vrijwilligers;
- Onthaalouders;
- Personeelsleden die aangeworven zijn op grond van artikel 60 § 7 van de OCMW-wet
- Politiepersoneel.

**DEEL III - VOORDELEN****Artikel 4: Normale Pensionering**

- 4.1. Het jaarbedrag van de rustrente waarop de Aangeslotene recht heeft bij leven op de Normale Pensioneringsdatum of de Uitgestelde Pensioneringsdatum wordt berekend als volgt:

$$N / 45 \times [20\% \times \text{Sal1} + 70\% \times \text{Sal2}] \times I$$

waarbij:

- Sal1 = het gedeelte van het Laatste Pensioensalaris begrensd tot het Pensioenplafond;
- Sal2 = het gedeelte van het Laatste Pensioensalaris boven het Pensioenplafond;
- N = de Erkende Diensttijd
- I = de Instapratio

Deze begrippen worden hieronder gedefinieerd.

De rustrente wordt aan de Aangeslotene uitgekeerd bij Pensionering.

- 4.2. De rustrente wordt verhoogd volgens de spilindex 138,01 van 01/01/1990 betreffende wedde-evolutie.
- 4.3. Het **Pensioensalaris** in een gegeven jaar is het jaarsalaris op 1 januari vastgelegd in de salarisschaal. Bij het ontbreken van een salarisschaal komt het jaarsalaris overeen met 12 keer het bruto basismaandloon op 1 januari. Indien geen salaris beschikbaar is in januari, is het pensioensalaris het jaarsalaris op de datum van aansluiting. Het jaarsalaris wordt aangepast volgens de indexverhogingscoëfficiënt. Deze indexverhogingscoëfficiënt bedraagt 1,7069 op 1 januari 2020. Dit Pensioensalaris wordt jaarlijks bevroren.

Bij deeltijdse tewerkstelling zal rekening gehouden worden met het equivalente voltijdse pensioensalaris. De correctie gebeurt in de erkende diensttijd.

Indien de Aangeslotene een hoofdamt en bijambten bekleedt, wordt het pensioensalaris berekend als een gewogen gemiddelde op basis van het tewerkstellingspercentage in ieder ambt.

Het **Laatste Pensioensalaris** is het rekenkundig gemiddelde van het Pensioensalaris over de laatste 5 jaren.

- 4.4. Het **Pensioenplafond** is het maximumbedrag dat op 1 januari van het betrokken jaar in aanmerking genomen wordt voor de berekening van de ouderdomspensioenen, toegekend door de Belgische Sociale Zekerheid voor de werknemers.

4.5. De **Erkende Diensttijd** is de diensttijd als Actieve Aangeslotene, uitgedrukt in jaren en maanden, vanaf de aansluiting bij het Plan; de Erkende Diensttijd begint ten vroegste op

- 01/01/2010 voor de contractuele personeelsleden van Stad Mechelen
- 01/01/2010 voor de contractuele personeelsleden van OCMW Mechelen
- 01/01/2010 voor de contractuele personeelsleden van AG Sport Actief Mechelen
- 01/01/2010 voor de contractuele personeelsleden van Brouwgebouw Lamot Vzw
- 01/01/2014 voor de contractuele personeelsleden van mmMechelen Feest
- 41548 voor de contractuele personeelsleden van J@M vzw-evap

Indien de Actieve Aangeslotene voorheen aangesloten was bij een ander pensioenstelsel of bij verschillende andere pensioenstelsels van dit Plan en door de MIPS-Mobiliteitsovereenkomst Actieve Aangeslotene is geworden zonder dat er sprake is geweest van Uittreding, dan zal voor de Erkende Diensttijd rekening gehouden worden met de diensttijd als Actieve Aangeslotene bij de andere pensioenstelsels van het Plan.

Voor de perioden van deeltijdse tewerkstelling en van de in Bijlage 1 exhaustief vermelde schorsingsvormen zullen de jaren en maanden worden vermenigvuldigd met het overeenstemmende parttime percentage. Het parttime percentage kan niet meer dan 100% bedragen. Toekomstige jaren vanaf berekeningsdatum zullen ten behoeve van projecties worden gerekend aan een onveranderd parttime percentage op ogenblik van berekening tot normale pensionering.

4.6. De **Instapratio** bedraagt 30% vanaf 01/01/2020. Deze Instapratio is van toepassing voor de Erkende Diensttijd vanaf 01/01/2020.

Vanaf 01/01/2021 zal de instapratio 36% bedragen. Deze Instapratio is van toepassing voor de Erkende Diensttijd vanaf 01/01/2021.

Van 01/01/2010 tot 31/12/2016 was de instapratio gelijk aan 15%.

Van 01/01/2017 tot 31/12/2017 was de instapratio gelijk aan 20%.

Van 01/01/2018 tot 31/12/2019 was de instapratio gelijk aan 25%.

### **Artikel 5: Vervroegde Pensionering**

In aanvulling op Artikel 4 heeft een Aangeslotene die binnen de vijf jaar voorafgaand aan de Normale Pensioneringsdatum met wettelijk pensioen gaat het recht de uitbetaling van zijn Vervroegd Pensioen overeenkomstig het Plan te vragen, en dit zolang toegelaten door de wetgeving ter zake.

Dit Vervroegd Pensioen zal berekend worden als een Uitgesteld Pensioen, betaalbaar vanaf de Normale Pensioendatum, volgens de pensioenformule onder Art. 4.1, en gebaseerd op het Laatste Pensioensalaris, het Pensioenplafond en de Erkende Diensttijd op het ogenblik van Vervroegd Pensioen. Het Uitgesteld Pensioen wordt gereduceerd teneinde een actuariel equivalente rente te kunnen uitkeren vanaf het ogenblik van Vervroegde Pensionering. De actuariële reductie gebeurt volgens de technische basissen bepaald in het uitvoeringsbesluit van de wet van 9 juli 1975 betreffende de controle der verzekeringsondernemingen, zijnde op dit ogenblik de sterftetafels MR/FR en een interestvoet van 6%.

### **Artikel 6: Wijze van uitkering**

Bij pensionering of vervroegde pensionering zal het rustpensioen maandelijks op het einde van iedere maand uitgekeerd worden. De rente zal uitgekeerd worden tot op het einde van de maand volgend op het overlijden van de begunstigde.

Wanneer het jaarlijks bedrag van de rente bij de aanvang ervan minder dan of gelijk aan 250 euro bedraagt, worden de verworven reserves uitgekeerd als een eenmalig kapitaal. Het bedrag van 250 euro wordt geïndexeerd volgens de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971, houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen.

## **DEEL IV – FINANCIERING**

### **Artikel 7: Toelage Inrichter**

- 7.1. De Inrichter zal aan het Fonds de Toelagen storten, die door de Actuaris verklaard worden nodig te zijn. De Toelagen zullen voldoende zijn om het OFP in staat te stellen de uitkeringen te doen die in Artikels 4 tot 6 voorzien zijn en de solvabiliteit van het Fonds te handhaven, rekening houdend met de opgebouwde tegoeden in overeenstemming met geldende actuariële gebruiken en de wettelijke verplichtingen.
- 7.2. De activa van het Fonds kunnen slechts terugkeren naar de Inrichter indien de Raad hiertoe zou besluiten. Bedoelde activa zijn deze die de Verworven Pensioenreserves zouden overschrijden. Dit gebeurt met inachtneming van de wet betreffende de aanvullende pensioenen alsook van de andere desbetreffende wettelijke bepalingen.

## **DEEL V - UITTREDING**

### **Artikel 8: Uitgesteld Pensioen**

Het Uitgesteld Pensioen zal berekend worden volgens de bepaling van Artikel 4, gebaseerd op het Laatste Pensioensalaris, gelijk aan het rekenkundig gemiddelde van de laatste 5 jaar voor de Uittreding, het Pensioenplafond en de Erkende Diensttijd op het ogenblik van de beëindiging van het dienstverband. Bij Uittreding wordt de Erkende Diensttijd erkend tot op de dag van Uittreding.

### **Artikel 9: Verworven Pensioenreserves**

De Verworven Pensioenreserves worden door de Actuaris berekend als zijnde de actuariële waarde van het Uitgesteld Pensioenkapitaal. De gebruikte technische basissen voor de omzetting naar kapitaal en actualisatie zijn deze bepaald in het uitvoeringsbesluit van de wet van 9 juli 1975 betreffende de controle der verzekeringsondernemingen, zijnde op dit ogenblik de sterftetafels MR/FR en een interestvoet van 6%

Deze Verworven Pensioenreserves mogen niet minder bedragen dan de minimale verworven reserves die door de Wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen is voorzien.

### **Artikel 10: Mogelijkheden bij Uittreding**

a) Uittreding volgens artikel 2.21 eerste of tweede lid

In deze gevallen van Uittreding deelt het OFP uiterlijk binnen de 30 dagen na de kennisgeving van Uittreding, door de Inrichter, aan de Aangeslotene het bedrag van de Verworven Pensioenreserve mee.

De Aangeslotene zal de keuze hebben uit vijf wettelijk voorziene mogelijkheden:

(i) hij laat de Verworven Pensioenreserve in het Plan zonder enige wijziging en behoudt aldus het recht op een Uitgesteld Pensioen en zal verder worden beschouwd als een Passieve Aangeslotene;

(ii) hij kiest ervoor om de Verworven Pensioenreserve te transfereren naar de onthaalstructuur waar hij het recht op een Uitgesteld Getransfereerd Kapitaal behoudt en waardoor de aansluiting bij het Plan wordt beëindigd;

(iii) hij draagt de Verworven Pensioenreserve over aan de pensioeninstelling van de nieuwe werkgever waardoor de aansluiting bij het Plan wordt beëindigd;

(iv) hij draagt de Verworven Pensioenreserve over aan een pensioeninstelling, zoals voorzien in Art. 32 §1 van de WAP, die de totale winst onder de Aangeslotenen in verhouding tot hun reserves verdeelt en de kosten beperkt waardoor eveneens de aansluiting aan het Plan wordt beëindigd.

v) hij laat de Verworven Pensioenreserve in het Plan tot aan de Normale Pensioneringsdatum zonder een andere wijziging van de pensioentoezegging dan een



overlijdensdekking die overeenstemt met het bedrag van de Verworven Pensioenreserve; in dit geval wordt het Uitgesteld Pensioen herberekend in functie van de Verworven Pensioenreserve om rekening te houden met deze overlijdensdekking.

Indien de Aangeslotene binnen de 30 dagen volgend op het bericht van de Inrichter zijn keuze omtrent de Verworven Pensioenreserves niet heeft bekendgemaakt, wordt verondersteld dat de Aangeslotene deze wenst te behouden in het Plan zonder enige wijziging. Na het verstrijken van voormelde termijn van 30 dagen, kan de Aangeslotene in de 11 maanden die volgen, opteren voor mogelijkheid (v) of te allen tijde vragen om de Verworven Pensioenreserve over te dragen naar een andere pensioeninstelling of naar de onthaalstructuur.

Alle rechten van een Passieve Aangeslotene aangaande de voordelen voorzien in dit Plan, nemen een einde op het ogenblik van de overheveling van zijn Verworven Pensioenreserves.

De verantwoordelijkheid betreffende de aanvaarding van de voorwaarden, bepaald door de instelling voor bedrijfspensioenvoorziening of de verzekeringsmaatschappij die de overheveling aanvaardt van de waarde van de Verworven Pensioenreserves van de Passieve Aangeslotene, berust volledig bij de Aangeslotene zelf. Noch de Inrichter, noch de Raad, noch het OFP zullen in dit opzicht enige verantwoordelijkheid dragen.

#### b) Uittreding volgens artikel 2.21 derde lid

In geval van Uittreding omdat de Aangeslotene niet langer de aansluitingsvoorwaarden van dit Plan, zoals bepaald in artikel 3 van dit Reglement, vervult zonder dat dit samenvalt met de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan door overlijden of pensionering, zullen de gevolgen van de Uittreding uitgesteld worden tot de beëindiging van de arbeidsovereenkomst anders dan door overlijden of pensionering.

De Inrichter deelt de Uittreding schriftelijk mee aan het OFP binnen een termijn van 30 dagen die volgt op de uittreding.

In afwijking van het voorgaande blijft de Verworven Pensioenreserve op de datum van uittreding in het Plan, zonder wijziging van de pensioentoezegging, wanneer de Verworven Pensioenreserve lager is dan of gelijk aan 150 euro (bedrag op 1 januari 2019). De Aangeslotene behoudt aldus het recht op een Uitgesteld Pensioen en zal verder worden beschouwd als een Passieve Aangeslotene. Dit bedrag van 150 euro wordt op basis van artikel 32§1 WAP geïndexeerd volgens de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist.

### **Artikel 11:Onthaalstructuur**

De onthaalstructuur neemt de vorm aan van een door het OFP onderschreven groepsverzekeringsovereenkomst met bijhorend Reglement, waarin de reglementaire bepalingen beschreven worden.

In deze onthaalstructuur worden de reserves gestort van:

- (i) De nieuw aangeworven personeelsleden van de Inrichter die ervoor gekozen hebben om hun reserves opgebouwd in het pensioenplan van hun vroegere werkgevers of inrichters over te dragen naar de pensioeninstelling van hun nieuwe werkgever.
- (ii) De Aangeslotenen aan het OFP die uit dienst zijn getreden van de Inrichter en die ervoor gekozen hebben om hun bij het OFP verworven reserves over te dragen naar deze groepsverzekering-onthaalstructuur.

Binnen de onthaalstructuur worden de ingebrachte reserves kosteloos geïnvesteerd als een inventariskoopsom, op basis van de op dat ogenblik bij de verzekeraar van kracht zijnde technische grondslagen.

## **DEEL VI - OVERDRACHT OF BEËINDIGING VAN HET PLAN**

### **Artikel 12: Beëindiging van het Plan**

12.1. Onder beëindiging van het Plan wordt elke situatie verstaan waarbij de Inrichter geen stortingen meer zou doen aangaande de verbintenissen verbonden aan het Plan, noch voor de toekomst, noch voor het verleden.

12.2. Bij eventuele beëindiging van het Plan ten aanzien van de Inrichter, zullen op de dag van de beëindiging voor iedere Aangeslotene de Verworven Pensioenreserves worden berekend en schriftelijk aan de Aangeslotenen worden meegedeeld.

Het Fonds zal door de Raad, die handelt op advies van de Actuaris, worden aangewend om de verworven voordelen zo goed mogelijk te waarborgen.

In dit opzicht zal de Raad kunnen beslissen ofwel het Fonds verder te beheren, ofwel het geheel of een gedeelte van het vermogen van het Fonds over te hevelen naar een andere, door de Raad gekozen, pensioeninstelling.

Indien het Fonds verder geadmistreerd en beheerd wordt na de beëindiging van het Plan worden de verworven reserves op individuele rekeningen geplaatst die enkel nog kunnen schommelen in functie van het rendement van het vermogen van de voorzorgsinstelling.

In geval van overdracht, zal het OFP zich inspannen om de verkregen rechten van de Aangeslotenen te eerbiedigen, rekening houdend met de financiële technieken van het organisme dat de overdracht ontvangt.

Indien er onvoldoende fondsen zijn om de Verworven Rechten te vrijwaren, zal de onderfinanciering proportioneel verdeeld worden onder de Individuele Pensioenreserves die zouden moeten worden overgedragen.

Indien er een overschot is, kan de Raad beslissen deze pro rata te verdelen over de technische provisies, die berekend werden conform de wettelijke regels van toepassing op instellingen voor bedrijfspensioenvoorzieningen.

Deze regels, van toepassing in geval van tekort en overschot, gelden eveneens wanneer het Fonds verder beheerd wordt, maar rekening houdend met de technische basissen van het Fonds.

12.3. Bij de beëindiging van het Plan ten aanzien van een beperkte groep van Aangeslotenen, zal de Actuaris de corresponderende Verplichtingen en Activa vaststellen.

De Verplichtingen en de Activa worden bepaald zoals beschreven in de Beheersovereenkomst.

In geval van onderfinanciering zal de entiteit of vestiging van de beperkte groep van Aangeslotenen het verschil moeten bijfinancieren. In geval van onderfinanciering, zal deze pro rata over de Verplichtingen verdeeld worden.

Dit hierboven vastgestelde deel van de Activa zal beschikbaar worden gesteld in overeenstemming met Artikel 9, maar indien de Aangeslotene er voor kiest zijn voordelen

in het Fonds te laten, zullen deze in de toekomst enkel aangroeien op basis van het Reglement.

### **Artikel 13: Overdracht**

- 13.1. Ingeval van overdracht naar een ander pensioenorganisme om andere redenen dan de beëindiging van het Plan, wordt de overdracht zodanig uitgevoerd dat de Verworven Rechten van de verleden diensttijd worden geëerbiedigd, rekening houdend met de financiële technieken van de nieuwe pensioeninstelling.
- 13.2. Indien er geld overblijft in het Fonds na de overdracht beschreven in paragraaf 13.1, zal dit overschot bestemd zijn om de toekomstige lasten van het Plan te verlichten, bijvoorbeeld door overgedragen te worden naar een financieringsfonds.

### **Artikel 14: Herstellen van de situatie**

In het geval dat het evenwicht van het Fonds verbroken is, zal een herstelplan voorgelegd worden aan de FSMA.

Indien het herstelplan niet de verwachte resultaten teweegbrengt of indien er wordt vastgesteld dat de situatie niet kan hersteld worden, zullen de Verworven Reserves herleid worden volgens de verhouding tussen het totaal tegoed in het Fonds en het totaal van de technische provisies. In elk geval zal de Inrichter ertoe gehouden zijn om, op het moment van het vertrek van de Aangeslotene, het tekort aan reserves aan te zuiveren overeenkomstig de toepasselijke wettelijke en reglementaire bepalingen ter zake.

Indien de Inrichter nog verdere stortingen verricht, moeten die in eerste instantie dienen om de Verworven Rechten op het moment van de reductie te herstellen.

## **DEEL VII - DIVERSEN**

### **Artikel 15: Inhoudingen**

Elke uitkering voorzien volgens het Plan is onderworpen aan de inhoudingen voorgeschreven door de wettelijke bepalingen van kracht op het tijdstip van de uitbetaling.

### **Artikel 16: Wijzigingen van de gegevens**

Iedere Aangeslotene dient de Inrichter onverwijld in kennis te stellen van elke wijziging in zijn burgerlijke staat, de samenstelling van zijn gezin, zijn adres en alle andere informatie, die nodig is voor de toepassing van het Reglement. De Inrichter zal het OFP aansluitend inlichten.

Als niet aan deze verplichting voldaan is, kan de Raad niet verantwoordelijk gesteld worden voor de uitbetaling van foutieve uitkeringen. Ten onrechte betaalde bedragen dienen op verzoek terugbetaald te worden aan het Fonds, verhoogd met de wettelijke interesten, vanaf de datum van ingebrekestelling.

Voor elke persoon die vertrekt zonder adres na te laten, zal het Fonds de Passieve Aangeslotene of zijn Rechthebbenden opzoeken zonder enige verbintenis.

### **Artikel 17: Informatie naar de Aangeslotene**

Op eenvoudig verzoek kan het Reglement bekomen worden.

Ieder jaar bezorgt de Raad aan iedere Aangeslotene een pensioenfiche waarop de gegevens zoals vereist door de wettelijke en reglementaire bepalingen ter zake staan vermeld.

### **Artikel 18: Evolutie van het Fonds**

Naargelang de evolutie van de wettelijk economische, reglementaire, sociale en algemene context inzake aanvullende pensioenen of van de context eigen aan de Inrichter, kan het huidig Reglement gewijzigd worden, rekening houdend met de verworven voordelen op dat ogenblik en mits inachtneming van de vigerende wetgeving.

Het OFP kan hiertoe enkel overgaan mits goedkeuring door de Algemene Vergadering, dewelke beslist over de punten zoals zij zijn aangebracht door de Raad.

Onder dezelfde voorwaarden kunnen praktische aanpassingen en toepassingsmaatregelen uitgevoerd worden.

### **Artikel 19: Achterstallen**

De Inrichter dient de Toelagen stipt en tijdig te betalen.

- Bij niet-betaling binnen de 30 dagen wordt de Inrichter door het operationeel orgaan van dagelijks bestuur van het OFP in gebreke gesteld door middel van een aangetekende brief.
- Bij niet-betaling binnen de 60 dagen wordt de Inrichter opnieuw aangemaand, waarbij bovendien de Raad op de hoogte wordt gesteld.

- Bij niet-betaling van de Toelagen binnen de 90 dagen na de voorziene datum wordt de Inrichter in gebreke gesteld en worden de Aangeslotenen door de Raad op de hoogte gesteld van de premiestaking door de Inrichter. Bij niet-betaling van de Toelagen binnen de 3 weken volgend op deze laatste aanmaning zal het Plan worden beëindigd en de procedure omtrent beëindiging van het Plan zoals omschreven in artikel 12 van toepassing zijn.

#### **Artikel 20: Beëindiging van de arbeidsovereenkomst en opzeggingstermijn**

Wanneer de Actieve Aangeslotene wordt ontslagen met een te presteren opzeggingstermijn, zal er pas sprake zijn van Uittreding op het einde van de opzeggingstermijn. De periode gedekt door de opzeggingstermijn zal bijgevolg worden meegeteld als Erkende Diensttijd in het pensioenplan.

Wanneer de Actieve Aangeslotene wordt ontslagen met onmiddellijke ingang en mits betaling van een opzeggingsvergoeding, dan zal, in principe, het deel van de opzeggingsvergoeding, dat overeenstemt met de patronale premie voor de periode gedekt door de opzeggingsvergoeding rechtstreeks gestort worden aan het OFP. Concreet zal de periode gedekt door de opzeggingsvergoeding beschouwd worden als Erkende Diensttijd in het pensioenplan, pro rata de deeltijdse tewerkstellingspercentage op de datum van uitdiensttreding.

In dat geval zal het voordeel van de patronale premie niet meer opgenomen worden in de door de Inrichter te betalen opzeggingsvergoeding.

Indien het voordeel van de patronale premie echter wel opgenomen wordt in de door de Inrichter te betalen opzeggingsvergoeding, zal het vorige lid geen toepassing kennen en zal de periode gedekt door de opzeggingsvergoeding niet beschouwd worden als Erkende Diensttijd.

#### **Artikel 21: Begrenzing van de pensioenen**

De toekenning van de rustrente mag er niet toe leiden dat het totaal van de pensioenvoordelen, dat een Aangeslotene ontvangt, hoger is dan het pensioen waarop hij in uitvoering van het art. 38 van de wet van 5 augustus 1978 houdende economische en budgettaire hervormingen aanspraak kan maken.

In geval het maximaal toegelaten pensioen overschreden wordt, zal hiertoe het geheel of een deel van de individuele reserve ingehouden worden, en in het Fonds gestort worden.

**Bijlage 1**

<b>Werkregeling / Periode van Schorsing</b>	<b>Extralegaal Pensioen</b>
	Dekking
Voltijdse tewerkstelling	100%
Deeltijdse tewerkstelling	pro rata (1)
Zwangerschapsverlof	100%
Arbeidsongeschiktheid wegens ziekte/ongeval	
< 1 maand	100%
Primaire arbeidsongeschiktheid : 31 dagen – eerste jaar	100%
Invaliditeit : vanaf het tweede jaar	100%
Arbeidsongeschiktheid wegens werkongeval	
< 1 maand	100%
Primaire arbeidsongeschiktheid : 31 dagen – eerste jaar	100%
Invaliditeit : vanaf het tweede jaar	100%
Loopbaanonderbreking	
volledige schorsing	0%
halftijdse of 1/5 schorsing	pro rata (1)
Thematische verloven	
<i>Ouderschapsverlof, verlof voor palliatieve zorgen, voor verzorging zwaar ziek familielid</i>	
volledige schorsing	0%
halftijdse of 1/5 schorsing	pro rata (1)
Onbetaald verlof > 1 maand	
volledige schorsing	0%

(1) Zie paragraaf 4.5

**Bijlage 2: MIPS-Mobiliteitsovereenkomst**

TUSSEN

**Stad Mechelen**, vertegenwoordigd door.....

Grote Markt 21  
2800 Mechelen  
België  
0207.499.430

EN

**OCMW Mechelen**, vertegenwoordigd door .....

Lange Schipstraat 27  
2800 Mechelen  
België  
0212.196.111

EN

**AG Sport Actief Mechelen**, vertegenwoordigd door .....

Bauterstemstraat 57  
2800 Mechelen  
België  
0871.106.718

EN

**Brouwgebouw Lamot Vzw**, vertegenwoordigd door .....

Van Beethovenstraat 8-10  
2800 Mechelen  
België  
0861.837.773

EN

**mmMechelen Feest**, vertegenwoordigd door .....

Minderbroedersgang 5  
8/31/1907 Mechelen  
België  
0881.008.933

EN

**J@M vzw-evap**, vertegenwoordigd door .....

Papenhofdreef 57  
8/31/1907 Mechelen  
België  
0445.294.237



Hierna “**de Werkgevers**” of “**de Inrichters**” genoemd,

Hierna gezamenlijk “**de Partijen**” genoemd,

IN AANWEZIGHEID VAN:

OFP PROVANT

Instelling voor bedrijfspensioenvoorziening,

Toegelaten op 3 februari 2009,

CBFA nr. 50.594,

Koningin Elisabethlei 22,

2018 Antwerpen,

Vertegenwoordigd door L. Caluwé en P. Sommen

Hierna “**het OFP**” genoemd,

WORDT HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:

*1. Voorwerp en doel van de overeenkomst*

Deze overeenkomst betreft een overeenkomst in de zin van artikel 33/2 van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen.

De overeenkomst beoogt de opheffing van de gevolgen van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst van de Aangeslotene bij een Inrichter, anders dan door overlijden of pensionering, die een nieuwe arbeidsovereenkomst sluit met een andere Inrichter.

De overeenkomst regelt de overname van de rechten en de verplichtingen van de Inrichters ten aanzien van de Aangeslotenen alsook de modaliteiten van de overname.

*2. Definities*

**Multi-inrichterspensioenstelsel:** Een identiek pensioenstelsel ingevoerd door de Inrichters waarvan de uitvoering toevertrouwd wordt aan het OFP PROVANT.

**Overname:** De beëindiging van de arbeidsovereenkomst van de Aangeslotene bij een Inrichter (de Vorige Werkgever), anders dan door overlijden of pensionering, gevolgd door het afsluiten van een nieuwe arbeidsovereenkomst bij een andere Inrichter (de Nieuwe Werkgever). De betrokken Aangeslotene wordt vanaf dat ogenblik beschouwd als een Actieve Aangeslotene van de Nieuwe Werkgever en dit voor zijn volledige erkende diensttijd bij de verschillende Inrichters.

**Vorige Werkgever:** De werkgever waarbij de Aangeslotene tewerkgesteld was vóór de Overname en die door de Aangeslotenen verlaten wordt en waarmee de arbeidsovereenkomst beëindigd wordt, anders dan door overlijden of pensionering.

**Nieuwe Werkgever:** De werkgever waarbij de Aangeslotene tewerkgesteld wordt na de Overname en met wie de Aangeslotene een nieuwe arbeidsovereenkomst sluit.

### *3. Contractuele Verplichting*

De Inrichters komen overeen dat, indien een Aangeslotene zijn arbeidsovereenkomst beëindigt anders dan door overlijden of pensionering, bij een Inrichter (de Vorige Werkgever), en indien deze Aangeslotene een arbeidsovereenkomst sluit bij een andere Inrichter (de Nieuwe Werkgever), er geen sprake is van een Uittreding in de zin van de WAP en het Reglement indien:

- de Aangeslotene aan de Aansluitingsvoorwaarden (cfr reglement van het plan voor aanvullend pensioen) voldoet;
- de Inrichters allebei deelnemen aan hetzelfde Multi-inrichterspensionestelsel;
- de Inrichters allebei deze overeenkomst ondertekenen.

### *4. Overname rechten en verplichtingen*

Bij de Overname worden alle rechten en verplichtingen van de Vorige Werkgever ten opzichte van de Aangeslotene overgenomen door de Nieuwe Werkgever.

Onder verplichtingen dient te worden verstaan alle verplichtingen die voortvloeien uit het pensioenreglement en uit de toepasselijke wet- en regelgeving. Bij het bepalen van de verplichtingen wordt rekening gehouden met de gegevens die bekend zijn op het ogenblik van de Overname.

De Inrichters komen overeen dat in voormelde rechten en verplichtingen die overgaan op de Nieuwe Werkgever, eveneens alle verplichtingen begrepen zijn die betrekking hebben op de herwaardering van de verleden diensttijd (d.i. de Erkende Diensttijd van de Actieve Aangeslotene bij de Vorige Werkgever vóór de Overname).

De Overname van voormelde rechten en verplichtingen vindt plaats op de datum dat de betrokken Actieve Aangeslotene in dienst treedt bij de Nieuwe Werkgever.

In uitvoering van de beheersovereenkomst (artikel 12) zullen op dat ogenblik de activa gerelateerd aan de verworven reserves van die Aangeslotene overgaan van de Vorige Werkgever naar de Nieuwe Werkgever.

De Vorige Werkgever blijft t.o.v. de Aangeslotene wel hoofdelijk aansprakelijk in geval van niet-nakoming door de Nieuwe Werkgever. Deze hoofdelijke aansprakelijkheid is beperkt tot de pensioenrechten die bestonden op het ogenblik van de Overname.

### 5. Communicatie

Binnen de 30 dagen na de kennisgeving van Overname brengt het OFP de Aangeslotene schriftelijk op de hoogte van de Overname en van de gevolgen ervan.

Deze informatie betreft in het bijzonder:

- de mededeling dat de Overname voor de Aangeslotene geen enkele wijziging van de pensioentoezegging met zich meebrengt;
- de mededeling dat de Nieuwe Werkgever alle rechten en verplichtingen die uit het pensioenstelsel voortvloeien in hun geheel overneemt vanaf de Overname;
- de mededeling dat de Vorige Werkgever hoofdelijk aansprakelijk blijft in geval van niet-nakoming van de verplichtingen door de Nieuwe Werkgever.

### 6. Bijlage aan Pensioenplan

Een kopie van deze overeenkomst zal als bijlage aan het Reglement worden gehecht en er integraal deel van uitmaken. De begrippen gebruikt in deze overeenkomst hebben dezelfde betekenis als bepaald in het Reglement.

### 7. Inwerkingtreding

Deze overeenkomst treedt in werking met ingang van 1 juli 2017. Alle bepalingen van het Reglement die niet gewijzigd zijn door deze overeenkomst blijven onverkort van toepassing.

Opgemaakt in ..... originele exemplaren op ....., te Antwerpen, waarvan iedere Werkgever erkent één exemplaar te hebben ontvangen en waarvan er één zal toegevoegd worden als bijlage bij het Plan, zoals beheerd en uitgevoerd door het OFP PROVANT.

Voor **Stad Mechelen,**

Voor **OCMW Mechelen,**

Voor **AG Sport Actief Mechelen,**

Voor **Brouwgebouw Lamot Vzw,**

Voor **mmMechelen Feest,**

Voor **J@M vzw-evap,**

Voor **het OFP PROVANT,**

De gedelegeerd bestuurder,

De voorzitter

P. SOMMEN

J. De Haes

**Bijlage 3 bij het pensioenreglement van OFP PROVANT met betrekking tot de VIA 4-verhoging.**

**1. Voorwerp**

Deze bijlage aan het reglement van het plan voor aanvullend pensioen voor de contractuele personeelsleden, hierna basisplan genoemd, treedt in werking op 31 december 2013 en wordt opgesteld in uitvoering van het vierde Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social-/ non-profit sectoren (VIA-4) voor de periode 2011-2015 voor de werknemers binnen de openbare sector.

Artikel 4 van dit VIA 4-akkoord voorziet in de toekenning van koopkrachtmiddelen die kunnen worden ingezet voor de verhoging van de tweede pensioenpijler.

De verhoging geldt enkel voor het personeel – zowel gesubsidieerd als niet-gesubsidieerd – dat tewerkgesteld is in de door het voornoemde akkoord beoogde VIA-diensten, dat in dienst is op de werkingsdatum van deze bijlage. Bij het wegvallen van de dotatie zal van rechtswege een einde komen aan de verhoging van het pensioenplan door middel van een vast bedrag.

De beslissing van de inrichter om te voorzien in de verhoging wordt op dezelfde wijze genomen als de eerdere beslissing tot toetreding en vermeldt het verhoogde pensioenvoordeel.

De Inrichter die beslist te voorzien in de verhoging van het pensioenvoordeel is verantwoordelijk voor het aanduiden van de personeelsleden die hiervoor in aanmerking komen in overeenstemming met de bepalingen van het VIA 4-akkoord. Zij maakt deze gegevens via de RSZPPO over aan de Pensioeninstelling.

Deze bijlage wordt gevoegd bij het basisreglement en maakt er integraal deel van uit.

**2. De Inrichter**

De Inrichter is het AGB Sport Actief Mechelen, het stadsbestuur en ocmw van Mechelen.

**3. Pensioenvoordeel**

Bij leven op de Normale Pensioneringsdatum heeft het personeelslid dat in dienst is per 31 december 2013 recht op volgende bijkomende Pensioenkapitaal :

PT\_2013 x Vast Bedrag

Waarbij: PT\_2013 = de gemiddelde loopbaancoëfficiënt vermenigvuldigd met het aantal maanden in dienst van 1 januari 2013 tot en met 31 december 2013 gedeeld door 12. De gemiddelde loopbaancoëfficiënt houdt rekening met de periode van deeltijdse tewerkstelling en van de in Bijlage 1 exhaustief vermelde schorsingsvormen.

Dit bijkomend Pensioenkapitaal wordt jaarlijks per 1 januari, en voor het eerste vanaf 1 januari 2015, met 2% verhoogd zolang het personeelslid in dienst is.

Op basis van het VIA 4-akkoord wordt in principe en op voorwaarde dat de middelen beschikbaar zijn ook per 1 januari 2015 en 1 januari 2016 een verhoging voorzien van de koopkracht onder de vorm van een bijkomend pensioenkapitaal. Desgevallend, wordt het Vast bedrag van dit bijkomend pensioenkapitaal berekend door de actuaris, in functie van de beschikbare middelen en het personeelsbestand waarop dit akkoord betrekking heeft. Het Vast Bedrag voor 2013 bedraagt 1.950 euro.

#### **4. Vervroegde pensionering**

In aanvulling op punt 2. heeft het personeelslid dat binnen de vijf jaar voorafgaand aan de Normale Pensioneringsdatum met pensioen gaat het recht de uitbetaling van zijn verworven reserves van het Pensioenkapitaal overeenkomstig deze bijlage te vragen, en dit zolang toegelaten door de wetgeving ter zake.

#### **5. Overlijden**

Bij overlijden tijdens de actieve diensttijd vervallen al de rechten van deze bijlage.

#### **6. Verworven reserves**

Bij uitdiensttreding heeft de aangeslotene recht, in overeenstemming met artikel 9 (Verworven rechten) van het pensioenreglement, op een Uitgesteld kapitaal op de Normale Pensioneringsdatum.

De Verworven Pensioenreserves worden door de Actuaris berekend als zijnde de actuariële waarde van het Uitgesteld kapitaal. De gebruikte technische basissen voor de actualisatie zijn deze bepaald in het uitvoeringsbesluit van de wet van 9 juli 1975 betreffende de controle der verzekeringsondernemingen, zijnde op dit ogenblik de sterftetafels MR/FR en een interestvoet van 6%

#### **7. Wijze van uitkering**

Bij pensionering of vervroegde pensionering zal het bijkomend pensioenkapitaal als een eenmalig kapitaal uitgekeerd worden.

#### **8. Financiering**

De Inrichter zal aan het Fonds de Unieke premie storten, die door de Actuaris verklaard wordt nodig te zijn op basis van de voorwaarden en hypothesen. De premie zal het OFP in staat stellen de uitkeringen te doen die in deze bijlage voorzien zijn en de solvabiliteit van het Fonds te handhaven, rekening houdend met de opgebouwde tegoeden in overeenstemming met geldende actuariële gebruiken en de wettelijke verplichtingen en de bepalingen van het financieringsplan.

**Bijlage 4 bij het pensioenreglement van OFP PROVANT met betrekking tot de VIA 4-verhoging.**

**1. Voorwerp**

Deze bijlage aan het reglement van het plan voor aanvullend pensioen voor de contractuele personeelsleden, hierna basisplan genoemd, treedt in werking op 31 december 2014 en wordt opgesteld in uitvoering van het vierde Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social-/ non-profit sectoren (VIA-4) voor de periode 2011-2015 voor de werknemers binnen de openbare sector.

Artikel 4 van dit VIA 4-akkoord voorziet in de toekenning van koopkrachtmiddelen die kunnen worden ingezet voor de verhoging van de tweede pensioenpijler.

De verhoging geldt enkel voor het personeel – zowel gesubsidieerd als niet-gesubsidieerd – dat tewerkgesteld is in de door het voornoemde akkoord beoogde VIA-diensten, dat in dienst is op de werkingsdatum van deze bijlage. Bij het wegvallen van de dotatie zal van rechtswege een einde komen aan de verhoging van het pensioenplan door middel van een vast bedrag.

De beslissing van de inrichter om te voorzien in de verhoging wordt op dezelfde wijze genomen als de eerdere beslissing tot toetreding en vermeldt het verhoogde pensioenvoordeel.

De Inrichter die beslist te voorzien in de verhoging van het pensioenvoordeel is verantwoordelijk voor het aanduiden van de personeelsleden die hiervoor in aanmerking komen in overeenstemming met de bepalingen van het VIA 4-akkoord. Zij maakt deze gegevens via de RSZPPO over aan de Pensioeninstelling.

Deze bijlage wordt gevoegd bij het basisreglement en maakt er integraal deel van uit.

**2. De Inrichter**

De Inrichter is het AGB Sport Actief Mechelen, het stadsbestuur en ocmw van Mechelen.

**3. Pensioenvoordeel**

Bij leven op de Normale Pensioneringsdatum heeft het personeelslid dat in dienst is per 31 december 2014 recht op volgende bijkomende Pensioenkapitaal :

PT<sub>2014</sub> x Vast Bedrag

Waarbij: PT<sub>2014</sub> = de gemiddelde loopbaancoëfficiënt vermenigvuldigd met het aantal maanden in dienst van 1 januari 2014 tot en met 31 december 2014 gedeeld door 12. De gemiddelde loopbaancoëfficiënt houdt rekening met de periode van deeltijdse tewerkstelling en van de in Bijlage 1 exhaustief vermelde schorsingsvormen.

Dit bijkomend Pensioenkapitaal wordt jaarlijks per 1 januari, en voor het eerste vanaf 1 januari 2016, met 2% verhoogd zolang het personeelslid in dienst is.

Op basis van het VIA 4-akkoord wordt in principe en op voorwaarde dat de middelen beschikbaar zijn ook per 1 januari 2016 een verhoging voorzien van de koopkracht onder de vorm van een bijkomend pensioenkapitaal. Desgevallend, wordt het Vast bedrag van dit bijkomend pensioenkapitaal berekend door de actuaris, in functie van de beschikbare middelen en het personeelsbestand waarop dit akkoord betrekking heeft. Het Vast Bedrag voor 2014 bedraagt 1.345 euro.

#### **4. Vervroegde pensionering**

In aanvulling op punt 2. heeft het personeelslid dat binnen de vijf jaar voorafgaand aan de Normale Pensioneringsdatum met pensioen gaat het recht de uitbetaling van zijn verworven reserves van het Pensioenkapitaal overeenkomstig deze bijlage te vragen, en dit zolang toegelaten door de wetgeving ter zake.

#### **5. Overlijden**

Bij overlijden tijdens de actieve diensttijd vervallen al de rechten van deze bijlage.

#### **6. Verworven reserves**

Bij uitdiensttreding heeft de aangeslotene recht, in overeenstemming met artikel 9 (Verworven rechten) van het pensioenreglement, op een Uitgesteld kapitaal op de Normale Pensioneringsdatum.

De Verworven Pensioenreserves worden door de Actuaris berekend als zijnde de actuariële waarde van het Uitgesteld kapitaal. De gebruikte technische basissen voor de actualisatie zijn deze bepaald in het uitvoeringsbesluit van de wet van 9 juli 1975 betreffende de controle der verzekeringsondernemingen, zijnde op dit ogenblik de sterftetafels MR/FR en een interestvoet van 6%

#### **7. Wijze van uitkering**

Bij pensionering of vervroegde pensionering zal het bijkomend pensioenkapitaal als een eenmalig kapitaal uitgekeerd worden.

#### **8. Financiering**

De Inrichter zal aan het Fonds de Unieke premie storten, die door de Actuaris verklaard wordt nodig te zijn op basis van de voorwaarden en hypothesen. De premie zal het OFP in staat stellen de uitkeringen te doen die in deze bijlage voorzien zijn en de solvabiliteit van het Fonds te handhaven, rekening houdend met de opgebouwde tegoeden in overeenstemming met geldende actuariële gebruiken en de wettelijke verplichtingen en de bepalingen van het financieringsplan.

Invoege vanaf 21 oktober 2015



**Bijlage 5 bij het pensioenreglement van OFP PROVANT met betrekking tot de restmiddelen VIA 4 2013-2014.**

**1. Voorwerp**

Deze bijlage aan het reglement van het plan voor aanvullend pensioen voor de contractuele personeelsleden, hierna basisplan genoemd, treedt in werking op 31 december 2014 en wordt opgesteld in uitvoering van het vierde Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social-/ non-profit sectoren (VIA-4) voor de periode 2011-2015 voor de werknemers binnen de openbare sector, en heeft betrekking op de restmiddelen VIA 4 2013-2014.

De verhoging geldt enkel voor het contractueel personeel dat aangesloten is tot het basisplan en dat in dienst is op de inwerkingsdatum van deze bijlage. De besteding van de restmiddelen VIA 4 zorgt voor een eenmalige verhoging.

De beslissing van de inrichter om te voorzien in de verhoging wordt op dezelfde wijze genomen als de eerdere beslissing tot toetreding en vermeldt het verhoogde pensioenvoordeel.

Deze bijlage wordt gevoegd bij het basisreglement en maakt er integraal deel van uit.

**2. De Inrichter**

De Inrichter is het AGB Sport Actief Mechelen, het stadsbestuur en ocmw van Mechelen.

**3. Pensioenvoordeel**

Bij leven op de Normale Pensioneringsdatum heeft het personeelslid dat in dienst is per 31 december 2014 recht op volgende bijkomende Pensioenkapitaal :

$PT_{2013\_2014} \times \text{Vast Bedrag}$

Waarbij:  $PT_{2013\_2014}$  = de gemiddelde loopbaancoëfficiënt vermenigvuldigd met het aantal maanden in dienst van 1 januari 2013 tot en met 31 december 2014 gedeeld door 12. De gemiddelde loopbaancoëfficiënt houdt rekening met de periode van deeltijdse tewerkstelling en van de in Bijlage 1 exhaustief vermelde schorsingsvormen.

Dit bijkomend Pensioenkapitaal wordt jaarlijks per 1 januari, en voor het eerste vanaf 1 januari 2017, met 2% verhoogd zolang het personeelslid in dienst is.

Het Vast Bedrag bedraagt 120 euro.

**4. Vervroegde pensionering**

In aanvulling op punt 2. heeft het personeelslid dat binnen de vijf jaar voorafgaand aan de Normale Pensioneringsdatum met pensioen gaat het recht de uitbetaling van zijn verworven reserves van het Pensioenkapitaal overeenkomstig deze bijlage te vragen, en dit zolang toegelaten door de wetgeving ter zake.

## **5. Overlijden**

Bij overlijden tijdens de actieve diensttijd vervallen al de rechten van deze bijlage.

## **6. Verworven reserves**

Bij uitdiensttreding heeft de aangeslotene recht, in overeenstemming met artikel 9 (Verworven rechten) van het pensioenreglement, op een Uitgesteld kapitaal op de Normale Pensioneringsdatum.

De Verworven Pensioenreserves worden door de Actuaris berekend als zijnde de actuariële waarde van het Uitgesteld kapitaal. De gebruikte technische basissen voor de actualisatie zijn deze bepaald in het uitvoeringsbesluit van de wet van 9 juli 1975 betreffende de controle der verzekeringsondernemingen, zijnde op dit ogenblik de sterftetafels MR/FR en een interestvoet van 6%

## **7. Wijze van uitkering**

Bij pensionering of vervroegde pensionering zal het bijkomend pensioenkapitaal als een eenmalig kapitaal uitgekeerd worden.

## **8. Financiering**

De Inrichter zal aan het Fonds de Unieke premie storten, die door de Actuaris verklaard wordt nodig te zijn op basis van de voorwaarden en hypothesen. De premie zal het OFP in staat stellen de uitkeringen te doen die in deze bijlage voorzien zijn en de solvabiliteit van het Fonds te handhaven, rekening houdend met de opgebouwde tegoeden in overeenstemming met geldende actuariële gebruiken en de wettelijke verplichtingen en de bepalingen van het financieringsplan.

Ondertekend op ..... september 2016

**Bijlage 6 bij het pensioenreglement van OFP PROVANT met betrekking tot de VIA 4-verhoging.**

**1. Voorwerp**

Deze bijlage aan het reglement van het plan voor aanvullend pensioen voor de contractuele personeelsleden, hierna basisplan genoemd, treedt in werking op 31 december 2015 en wordt opgesteld in uitvoering van het vierde Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social-/ non-profit sectoren (VIA-4) voor de periode 2011-2015 voor de werknemers binnen de openbare sector.

Artikel 4 van dit VIA 4-akkoord voorziet in de toekenning van koopkrachtmiddelen die kunnen worden ingezet voor de verhoging van de tweede pensioenpijler.

De verhoging geldt enkel voor het personeel – zowel gesubsidieerd als niet-gesubsidieerd – dat tewerkgesteld is in de door het voornoemde akkoord beoogde VIA-diensten, dat in dienst is op de werkingsdatum van deze bijlage. Bij het wegvallen van de dotatie zal van rechtswege een einde komen aan de verhoging van het pensioenplan door middel van een vast bedrag.

De beslissing van de inrichter om te voorzien in de verhoging wordt op dezelfde wijze genomen als de eerdere beslissing tot toetreding en vermeldt het verhoogde pensioenvoordeel.

De Inrichter die beslist te voorzien in de verhoging van het pensioenvoordeel is verantwoordelijk voor het aanduiden van de personeelsleden die hiervoor in aanmerking komen in overeenstemming met de bepalingen van het VIA 4-akkoord. Zij maakt deze gegevens via de DIBISS over aan de Pensioeninstelling.

Deze bijlage wordt gevoegd bij het basisreglement en maakt er integraal deel van uit.

**2. De Inrichter**

De Inrichter is het AGB Sport Actief Mechelen, het stadsbestuur en ocmw van Mechelen.

**3. Pensioenvoordeel**

Bij leven op de Normale Pensioneringsdatum heeft het personeelslid dat in dienst is per 31 december 2015 recht op volgende bijkomende Pensioenkapitaal :

PT\_2015 x Vast Bedrag

Waarbij: PT\_2015 = de gemiddelde loopbaancoëfficiënt vermenigvuldigd met het aantal maanden in dienst van 1 januari 2015 tot en met 31 december 2015 gedeeld door 12. De gemiddelde loopbaancoëfficiënt houdt rekening met de periode van deeltijdse tewerkstelling en van de in Bijlage 1 exhaustief vermelde schorsingsvormen.

Dit bijkomend Pensioenkapitaal wordt jaarlijks per 1 januari, en voor het eerste vanaf 1 januari 2017, met 2% verhoogd zolang het personeelslid in dienst is.

Het Vast Bedrag voor 2015 bedraagt 982 euro.

#### **4. Vervroegde pensionering**

In aanvulling op punt 2. heeft het personeelslid dat binnen de vijf jaar voorafgaand aan de Normale Pensioneringsdatum met pensioen gaat het recht de uitbetaling van zijn verworven reserves van het Pensioenkapitaal overeenkomstig deze bijlage te vragen, en dit zolang toegelaten door de wetgeving ter zake.

#### **5. Overlijden**

Bij overlijden tijdens de actieve diensttijd vervallen al de rechten van deze bijlage.

#### **6. Verworven reserves**

Bij uitdiensttreding heeft de aangeslotene recht, in overeenstemming met artikel 9 (Verworven rechten) van het pensioenreglement, op een Uitgesteld kapitaal op de Normale Pensioneringsdatum.

De Verworven Pensioenreserves worden door de Actuaris berekend als zijnde de actuariële waarde van het Uitgesteld kapitaal. De gebruikte technische basissen voor de actualisatie zijn deze bepaald in het uitvoeringsbesluit van de wet van 9 juli 1975 betreffende de controle der verzekeringsondernemingen, zijnde op dit ogenblik de sterftetafels MR/FR en een interestvoet van 6%

#### **7. Wijze van uitkering**

Bij pensionering of vervroegde pensionering zal het bijkomend pensioenkapitaal als een eenmalig kapitaal uitgekeerd worden.

#### **8. Financiering**

De Inrichter zal aan het Fonds de Unieke premie storten, die door de Actuaris verklaard wordt nodig te zijn op basis van de voorwaarden en hypothesen. De premie zal het OFP in staat stellen de uitkeringen te doen die in deze bijlage voorzien zijn en de solvabiliteit van het Fonds te handhaven, rekening houdend met de opgebouwde tegoeden in overeenstemming met geldende actuariële gebruiken en de wettelijke verplichtingen en de bepalingen van het financieringsplan.

Ondertekend op ..... september 2016

**Bijlage 7 bij het pensioenreglement van OFP PROVANT met betrekking tot de VIA 4-verhoging.**

**1. Voorwerp**

Deze bijlage aan het reglement van het plan voor aanvullend pensioen voor de contractuele personeelsleden, hierna basisplan genoemd, treedt in werking op 31 december 2016 en wordt opgesteld in uitvoering van het vierde Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social-/ non-profit sectoren (VIA-4) voor de periode 2011-2015 voor de werknemers binnen de openbare sector.

Artikel 4 van dit VIA 4-akkoord voorziet in de toekenning van koopkrachtmiddelen die kunnen worden ingezet voor de verhoging van de tweede pensioenpijler.

De verhoging geldt enkel voor het personeel – zowel gesubsidieerd als niet-gesubsidieerd – dat tewerkgesteld is in de door het voornoemde akkoord beoogde VIA-diensten, dat in dienst is op de werkingsdatum van deze bijlage. Bij het wegvallen van de dotatie zal van rechtswege een einde komen aan de verhoging van het pensioenplan door middel van een vast bedrag.

De beslissing van de inrichter om te voorzien in de verhoging wordt op dezelfde wijze genomen als de eerdere beslissing tot toetreding en vermeldt het verhoogde pensioenvoordeel.

De Inrichter die beslist te voorzien in de verhoging van het pensioenvoordeel is verantwoordelijk voor het aanduiden van de personeelsleden die hiervoor in aanmerking komen in overeenstemming met de bepalingen van het VIA 4-akkoord. Zij maakt deze gegevens via de DIBISS over aan de Pensioeninstelling.

Deze bijlage wordt gevoegd bij het basisreglement en maakt er integraal deel van uit.

**2. De Inrichter**

De Inrichter is het AGB Sport Actief Mechelen, het stadsbestuur en ocmw van Mechelen.

**3. Pensioenvoordeel**

Bij leven op de Normale Pensioneringsdatum heeft het personeelslid dat in dienst is per 31 december 2016 recht op volgende bijkomende Pensioenkapitaal :

PT\_2016 x Vast Bedrag

Waarbij: PT\_2016 = de gemiddelde loopbaancoëfficiënt vermenigvuldigd met het aantal maanden in dienst van 1 januari 2016 tot en met 31 december 2016 gedeeld door 12. De gemiddelde loopbaancoëfficiënt houdt rekening met de periode van deeltijdse tewerkstelling en van de in Bijlage 1 exhaustief vermelde schorsingsvormen.

Dit bijkomend Pensioenkapitaal wordt jaarlijks per 1 januari, en voor het eerste vanaf 1 januari 2018, met 2% verhoogd zolang het personeelslid in dienst is.

Het Vast Bedrag voor 2016 bedraagt 1.388 euro.

#### **4. Vervroegde pensionering**

In aanvulling op punt 2. heeft het personeelslid dat binnen de vijf jaar voorafgaand aan de Normale Pensioneringsdatum met pensioen gaat het recht de uitbetaling van zijn verworven reserves van het Pensioenkapitaal overeenkomstig deze bijlage te vragen, en dit zolang toegelaten door de wetgeving ter zake.

#### **5. Overlijden**

Bij overlijden tijdens de actieve diensttijd vervallen al de rechten van deze bijlage.

#### **6. Verworven reserves**

Bij uitdiensttreding heeft de aangeslotene recht, in overeenstemming met artikel 9 (Verworven rechten) van het pensioenreglement, op een Uitgesteld kapitaal op de Normale Pensioneringsdatum.

De Verworven Pensioenreserves worden door de Actuaris berekend als zijnde de actuariële waarde van het Uitgesteld kapitaal. De gebruikte technische basissen voor de actualisatie zijn deze bepaald in het uitvoeringsbesluit van de wet van 9 juli 1975 betreffende de controle der verzekeringsondernemingen, zijnde op dit ogenblik de sterftetafels MR/FR en een interestvoet van 6%

#### **7. Wijze van uitkering**

Bij pensionering of vervroegde pensionering zal het bijkomend pensioenkapitaal als een eenmalig kapitaal uitgekeerd worden.

#### **8. Financiering**

De Inrichter zal aan het Fonds de Unieke premie storten, die door de Actuaris verklaard wordt nodig te zijn op basis van de voorwaarden en hypothesen. De premie zal het OFP in staat stellen de uitkeringen te doen die in deze bijlage voorzien zijn en de solvabiliteit van het Fonds te handhaven, rekening houdend met de opgebouwde tegoeden in overeenstemming met geldende actuariële gebruiken en de wettelijke verplichtingen en de bepalingen van het financieringsplan.

Ondertekend op ..... januari 2018

**Bijlage 8 bij het pensioenreglement van OFP PROVANT met betrekking tot de VIA 4-verhoging.**

**1. Voorwerp**

Deze bijlage aan het reglement van het plan voor aanvullend pensioen voor de contractuele personeelsleden, hierna basisplan genoemd, treedt in werking op 31 december 2017 en wordt opgesteld in uitvoering van het vierde Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social-/ non-profit sectoren (VIA-4) voor de periode 2011-2015 voor de werknemers binnen de openbare sector.

Artikel 4 van dit VIA 4-akkoord voorziet in de toekenning van koopkrachtmiddelen die kunnen worden ingezet voor de verhoging van de tweede pensioenpijler.

De verhoging geldt enkel voor het personeel – zowel gesubsidieerd als niet-gesubsidieerd – dat tewerkgesteld is in de door het voornoemde akkoord beoogde VIA-diensten, dat in dienst is op de werkingsdatum van deze bijlage. Bij het wegvallen van de dotatie zal van rechtswege een einde komen aan de verhoging van het pensioenplan door middel van een vast bedrag.

De beslissing van de inrichter om te voorzien in de verhoging wordt op dezelfde wijze genomen als de eerdere beslissing tot toetreding en vermeldt het verhoogde pensioenvoordeel.

De Inrichter die beslist te voorzien in de verhoging van het pensioenvoordeel is verantwoordelijk voor het aanduiden van de personeelsleden die hiervoor in aanmerking komen in overeenstemming met de bepalingen van het VIA 4-akkoord. Zij maakt deze gegevens via de DIBISS over aan de Pensioeninstelling.

Deze bijlage wordt gevoegd bij het basisreglement en maakt er integraal deel van uit.

**2. De Inrichter**

De Inrichter is het AGB Sport Actief Mechelen, het stadsbestuur en ocmw van Mechelen.

**3. Pensioenvoordeel**

Bij leven op de Normale Pensioneringsdatum heeft het personeelslid dat in dienst is per 31 december 2017 recht op volgende bijkomende Pensioenkapitaal:

PT<sub>2017</sub> x Vast Bedrag

Waarbij: PT<sub>2017</sub> = de gemiddelde loopbaancoëfficiënt vermenigvuldigd met het aantal maanden in dienst van 1 januari 2017 tot en met 31 december 2017 gedeeld door 12. De gemiddelde loopbaancoëfficiënt houdt rekening met de periode van deeltijdse tewerkstelling en van de in Bijlage 1 exhaustief vermelde schorsingsvormen.

Dit bijkomend Pensioenkapitaal wordt jaarlijks per 1 januari, en voor het eerste vanaf 1 januari 2019, met 2% verhoogd zolang het personeelslid in dienst is.

Het Vast Bedrag voor 2017 bedraagt 1.134 euro.

#### **4. Vervroegde pensionering**

In aanvulling op punt 2. heeft het personeelslid dat binnen de vijf jaar voorafgaand aan de Normale Pensioneringsdatum met pensioen gaat het recht de uitbetaling van zijn verworven reserves van het Pensioenkapitaal overeenkomstig deze bijlage te vragen, en dit zolang toegelaten door de wetgeving ter zake.

#### **5. Overlijden**

Bij overlijden tijdens de actieve diensttijd vervallen al de rechten van deze bijlage.

#### **6. Verworven reserves**

Bij uitdiensttreding heeft de aangeslotene recht, in overeenstemming met artikel 9 (Verworven rechten) van het pensioenreglement, op een Uitgesteld kapitaal op de Normale Pensioneringsdatum.

De Verworven Pensioenreserves worden door de Actuaris berekend als zijnde de actuariële waarde van het Uitgesteld kapitaal. De gebruikte technische basissen voor de actualisatie zijn deze bepaald in het uitvoeringsbesluit van de wet van 9 juli 1975 betreffende de controle der verzekeringsondernemingen, zijnde op dit ogenblik de sterftetafels MR/FR en een interestvoet van 6%

#### **7. Wijze van uitkering**

Bij pensionering of vervroegde pensionering zal het bijkomend pensioenkapitaal als een eenmalig kapitaal uitgekeerd worden.

#### **8. Financiering**

De Inrichter zal aan het Fonds de Unieke premie storten, die door de Actuaris verklaard wordt nodig te zijn op basis van de voorwaarden en hypothesen. De premie zal het OFP in staat stellen de uitkeringen te doen die in deze bijlage voorzien zijn en de solvabiliteit van het Fonds te handhaven, rekening houdend met de opgebouwde tegoeden in overeenstemming met geldende actuariële gebruiken en de wettelijke verplichtingen en de bepalingen van het financieringsplan.

Ondertekend op ..... augustus 2018



**Bijlage 9 bij het pensioenreglement van OFP PROVANT met betrekking tot de VIA 4-verhoging.**

**1. Voorwerp**

Deze bijlage aan het reglement van het plan voor aanvullend pensioen voor de contractuele personeelsleden, hierna basisplan genoemd, treedt in werking op 31 december 2018 en wordt opgesteld in uitvoering van het vierde Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social-/ non-profit sectoren (VIA-4) voor de periode 2011-2015 voor de werknemers binnen de openbare sector.

Artikel 4 van dit VIA 4-akkoord voorziet in de toekenning van koopkrachtmiddelen die kunnen worden ingezet voor de verhoging van de tweede pensioenpijler.

De verhoging geldt enkel voor het personeel – zowel gesubsidieerd als niet-gesubsidieerd – dat tewerkgesteld is in de door het voornoemde akkoord beoogde VIA-diensten, dat in dienst is op de werkingsdatum van deze bijlage. Bij het wegvallen van de dotatie zal van rechtswege een einde komen aan de verhoging van het pensioenplan door middel van een vast bedrag.

De beslissing van de inrichter om te voorzien in de verhoging wordt op dezelfde wijze genomen als de eerdere beslissing tot toetreding en vermeldt het verhoogde pensioenvoordeel.

De Inrichter die beslist te voorzien in de verhoging van het pensioenvoordeel is verantwoordelijk voor het aanduiden van de personeelsleden die hiervoor in aanmerking komen in overeenstemming met de bepalingen van het VIA 4-akkoord. Zij maakt deze gegevens via de DIBISS over aan de Pensioeninstelling.

Deze bijlage wordt gevoegd bij het basisreglement en maakt er integraal deel van uit.

**2. De Inrichter**

De Inrichter is het AGB Sport Actief Mechelen en het stadsbestuur van Mechelen.

**3. Pensioenvoordeel**

Bij leven op de Normale Pensioneringsdatum heeft het personeelslid dat in dienst is per 31 december 2018 recht op volgende bijkomende Pensioenkapitaal:

PT\_2018 x Vast Bedrag

Waarbij: PT\_2018 = de gemiddelde loopbaancoëfficiënt vermenigvuldigd met het aantal maanden in dienst van 1 januari 2018 tot en met 31 december 2018 gedeeld door 12. De gemiddelde loopbaancoëfficiënt houdt rekening met de periode van deeltijdse tewerkstelling en van de in Bijlage 1 exhaustief vermelde schorsingsvormen.

Dit bijkomend Pensioenkapitaal wordt jaarlijks per 1 januari, en voor het eerste vanaf 1 januari 2020, met 2% verhoogd zolang het personeelslid in dienst is.

Het Vast Bedrag voor 2018 bedraagt 1.548 euro.

#### **4. Vervroegde pensionering**

In aanvulling op punt 2. heeft het personeelslid dat binnen de vijf jaar voorafgaand aan de Normale Pensioneringsdatum met pensioen gaat het recht de uitbetaling van zijn verworven reserves van het Pensioenkapitaal overeenkomstig deze bijlage te vragen, en dit zolang toegelaten door de wetgeving ter zake.

#### **5. Overlijden**

Bij overlijden tijdens de actieve diensttijd vervallen al de rechten van deze bijlage.

#### **6. Verworven reserves**

Bij uitdiensttreding heeft de aangeslotene recht, in overeenstemming met artikel 9 (Verworven rechten) van het pensioenreglement, op een Uitgesteld kapitaal op de Normale Pensioneringsdatum.

De Verworven Pensioenreserves worden door de Actuaris berekend als zijnde de actuariële waarde van het Uitgesteld kapitaal. De gebruikte technische basissen voor de actualisatie zijn deze bepaald in het uitvoeringsbesluit van de wet van 9 juli 1975 betreffende de controle der verzekeringsondernemingen, zijnde op dit ogenblik de sterftetafels MR/FR en een interestvoet van 6%

#### **7. Wijze van uitkering**

Bij pensionering of vervroegde pensionering zal het bijkomend pensioenkapitaal als een eenmalig kapitaal uitgekeerd worden.

#### **8. Financiering**

De Inrichter zal aan het Fonds de Unieke premie storten, die door de Actuaris verklaard wordt nodig te zijn op basis van de voorwaarden en hypothesen. De premie zal het OFP in staat stellen de uitkeringen te doen die in deze bijlage voorzien zijn en de solvabiliteit van het Fonds te handhaven, rekening houdend met de opgebouwde tegoeden in overeenstemming met geldende actuariële gebruiken en de wettelijke verplichtingen en de bepalingen van het financieringsplan.

Ondertekend op ..... december 2019