

Inclusieve stad 2.0: Diversiteit en Gelijke Kansen (2020-2025)

Ambitie

Mechelen heeft de afgelopen jaren sterk ingezet op de pijlers toegankelijkheid, taalstimulering & taalpromotie en samenleven in Mechelen. De focus binnen deze pijlers lag voornamelijk op etnisch-culturele diversiteit. De stadsbrede en transversale aanpak heeft haar effect en impact niet gemist. We hebben heel wat resultaten geboekt en leerrijke lessen getrokken, zowel binnen als buiten de organisatie.

Toch blijft het essentieel om - rekening houdend met de ambities van de nieuwe bestuursploeg, de actualiteit en maatschappelijke tendensen (islamofobie, holebi- en transfobie, extreemrechts) - de inspanningen van de afgelopen jaren verder te zetten. Zij het met nieuwe accenten.

De boodschap vanuit de administratie is dan ook helder: walk the talk.

We voeren een duidelijk pleidooi om inclusieve stad te behouden als transversaal thema in functie van helikopterzicht, (interne en externe) regie, netwerken, expertise, afstemmen en bewaken visie, doelstellingen en ambities.

De invulling van inclusieve stad willen we, de komende bestuursperiode, verbreden naar:

Inclusieve én Solidaire stad

Mechelen stelt het samenleven in diversiteit voorop. Verbinding, inclusie, participatie en gelijke kansen zijn sleuteltermen. Mechelen kiest resoluut om een integraal toegankelijke en warme stad te zijn waar iedereen een plek en een stem heeft, kan deelnemen en kan bouwen aan de stad van de toekomst. Het aanbod en de dienstverlening is afgestemd op de superdiverse Mechelaar.

We maken werk van een nieuwe integrale en gedragen visie op inclusieve stad (fysieke en mentale toegankelijkheid, taaltoegankelijkheid, meertaligheid, samenleven, gender, seksuele diversiteit, armoede) met een helder, transparant en consequent kader en duidelijke standpunten op (gevoelige) diversiteitsthema's. We hebben hierbij aandacht voor intersectionaliteit: we zijn sensitief voor meerdere vormen en combinaties van achterstelling en uitsluiting, zoals discriminatie op basis van gender en levensbeschouwing of seksuele geaardheid en etniciteit.

We bouwen een sterk (diversiteits)netwerk uit en gaan resoluut voor samenwerking, participatie en co-creatie. We zien intermediären en ervaringsdeskundigen als partners in dit beleid.

Voor de uitvoering en realisatie van dit inclusief beleid werken we samen met (lokale en bovenlokale) verenigingen, intermediären, ervaringsdeskundigen, expert organisaties:

- door het afsluiten van samenwerkingsovereenkomsten met (boven)lokale spelers op het terrein
- via werk- en klankbordgroepen

Mechelen neemt een regie- en voorbeeldrol op inzake diversiteit, gelijke kansen en integrale toegankelijkheid. Mechelen maakt van zijn superdiversiteit een troef en bestrijdt actief elke vorm van racisme en discriminatie.

Mechelen is voortrekker op vlak van diversiteit en gelijke kansen en is vertegenwoordigd op diverse lokale, nationale, Europese en internationale fora en netwerken.

Het positief narratief van een inclusieve stad en de visie op diversiteit moet zowel voor de individuele Mechelaar als voor partnerorganisaties uit al onze projecten en acties blijken.

We werken verder aan de communicatiestrategie rond dit narratief aan de hand van storytelling via de mensen maken de stad.

Kernwoorden zijn: iedereen mee, integrale toegankelijkheid, taal, meertaligheid, samenleven in diversiteit, gelijke kansen, sociale cohesie, participatie, kansen krijgen en kansen (kunnen) nemen, proactieve en innovatieve aanpak, Mechelen als voortrekker op dit thema, deelnemen aan de samenleving, verbinding, inclusie, empowerment, gender, opwaartse sociale mobiliteit, ontmoeting, racisme en discriminatie, duurzaam en structureel, verandering, wendbaar.

We zetten consequent in op inclusief burgerschap, het doorbreken van segregatie, het ontwikkelen van gelijke kansen, het strijden tegen discriminatie en het versterken van sociale mobiliteit. Deze typische Mechelse aanpak inspireert. (Bestuursakkoord 2019-2024)

Prioriteiten en doelstellingen

We schuiven onderwijs, werk/ondernemen, vrije tijd en wonen als prioritaire domeinen naar voren. Hierbinnen dient specifieke aandacht te gaan naar kinderen en jongeren, mensen in armoede en anderstalige nieuwkomers. Hierbij zetten we op een innovatieve manier ten volle in op activering, actief burgerschap en (sociaal) ondernemerschap. In samenwerking en in dialoog met het middenveld. Gelijke kansen en sociale (opwaartse) mobiliteit stellen we hierbij voorop. We formuleren hierrond de volgende ambities:

- Onderwijs: Gekwalificeerde uitstroom verhogen
 - o Meer kwetsbare jongeren verlaten het secundair onderwijs met een diploma.
 - o Meer kwetsbare jongeren verlaten het hoger onderwijs met een diploma.
 - o Streven naar een gezonde sociale mix in de scholen.
 - o Racisme & discriminatie en verrechtsing in het onderwijs aanpakken.
- Werk en ondernemen:
 - o Meer kortgeschoolden (of personen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt) vinden geschikt werk dat overeenstemt met hun vaardigheden en interesses.
 - o De arbeidsmarkt is toegankelijk.
- Vrijtijdsorganisaties zijn open werkingen (divers en toegankelijk):
 - o Meer kwetsbare jongeren participeren in hun vrije tijd aan het verenigingsleven als een plaats om in interactie te gaan met elkaar, te netwerken, sociale vaardigheden aan te leren, om te gaan met regels,...
 - o Diversiteit en ruimte voor meerstemmigheid in het culturele aanbod
- Wonen en huisvesting:
 - o Elke Mechelaar voelt zich thuis en veilig (subjectief en objectief) in Mechelen en in zijn/haar buurt.

- Het samenleven in diversiteit start op buurtniveau (microniveau), vandaar het belang van het investeren in sociale cohesie projecten & activiteiten op buurtniveau en in ruimtelijke aantrekkelijkheid in functie van een leefbare buurt.
- Elke Mechelaar heeft gelijke toegang tot de huurwoningmarkt.

Hiernaast investeren we (verder) in:

- een intern taal- en diversiteitsbeleid zodat stad Mechelen: een representatieve afspiegeling is van de Mechelse samenleving, we kijken hierbij kritisch naar de eigen werking en organisatie; bekend staat voor zijn integraal (taal)toegankelijke en klantvriendelijke dienstverlening;
- het verhogen van de positieve houding van de Mechelaar t.a.v. diversiteit door in te zetten op positieve beeldvorming;
- het doorbreken van de dynamieken van polarisatie, het wij/zij denken (offline én online)
- het bevorderen en stimuleren van het samenleven in diversiteit door in te zetten op ontmoeting en dialoog;
- het uitbouwen van een sterk (diversiteits)netwerk: partnerschappen en samenwerking op het terrein met verenigingen, intermediairen, expert organisaties, ervaringsdeskundigen.

Bovenstaande vertalen we naar 4 strategische doelstellingen:

SD 1. Het draagvlak voor diversiteit vergroten: de stad stimuleert het samenleven in diversiteit en streeft ernaar de sociale samenhang te versterken.

SD 2. Het voeren van een gelijke kansen en diversiteitsbeleid bij de eigen diensten en voorzieningen in functie van een kwaleitsvolle en integraal toegankelijke dienstverlening voor alle Mechelaars.

SD 3. Het opnemen van een regie-, voortrekkers- en voorbeeldrol om onze visie op gelijke kansen en diversiteit ook naar externe partners uit te dragen, we zetten hiervoor de nodige hefboomen in.

SD 4. Het stimuleren van burgerzin en burgerparticipatie en het faciliteren van beleidsparticipatie van maatschappelijk kwetsbare doelgroepen en minderheidsstemmen.

We erkennen de rol en het belang van etnisch-culturele verenigingen (en bij uitbreiding federaties/Minderhedenforum). Zij vullen een leemte in (vaak op vlak van (ontoegankelijkheid van de) dienstverlening) en zijn een belangrijke brug tussen doelgroep en beleid/stadsdiensten. We zien hen dan ook als partner. Zij hebben echter wel de nodige ondersteuning nodig, wat nu te vaak ontbreekt. Ook op vlak van beleidsparticipatie, zijn etnisch-culturele verenigingen een lokale partner wiens (te vaak onzichtbare) stem tot bij het beleid moet reiken en zichtbaar en hoorbaar moet worden.

Binnen inclusieve stad 2.0. werken we de komende bestuursperiode rond twee centrale programma's:

- Actief en inclusief burgerschap
- Gelijke kansen en discriminatie bestrijden