

ONBEPERKT  
JOBSTUDENT

**Voorstelling voor Raadscommissie**  
**Sociale zaken, Welzijn, Gezin,**  
**Armoedebestrijding en Diversiteit**  
**Stad Mechelen**

## - Over ons -



Van den Bosch Veerle  
Founder en matchmaker  
Onbeperkt Jobstudent  
Zaakvoerder Addspice



Ann Keuleers  
Founder en matchmaker  
Onbeperkt Jobstudent  
Zelfstandig coach

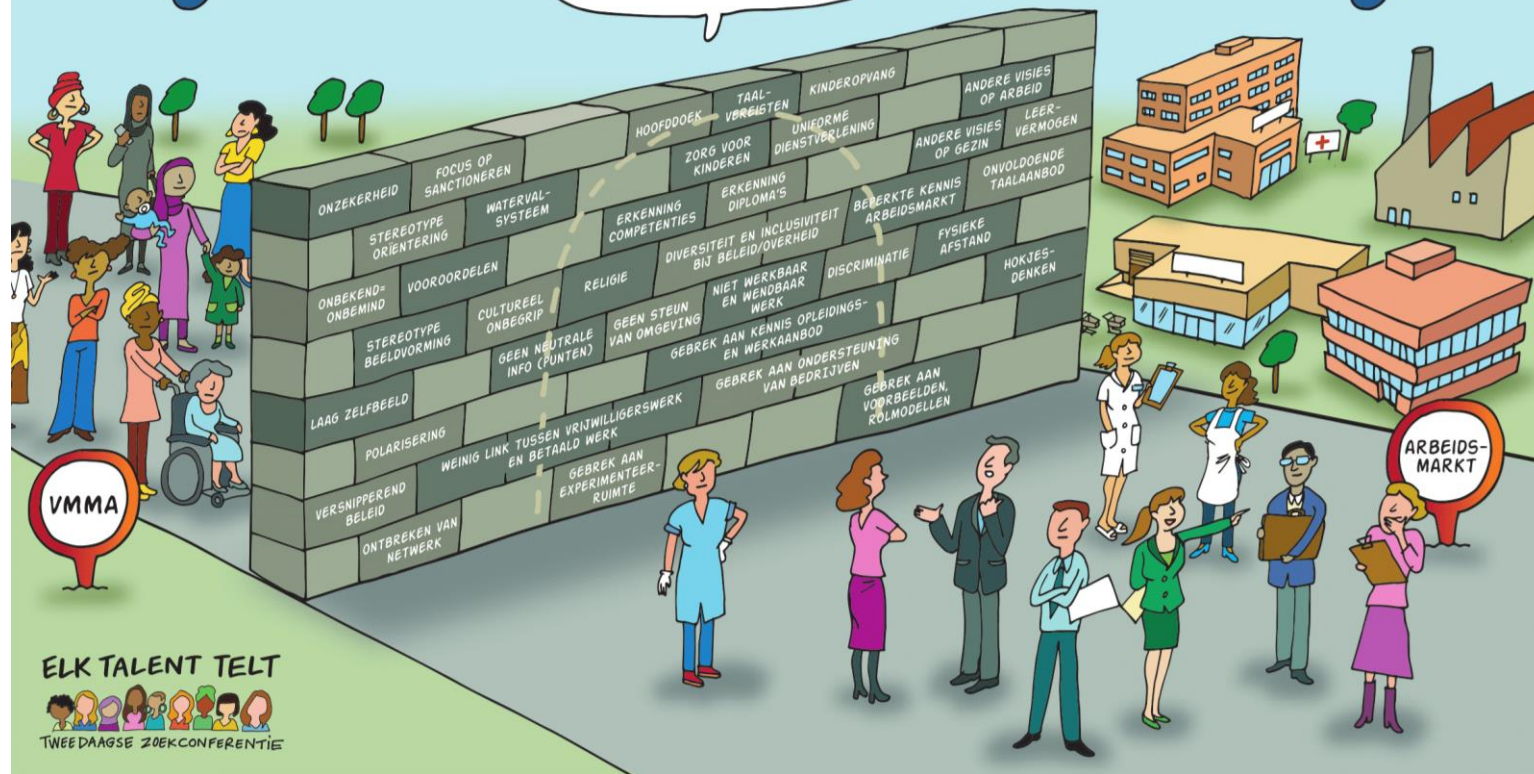


# WAT STAAT ER IN DE WEG ?

?

WE KENNEN ELKAAR NIET

?



## - Welke drempels ervaren onze jongeren??-

Geen kans krijgen  
wanneer ze eerlijk  
zijn over  
beperkingen/  
noden

Niet weten  
hoe eraan te  
beginnen

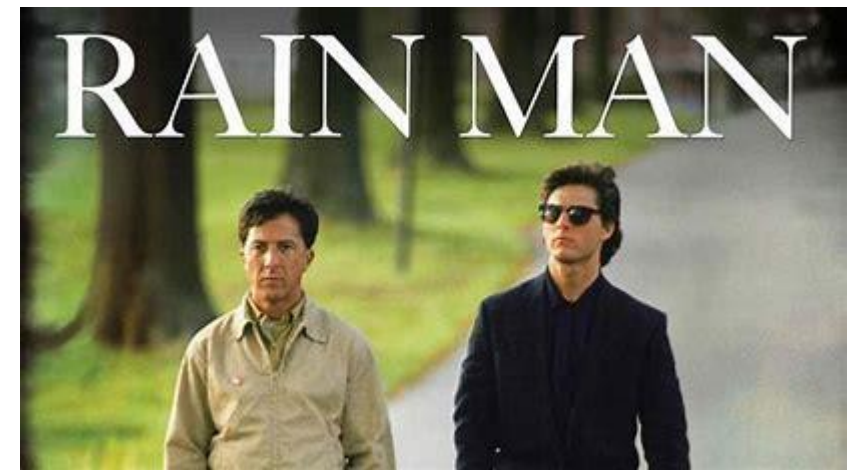
Geen kans  
krijgen bij  
interim

onzeker  
heid

aanpassingen  
in uren/taken  
nodig

Nood aan  
vertrouwens  
persoon

# Waarom zijn onze bedrijven (nog) niet inclusief ??



# Onbeperkt Jobstudent

Studentenarbeid  
voor jongeren met  
functiebeperking  
of chronische  
ziekte

Nieuwe  
mogelijkheden  
voor bedrijven

Laagdrempelige  
ontmoeting

Kansen  
Creëren

Inclusie

Doen!

# Waarom?



# Welke impact willen we realiseren?

	Bij de jongeren	Bij de bedrijven
Korte termijn	<ul style="list-style-type: none"><li>• Goede studentenjob</li><li>• Geld verdienen</li><li>• Een kans krijgen</li><li>• Zich empoweren/zelfzekerheid opbouwen</li><li>• Bijleren over zichzelf</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Een studentenjob succesvol invullen – lees: werk dat gedaan wordt</li><li>• Een nieuwe ervaring aanbieden m.b.t. een ongekende groep (jongeren met een handicap/ziekte)</li></ul>
Lange termijn	<ul style="list-style-type: none"><li>• Extra skills/ervaring opdoen inzake arbeidsmarktoriëntatie</li><li>• Kansen op werk na school vergroten</li><li>• Maatschappelijke inclusie vergroten o.w.v. hogere kans op arbeidsdeelname</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Meer inclusief worden als werkgever</li><li>• Makkelijker talentvolle nieuwe medewerkers vinden</li><li>• Maatschappelijk mee een verschil maken als onderneming</li></ul>



# Impact vanuit een maatschappelijk perspectief

- De arbeidsdeelname van volwassenen met een beperking of chronische ziekte is niet goed in Vlaanderen. We willen hier **preventief** iets aan doen, nl. vermijden dat deze jongeren kansen op werkervaring mislopen tijdens de studentenperiode.
- **Dichten van de gap** tussen bedrijven en jongeren door ze in een vroege fase samen te brengen.
- We willen **vermijden** dat onze jongeren na hun studentenloopbaan **werkloos** worden en bij VDAB moeten aankloppen voor begeleiding.
- **Bedrijven** met **kleine micro initiatieven** leren inclusiever worden.

# Ons recept



- Verbinden van kansrijke jongeren met kansrijke bedrijven
- Matching vanuit talent – met oog voor én openheid over beperkingen
- Vanzelfsprekendheid van aanpassingen
- Inzetten op mentorship
- Inzetten op sensibilisering via workshops en training
- Verschillende vormen van partnerschap mogelijk voor bedrijven



## - Onze ambitie -

- Een studentenjob op maat  
voor elke jongere met een handicap of chronische  
ziekte in Vlaanderen -

- 700.000 jongeren tussen 15 en 24 jaar in Vlaanderen
- Minstens 5 à 10% onder hen heeft een chronische ziekte of functiebeperking

*Werkingsgebied anno 2023: Arrondissement Antwerpen,  
Noorderkempen, Regio Mechelen & Rivierenland*

# - Kansrijke bedrijven -



## DNA van een kansrijk bedrijf

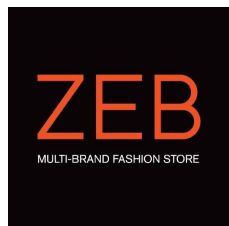
- Je gelooft in het potentieel van mensen
- Je kijkt groeigericht
- Je ziet de lange termijnwinst van het leren uit nieuwe ervaringen
- Je wil mee een steen verleggen op vlak van kansen voor onze jongeren

## ROI?

- Enthousiaste studenten die je team versterken
- Een nieuwe pool aan potentiële arbeidskrachten
- Een interessant netwerk aan kansrijke bedrijven
- Een interessant aanbod aan mogelijkheden binnen onze samenwerkingsvormen



## Een greep uit de deelnemende bedrijven van 2022



Woonzorgcentrum Onze-Lieve Vrouw van Antwerpen,  
kortweg OLV Antwerpen



# - Mechelse deelnemers 2023 -



# - Resultaten 2021-2022



- Aangemelde jongeren: +100
- Aantal gematchte jongeren en jobs in bedrijven: 53

Succesratio van gemiddeld 92%

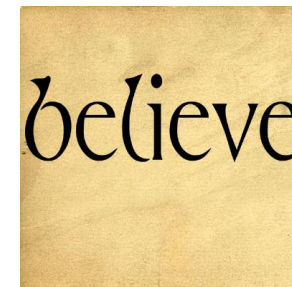
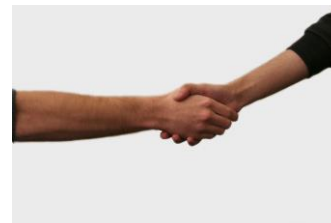
## Diverse lange termijn effecten

- Al 5 afgestudeerden aan de slag in reguliere jobs
- +10 jongeren die verlenging kregen of uitbreiding bij werkgever in 2022 of voor 2023
- Meerdere jongeren die stap zetten naar tweede studentenjob bij nieuwe kansrijke werkgever

## - Focus 2023-

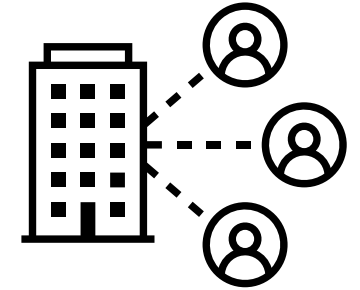
- Op naar de 100 matches!
- Regio: *Arrondissement Antwerpen, Noorderkempen, Regio Mechelen & Rivierenland*
- Studentenjobs: zomervakantie, weekdays tijdens schooljaar, weekenddagen tijdens schooljaar, kleine schoolvakanties

We zoeken: **kansrijke bedrijven!**





# Soorten jobs



## Jobinhoud

- Geen technische high skills/bepaalde vereisten diploma's
- Jobs met een snelle inzetbaarheid –  
verhouding leertijd/jobuitvoeringstijd moet rendabel zijn
- Diverse sectoren mogelijk ( van admin tot uitvoerende jobs)

## Een zeker ritme in planning

- Géén adhoc tewerkstelling (vandaag beslissen voor morgen)
- Wél: zeker ritme of bepaald volume aan dagen in een contract vooraf te bepalen

# Over de jongeren: open werving



- We werven op ‘zin om te werken’ → hoge motivatie
- We benadrukken zelfwerkzaamheid → kunnen werken – voldoende zelfstandigheid
- We spreken open met hen én jullie over mogelijke ‘impact’ van beperking op werken
- Instroom via onderwijs, begeleidingsdiensten, zelfhulpgroepen, online media, google & mond-aan-mond reclame

## - Alice -

- Jonge vrouw - 18 jaar - woont in Antwerpen
- Volgt een administratieve opleiding binnen aangepast onderwijs
- Heeft een niet aangeboren hersenletsel waardoor beweging en spraak belemmerd zijn
- Ambieert een administratieve support functie als jobstudent – sector of type bedrijf maakt niet uit
- Is gedreven, recht door zee en weet van aanpakken

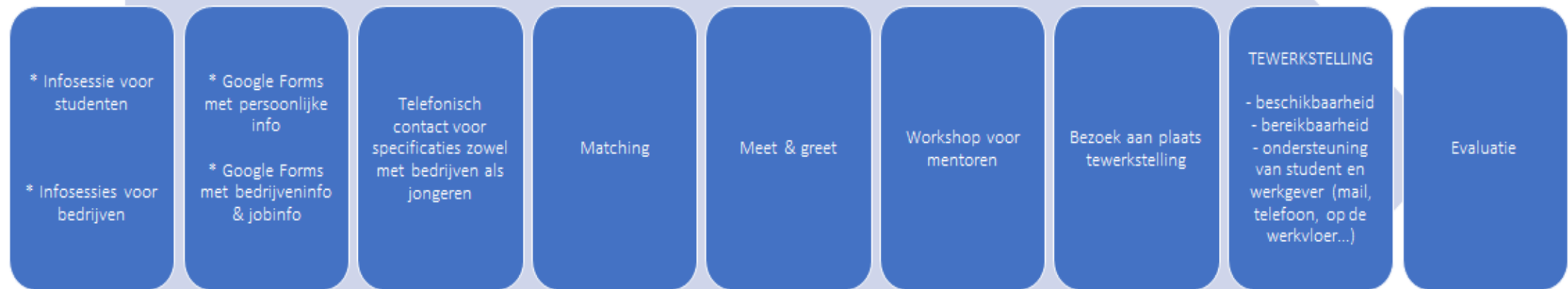
## - Jeroen -

- Jongeman van 20 jaar - woont in Kapellen
- Studeert voor groenarbeider binnen Buitengewoon Onderwijs, richting reguliere arbeidsmarkt en deed er reeds succesvol stage in
- Heeft een mentale beperking: heeft meer herhaling nodig bij nieuwe taken, prefereert eenvoudige opdrachten, eindverantwoordelijkheid nemen op de werkvloer is moeilijk
- Wil graag een studentenjob die aansluit bij zijn studie: groenwerk in een ploeg of als hulp bij een zelfstandige
- Is een harde werker, wil goed resultaat afleveren, maar zal niet de snelste van het team zijn

## - Amid -

- Een jongeman van 22 jaar, zit op kot in Antwerpen
- Studeert IT & Cyber Security aan Thomas More
- Heeft een Autisme Spectrum Profiel, wat zich vertaalt in nood aan goed mentorship op een werkvloer én explicitering van de ongeschreven wetten in een bedrijf
- Wil heel graag werken in zijn richting, maar realiseert zich dat hij nog niet voldoende geschoold is
- Zoekt dus een studentenjob in een bedrijf in zijn sector, waar hij al deeltaken kan verrichten en kan bijleren

# Flow van Onbeperkt Jobstudent





## Goede matching is key!

We zorgen voor een zo goed mogelijke **matching** tussen wederzijdse verwachtingen van de job/bedrijf én de jongere.

- ✓ slimme koppeling van de jobinhoud / bedrijfscultuur aan het profiel van de jongere (goesting!)
- ✓ impact van de beperking reduceren door slimme matching
- ✓ rekening houdend met bedrijfscultuur/gewoontes
- ✓ rekening houdend met afstand/bereikbaarheid en contractritme

# Verwachtingen t.a.v. bedrijven

- Sluiten een samenwerkingsovereenkomst met ons af o.b.v. hun noden en verwachtingen
- Een geïnformeerde mentor & duidelijk aanspreekpunt voor de jobstudent (cfr. workshop en stappenplan)
- Ruimte voor introductietijd: taakgericht, cultuur/gewoontes én collega's  
→ mogelijks herhaling/deelstapjes nodig
- Openheid om te spreken over impact van de beperking



# Begeleiding

- Vast aanspreekpunt voor bedrijven en studenten via de matchmakers van Onbeperkt Jobstudent Ann & Veerle
- Voorbereidend programma (cfr. flow en mentorentraining)
- Advies op maat tijdens de studentenjob/on the job
- Inspiratiesessie en workshop Diversiteit & Inclusie
- Visuele zichtbaarheid via online media Onbeperkt Jobstudent o.a. quotes van deelname 'WHY'

# Samenwerking met Stad Mechelen

- Matchen van studentenjobs in het Mechelse met leefloongerechtigde studenten of studenten uit het netwerk van leefloongerechtigden, met een beperking of chronische ziekte
- Voorbereidend programma voor maatschappelijke werkers i.v.m. de toeleiding van de jongeren
- Infosessies live en online voor de studenten
- Opvolging tewerkstelling – ondersteuning jongeren en bedrijven
- Matchingproces samen met de studenten
- Zichtbaarheid van de samenwerking met Stad Mechelen



**[www.onbeperktjobstudent.be](http://www.onbeperktjobstudent.be)**

**mail:** [info@onbeperktjobstudent.be](mailto:info@onbeperktjobstudent.be)

**GSM Ann Keuleers:** 0475 99 90 97

**GSM Veerle Van den Bosch:** 0474 44 99 76



Provincie  
Antwerpen