

Aanwezig	Bert Delanoeije, voorzitter Greet Geypen, schepen Fabienne Blavier, Kristof Calvo, Frank Creyelman, Marina De Bie, Katleen Den Roover, Zineb El Boussaadani, Catherine François, Karel Geys, Zohra Hadnan, Kerstin Hopf, Pia Indigne, Elisabet Okmen, Yves Selleslagh, Jan Verbergt, Mats Walschaers, commissieleden Dirk Tuypens, waarnemer
Aanwezig niet- commissieleden (raadsleden)	Koen Anciaux, schepen
Verslaggever	Erik Laga
Ambtenaren	Mathias Vaes, Veronique De Smedt, Caroline Comyn en Mia Spaey
Externen	Joachim Commeene (Jobroad), Joris De Ceuster (Duo for a Job) en Walter Andino Midence (Co-searching)
Verontschuldigd	Shanna Jacops, Charles Leclef, Arthur Orlians, commissieleden
Datum	2 februari 2022 – 20.00u

1. Goedkeuring commissie van 8 december 2021.

Voorzitter opent de vergadering.
Verslag wordt zonder opmerkingen goedgekeurd.

2. Activeringsbeleid. (toelichting door Mathias Vaes, Sociale Zaken)

Mathias Vaes stelt enkele externen voor die de partners vertegenwoordigen: Joachim Commeene (Jobroad), Joris De Ceuster (Duo for a Job), Walter Andino (Co-searching)
Hij geeft een toelichting bij het actieplan activering aan de hand van een powerpoint.
De presentatie wordt toegevoegd in cobra@home.

Volgende zaken komen daarbij aanbod:

- Wat omhelst activering?
- De evolutie de laatste 1,5 jaar naar een arbeidsmarkt met alleen maar knelpuntenberoepen (krapte op de werknemersmarkt)
- SWOT
- Wat we gaan doen (art 60, data-driven, link met economie, activeringsaanbod)

Toelichting door Joris (Duo for a Job)

- begeleiding jonge werkzoekende met migratieroots
- door koppeling met een vrijwillige 50-plusser
- 3 doelen: lanceren van divers talent, waarderen van 50-plussers, stimuleren inclusie
- Mentoring naar werk = maatwerk, intensief, gratis
- De resultaten in cijfers
- Enkele getuigenissen
- Uniek want laagdrempelig, duidelijk kader, brede impact, expertise

Toelichting door Walter Andino (Co-searching)

- Opgericht door jonge mensen met verschillende achtergronden
- Self-determination theory (principe van 'samen werk te zoeken')
- Voordelen van co-searching
- Project in Mechelen: 'samen op zoek naar werk' (workshops)
-

Toelichting door Joachim Commeene (Jobroad)

- Ontstaan uit de House of HR (& Accent)
- Actief op de werkvloer – samenwerking VDAB, uitzendsector, ...
- SDG's waarop wordt ingezet
- 3 pijlers: sensibilisering, opleiding, activatie
- Matchmaking-model: open hiring = kickstart – screening & matching – sollicitatieweek
- Cijfers 2021

Vragen & antwoorden:

- Waarom de focus op enkel niet-EU werkzoekenden?
→ Omdat in deze aanpak de focus ligt op het omgaan met cultuurverschillen en relatie tot arbeidsmarkt – dit vraagt een specifieke aanpak. De maatschappelijk assistent kiest uit een menu van mogelijkheden in functie van de specifieke noden (catalogus-principe)
- Wat zijn de resultaten op langere termijn bij Duo for a Job?
→ We vragen vanuit de stad effectief resultaatverbintenissen.

<p>3. Baanbrekende werkgever. (toelichting door Mia Spaey, HR manager, Veronique De Smedt, Facilitaire Ondersteuning en Caroline Comyn, consulent kerndirecties)</p>

Inleiding door Mia Spaey.

- Certificaat Baanbrekende Werkgever gekregen in 2021
- Veronique De Smedt (facilitaire ondersteuning) en Caroline Comyn (HR) worden voorgesteld en geven toelichting bij:
 - o Wat is Baanbrekende werkgever? (charter rond 3 pijlers)
 - o Welk traject werd gelopen?
 - o Projecten 'The last mile' en 'Gezonde vergadercultuur'
 - o De mediacampagne

Verslaggever: Erik Laga