



--BAAN--
BREKENDE--
WERKGEVER '22

TRAJECT BAANBREKENDE WERKGEVER

GEMEENTERAADSCOMMISSIE 02/02/2022

MIA SPAEY – CAROLINE COMYN – VERONIQUE DE SMEDT

MECHELEN 



AGENDA

1. Wat is BBWG?
2. Traject BBWG
3. Onze projecten
4. Mediacampagne 2020 – 2021
5. Vervolg 2022

WAT IS BAANBREKENDE WERKGEVER?



Initiatief van Jobat, De Lijn & Antwerp Management School



**Minder
onderweg**



**Mensgericht
hybride
werken**



**Slimmer en
groener
onderweg**



TRAJECT BAANBREKENDE WERKGEVER



TRAJECT CERTIFICAAT



Kick-off

Maturiteitsrapport

Leertraject

Actieplan

Bekendmaking



ONZE PROJECTEN



The last mile
= slimmer en groener onderweg



Gezonde vergadercultuur
= minder onderweg

MEDIACAMPAGNE

MECHELEN 



PROMOTIEFILM



ARTIKELS

HLN Weer
NIEUWS SPORT SHOWBIZZ NINA IN DE BUURT VIDEO FUN M
POPULAIR IN DE BUURT KIES UW GEMEENTE



Stadhuis van Mechelen. © Marc Aerts

Stad zet in op hybride werken: "Thuiswerken krijgt prominere plaats"

MECHELEN Stad Mechelen heeft het charter Baanbrekende Werkgever ondertekend en streeft zo naar plaats- en tijdsafhankelijk werken.

Wannes Vansina 16-11-20, 15:04 Laatste update: 09:16



Baanbrekende Werkgever werd gelanceerd door De Lijn, Antwerp Management School en Jobat als gevolg van de coronapandemie. Wie het charter ondertekent, belooft om in 2021 het hybride werken en de nieuwe mobiliteit te verankeren in het hr-beleid. Met hybride werken bedoelt men de combinatie van thuiswerken, werken op kantoor of televerken op een andere locatie.

Fluvius
6.601 volgers
4 d · 🌐

Ook Fluvius is een Baanbrekende Werkgever 2021. Wij zetten al een tijdje in op zo aangenaam mogelijk werken of dat nu thuis is (op onze sokken), op kantoor of ... meer weergeven

fluvius

gent
22.230 volgers
2 u · 🌐

Stad Gent ondertekent mee het charter 'Baanbrekende Werkgever', dat steunt op drie pijlers:

- Minder onderweg
- Mensgericht hybride werken
- Slimmer en groener onderweg

#schittervoorgent #gentwerk
<https://lnkd.in/g3WvDd4>

Galapagos
37.247 volgers
1 d · Bewerkt · 🌐

+ Volgen

Nous sommes fiers d'annoncer que Galapagos a signé la charte de l'« Employeur Pionnier » (**Baanbrekende werkgever**). C'est un engagement ... meer weergeven

Vertaling weergeven

Arvesta
7.585 volgers
2 u · 🌐

+ Volgen

The time to act is now! 🌐 Wij ondertekenden het Charter #BaanbrekendeWerkgever '21 van Jobat, De Lijn en Antwerp Management School. Samen ... meer weergeven

KU Leuven
233.540 volgers
2 u · 🌐

Volgend

Minder, slimmer én groener onderweg – daar werken we als universiteit maar al te graag aan mee! Daarom ondertekent KU Leuven vandaag het charter ... meer weergeven

Mediahuis nv
10.312 volgers
2 u · 🌐

Een duurzaam mobiliteitsbeleid staat centraal binnen Mediahuis. Omdat we liever niet in de file staan en onze ecologische voetafdruk willen verkleinen. Dit betekent: verplaatsingen vermijden, verduurzamen en vergroenen.

Daarom kondigen we met trots aan dat we in 2021 een Baanbrekende Werkgever zijn!

Doe jij ook mee?
<https://lnkd.in/d/V-g0PP>
#baanbrekendeWerkgever



INTERVIEW

AMBASSADEUR

STAD MECHELEN

“DE PRIKKLOK STAAT HAAKS OP HET NIEUWE WERKEN

Stad Mechelen is helemaal mee met mensgericht hybride werken. Als Baanbrekende Werkgever wil de stad ook stevig inzetten op slimme mobiliteit.

De ene helft van de tijd thuis, de andere helft op kantoor: dat vinden veel medewerkers ideaal”, zegt HR-manager Mia Spaey. “Dat betekent een uitbreiding van ons systeem van thuiswerken dat al langer bestaat. Sinds oktober verwachten we dat iedereen gemiddeld twee keer per week naar de werkvloer komt. Dat heb je nodig voor een goede teamgeest en voor voldoende verbinding met je collega’s. De teams bepalen hoe ze die tijd op kantoor concreet invullen. Als stad moet je natuurlijk wel bereikbaar zijn voor de burger.” “De prikklok werd hier al langer afgeschreef. Voor ons staat die haaks op Het Nieuwe Werken. Als je mensen autonomie wilt geven, stuur je hen aan op resultaten en niet op aanwezigheid op kantoor. Diensten met vaste uren gebruiken de prikklok nog wel. Maar ook daar bekijken we hoe medewerkers werk en privé beter op elkaar kunnen afstemmen.”

Muren afbreken

“Landschapskantoren helpen om de muren tussen diensten letterlijk af te breken”, stelt stafmedewerker facilitaire ondersteuning Veronique De Smedt. “Ook verkleint de afstand tussen medewerkers en leidinggevenden, want die laatste zitten mee op de werkvloer. Wil je een vertrouwelijk gesprek houden, dan zijn er vergaderzalen die we multifunctioneel inzetten. In focus booths kun je in stilte aan een concentratietask werken.”

In dialoog

“Wij willen heel graag evolueren naar heel duurzame en gebruiksvriendelijke mobiliteit voor onze medewerkers”, weet Veronique. “Daarin hebben we nog stappen te zetten.” Toch kan Stad Mechelen al uitpakken met enkele goede praktijken. Zo kunnen medewerkers als ze dat wensen een (elektrische)

fiets leasen en gebruikmaken van dienstfietsen. Een deel van het eigen wagenpark bestaat uit elektrische wagens en deelwagens worden vlot gebruikt. “Door sensibilisering werken we aan de nodige gedragsverandering”, geeft Veronique aan. “Het is belangrijk dat je bij zo’n omslag altijd in dialoog blijft.”

VERONIQUE DE SMEDT / MIA SPAEY



Jobat.be
Gesponsord



Als Baanbrekende Werkgever wil Stad Mechelen stevig inzetten op slimme mobiliteit



“De ene helft van de tijd thuis, de andere helft op kantoor: dat vinden veel medewerkers ideaal”, zegt HR-manager Mia Spaey



BAANBREKENDEWERKGE...

Ontdek het verhaal hier!

Stad Mechelen is helemaal...

MEER INFORMATIE

PANEL

2021 Baanbrekende Werkgever Livepanel

Copy link



MORE VIDEOS

**-BAAN
BREKENDE-
WERKGEVER '21**

Erik Laga

Algemeen directeur
Mechelen



“Het charter Baanbrekende Werkgever kon ons zeker bekoren omdat het zo mooi aansluit bij onze eigen visie op het welzijn van medewerkers en op de ambities van ons bestuur op het vlak van mobiliteit.”

CERTIFICAAT



BEKENDMAKING



--BAAN--
BREKENDE--
WERKGEVER '22

Ook in 2022 mogen we ons opnieuw een **Baanbrekende Werkgever** noemen



We legden samen met andere organisaties een intensief traject af om te leren en groeien als Baanbrekende Werkgever.

--BAAN--
BREKENDE--
WERKGEVER '22



Onze medewerkers centraal in een hybride normaal

--BAAN--
BREKENDE--
WERKGEVER '22



#2800WERKT
TOEKOMSTGERICHT

--BAAN--
BREKENDE--
WERKGEVER '22

VERVOLG 2022

Timeline



Totale tijdsinvestering (inschatting): 31 uren

Coördinatie (intern en extern): 5 uren

