



ACTIEPLAN ACTIVERING

MECHELEN





WAT OMHELST ACTIVERING?

- Opleiding & studies
- Sociale activering
- Trajecten richting werk:
 - Artikel 60
 - Solliciteren op het NEC
 - Wijkwerken
 - AMAI
 - ...



EVOLUTIE LAATSTE 1,5 JAAR

- Stijgend aandeel jongvolwassenen in het leefloon
- Binnen die stijging vooral stijging van het aandeel niet-studenten
- Arbeidsmarkt in zware fluctuatie: van alles dicht naar alleen maar knelpuntberoepen
- Actieplan!



SWOT

Sterktes:

- Integrale bril
- Backoffice tewerkstelling

Zwaktes:

- Impact covid
- Beperkt data-driven
- Beperkt aanbod jongvolwassenen

Opportunities:

- Nieuwe wind in het activeringslandschap

Bedreigingen:

- Dreigende verdringing
- Veel worstelende jongvolwassenen
Niet in vraag stellen van status quo



WAT WE DAAROM GAAN DOEN:

- Tewerkstellingsplaatsen artikel 60 op maat van deze doelgroep
- Uitbouw ondersteuning vanuit backoffice tewerkstelling met data-driven en link met dienst economie
- Gericht activeringsaanbod voor deze doelgroep (zie partners, cfr infra)

MENTORING WERKT

*Migratie en vergrijzing als
hefbomen voor inclusieve
arbeidsmarkt*



DUO FOR A JOB
intergenerational coaching





AANPAK

[DUO for a JOB vzw](#) organiseert “mentoring naar werk” ...

- door **jonge (18-33) werkzoekenden met migratieroots** (niet-EU, tot 3de generatie) te begeleiden ...
- via de steun van een **vrijwillige 50-plusser**, de mentor ...
- in hun **zoektocht naar werk**.

Traject **6 maanden**, **wekelijkse afspraken**, **vaste methodiek**.

Aanvullend op professionele hulpverlening.

3 DOELEN

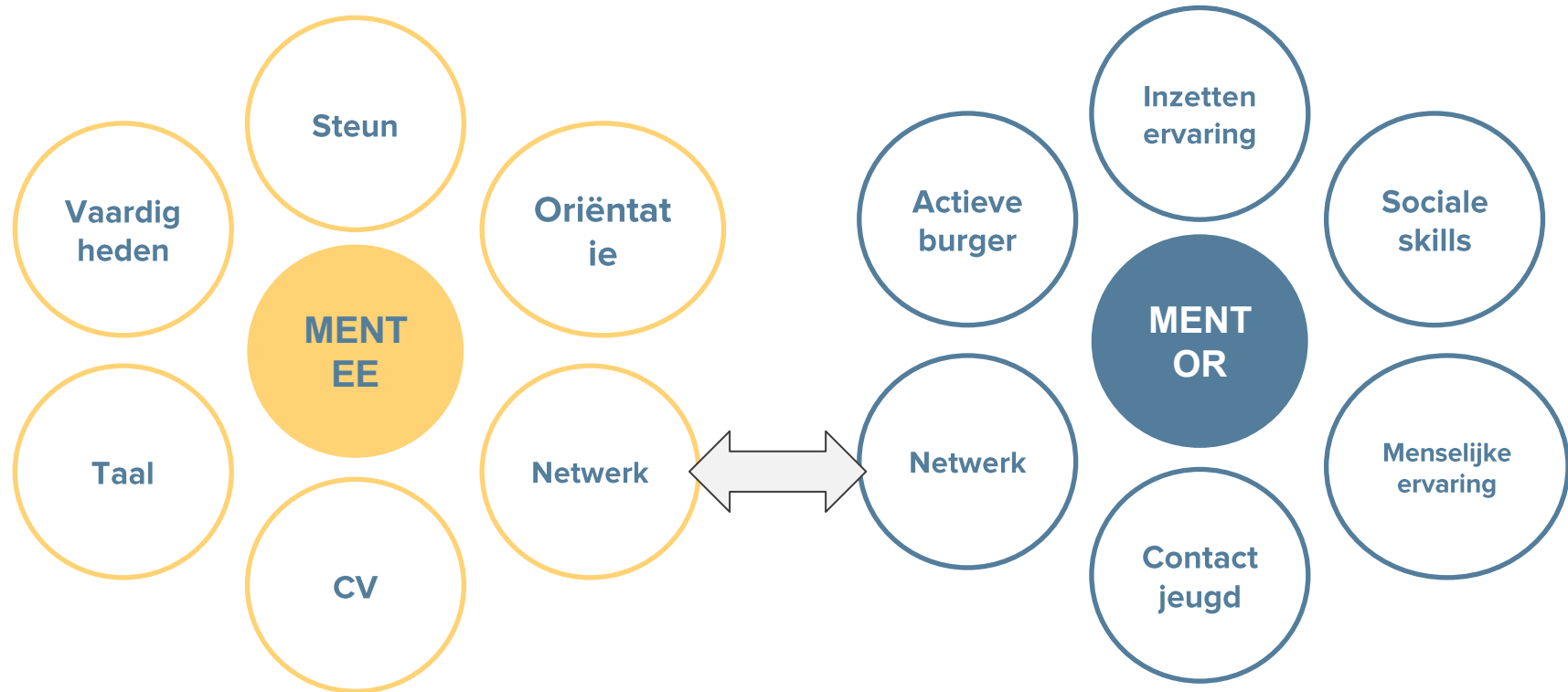
#1
jong divers talent
professioneel lanceren

#2
vaardigheden van 50-
plussers meer
waarderen

#3
inclusieve attitudes
stimuleren

MEERWAARDEN MENTORING NAAR WERK

maatwerk, intensief en gratis



ONZE RESULTATEN



4200+

duos



3 op de 4

jongeren vinden een job,
een stage of een opleiding



1500+

mentoren



+50 VTE

10 vestigingen

(Brussel, Antwerpen, Aalst,
Luik, Gent, Mechelen, Parijs,
Rijssel, Marseille, Rotterdam)



9 op de 10

mentoren beginnen aan een nieuw duo

Getuigenis: DUO Alla & Chris

Profiel van Alla

- 33 jaar
- In België met man en dochter.
- Armeens diploma design (niet erkend in BE)

Doel

- KT: stabiele job
- LT: job in design?

In DUO met Chris

- Stap 1: Vast werk bij Poule & Poulette ✓
- Stap 2: Inschrijven voor designcursus ✓
- Stap 3: NL verbeteren ✓



Getuigenis: DUO An & Peter

Profiel van Peter

- 31 jaar
- Syrisch vluchteling
- Studie economie gestopt door oorlog

Doel

- KT: job oriëntatie en NL oefenen
- LT: werken bij Stad Mechelen

In DUO met An

- Stap 1: Oriëntatie & sollicitatieskills ✓
- Stap 2: orderpicker in Sint-Katelijne-Waver ✓
- Stap 3: via **12Work** werk bij Stad Mechelen (groendienst, later stadstoezichter) ✓

Getuigenis: DUO Carla & Elke

Profiel van Carla

- 28 jaar, getrouwd met belg
- Mexicaanse bachelor in internationale studies
- Studeerde Antropologie aan KU Leuven

Doel

- KT: onderwijsassistent/ intern. studentenwerking
- LT: een job in non profit, sociaal werk (migratie)

In DUO met Elke

- Stap 1: Advies, netwerking, boost zelfvertrouwen ✓
- Stap 2: Vrijwilligerswerk bij Tumult (via Elke) ✓
- Stap 3: Vaste job als **arbeidsbemiddelaar voor werkzoekenden met andere roots** bij AIF vzw ✓



WAT MAAKT DUO FOR A JOB UNIEK?



LAAGDREMPELIG

Er is voor jongeren & 50+
GEEN opleidingsniveau, diploma of ervaring vereist om deel te nemen aan het programma.



DUIDELIJK KADER EN ONDERSTEUNING

Professionele training en omkadering is voorzien. In samenwerking met en aanvullend op bestaande hulpverlening.



BREDE IMPACT BEWEZEN

9 jaar expertise
ca. 4200 duo's
1500+ mentoren
Al 10 vestigingen in BE, FR & NL



EXPERTISE

DUO doet niets anders dan mentoring. We perfectioneren constant onze werking (o.a. via technologische innovaties).

ONZE PARTNERS



With the support of Fonds 45



Bedankt!

"Sinds ik deel uitmaak van DUO, ben ik gewoonweg gestopt met ouder te worden!"

Alec, mentor bij DUO
(van al 8 mentees)

"Het is dankzij mensen zoals Joelle dat ik me thuis voel in België."

Samsam, mentee bij DUO

Vragen ?

DUO for a JOB
www.duoforajob.be

Joris De Ceuster
jdeceuster@duoforajob.be



CO-SEARCHING

Op zoek naar werk? Zoek samen!



Ontstaan

- We4Work-traject van idrops 2014-2015
- Team oprichters: jonge mensen met verschillende achtergronden
- vzw = Youth For Work Innovation vzw
- Co-Searching is een programma binnen de vzw
- 2021-25 erkend vzw binnen Socio-Culturele sector (decreet)



Self-Determination theory

Autonomy

Competence
Relatedness



Autonome/intrinsieke motivatie



Welzijn
Zoekstrategie: focused ipv explorative
Kwaliteit tewerkstelling

Vergelijking

Co-Searching

- Vrijwillig karakter
- Informeel
- Iedereen is elkaars coach
- Focus op groepsdynamiek
- Flexibel

Sollicitatietraining

- Vaak verplicht
- Formeel
- Eenrichtingsverkeer
- Focus op bijleren
- Strak

Project 'Samen op zoek naar werk'

Reeds gedaan

- Pilotproject maart-augustus 2021
- Verlenging september-december 2021
- 28 workshops voor werkzoekenden in Sociaal Huis

Basisprincipes project in Mechelen

- Vrije inloop
- Combinatie van inhoudelijke workshops en doe-workshop(samen werk zoeken met pc)
- Zeer positieve feedback over het project
- Onderzoek naar impact

Thema's worKSHOPS

- CV screenen
- Netwerken
- Pitch jezelf
- Personal branding: LinkedIn
- Werken in de sociale sector
- Moeilijke vragen van werkgevers
- Oefenen van het sollicitatiegesprek
- Feedback vragen
- Werkzoekenden screenen selectietesten



HOUSE OF HR

JOBROAD

Raadscommissie Economie Mechelen – 02.02.2022

HOUSE OF HR

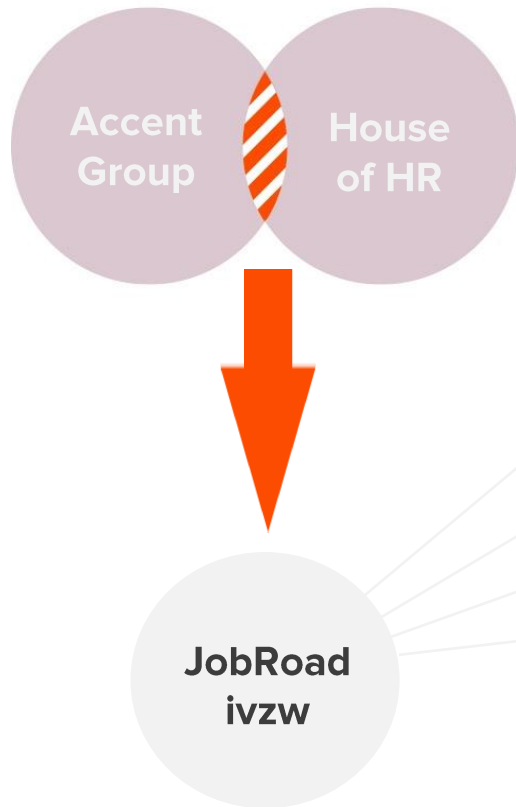
	Engineering & Consulting				Specialized Talent Solutions			
PowerHouse	ABYLSSEN	CONTINU	REDMORE	GRITT	VIALEGIS	ACCENT	COVEBO	TIMEPARTNER
Brands	 	 	 	 	 	 	 	
Activity	Secondment of engineers and IT professionals in various industries	Secondment of engineers in construction and production	Secondment of financial experts, IT professionals and actuaries	Secondment of engineers and technicians in various industries and turnkey projects in telecom and utilities	Legal and paralegal interim management and search and selection	Temp-to-perm of blue collar and white collar profiles targeted to various specialized industries	Staffing of High-Demand blue collar profiles in construction, technical, industry and logistics	Staffing of mainly high-demand blue collar profiles
Countries	<ul style="list-style-type: none"> France Belgium Switzerland Luxembourg 	<ul style="list-style-type: none"> The Netherlands Belgium Germany 	<ul style="list-style-type: none"> The Netherlands Poland Switzerland Spain 	<ul style="list-style-type: none"> Belgium Luxembourg 	<ul style="list-style-type: none"> Belgium Luxembourg Germany Spain 	<ul style="list-style-type: none"> France Belgium Switzerland Luxembourg 	<ul style="list-style-type: none"> The Netherlands Belgium Germany 	<ul style="list-style-type: none"> The Netherlands Poland Switzerland Spain
Key financials <i>(Revenue, €m)</i>	130.5	101.6	147.7	85.2	16.8	429.5	350.0	332.9
People at work	1,590	1,330	1,572	815	92	16,234	8,145	13,529

Underpinned by our
Digital Businesses



JobRoad

(Re-)integratie door werk



STAKEHOLDERS

Werkgevers

- VOKA, Kamers van Koophandel
- Bedrijven

Intermediairen

- VDAB + tenderpartners

Uitzendsector

- TRAVI
- Uitzendbedrijven

(Boven)lokale besturen

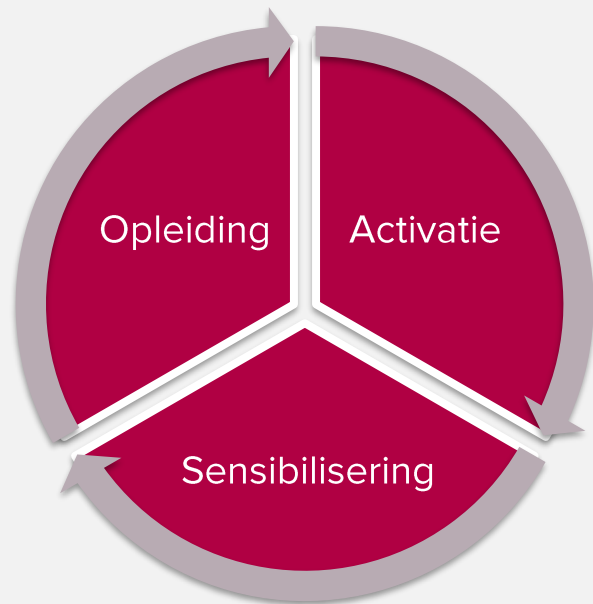
- ESF, Werk en Sociale Economie
- Vlaamse Regering
- Fedasil
- Steden & Gemeenten

- SDG 08: waardig werk en economische groei
SDG 10: ongelijkheid verminderen
SDG 05: gender gelijkheid
SDG 04: kwaliteitsonderwijs
SDG 01: bestrijding armoede



JOBROAD

- projecten



1. **Activatie** → 4 projecten: (re-) integratie door werk
 - **ESF 500: WELT**
wendbare loopbaan voor **elk talent**
promotor: Voka
partner(s): AMS - JobRoad – VDAB – SD Worx
Sterpunt Inclusief Ondernemen
 - **ESF 457: re-integratie voor (ex-)gedetineerden**
promotor: Accent Jobs
partner(s): JobRoad – VDAB – PI (West & Oost)
Justitiehuizen (West & Oost)
 - **Fedasil: werk voor asielzoekers**
promotor: JobRoad
partner(s): HIVA (KU Leuven) – Fedasil – Rode
Kruis – Croix rouge
 - **Vlaamse Regering: werk voor inburgeraars**
promotor: JobRoad
partner(s): All & VDAB
2. **Opleiding**: kwalitatieve instroom en vlotte doorstroom van kandidaten garanderen in bestaande opleidingen bij VDAB en andere partners.
3. **Sensibilisering**: inclusie op de werkvloer, workshops

JOBROAD

- Hoe werkt het? Project model: **JobRoad matchmakingeditie**



Fase 1: KICKSTART

- Introductie van bedrijven en openstaande vacatures + ondersteuningsmaatregelen
- Target groep: arbeidsbemiddelaars, trajectbegeleiders, jobcoaches
- Presentatie document - competenties
- Via online platform
- Timing: 20-30 min. / bedrijf



Fase 2: SCREENING & MATCHING

- Volledige screening – en matchingdag van ingeschreven kandidaten
- Selectie van kandidaten voor fase 3
- Bedrijven niet actief betrokken / rekruteringspartners wel actief betrokken
- Niet-geselecteerde kandidaten = instroom voor eigen ambassadeurs, rekruteringspartners



Fase 3: SOLLICITATIEWEEK

- 1 op 1 open interviews, op de bedrijfsvloer zelf
- Voorkeur offline, uitzonderlijk online
- Niet-geselecteerde kandidaten = instroom voor eigen ambassadeurs, rekruteringspartners
- Starters (alle types contracten) = start evolutietraject (nazorg) tot vast contract

JOBROAD

Cijfers 2021:

- 226 deelnemende bedrijven
- 722 ingeschreven kandidaten
- 374 begeleide open sollicitatiegesprekken
- 173 starters (46% t.o.v. sollicitaties – 23% t.o.v. inschrijvingen)
- 72 starters dankzij nazorgtraject (+10% t.o.v. inschrijvingen)



HOUSE OF HR

