

Aanwezig Thijs Verbeurgt, voorzitter
Alexander Vandersmissen, burgemeester
Rina Rabau Nkandu , Abdrahman Labsir, Koen Anciaux, schepenen
Fabienne Blavier, Stefaan Deleus, Katleen Den Roover, Zineb El
Boussaadani, Catherine François, Freya Perdaens, Kenzo Van den Bosch,
Mats Walschaers, Maxine Willemsen, commissieleden

Raadsleden: Zohra Hadnan, Jan Verbergt, Hamid Riffi

Ambtenaren: Philippe Maudens, commandant Brandweerzone, Yves
Bogaerts, korpschef Politiezone MeWi, Erik Laga, algemeen directeur stad
Mechelen

Verontschuldigd Vicky Vanmarcke, Gabriella De Francesco, schepenen
Yves Selleslagh, Bart Somers, Dirk Tuypens, commissieleden.

Datum 1 februari 2022 – van 20.00u tot 21.10 uur

1. Goedkeuring verslag commissie van 7 december 2021.

Verwelkoming door de voorzitter op de eerste raadscommissie Algemene Zaken van 2022.
Verslag wordt unaniem goedgekeurd.

**2. Werking brandweerzone Rivierenland. (toelichting door commandant
brandweerzone Rivierenland Philippe Maudens)**

Toelichting door de commandant van de brandweerzone Rivierenland Philippe Maudens.
Dit gebeurt aan de hand van een presentatie.

Volgende zaken worden toegelicht:

- Kengetallen mbt het aantal interventies (in coronaperiode)
- Het beleidsplan goedgekeurd door de zoneraad op 2 april 2021, met aandacht voor
 - o Missie en visie
 - o Kernwaarden
- Beleidsplan werd ook gevat in een filmpje 'Stroom 15'
- Voortrajecten die werden gelopen om tot het beleidsplan te komen
- Beslissingen in de aanloop van het beleidsplan (risico-analyse, Service Level Agreement, spreiding posten, Dringende Geneeskundige Hulpverlening, Organisatiestructuur, aanpassing kader administratief en technisch personeel)
- Ambities: slimmer samenwerken, verzekeren van de posten, optimalisaties van materiaal en personeelsinzet, samenwerken in clusters, gelijkwaardige dienstverlening, nieuwe kazernes, veiligheidsketen, organisatiecultuur
- Strategische doelstellingen:
 - o Transformatie naar verdere zone-integratie
 - o Actief doorheen de veiligheidsketen
 - o De mensen zijn het belangrijkste werkingsmiddel
 - o Ondersteunende diensten
 - o Financieel beheer
 - o Organisatiecultuur van een slagkrachtige organisatie
- Implementatie van het beleidsplan

Een uitdaging voor de zone is het aantrekken van brandweervrijwilligers voor alle posten.
Oproep naar de (commissie-)raadsleden om mee de functie te promoten.

Vragen & antwoorden:

- Er worden 10 aanwervingen voorzien – quid aantal gepensioneerden?
→ Het aantal afvloeiingen is beperkt. De voorbije jaren werd beperkt aangeworven zodat nu een inhaalbeweging kan worden gedaan.
- Is het niet belangrijk om beroepskorps te voorzien ipv vrijwilligers?
→ In Mechelen is er een beroepskorps maar de vrijwilligers zijn wel nodig om de dienstverlening te optimaliseren
- Corona heeft impact gehad op het korps – hoe staat het met de erkenning van corona als beroepsziekte?
→ Covid wordt erkend als beroepsziekte als kan worden aangetoond dat de ziekte in het korps werd opgelopen. Is moeilijk aan te tonen met een dossier, maar de aanvragen worden wel ingediend.
- Meer integratie binnen het korps – er is een vakbondsactie geweest – hoe is de sfeer nu? Welke impact heeft de verschuivingen op de actieradius?
→ Er is inderdaad commotie geweest omwille van de opdrachten die in andere posten moeten worden uitgevoerd – werd via één-op-één-gesprekken aangepakt
- Waar wordt de keuze gemaakt voor beroeps of vrijwilligerskorps? Is er een beleidskeuze gemaakt?
→ Er wordt een systeem voorzien mbt oproepbaarheid van vrijwilligers per post. Indien een bezettingsprobleem zich voordoet wordt er een gemengd team van beroeps en vrijwilligers ingezet. Belangrijk dat zij leren samenwerken. Bij grotere calamiteiten is er sowieso nood aan het kunnen oproepen van vrijwilligers. De financiële impact van een beroepskost is uiteraard niet gering, waardoor een gemengd korps aangewezen is.
- Sollicitaties bij beroepsbrandweer: is daar een leeftijdslimiet?
→ Nee, je moet slagen voor de fysieke proeven.

3. Voortgangsrapportage Fusie Politiezone. (toelichting door burgemeester Alexander Vandersmissen en korpschef politiezone Mechelen-Willebroek Yves Bogaerts)

Toelichting door korpschef Yves Bogaerts bij het traject vrijwillige fusie van de politiezone.

- De beleidsnota werd voorgelegd aan de gemeenteraden
- Er wordt werk gemaakt van een protocol-akkoord dat in de verschillende gemeenteraden zal worden voorgelegd
- Grondige analyse werd gemaakt van de financiële documenten als basis voor een optimalisatie door schaalvergroting om nieuwe uitdagingen aan te kunnen (investerings, phishing, ...) – aan de hand van de begrotingsdocumenten wordt een analyse afgewerkt
- Hoe gaan we zorgen voor een goede gedecentraliseerde werking van de nieuwe politiezone.
→ Middels een gefaseerde aanpak in 12 werven. Op basis hiervan zal een organisatiekader worden uitgewerkt.
- Stappenplan dat moet worden gevolgd:
 - o Politieraden en gemeenteraden februari - maart 2022
 - o Protocolakkoorden worden goedgekeurd
 - o Territorium wordt voor vaststelling aan de minister bezorgd
 - o De verschillende werven (12) worden concreet uitgewerkt
 - o Start op 1/1/2023 van de nieuwe zone
 - o Nieuwe politieraad, aanwerving korpschef voor de nieuwe zone
 - o De 'oude' politieraden blijven hun bevoegdheden behouden tot stapsgewijze overname door de nieuwe zone
 - o Na afsluiting van de rekeningen van de politiezone komt tweede KB en zal de nieuwe politieraad volheid van bevoegdheid opnemen

Vragen & antwoorden

- Waarom is er niet geopteerd voor een fusie met andere zones? Waarom met Klein-Brabant?
→ Is vooral een politieke vraag - we staan open voor elke gemeente die een samenwerking wil aangaan. De zone MEWI en Klein-Brabant sluiten ook goed op elkaar aan. Bovendien zal er een decentrale werking worden uitgebouwd. Tussen Willebroek

en Klein-Brabant bestonden reeds protocol-akkoorden die door MEWI konden worden gegarandeerd.

- Geleidelijke overgang van politieraden: hoe is dat in de praktijk?
 - De politieraden blijven bevoegd voor de materies waarvoor zij bevoegd zijn tijdens de oprichting van de nieuwe politiezoneraad en dit tot de rekeningen zijn goedgekeurd. Het betreft personeel, financiën, ... en wordt in het protocol-akkoord ingeschreven.

Verslaggever: Erik Laga