

Commissie algemene zaken en veiligheid



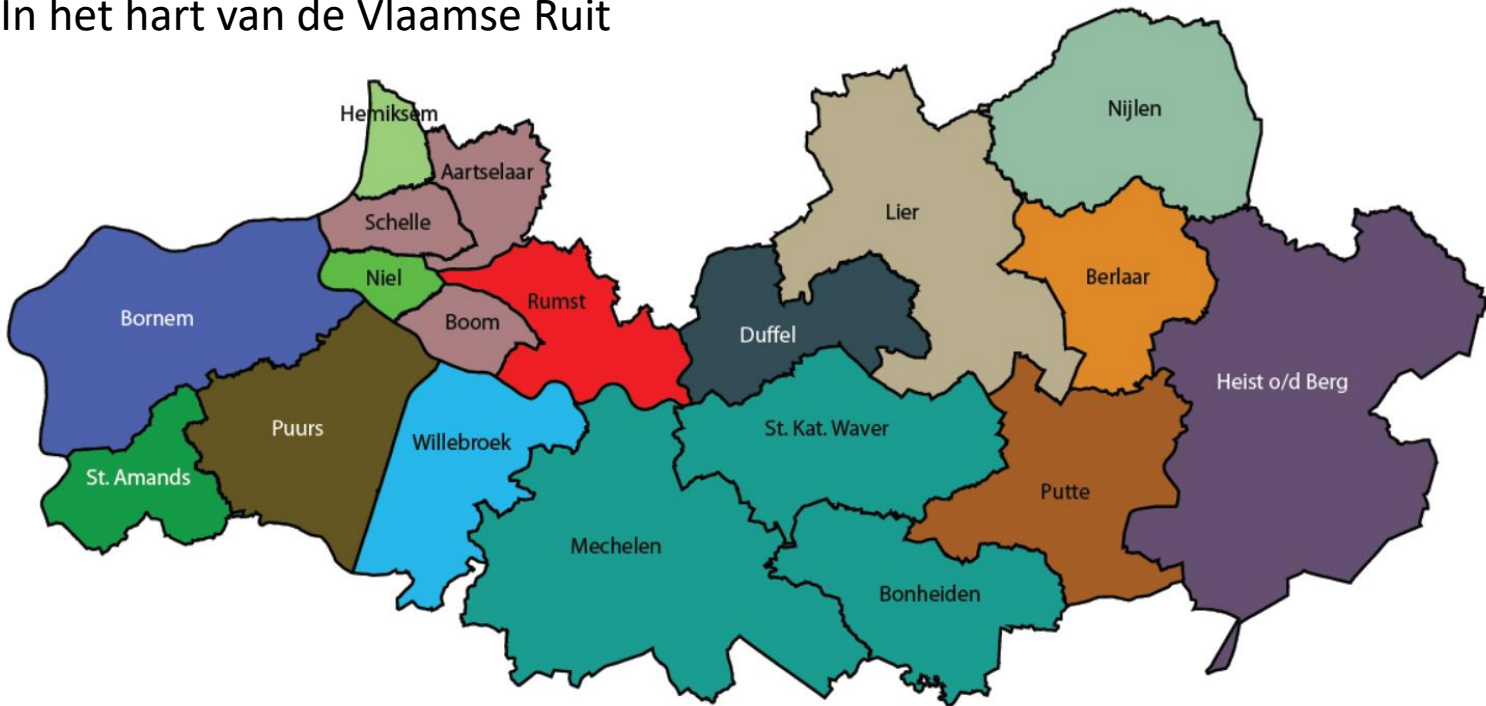
RIVIERENLAND
BRANDWEERZONE

01/02/2021

HVZ Rivierenland



In het hart van de Vlaamse Ruit



- **18** gemeenten
- **15** brandweerposten waarbij 4 met ziekenwagen
- **422.739** inwoners te beschermen
- **206.394** objecten
- **122** beroepsbrandweermannen
- **542** brandweervrijwilligers
- **25** vrijwillige officieren en **21** beroeps
- **35** administratief personeel
- **1081** brandinterventies
- **5112** technische hulpverlening
- **958** logistieke interventies



Beleidsplan

- Goedgekeurd op zoneraad van 02 april 2021
- Missie en visie
 - Kernwaarden
 - Veiligheid
 - Collegialiteit
 - Gedrevenheid
 - Hulpvaardigheid



Met als doel mensen helpen

SAMEN IN ÉÉN RICHTING VOOR MAXIMALE HULPVERLENING



Voortrajecten

- Grote brandweertoets in vlaanderen (2018)
- Participatietrajecten ‘De TC komt naar je toe’
- Werkgroep financiering
- Werkgroep DGH
- Dialoogsessies over diverse onderwerpen
- Clusteroverleg en uitwerken en toelichten krijtlijnen beleidsplan
- Vakbondsoverleg



Beleidsplan

Beslissingen in de aanloop

- Risicoanalyse
- Beslissing over de SLA
 - AP binnen de 13 minuten
 - 2 de voertuig 18 minuten
- Spreiding plan posten
- DGH
- Organisatiestructuur
- Kaderaanpassing ATP

Ambities in het plan

- Inzetten op het netwerkmodel “**slimmer samenwerken**”
- Verzekerde posten en SLA
- Optimalisatie van het materiaalplan
- Optimalisatie inzet van het personeel
- Samenwerken in clusters
- Evolueren van een meer gelijkwaardige dienstverlening
- Investeren in nieuwe kazernes
- Veiligheidsketen vervolledigen , verfijnen en verbinden
- Werken aan een organisatiecultuur

6 strategische doelstellingen

- Transformatie naar een verdere zone-integratie
- We zijn actief doorheen de volledige veiligheidsketen
- Ons belangrijkste werkingsmiddel zijn onze mensen
- Ondersteunende diensten
- Financieel beheer
- Één organisatiecultuur voor een slagkrachtige organisatie

implementatie

- Verzekerde posten – mei 2022
- Optimalisatie materiaal is lopende en vergt meerdere jaren
- Één planningstool : start 15 december
- Bouwen kazernes in opstart, grondverwerving

- Personeelskader : aanwervingen zijn lopende
 - - atp
 - - beroepsbrandweermannen
 - - niet brandweermannen ambulanciers
 - - vrijwilligers

Werving brandweermannen

- Uitdaging om te blijven zoeken naar brandweervrijwilliger voor alle posten
- - Engagement,
 - Goede opleiding
 - Goede verloning
 - Werving via sociale media beperkt,
 - Contacten zoeken met diverse groepen, allochtonen, jongerenwerking, sociale instellingen,...

Vragen/opmerkingen ?

