



AANWEZIG:

Emma Scheerlinck	BlinkOut
Annick Verhaert	ervaringsdeskundige
Denise De Cuyper	ervaringsdeskundige BlinkOut
Daan De Becker	ervaringsdeskundige Pasform
Tinus Joosten	Mavoc Mechelen / Sportraad
Nele Poppe	N-VA
Katja Verschooten	Oikonde
Kathleen Boogmans	Ommezien
Ilke van der Geest	Pasform
Rina Rabau Nkandu	Schepen
Hilde Delaere	Similes
Jos Deckers	Similes
Tina Vanhoye	Stad Mechelen
Rudy Blauwbloeme	Voorzitter / Het Luisterend Oog

1. Goedkeuring verslag 17 januari 2023

2. Presentatie en open debat over onzichtbare drempels door Emma Scheerlinck en Denise De Cuyper van BlinkOut vzw (Gent en Mechelen) ppt als bijlage

- BlinkOut is vzw met een stilte- en rusthuis aan de Tichelrij 7, open voor iedereen. Vrijwilligers heten je welkom met koffie/thee en luisteren naar je verhaal. Ruimtes worden verhuurd. In de stiltekamer kan je tot rust komen, op je eigen tempo. Werking breder dan Mechelen alleen. Folder in kubusvorm. Enkel gelijkvloers toegankelijk.
- Onzichtbare drempels is een breed begrip want gaat over alle labels heen. Vb rouw, scheiding, ruzie, slecht voelen,... maar ook diagnose van psychische kwetsbaarheid en langdurig niet beschikbaar voor de arbeidsmarkt zijn.
- Geloof in talenten en competenties. Metafoor van de stroom: iedereen heeft z'n eigen stroom, ziet er bij iedereen anders uit. De samenleving gaat niet over stromen,

maar over kanalen waar water (te) snel door vloeit. Er kunnen rotsblokken op je pad komen: wat doe je er mee? Erover springen, er langs gaan, ... ?

Uitwisseling van ervaringen : onzichtbare drempels

- Digitalisering is vaak een drempel voor mensen met mentale beperking
- Mensen in een rolstoel worden onderschat: vaak wordt gedacht dat ze ook een mentale beperking hebben.
- Talenten die je als persoon met een beperking hebt, worden vaak onderschat, waardoor je je dubbel moet bewijzen.
- Onze maatschappij lijkt open te zijn, maar bij dieper graven: is niet zo open. Maatschappij vraagt veel van mensen. Mensen hebben weinig begrip, weinig geduld. Waardoor je makkelijker thuis blijft en nergens meer naar toe wil. De weg naar inclusie is nog heel lang maar er zijn kleine stapjes vooruit gezet.
- Veerkracht is een wapen, is een sterkte, houdt u recht. Maar het blijft vechten. Als veerkracht verdwijnt, word je ook onzichtbaar in de maatschappij. Praten maakt dat je je veerkracht terugvindt. Ruimte krijgen om te tonen wat je kan, is tevens belangrijk.
- Wat kan Buitengewoon Meedoen betekenen? Infopunt ook op website. BM kan een toeleider zijn: aanbod dat bestaat bekender maken vb. Leden van BM kunnen ook opleidingen geven vb aan baliemedewerkers over hoe pak je mensen met onzichtbare beperking aan.
- Kermis: prikkelarm moment (in 2023 op donderdag 29 juni tussen 13u tot 15u)

3. STAVAZA Special Olympics 2023: toelichting door Rina Rabau Nkandu.

17 mei: feestelijke opening met een optocht naar het stadion van KV Mechelen tussen 17.30-19 uur. Ook de atleten lopen mee. De vlag van Buitengewoon Meedoen wordt gedragen door iemand van Pasform.

Het openingsfeest zal nationale aandacht krijgen. Tickets boekbaar via <https://www.mechelen.be/specialolympics/openingsceremonie>. Er zijn voorzieningen voor rolstoelen. Het Luisterend Oog zorgt voor vertaling in Vlaamse Gebarentaal.

Als je wil meedoen als vrijwilliger, kan je inschrijven via <https://www.mechelen.be/specialolympics/vrijwilligers>

4. Opvolging afspraken Mechelen Feest

- Vormingsmoment voor andere organisatoren: 22 april. Workshop toegankelijkheid voorzien.
- M-crew: hoe rekruteren? Mail naar Nathalie op info@dezomerisvanmechelen.be sturen. Wel laten weten welke beperking je hebt opdat ze aangepast werk kan geven

MAANROCK

- Er is een podium voor een 30-tal rolstoelen voorzien op de Grote Markt. Het is door de drukte niet makkelijk om permanent toegangswegen vrij te houden voor personen met een beperking. Nog laten weten hoe we parkeren zien. Toegang tot de Markt via Merodestraat, Ijzeren Leen en de Post voorzien.
- Tolken Vlaamse Gebarentaal zijn voorzien voor zondag (familiedag). Het is niet mogelijk om deze tolken op een extra scherm zichtbaar te maken. Zij zullen op dezelfde plek als vorige jaren staan. Is samenwerking met Sign up.
- Maanrock achter de schermen is mogelijk op vrijdag 25 augustus. Gebeurt voor het festival van start gaat. Laten weten wie er graag aanwezig is op toegankelijkheid@mechelen.be . Ik heb momenteel Kathleen Boogmans en Dovenactie Mechelen (wie precies?) als geïnteresseerden genoteerd. We zullen ook tolken Vlaamse Gebarentaal voorzien.
- Rolstoeltoegankelijke toiletten zijn voorzien
- Feedback moment voorzien in het najaar, in aanwezigheid van de organisatoren
- Kathleen gaf aan dat er al plannen in braille bestaan die hergebruikt kunnen worden.
- Er komt een stilteplek bij BlinkOut met een eigen programmatie.
- Voorstel om stiltemoment op groot podium te houden, tussen twee acts in vb. Tina geeft dit aan de organisatoren door.
- Is het een idee om iets te organiseren met DJ's voor 1 dag op een centrale plek?

PARKPOP IN DE KRUIDTUIN

- Toegankelijkheid van de Kruidtuin: deze plek is vrij toegankelijk. Voor het podium is wel een kabelgoot voorzien. De toog kan deels toegankelijk gemaakt worden door het aanbrengen van een vloer ter hoogte van kassa / toog. Vraag: kan de toog op die plek verlaagd worden? En kan deze plek ook duidelijke signalisatie krijgen? Graag ook M-crew hiervan voldoende op de hoogte te brengen. Hou rekening met een voldoende draaicirkel. Tina koppelt terug naar de organisatoren.
- Tolken Vlaamse Gebarentaal zijn weinig zinvol voor een meezingconcert. Er is geen meezingcultuur bij dove mensen. Veel zinvoller om een doventolk te voorzien bij een bekende artiest. Tina koppelt dit terug naar de organisatoren.
- Parkeerplaatsen voor personen met een beperking: in parking Bruul
- Rolstoeltoegankelijke toiletten voorzien. Duidelijke signalisatie nodig.

BEACH MECHELEN

- om dit toegankelijker te maken, mogen aan Tinus van Mavoc doorgegeven worden dentinus@mavoc.be
- Vraag naar plek voor G-sporters
- Mogelijk bezoek achter de schermen?

PREDIKHEERLIJKE ZOMER

Organisator = Jazz Zolder

MECHELEN HOUDT JE WARM = Mechelen in vuur en vlam (straatanimatie) en Oudjaar en Nieuwjaarsreceptie

- Mechelen in Vuur en Vlam gaat door op buitenlocaties in de binnenstad. Aan Marta in de Adegemstraat is wel een oprijvlak voorzien. Er wordt op gewezen dat via de Karmelietentuin een toegankelijke weg naar de kerk bestaat.
- Oudjaar en Nieuwjaarsreceptie: veel volk
- Nieuwjaarsreceptie : vraag naar verlaagde tafels en de inzet van Tolken Vlaamse Gebarentaal bij de speech van de burgemeester.

COMMUNICATIE

- Bundeling toegankelijkheidsinformatie op website is nodig. Dit ligt in lijn met het advies Kom-erin-contact en wordt verder opgenomen in de werkgroep die hierrond gestart is. In deze werkgroep zetelt Rudy. Hier zullen ook communicatieverantwoordelijken van diverse organisaties aan tafel zitten.
- Start communicatie zomerprogramma: begin mei; winterprogramma: in september.

5. STAVAZA werkgroep re-branding: hoe BM meer in de kijker zetten?

Logo is in orde. Banner wordt gemaakt. Vlag voor SO ook. Maar welke initiatieven kunnen we nog nemen? Beperkt traject van zo'n 3 vergaderingen. Rudy neemt verder op.

Kathleen Boogmans , Annick Verhaert, Sarah Marck en Emma Scheerlinck of een collega van BlinkOut doen mee.

6. Memorandum BM inzake toegankelijkheid

Op 13 oktober 2024 worden lokale verkiezingen georganiseerd. Om toegankelijkheid voldoende onder de aandacht van de politieke partijen te brengen, wil BM een memorandum opstellen.

Opdracht aan iedereen: wat zijn voor jou de 5 prioriteiten op vlak van toegankelijkheid voor de toekomst? Focus vooral op die prioriteiten waar een stad/gemeente invloed op heeft.

7. Projectaanvragen 2023

Er zijn momenteel geen aanvragen binnengekomen.

Het doel van deze subsidies is de bevordering van toegankelijkheid. Ook niet leden kunnen hierop inschrijven. Oproep moet breder verspreid worden. Kan de Nieuwe Maan?

Focus van schepen Rabau Nkandu voor 2023 is de toegankelijkheid van horeca en evenementen.

8. Varia:

- Kennismaking adviesraden stad Mechelen = uitwisselingsmoment omdat de adviesraden elkaar te weinig kennen. Rudy suggereert om kleinere netwerken te stimuleren want verschillende raden hebben raakvlakken. Een overzicht van alle raden vind je op <https://www.mechelen.be/adviesraden>
- Vier het Leven Mechelen: flyer met proefprogramma (mei-juni) – al 40 vrijwilligers. Momenteel loopt de oproep naar 50-plussers die interesse hebben in cultuur maar niet meer zelfstandig kunnen/willen naar voorstelling gaan. Bereikbaarheid en mobiliteit zijn uitdaging voor de vrijwilligers.
- vzw Tolbo: TolBo staat voor 'Toegankelijkheid Lokale Besturen en Overheidsorganisaties'. Suggestie om hem eens uit te nodigen op BM. <https://vzwtolbo.be/> . vb op 21 september
- opvolging Serge Uytgeerts : Nina Van Baelen neemt vanaf 1 juli de taak over als toegankelijkheidscoördinator. In mei en juni werkt ze zich al 1 dag in de week in. Nina heeft Serge al eens gedurende drie maanden vervangen.
- Digibank Mechelen (<https://www.mechelen.be/digibanken>) : wie wil als klankbord voor personen met een beperking fungeren? Sarah van Pasform; Katleen, vooral telefonisch dan.
- Nele wijst op de hoge hellingsgraad van het fietskruispunt boven de Leuvensesteenweg. Is gevaarlijk voor personen in een rolstoel. Alternatief via de vaart, de Motstraat naar de Leuvensesteenweg.
- Kathleen wijst op een mooi initiatief waar zij ook actief aan deelneemt: elke vrijdagavond: dichters van wacht. Mensen bellen met een van de dichters, is een project tegen eenzaamheid en voor verbinding 0800 11 233 : 20-22 uur.
- Er komt een banner van BM en een vlag (voor de Special Olympics)

HUISWERK (graag snel reageren bij toegankelijkheid@mechelen.be)

- Wie wil meedenken binnen de werkgroep rebranding?
- Wie wil als klankbord dienen voor initiatieven van Digibank Mechelen?
- Welke prioriteiten kunnen we als BM stellen? Als basis voor memorandum.

VOLGEND OVERLEG:

Dinsdag 20 juni, van 14 – 17 uur in het Huis van de Mechelaar, lokaal 2.14 (= collegezaal)

Op de agenda:

- Samenstelling raad: hoe pakken we dat aan? Hoe zorgen we voor een mooie mix tussen organisaties en ervaringsdeskundigen? En wat moeten we hiervoor aanpassen in de huidige werking?