

SOCIAAL HUIS MECHELEN
Vast Bureau – Uittreksel uit het proces-verbaal
Vergadering van 12 november 2019

Aanwezig: Alexander Vandersmissen, voorzitter
Patrick Princen, Greet Geypen, Marina De Bie, Koen Anciaux, Björn Siffer, Abdrahman Labsir, Vicky Vanmarcke, Gabriella De Francesco, leden
Erik Laga, algemeen directeur
Jan Bal, adjunct-algemeendirecteur

7. Staf Personeel. Rechtspositieregeling. Aktename protocol. Definitieve goedkeuring.

Motivering

Voorgeschiedenis

- 21.10.2019: Het Vast Bureau neemt akte van het voorstel tot wijziging Rechtspositieregeling, evaluatiereglement en het vormingsreglement, keurt de wijzigingen principieel goed en verwijst de rechtspositieregeling, het evaluatiereglement en het vormingsreglement door naar het syndicaal overleg.

Feiten en argumentatie

De wijzigingen aan de Rechtspositieregeling (met bijlagen) wordt voorgelegd aan het Bijzonder Onderhandelingscomité van 24.10.2019. De 3 vakorganisaties zijn akkoord, mits een aantal besproken wijzigingen als volgt:

- Artikel 19: de vakorganisatie maken een opmerking op het protocol over de nieuwe formulering waarbij niet meer in alle gevallen een extern jurylid aanwezig zal zijn bij selectis, zonder dat dit een "protocol van niet akkoord" zal geven
- Artikel 129: bijberoep: geschrapte formulering over de hoofdjob die in alle gevallen primeert
- Artikel 213: "... de genoemde kilometervergoeding ...": het woord genoemde wordt geschrappt
- Artikel 232: paragraaf 2, over pro rata vermindering na maand afwezigheid: schrappen van deze paragraaf

De overheidsdelegatie heeft geoordeeld dat de gevraagde tekstwijzigingen mogelijk zijn, zonder aan de essentie van de inhoud te raken, zodat hier op kan ingegaan worden.

Wat de ingangsdatum van deze nieuwe Rechtspositieregeling betreft, wordt 01.12.19 voorgesteld om de communicatie rond het nieuwe loopbaansparen mogelijk te maken.

Het protocol en de aangepaste Rechtspositieregeling en bijlagen worden voorgelegd.

Juridische grond

- Artikel 84 Decreet Lokaal Bestuur van 22.12.2017 dat de bevoegdheden van het vast bureau regelt.
- Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel (wet op het syndicaal statuut).
- Beslissing Raad 28.01.2019 tot delegatie van de bevoegdheid voor de lokale rechtspositieregeling, het organogram en de personeelsformatie van de Raad naar het Vast Bureau met ingang van 02 januari 2019 op basis van het Decreet Lokaal Bestuur.

Financiële gevolgen

- Niet van toepassing.

Besluit:

Artikel 1

Het vast bureau neemt inzake de gewijzigde rechtspositieregeling akte van het protocol afgesloten met de syndicale afvaardiging.

Artikel 2

Het vast bureau neemt akte van de gevraagde bovenvermelde aanpassingen en volgt de overheidsdelegatie die akkoord is met deze aanpassing.

Artikel

Het vast bureau keurt de aangepaste Rechtspositieregeling met bijlagen zoals voorgelegd definitief goed met ingang van 01.12.2019.

Namens het Vast Bureau:

De algemeen directeur
(get.) Erik Laga

De voorzitter
(get.) Alexander Vandersmissen

Voor eensluidend uittreksel:
NAMENS HET VAST BUREAU:

Bij verordening:

Mechelen, 31 december 2019

Erik Laga
algemeen directeur



Alexander Vandersmissen
Voorzitter wd.

OVERZICHT WIJZIGINGEN RPR GROEP MECHELEN (stad en SH)		
artikel	huidig	wordt
1	aparte versie stad en SH	1 versie voor alle medewerkers
3	personeelsformatie	vervangen door begrip "meerjarenplanning"
18	laatstejaarsstudenten en kandidaten met een buitenlands diploma	mogelijkheden om deel te nemen aan selecties verruimen
20	samenstelling selectiejury	mogelijkheid hiervan af te wijken indien gemotiveerd
26	werfreserves	meer duidelijkheid over rechten kandidaat/rechten bestuur
31	spoedprocedures	versoepeling
80	aantonen anciënniteit	versoepeling en minder administratieve ballast
132	bijberoep	verduidelijking en betere afbakening t.a.v. job bij het bestuur
	mandaatstelsel	geschrapt wegens niet gebruikt
154-155	ambtshalve herplaatsing	meer mogelijkheden voor contractuelen
215	dienstverplaatsingen met eigen voertuig	vergoeding voor carpooling
233-234	overdragen 5 vakantiedagen	vervangen door loopbaansparen
algemeen	secretaris, adjunct-secretaris, financieel beheerder	algemeen directeur, adjunct algemeendirecteur, financieel directeur
algemeen	veel verwijzingen naar andere artikels	verwijzingen zoveel mogelijk verwijderen, tekst zelf verduidelijken