

**GEMEENTERAAD**

**STAD MECHELEN**

**SCHRIFTELIJK ANTWOORD OP SCHRIFTELIJKE VRAAG BUITEN DE  
GEMEENTERAADSZITTING**

**2020/022**

Indiener : F. Creyelman

Datum indiening: 13 februari 2020

**Vraag: Tewerkstelling art. 60-ers**

Coördinator: Directie Samen Leven (Sociale zaken)

**Antwoord college**

Een leefloongerechtigde persoon kan tewerkgesteld door het bevoegde OCMW in het zogenaamde 'artikel 60'-statuut. Hierbij treedt het OCMW als wettelijke werkgever op. De werkplaats kan evenwel heel divers zijn: stadsdiensten, sociale economie bedrijven, woonzorgcentra, scholen, vzw's, KMO's, ... .

Tewerkstelling in artikel 60 is een zeer belangrijk activeringsinstrument voor een OCMW, maar niet het enige. Het allerbelangrijkste is het behalen van een diploma door het volgen van een opleiding. Dit kan gaan van hogere studies tot tweedekansonderwijs met alles daartussen. Een diploma is nog steeds enorm belangrijk om mee te kunnen op de arbeidsmarkt en dat zal in de toekomst ook zo blijven. Wie nog geen diploma of certificaat heeft, zullen we dus altijd aanmoedigen om dit wel te behalen. Een tewerkstelling in artikel 60 kan dan zeker complementair zijn, maar mag dit niet in de weg staan. Als we in schatten dat iemand op de 'reguliere' arbeidsmarkt zijn weg wel zal vinden, dan is dit uiteraard ook te verkiezen. Wanneer dit alsnog niet tot resultaat leidt, dan kan artikel 60 nog altijd worden opgestart.

Soms kan een tewerkstelling in artikel 60 ook te vroeg komen voor iemand. Als iemand met zware problemen op diverse levensdomeinen worstelt, dan is het vaak eerder gepast om daar eerst aan te werken en pas dan een tewerkstelling in artikel 60 op te starten. Ook hier kan complementariteit zeker een meerwaarde zijn.

Dit alles maakt de vraag "*Hoeveel Mechelse leefloners komen NIET in aanmerking voor artikel 60?*" zeer moeilijk tot onmogelijk om te

beantwoorden. Technisch-juridisch komt elke leefloongerechtigde ervoor in aanmerking (mits uiteraard geen gezondheidsproblemen dit in de weg staan), maar of een traject geschikt is, gaat veel ruimer. De keuze gebeurt altijd op maat van en in samenspraak met de cliënt.

Iets meer dan de helft van de voormalige leerwerknemers artikel 60 stroomt door naar de arbeidsmarkt of naar een beroepsgerichte opleiding als laatste schakel naar de arbeidsmarkt. Ongeveer een vijfde van de voormalige leerwerknemers dient nadien eerst nog verder Nederlandse les te volgen of kan de stap naar de arbeidsmarkt nog niet zetten omwille van gezondheidsredenen. Ongeveer een vierde van de voormalige leerwerknemers vindt aansluitend geen duurzaam werk: zij zijn uitkeringsgerechtigd werkzoekend, al dan niet gecombineerd met interimwerk.

Doorstroom naar de arbeidsmarkt na tewerkstelling artikel 60 is meestal naar een andere werkgever dan de werkplek van de tewerkstelling artikel 60. Het doel van een tewerkstelling artikel 60 is niet alleen doorstroom naar de arbeidsmarkt, maar ook het opdoen van werkervaring. De kwaliteit van de begeleiding op de werkvloer en een werkplek op maat van de leerwerknemer zijn belangrijke factoren. Vanuit het wetgevend kader tijdelijke werkervaring (sinds 2017), wordt ook rotatie van werkplekken gestimuleerd. Dit geeft de mogelijkheid om nog meer op maat te werken en de aard van de werkervaring in de loop van de tewerkstelling te diversifiëren. Doorstroom naar dezelfde werkplek is dus relatief en geen doel op zich, er is ook geen enkele juridische grond tot aanwervingsverplichting. Onze keuze om ook samen te werken met KMO's is wel ingegeven om de doorstroommogelijkheden te vergroten: het is immers op de arbeidsmarkt zelf dat je het best aansluiting kan vinden bij die arbeidsmarkt. Maar ook dat is relatief en is niet altijd gelinkt aan de juridische vorm van een werkgever, grote vzw's in de zorgsector of scholengroepen zitten even goed pal op de arbeidsmarkt.

Een tewerkstelling artikel 60 is altijd beperkt in de tijd en hangt af van de leeftijd en de reeds opgedane werkervaring van de leerwerknemer. Meestal varieert een tewerkstelling artikel 60 van 1 jaar tot 2 jaar. De tewerkstelling artikel 60 kan nooit langer duren dan de periode die iemand moet werken om (terug) gerechtigd te zijn op een werkloosheidsuitkering. Indien de leerwerknemer na de tewerkstelling artikel 60 niet onmiddellijk duurzaam werk vindt, valt de leerwerknemer dus niet terug op leefloon, maar op een werkloosheidsuitkering. De leerwerknemer wordt verder begeleid naar werk door het Sociaal Huis en/of door VDAB.

Er staat geen beperking op het aantal keer dat iemand een tewerkstelling artikel 60 mag doen. Maar we kunnen in geen geval vaststellen dat leerwerknemers systematisch opnieuw in een tewerkstelling artikel 60 terecht komen. Dat gebeurt, maar het is een minderheid en de weg ertussen is eerder lang: De voorwaarde voor opstart tewerkstelling artikel 60 is immers recht op leefloon. Indien een leerwerknemer na de tewerkstelling

artikel 60 ook na een langere periode geen duurzaam werk vindt of kan houden en toch blijft hangen in de werkloosheid, dan zijn VDAB en RVA verantwoordelijk voor eventuele transmissie en schorsing. In geval van schorsing bestaat de kans dat de werkzoekende zich bij het Sociaal Huis komt aanmelden met een aanvraag leefloon waarvoor de werkzoekende zijn werkbereidheid zal moeten aantonen. Indien de persoon in kwestie inderdaad recht op leefloon heeft, dan is een nieuwe tewerkstelling artikel 60 één van de mogelijkheden.

We beschikken niet over recente cijfers om Mechelen te vergelijken met andere steden en gemeenten in Vlaanderen. Elk OCMW heeft echter de autonomie om tijdelijke werkervaring – artikel 60 zelf in te vullen. In die zin is een vergelijking met andere centrumsteden relatief. Ter illustratie: Sociaal Huis Mechelen benut maximaal de mogelijkheid om werkervaring te combineren met opleiding. Andere OCMW's leggen andere accenten waardoor de cijfers van de aantallen geen goede basis zijn voor vergelijking.

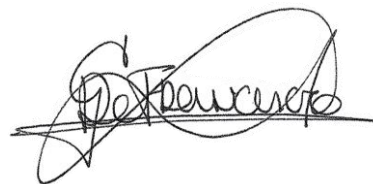
Het aandeel van de voormalige leerwerknemers in de Mechelse werkloosheidscijfers is verwaarloosbaar: In 2019 bedroeg het aantal niet werkende werkzoekenden ingeschreven bij VDAB gemiddeld 3102 werkzoekenden (Bron: Arvastat VDAB). Op basis van de meest recente interne maandcijfers waren er ongeveer 150 leerwerknemers actief, als daarvan iets meer dan de helft nadien doorstroomt naar de arbeidsmarkt, dan is het aandeel van de overige leerwerknemers ongeveer 2,5% van het gemiddeld aantal niet werkende werkzoekenden.

Mechelen, 29 april 2020

Oprichting burgemeester wd.  
van 21.10.2019, in toepassing  
van artikel 280 decreet lokaal bestuur



Erik Laga  
Algemeen directeur



G. De Francesco  
Schepen