

Aanwezig	Martine De Raedemaeker, voorzitter Anne Delvoye, Tom Kestens, Frank Nobels, Rita Van den Bossche, commissieleden
Aanwezig niet- commissieleden (raadsleden)	Jamel Ibrahim
Verslaggever	Heidi De Nijn
Ambtenaren	Steven Defoor, Roel Van Den Bril
Externen	Erik De Rijcke
Verontschuldigd	Björn Siffer, Stefaan Deleus, Bart De Nijn, Koen Anciaux, schepenen
Datum	13 november 2018 – van 20.00u tot 21.30 uur

1. Goedkeuring verslag vergadering 4 oktober 2018.

Het verslag van de vorige vergadering wordt goedgekeurd

2. Werking en ontwikkeling van de nieuwe bibliotheek - Het Predikheren. (Toelichting door Steven Defoor, algemeen coördinator lokaal cultuurbeleid, en Roel Van den Bril, cultuurcoördinator Bibliotheek & Communicatie)

Aan de hand van een PowerPointpresentatie geven Roel Van Den Bril en Steven Defoor een toelichting over en een stand van zaken van de toekomstige werking van Het Predikheren.

3. Vragen en opmerkingen uit de vergadering

- *In het kader van het project "Special Venues for Meetings": hoe groot is de grootste ruimte binnen Het Predikheren?*

De kerk biedt plaats voor een 300 mensen
De blauwe zaal voor 100 mensen

- *Hoe was de reactie op de twee weken "Open Predikheren"?*

De reactie was zeer positief.

Er kwamen spontaan vele verhalen boven bij de bezoekers, bijvoorbeeld uit hun legertijd. Het Predikheren was dus een echte plek "om op verhaal te komen", een echte ontmoetingsplek.

Er was heel wat belangstelling vanuit de buurt.

De site heeft veel te bieden: ze is een krachtig landmark zowel op gebied van renovatie en restauratie als op gebied van akoestiek.

De opendagen waren ook nuttig om te ervaren wat er zeker nog voor verbetering vatbaar is zoals bvb de signalisatie en bewegwijzering.

- *Aandachtspunt: Het Predikheren mag geen elitaire plek worden omwille van die grote bouwkwaliteit*

Juist de kwaliteit zal zorgen voor een breed gedragen project. De plek voelt vertrouwd aan. Maar er wordt natuurlijk ook actief op zoek gegaan worden samenwerkingen met partners uit alle lagen van de bevolking.

Op het ogenblik van de verhuis zelf zal het boek centraal gesteld worden, ook voor anderstalige Mechelaars.

Bedoeling is hen allemaal het eigenaarschap te geven.

- *De aanwezigheid van een Wereldbibliotheek is noodzakelijk. Is daar voldoende financiële ruimte voor?*

Vanuit de vergadering komt de suggestie om een zoektocht te organiseren naar boeken die bij mensen thuis zitten maar niet meer gelezen worden. De bib kan een plek worden waar boeken worden uitgewisseld, boeken uit alle mogelijke culturen.

- *Suggestie: de bib als geluidshuis*

Vanuit de vergadering komt het voorstel om vooral in te zetten op audiobooks en van Het Predikheren een soort van uitgeverij van geluid te maken: een plaats waar boeken gelezen maar ook ingesproken worden.

Eventueel in samenwerking met al bestaande insprekbureaus in Mechelen.

- *Is er voldoende personeel om de ambitieuze werking uit te bouwen?*

Voor een deel zal er verder geautomatiseerd worden o.a. via selfservice.

Ook zal sterk ingezet worden op samenwerkingsverbanden en vrijwilligerswerking.

Als er partnerships gesloten worden, moet er altijd een goed evenwicht zijn tussen projecten die meer werk van de medewerkers vragen en anderen die ontlasten.

Maar los daarvan blijft de huidige personeelsbezetting, die in de loop van de voorbije jaren verkleinde, te krap.

Er is een berekening gemaakt op basis van ruime openingstijden en daaruit blijkt dat er minstens 2 VTE's extra nodig zijn.

Het wordt in ieder geval een 'zwarte kluit' voor de medewerkers van de bib. Niet alleen hebben zij de twee voorbije jaren een ingrijpend veranderingsproces doorlopen, ze staan voor een heel gevarieerde taak die veel uitgebreider is dan het traditionele bibliotheekwerk. Bovendien verhuizen ze van een weinig inspirerend maar vrij overzichtelijk gebouw naar een mooie maar complexe infrastructuur.

- *Er zijn al bezorgdheden geuit door medewerkers en vrijwilligers die onvoldoende op de hoogte zouden zijn van het vernieuwde concept*

Verandering brengt altijd ongerustheid met zich mee en al zeker als de werkdruk heel hoog is.

Op zich zijn alle medewerkers zeker voldoende ingelicht. Maar het is een ingrijpend proces.

Dat vraagt veel tijd en aangehouden inspanningen om iedereen enthousiast te krijgen.

Wat de vrijwilligers betreft: er wordt goed nagedacht over hoe ze betrokken kunnen blijven.

Bij het afsluiten van de twee weken "Open Predikheren" zijn ze samen met de gelegenheidsmedewerkers uitgenodigd op de finissage. Ook in januari is er een

communicatiemoment voorzien. Het is zeker de bedoeling om hen mee te nemen in het hele traject.

- *Kan de garantie geboden worden dat niet alleen de grote, professionele en/of commerciële spelers zullen gebruik maken van Het Predikheren en dat de kleine verenigingen niet uit de boot vallen?*

Het Predikheren is een plek voor Jan en Alleman.

Net als bij de andere culturele infrastructuur zullen verenigingen die gelinkt zijn aan Mechelen altijd kunnen terugvallen op een retributiereglement waarin de prijzen afgestemd zijn op hun draagkracht. Maar het blijft zeker een aandachtspunt. In de loop van de volgende maanden zal verder onderzocht worden hoe we dit veilig kunnen stellen.

- *Hoe lang zal de verhuis duren?*

De bib zal twee maanden gesloten zijn tijdens de zomermaanden.

We voorzien een speciale regeling die toelaat van meer boeken langer te ontlenen zodat mensen tijdig hun vakantievoorraad kunnen inslagen.

In ieder geval zal de verhuis niet ongemerkt plaatsvinden en zeker gepaard gaan met omkaderende evenementen.

Een deel van de verhuis zal uitbesteed worden, deels aan een firma, deels aan een alternatief circuit. Een combinatie van verschillende expertises zal noodzakelijk zijn.

- *Kan er ook kunst of cultureel erfgoed uitgeleend of geruild worden in de nieuwe bib?*

Er bestaat al een organisatie op Vlaams niveau die kunstwerken te huur aanbiedt: "Kunst aan Huis"

- *Welke personeelscompetenties heb je nu in huis?*

Door het integreren van de diensten cultuurcentrum en bibliotheek in één afdeling Kunst en Cultuur zijn er al heel wat competenties meer beschikbaar voor Het Predikheren. Maar die moeten zeker nog uitgebreid worden.

Een mooi voorbeeld van de meerwaarde van de geïntegreerde werking is het beheer van de platencollectie: dank zij de inzet van de expertise en kennis van de cultuurfunctionaris kan die collectie op een andere manier ontsloten en beleefd worden.

Maar nog niet alle nodige profielen zijn aanwezig.

Bij vervangingen en op pensioenstellingen wordt geprobeerd die nieuwe competenties en vaardigheden binnen te halen.

- *Is er een mogelijkheid om binnen de site van Het Predikheren ook kruiden en groenten te kweken voor het restaurant? (het voorbeeld wordt gegeven van een Dordrechtse hotelsite)*

Het is een interessante gedachte maar wellicht is er iets te weinig plaats binnen het gebouw om dit te realiseren, er zijn alleen enkele borders in de binnentuin.

Verslaggever: Heidi De Nijn, directeur directie Cultuur