



GEZAMENLIJKE COMMISSIE/COMITÉ WELZIJN STAD – SOCIAAL HUIS

Vergadering 5 februari 2018

Aanwezig Rita Van den Bossche, voorzitter
Martine De Raedemaeker, Johan De Vleeshouwer, Zineb El Boussaadani, Hans Keldermans, Glenn Nason, Patrick Princen, Hamid Riffi, Ali Salmi, Alexander Vandersmissen, commissieleden stad
Hilde Baetens, , Kathleen De Wolf, Tom Geys, Peggy Ghekiere, Indrani Muyldermans, Patricia Verbeeck, commissieleden Sociaal Huis

Aanwezig niet-commissieleden (raadsleden)

Verslaggever Mathias Vaes, afdelingshoofd Sociale Zaken

Ambtenaren Gert Eraerts, directeur Samen Leven
Mathias Vaes, afdelingshoofd Sociale Zaken

Externen

Verontschuldigd Kerstin Hopf, voorzitter
Koen Anciaux, schepen - voorzitter Sociaal Huis
Katie Den Roover, schepen
Farid Bennasser, Wesley Doms, Klaartje Heiremans, Johan Timmermans, commissieleden stad
Anne Berghmans, commissielid Sociaal Huis

Datum 5 februari 2018 – van 19.00u tot 20.00 uur

1. Goedkeuring verslag vergadering 8 januari 2018.

Het verslag van 8 januari 2018 wordt goedgekeurd.

2. Bezoek aan het atelier Arbeidszorg, Hanswijkstraat 48, in het kader van het activeringsaanbod van leeflooncliënten bij het Sociaal Huis (toelichting door Mathias Vaes, afdelingshoofd Sociale Zaken).

Mathias Vaes, afdelingshoofd geeft een rondleiding in het gebouw gelegen aan de Hanswijkstraat 48, waar de werking van Arbeidszorg en de tewerkstellingsploegen van het Sociaal Huis gevestigd zijn, gevolgd door een toelichting bij de inhoudelijke werking hiervan. Deze wordt vervolgens besproken en de volgende vragen worden hieromtrent gesteld.

Ali Salmi: Jullie stellen leerwerknemers te werk bij verschillende soorten

organisaties, zoals eigen diensten, vzw's en KMO's. Bij welke organisaties lukken deze tewerkstellingen het beste?

Mathias Vaes: Dit hangt zeer hard samen met de respectievelijke mensen van de desbetreffende organisatie. Als een werkplaats bereid is om te investeren in de begeleiding van een leerwerknemer, dan heeft dit de meeste kans op slagen. Wanneer organisaties daarentegen eerder gericht zijn op een 'goedkope arbeidskracht', dan werkt dit niet.

Indrani Muylermans: Wat doen jullie als een werkplaats eerder van het tweede type blijkt te zijn?

Mathias Vaes: Dan leiden we hier geen nieuwe leerwerknemers meer naar toe. Dat doen we nu al, maar dat is iets waar we in de toekomst zeker verder op zullen toe zien.

Ali Salmi: Hoe loopt de samenwerking met KMO's voor de tewerkstelling van leerwerknemers?

Mathias Vaes: Tot nu toe best goed. Het is nog wat zoeken voor ons, want we doen dit nog niet zo lang. Maar het blijkt alleszins een piste te zijn met potentieel. We zijn gericht op deze doelgroep, omdat we geloven dat hier grotere doorstroomkansen zijn. Het is echter niet de bedoeling dat deze werkplaatsen zonder meer in de plaats van andere werkplaatsen komen. Het is onze bedoeling om maximaal op maat te kunnen werken, vandaar dat onze eigen ploegen ook zo belangrijk voor ons zijn, want daar kunnen we veel op begeleiding op de werkvloer in zetten.

Hamid Riffi: Welke factor is bepalend opdat een werkgever leerwerknemers kan toe geleid krijgen?

Mathias Vaes: De mate waarin er een match is met de profielen van de leefloongerechtigden waarvoor we een tewerkstelling als leerwerknemer wensen op te starten. Als een werkplaats iemand zoekt met zeer veel competenties, bijvoorbeeld computervaardig, punctueel, zelfstandig, vlotte samenwerker,... dan is dit uiteraard erg moeilijk, want een tewerkstelling als leerwerknemer dient net om deze competenties te verwerven en dient toch vooral als een leertraject gezien te worden.

Verslaggever: Mathias Vaes