



**GEMEENTERAAD**

**STAD MECHELEN**

**SCHRIFTELIJKE VRAAG BUITEN DE GEMEENTERAADSZITTING**

Indiener : **sp.a fractie – Farid Bennasser**

Datum: 27 mei 2016

**Onderwerp vraag:** Beleid stad Mechelen inzake diversiteit en personeelsbeleid stedelijke diensten

**Toelichtende nota**

De Mechelse bevolking wordt gekenmerkt door een rijke etnisch-culturele verscheidenheid. Net als in andere superdiverse centrumsteden is het aangewezen dat deze etnische-culturele diversiteit in de samenleving zich ook in voldoende mate weerspiegelt op de werkvloer van de stadsdiensten. Door middel van een evenwichtig en divers personeelsbeleid kan de Stad Mechelen zorgen voor een evenredige arbeidsparticipatie.

Vragen:

- 1) Hoeveel procent van de personeel dat werkt voor de Stad Mechelen (inclusief Sociaal Huis en AGB's) heeft een migratie-achtergrond, waarbij migratie-achtergrond wordt gedefinieerd als 'een nationaliteit van een land buiten de Europese Unie of een persoon van wie minstens één ouder of twee grootouders een nationaliteit hebben van een land buiten de huidige Europese Unie'?
- 2) Hoeveel van deze personeelsleden heeft een contract van onbepaalde duur of is statutair ambtenaar?
- 3) Welke inspanningen werden de voorbije 4 jaar geleverd om personen met een migratie-achtergrond aan te moedigen zich kandidaat te stellen voor vacatures die uitgingen van de Stad Mechelen, het Sociaal Huis en de AGB's?
- 4) Hoe verhoudt het personeelsverloop van personen met een migratie-achtergrond zich ten opzichte van personeelsleden zonder migratie-achtergrond?

Formulier als bijlage mailen naar [gemeenteraad@mechelen.be](mailto:gemeenteraad@mechelen.be) (bij voorkeur) of bezorgen aan stadhuis Mechelen, afdeling bestuurlijk beheer, Grote Markt 21, 2800 Mechelen.