

**SCHRIFTELIJK ANTWOORD OP SCHRIJFTELIJKE VRAAG BUITEN DE
GEMEENTERAADSZITTING**

2021/107

Indiener: T. Verbeurgt

Datum indiening: 27 september 2021

Vraag: Actieplan werkgelegenheid.

Coördinator: Directie Samen Leven - Sociale Zaken (sociale tewerkstelling)

Antwoord college

Het actieplan voor de verhoging van de activeringsgraad zit in bijlage bij dit antwoord. We willen het hierbij ook in grote lijnen kaderen.

We zien het voorbije anderhalve jaar een stijging in het aantal leefloongerechtigden, vooral bij de leeftijdscategorie van de jongvolwassenen en we hebben voor deze doelgroep vandaag de dag een te weinig matchend activeringsaanbod, zowel inhoudelijk als qua methodiek. Om deze uitdaging het hoofd te bieden, hebben we dit actieplan uitgewerkt.

Het gaat om een best ambitieus actieplan waarbij we vanuit een open en brede blik hebben gekeken naar de uitdagingen waar we mee geconfronteerd worden. We zetten daarbij in op sterke samenwerkingsverbanden met innovatieve organisaties om een zo goed mogelijk aanbod te ontwikkelen voor jongvolwassenen in armoede. We kijken ook kritisch naar onze huidige werking en aanbod. Als dit minder of niet meer matcht met de effectieve noden in de samenleving, dan moeten we dit onder ogen durven zien en hiermee aan de slag gaan.

Dit komt uiteraard niet neer op een afbouw van de taken van het OCMW. Eén van onze kerntaken is immers het activeren en begeleiden van leefloongerechtigden naar de arbeidsmarkt en daar zullen we de komende jaren net extra op in zetten door een structurele samenwerking met Jobroad, DUO for a Job en Co-Searching. We zullen ook meer inzetten op een 'data-driven'-aanpak en meer tewerkstellingsplaatsen in artikel 60 op maat van de noden en mogelijkheden van jongvolwassenen.

Sommige zaken gaan we wel iets anders aanpakken. De Fietsschool en AMAI zijn de voorbije jaren ook sterk uitgebouwd qua begeleidingscapaciteit. AMAI

was nog niet zo lang geleden een éénmansproject. Momenteel werken hier 5 begeleiders op. De groepswerkingen voor alleenstaande ouders gaan we integreren in onze werkingen vanuit het Huis van het Kind omdat daar de grootste synergie zit. Voor trajecten rond zuivere sociale activering gaan we meer richten op samenwerking met het middenveld, zoals de welzijnsorganisaties, het CAW, Emergo, actoren van het Kansarmoedenetwerk,... Dit gaan we dus minder volledig zelf doen. De Herstelacademie die we de voorbije jaren samen met het CAW en Emergo hebben opgestart is hier een heel mooi voorbeeld van. In dit kader hebben we een ervaringsdeskundige aangeworven en verschillende van onze maatschappelijk assistenten werken mee aan dit aanbod.

De samenwerking met DUO for a JOB, Jobroad en Co-Searching omvat een investering in hun werking. Daarnaast zetten we in op de uitbouw van onze mankracht op het vlak van tewerkstelling door het aanwerven van een extra consulent om de match te maken tussen tewerkstellingsplaatsen en cliënten. Dit nadat we onze werking ook al hebben uitgebreid met een extra regisseur voor de sociale economie en een consulent om 12Work op te starten en de jaren daarvoor met extra capaciteit aan administratieve medewerkers en inhoudelijke arbeidsmarktexperten. De afbouw van het aanbod aan groepswerkingen op het vlak van sociale activering gaat natuurlijk wel gepaard met een afbouw van de personeelscapaciteit die hieraan gekoppeld was. Dit gaan om 2 medewerkers. Er is dus globaal absoluut geen sprake van een netto personeelsafbouw, integendeel.

Mechelen, 12 oktober 2021

Opdracht burgemeester wd.
van 21.10.2019, in toepassing
van artikel 280 decreet lokaal bestuur



Erik Laga
Algemeen directeur



G. Geypen
Schepen