



GEMEENTERAAD

STAD MECHELEN

SCHRIFTELIJKE VRAAG BUITEN DE GEMEENTERAADSZITTING

Indiener: Hamid Riffi (CD&V)

Datum: 10 maar 2021

Onderwerp vraag: Kortgeschoold stadspersoneel

Toelichtende nota

Vorige week ontstond ophef rond het initiatief van Universiteit Antwerpen om hun poetspersoneel te ontslaan en hen dan opnieuw aan te werven via een raamcontract met een private onderneming (in dit geval ISS). Hoewel de universiteit aangaf dat het personeel ontslagen wordt en nadien opnieuw aangeworven waarbij geen loonverlies zou zijn, werd dit door anderen betwist. Het hoeft geen betoog dat ook de coronacrisis een zware impact heeft op de arbeidsmarkt en werkloosheid, en zeker voor werkzoekenden die al zwakker stonden op de arbeidsmarkt. Langdurige werkloosheid is dus een reëel risico.

Ook in het verkiezingsmemorandum van de Mechelse organisaties De Keeting en De Lage Drempel stond dat "een stabiel inkomen uit arbeid is nog steeds de beste buffer (is) tegen armoede". De mensen uit de doelgroep geven immers aan "Als je vast werk hebt, heb je zekerheid en kan je de rest van je leven uitbouwen." Ze pleitten er dan ook voor dat "de overheid zelf zoveel mogelijk als werkgever optreedt, ook voor kortgeschoolde functies. De stad besteedt momenteel poetswerk, het plaatsen van signalisatie, delen van het groenonderhoud en het zaalbeheer uit aan private firma's. Dit maakt dat werknemers regelmatig met job onzekerheid te maken krijgen, moeilijker anciënniteit opbouwen en dat ze aan minder goede voorwaarden werken."

Het kerntakendebat is hier natuurlijk ook van belang, een overheid moet immers zorgvuldig omspringen met het belastinggeld. Maar een gemeente kan ook de rol als werkgever opnemen om kwetsbare groepen een kwalitatieve tewerkstelling aan te bieden, ipv te worden uitbesteed aan private partners.

Vragen

1. Heeft het Stadsbestuur in het verleden dergelijke 'kortgeschoolde' taken uitbesteed via een private aanbesteding? We denken hier dus oa aan poetswerk, plaatsen van signalisatie, groenonderhoud en zaalbeheer? Zo ja, wanneer en over hoeveel personeel ging dit (per type)?
2. Wat is de evaluatie van het Stadsbestuur, zowel wat betreft (financiële) voordelen, als naar flexibiliteit voor het Stadsbestuur, maar ook naar kwaliteit van dienstverlening, als naar de kwaliteit van de werkgelegenheid en tewerkstellingskansen voor deze werknemers?
3. Is er een verschil merkbaar in de gemiddelde loopbaanperiode en gemiddeld loon van deze werknemers?
4. Zijn er plannen deze legislatuur om ondersteunende diensten uit te besteden of omgekeerd om dienstverlening terug in te kantelen?
5. Hoeveel wijkwerkers hebben de laatste 4 jaar prestaties uitgevoerd op het grondgebied van Mechelen?
6. Wat zijn de initiatieven van de stad om stages of andere leerplaatsen aan te bieden, bv. via LDE.
7. Hoever staan de initiatieven van de stad (1 jaar na aankondiging) rond open hiring? Welke organisaties zijn ingestapt? Hoeveel vacatures heeft de stad volgens dit principes al uitgeschreven en hoeveel staan er nog op de planning? Voor welk soort jobs doet de stad beroep op dergelijke procedure?

Hamid Riffi