

Aanwezig	Zineb El Boussaadani, voorzitter Marc Hendrickx, schepen Fabienne Blavier, Kerstin Hopf, Hans Keldermans, Freya Perdaens, Tine Van den Brande, Jan Verbergt, commissieleden
Aanwezig niet- commissieleden (raadsleden)	
Verslaggever	Jolijn Van Moer
Ambtenaren	Gert Eraerts, directeur
Externen	Anke Anthoni, coördinator samenlevingsopbouw
Verontschuldigd	Bart Somers, burgemeester, Walter Schroons, Greet Geypen, Björn Siffer, schepenen Frank Creyelman, Johan De Vleeshouwer, Bert Delanoeije, Toon Diependaele, Magda Van Loon, Patricia Verbeeck, commissieleden
Datum	3 oktober 2017 – van 20.00u tot 21.10 uur

1. Goedkeuring verslag 12 september 2017.

Goedgekeurd mits volgende opmerking van T. Van den Brande:

In haar eerste tussenkomst wordt melding gemaakt van de muziekschool. Mevrouw Van den Brande verduidelijkt dat ze eerder doelde op het deeltijds kunstonderwijs in totaliteit.

2. Toelichting project Schoolstart (Toelichting door Anke Anthoni, vzw samenlevingsopbouw)

Anke Anthoni geeft een toelichting aan de hand van een ppt.

Samenvattend

Samenlevingsopbouw is een Vlaamse sector onder het ministerie van Welzijn.

- We werken aan armoede en uitsluiting
- We doen dat samen met en voor deze mensen
- We gaan op zoek naar oplossingen voor collectieve problemen
- Het gaat dan om: woonproblematieken, gezondheidskloof, energiekloof, energiearmoede, arbeid, onderwijskansen,....

Onze doelen zijn:

- Het kind is tijdig ingeschreven in een school naar keuze.
- Het kind en de ouders zijn voldoende voorbereid (in kennis, vaardigheden en attitudes) op de instap.
- De school is voldoende voorbereid op de ontvangst en ondersteuning van kwetsbare gezinnen
- Het kind is regelmatig aanwezig op school.
- Ouders en school voelen zich partner in de begeleiding van het schoolgaand kind.

Het ouderluik verloopt in 3 fasen:

- 1 Inschrijving/schoolkeuze begeleiden via huisbezoeken
- 2 Versterkend aanbod voor wie het nodig heeft

- 3 Instapmoment opvolgen

Het schoolluik:

- Is gericht op de buurtscholen
- Werkt vraaggestuurd
- Betreft de stem van ouders
- Betreft ook leerkrachten in opleiding

Effecten

- Kinderen hebben de achterstand t.o.v. Crèche kinderen verkleind, de instap verloopt zachter.
- Ouders hebben meer netwerk, kennen het hoe en wat van de kleuterschool en voelen zich sterker om te participeren.
- Andere problemen die gezinnen belemmeren om tot krachtige participatie te komen worden opgespoord en aangepakt.
- Scholen voelen zich ondersteund en versterkt hun praktijk.
- Leerkrachten in spe durven de andere ouders aanspreken en schatten drempels beter in.

Volgende vragen werden door de commissieleden gesteld:

Hans Keldermans: Hoe selecteer je die gezinnen?

Anke Anthoni: We belden dit jaar aan bij gezinnen met een kind, geboortjaar 2015. Zij mochten hun kind dit jaar inschrijven. We deden dat in de wijken Arsenaal, Oud Oefenplein, Tervuursesteenweg. In kwetsbare wijken dus. We kregen deze adresgegevens van de stad, waarvoor dank.

Hans Keldermans: Worden die bewoners allemaal gedefinieerd als kwetsbaar?

Anke Anthoni: Nee, deze zijn zeker niet allemaal kwetsbaar. We brengen mondeling een boodschap die schriftelijk al eens bezorgd werd via een brochure. Je merkt meteen wie mee is en wie niet. We letten op verschillende zaken zoals:

- Zijn deze ouders op de hoogte van deze informatie en hebben ze die begrepen (het inschrijvingsdecreet is moeilijk)
- Hebben deze ouders een (positief) referentiepunt bij ons Vlaams onderwijssysteem
- Is dit gezin heel geïsoleerd
- Is er een taaldrempel
- Zijn er tekenen van financiële armoede
- ...

Daaruit maken we een selectie en gaan we meermaals op huisbezoek, we bieden hen ook ondersteunende activiteiten aan (fase 2).

T. Van den Brande: Ik herinner mij uit mijn kleutertijd dat de ouders de kinderen tot in de klas mochten brengen. Gebeurt dit nu nog?

Anke Anthoni: Dit is heel verschillend en hangt sterk samen met schoolcultuur en -tradities, in sommige scholen laat de directie dit niet toe.

Tine Van den Brande : Zouden scholen hier zelf geen baat bij hebben?

Schepen Hendrickx: Ik heb het zelf ondervonden dat vele directies hier iets tegen hebben.

Anke Anthoni: Scholen zijn wel bereid om er over na te denken, hoe nu met deze ouders, hoe nu met deze kinderen aan de slag te gaan.

Anke deelt een folder uit met meer informatie.

Kerstin Hopf: Kan je dit digitaal doorsturen?

Anke Anthoni: Zeker

Freya Perdaens: Verlaagt dit project de drempel in de wijken? Heb je het gevoel dat hier in de wijken over gesproken wordt?

Anke Anthoni: ja het heeft een effect in de dienstencentra.

3. Toelichting hervorming directie Samen Leven (Toelichting door Gert Eraerts, directeur Samen Leven).

Gert Eraerts geeft aan de hand van een ppt een toelichting over de vernieuwde directie Samen Leven.

Samenvattend

Bestuurlijk kader

Mechels bestuursakkoord: We kiezen voor een maximale integratie van stad en OCMW. Zo zetten we onder meer in op de eenmaking van de aankoopdiensten, de wijkgerichte werking en ICT.

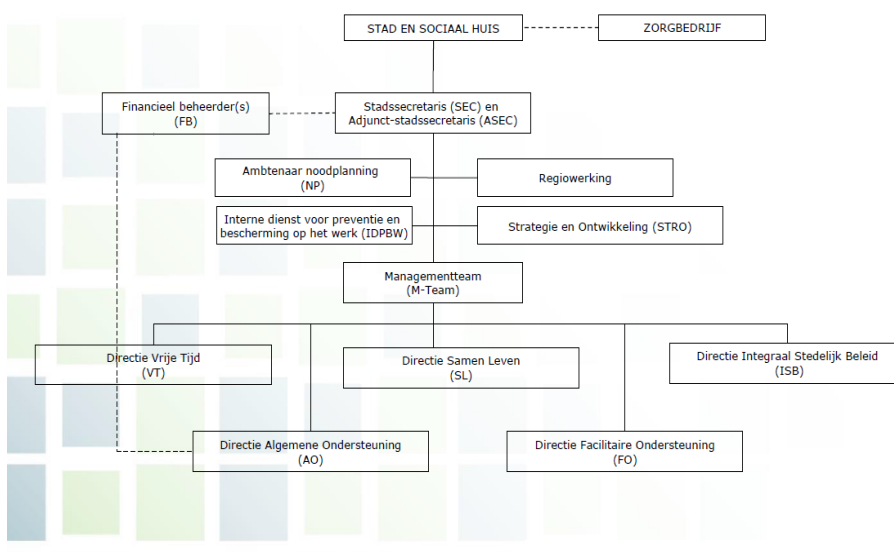
Vlaams regeerakkoord: we integreren de ocmw's uiterlijk tegen de start van de volgende bestuursperiode volledig in de gemeentebesturen.

Federaal regeerakkoord: de federale regering zal het wettelijk kader aanpassen zodat een organieke integratie van de gemeentebesturen en de OCMW's mogelijk wordt.

12 organisatieprincipes

1. Open organisatie
2. De professional
3. Klantencontact
4. Het nieuwe werken
5. Efficiëntiewinsten
6. Integratie van nieuwe technologieën
7. Vlakke organisatie, complexe taken
8. Horizontale communicatie
9. Duidelijk kader: normen, waarden, doelstellingen
10. Algemene strategie
11. Gradueel naar toekomststructuur
12. Kerntaken en regio-rol

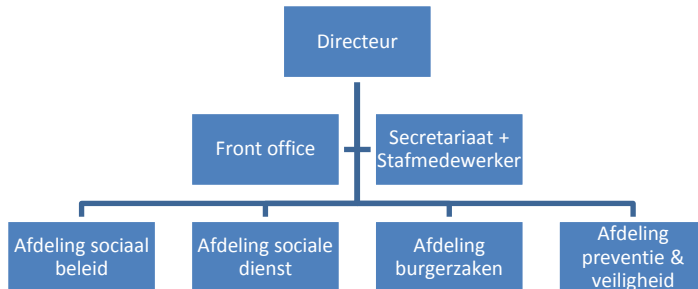
Organigram



1 Managementteam

Van 14 leden naar 8 leden

Organigram Dirsra



Dirsa: Overdrachten

Mechelen kinderstand, diversiteit = Strategisch Programma management

Participatie = Marketing en Communicatie

Sport & jeugd = Directie Vrije tijd

Kinderopvang = Zorgbedrijf

Wijk en DorpsZaken = opgedeeld over directie Samen Leven

Overzicht van de afdelingen

Afdeling preventie en veiligheid (Werner Van Herle)

- Intern structuurtraject
- Strategisch Veiligheids- en preventieplan
- Radicalisering
- Buurtgerichte overlast
- Linken met Sociaal Beleid, Sociale Dienst, politie
- ...

Afdeling burgerzaken (vacant)

- Aanwerving afdelingshoofd
- Opstart structuurtraject
- Klantgerichtheid centraal
- Principe Front Office stuurt Back Office
- Delokale dienstverlening
- Procesvereenvoudiging
- Afstemming op front office Sociaal Huis

Afdeling Sociale zaken (Mathias Vaes)

- Individuele dienstverlening
- Principe 1 Client – 1 Maatschappelijk Assistent
- Methodisch vernieuwend

- Link met sociaal beleid
- Integratie Sociale Tewerkstelling
- Afstemming Front Office – Huis van de Mechelaar
- Procesvereenvoudiging

Afdeling Sociaal Beleid (Nicole La Iacona)

- Grootste uitdaging
- Structuurtraject lopende
- Focus op inclusief sociaal beleid
- Outreachend werken
- Afstemming met Sociale Dienst, Preventie & Veiligheid, Zorgbedrijf, ...

Volgende vragen werden door de commissieleden gesteld:

T. van den Brande: Kunnen wij een kopie krijgen van het duidelijk kader: Normen, waarden, doelstelling?

Gert Eeraerts: Duidelijk kader, hiervan is een brochure die we jullie kunnen geven. De doelstellingen staan in het planningsgesprek van elke medewerker en is dus niet zichtbaar. De algemene strategie, dit proberen we nu tastbaar te maken naar volgende legislatuur toe in een bevattelijk strategisch meerjarenplan.

Zineb El Boussaadani: Kan u ons de ppt bezorgen?

T. Van den Brande: misschien samen met het verslag.

T. Van den Brande: Ben je zelf tevreden over de reorganisatie van uw directie?

Gert Eeraerts: Ik ben wel tevreden over hoe het gelopen is. We hebben nog wel een lange weg te gaan, maar het gaat de juiste richting uit.

Freya Perdaens: De taakverdeling is nogal verschoven. Wat met de werklust? Is het takenpakket veel uitgebreider?

Gert Eeraerts: We proberen om meer verantwoordelijkheid bij de werknemers te leggen en niet langer voor elke vraag de hele hiërarchie te bewandelen. Dit zorgt voor complexere maar interessantere jobs.

Freya Perdaens: Hoeveel mensen werken er minder nu?

Gert Eeraerts: In de hele organisatie werken er niet minder mensen, het aantal werknemers is ongeveer hetzelfde gebleven. Er zijn alleen minder managers. Deze reorganisatie ging ook niet over besparen op zich, eerder een model realiseren waarin we de uitdagingen van de toekomst aankunnen.

Verslaggever: Jolijn Van Moer